

Personaladministrativ befogenhetsfördelning (PAF 2013)

§1

Dessa regler gäller för alla nämnder i Stockholms stad. Med nämnd avses den nämnd där arbetstagaren är anställd.

§2

Kommunstyrelsen träffar kollektivavtal och beslutar i kommunövergripande frågor om anställningsförmåner, anställningsvillkor och pensioner med undantag av vad som anges nedan i 3 och 4 § §. Kommunstyrelsen får även ge anvisningar för nämndernas eller förvaltningarnas handläggning av personaladministrativa frågor. Bestämmelserna om kommunstyrelsens personalstrategiska uppgifter finns i kommunstyrelsens reglemente.

§3

Nämnderna får träffa kollektivavtal:

- om avsteg från 5 § lagen om anställningsskydd (LAS) när det gäller tidsbegränsade anställningar enligt 4 § Mom. 5 första stycket i allmänna bestämmelser (AB)
- om avvikelse enligt vad som anges i 13 § Mom. 7 och 22 § Mom. 8 i AB om avsteg från följande bestämmelser om arbetstid i lag och avtal:

AB 13 § Mom. 6 om

dels, längre begränsningsperiod än 16 veckor, dock högst 1 år,

dels, annan ordinarie arbetstid än högst 48 timmar i genomsnitt under en period av 4 veckor,

Arbetstidslagen (ATL) 6 § om annat uttag av jourtid och annan begränsningsperiod för jourtid,

ATL 8 § om annat uttag av övertid och annan begränsningsperiod för övertid,

ATL 10 § andra stycket om annat uttag av mertid,

ATL 13 § om dygns- och nattvila,

ATL 14 § om veckovila,

ATL 15 § tredje stycket om förläggning av raster,

ATL 15 § om utbyte av rast mot måltidsuppehåll i andra fall än som står i AB 13 § Mom. 6a)

- om avvikelse som anges i respektive HÖK, centrala och lokala protokollsanteckningar och anteckningar till AB:

om att förlägga arbete till lördag-söndag i större utsträckning än tidigare då begränsningsperioden förlängs med stöd av AB 13 § Mom. 6f).

§4

Arbetsgivarbefogenheter i övrigt utövas av varje nämnd i frågor som rör deras anställda.