

UTDRAG

§ 69

Dnr 2013/KS 0440 003

Riktlinjer för arbete med hbt i Tyresö kommun 2014-2016

Kommunstyrelsens särskilda utskotts förslag till kommunstyrelsen

1. Riktlinjerna för arbete med frågor om hbt 2014-2016 antas.
2. Kommundirektören ges i uppdrag att inkludera likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på hbt i kommunens utbildningsinsatser under perioden 2014-2016.

Beskrivning av ärendet

Likabehandlingsperspektivet ska avspeglas i det dagliga arbetet i alla verksamheter i Tyresö kommun. Kommunövergripande riktlinjer fastställs av kommundirektören medan lokala handlingsplaner och riktlinjer ligger hos respektive förvaltning. Arbetet ska inriktas på tre områden: kompetens och utveckling, medvetenhet och bemötande samt synliggörande och tillgänglighet. Under planperioden 2013-2016 ska ett särskilt fokus läggas på information och utbildning om hbt, det vill säga homosexuella, bisexuella och transpersoner.

Bilagor

Tjänsteskrivelse om riktlinjer för arbete med hbt 2014-2014.pdf

Riktlinjer för arbete med hbt i Tyresö kommun 2014-2016.pdf

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande 
---	---	--

Tyresö kommun
Personalenheten
Anna Birgersson
Handläggare personalenheten

TJÄNSTESKRIVELSE

2013-11-14

1 (2)

Diarienummer:
2013/KS 0440 003

Kommunstyrelsen

Riktlinjer för arbete med hbt i Tyresö kommun 2014-2016

Förslag till beslut

- Riktlinjerna för arbete med frågor om hbt 2014-2016 antas
- Kommundirektören ges i uppdrag att inkludera likabehandlingfrågor med särskilt fokus på hbt i kommunens utbildningsinsatser under perioden 2014-2016



Bo Renman
Kommundirektör



Kerstin Hedén
HR-chef

Sammanfattning

Likabehandlingsperspektivet ska avspeglas i det dagliga arbetet i alla verksamheter i Tyresö kommun. Kommunövergripande riktlinjer fastställs av kommundirektören medan lokala handlingsplaner och riktlinjer ligger hos respektive förvaltning. Arbetet ska inriktas på tre områden: kompetens och

utveckling, medvetenhet och bemötande samt synliggörande och tillgänglighet. Under planperioden 2013-2016 ska ett särskilt fokus läggas på information och utbildning om hbt, det vill säga homosexuella, bisexuella och transpersoner.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige antog i december 2012 en ny policy för likabehandling och kommunstyrelsen har därefter antagit en likabehandlingsplan. I planen anges att ett särskilt fokus ska under planperioden läggas på information och utbildning om hbt, det vill säga homosexuella, bisexuella och transpersoner. Mot bakgrund av detta har riktlinjer tagits fram för arbetet med hbt i kommunen 2014-2016. Förslaget till riktlinjer har tagits fram av en arbetsgrupp med representanter från kommunens förvaltningar.

För att öka kunskap och hbt-kompetens och samtidigt öka medvetenheten om våra egna attityder i hbt-frågor ska varje arbetsplats vidta åtgärder inom ramen för sitt respektive verksamhetsområde. Vid nyproduktion och uppdatering av informationsmaterial, hemsidor etc ska varje enhet se till att hbt-perspektivet beaktas. De åtgärder som vidtagits ska följas upp i respektive nämndplan.

Kommunövergripande riktlinjer antas av kommundirektören. I det här fallet berör riktlinjerna även förtroendevalda och lämnas därför till kommunstyrelsen för beslut.

Riktlinjer för arbete med hbt i Tyresö kommun 2014-2016

Bakgrund

Homosexuella, bisexuella och transpersoner löper större risk att drabbas av olika former av ohälsa än den övriga befolkningen. Erfarenheter av och rädsla för diskriminering, våld och trakasserier på grund av sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck och så kallade hatbrott är vanligare förekommande bland personer med hbt-identitet än bland den övriga befolkningen.

Målet är att såväl Tyresö kommun som arbetsgivare som kommunens medarbetare ska tillvarata erfarenheter och kunskaper och värdesätta den mångfald som olika, kön, ålder, sexuell läggning, etnicitet, trosuppfattning och funktionsnedsättning utgör. Medarbetarna ska i sitt bemötande visa respekt genom ett professionellt förhållningssätt.

Riktlinjerna har sin utgångspunkt i Tyresö kommuns likabehandlingspolicy och likabehandlingsplan som är inriktad på tre områden: kompetens och utveckling, medvetenhet och bemötande samt synliggörande och tillgänglighet.

Utgångspunkten i riktlinjerna är ett normkritiskt perspektiv. Detta innebär till exempel att inte förutsätta att alla attraheras av det motsatta könet eller vill definiera sin könstillhörighet.

Ansvar och uppföljning

Ansvar för att riktlinjerna genomförs och följs upp ligger på respektive förvaltning och verksamhet. Riktlinjerna föreslås gälla 2014-2016.

Kostnaderna för genomförandet av riktlinjerna ska rymmas inom ordinarie verksamhet. Merkostnader för kommungemensamma utbildningar och insatser finansieras centralt.

Kompetens och utveckling - Medvetenhet och bemötande

Kommunens mål:

Varje år ökar medarbetarnas och förtroendevaldas

- kunskap och hbt-kompetens så att personer med hbt-identitet får ett gott och korrekt bemötande.
- medvetenhet om egna attityder i hbt-frågor

Målet nås genom att: Varje arbetsplats årligen vidtar åtgärder för att

- öka medvetenheten om och göra medarbetarna uppmärksamma på egna attityder till och värderingar om hbt-frågor
- öka hbt-kompetensen hos medarbetarna på ett relevant sätt utifrån sin verksamhet och yrkesgrupp
- beställare och upphandlare för in ett avsnitt om hbt-kompetens i alla beställningar, upphandlingar och avtal, där det är tillämpligt. Krav på uppföljning och möjlighet till ekonomisk reglering, där överenskommelser inte har fullföljts, ska ingå.
- alla verksamheter tar del av relevant kunskap och erfarenhet från exempelvis brukare och medarbetare i syfte att öka och utveckla hbt-kompetensen.
- Alla verksamheter inkluderar hbt-frågor i sitt kvalitets- och utvecklingsarbete

Uppföljning

De åtgärder som vidtagits ska följas upp i respektive nämndplan.

Synliggörande och tillgänglighet

Kommunens mål:

Information och kommunikation till såväl medarbetare som medborgare och besökare innefattar såväl språkligt som bildmässigt personer med hbt-identitet samt beaktar hbt-perspektivet vid val av kommunikationskanaler.

Målet nås genom att:

- Varje enhet ska vid nyproduktion och uppdatering av informationsmaterial, hemsidor, intranät, blanketter och i annan kommunikation se till att hbt-perspektivet beaktas.

- Beställare och upphandlare för in ett avsnitt om synliggörande av hbt-personer i alla beställningar, upphandlingar och avtal, där det är tillämpligt. Krav på uppföljning och möjlighet till ekonomisk reglering, där överenskommelser inte har fullföljts, ska ingå.

Uppföljning:

De åtgärder som vidtagits för att öka tillgänglighet och synliggörande av hbt-frågor hos medarbetare ska följas upp i respektive enhetsplan.

Ordlista

Hatbrott: mobbning, trakasserier, verbala och fysiska hot, brott mot hbt-personer där motivet är homo-, bi- eller transfobiskt.

Hbt: uttrycket hbt och hbt-personer är ett samlingsnamn för homosexuella, bisexuella och transpersoner.

Heteronorm: den norm som förutsätter att det finns två kön, att alla har det kön de ser ut att ha och att alla människor attraheras av det motsatta könet.

Homofobi, bifobi och transfobi: hat och fördomar mot homosexuella, bisexuella och transpersoner.

Könsidentitet: det kön som en person själv identifierar sig som.

Könsuttryck: kläder, kroppsspråk och hur man signalerar till andra vilket kön man vill bli uppfattat som.

Normkritiskt perspektiv: till exempel ifrågasättande av heteronormen.

Sexuell läggning: bisexualitet, heterosexuallitet och homosexualitet.

Transperson: ett samlingsbegrepp för individer vars könsidentitet och/eller könsuttryck tidvis eller alltid skiljer sig från normen för det kön som registrerades för dem vid födseln. Samlingsnamn på till exempel transvestiter och transsexuella. Transpersoner kan vara antingen homo-, bi- eller heterosexuella.

Transsexuell: en person som upplever att det juridiska könet och kroppens utseende inte överensstämmer med den egna könsidentiteten.

Transvestit: en person som tidvis, ofta eller alltid använder det motsatta könets kläder och/eller attribut. Transvestism handlar om könsuttryck och inte om sexuell läggning.

Queer: Ett brett begrepp som kan betyda olika saker men som i grunden är ett ifrågasättande av heteronormen. Queer kan innebära en önskan att inkludera alla kön och sexualiteter eller att inte behöva identifiera/definiera sig.



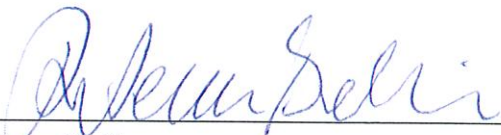
Datum 2013-12-05
 Tid 10:00–10:55
 Plats Krusboda, kommunhuset

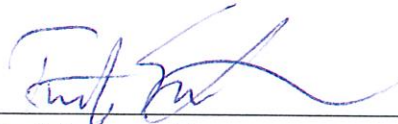
Beslutande Se närvarolista

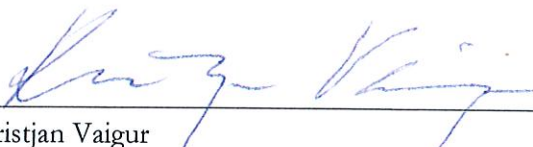
Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats och tid Kommunhuset plan 6, fredag den 6 december 2013 kl. 13.00

Paragrafer 63 - 72

Sekreterare 
 Rebecca Berlin

Ordförande 
 Fredrik Saweståhl

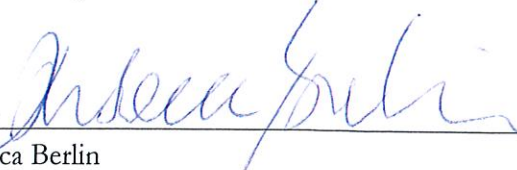
Justerande 
 Kristjan Vaigur

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens särskilda utskott
 Sammanträdesdatum 2013-12-05
 Datum då anslaget sätts upp 2013-12-09
 Datum då anslaget tas ned 2014-01-09
 Förvaringsplats för protokollet Kansli arkiv plan 6

Underskrift


 Rebecca Berlin

Utdragsbestyrkande



Närvarolista

Beslutande

Fredrik Saweståhl (M)

Mats Larsson (FP)

Andreas Jonsson (M)

Kristjan Vaigur (S)

Anita Mattsson (S)

Ersättare

Leif Kennerberg (KD)

Ulrica Riis-Pedersen (C)

Marie Åkesdotter (MP)

Övriga

Marit Andersson, Alkoholhandläggare, Medborgarfokus, §§ 63-64

Marita Bertilsson, Politisk sekreterare, Socialdemokraterna

Rebecca Berlin, Sekreterare, Kanslienheten

Anna Birgersson, Personalhandläggare, Personalenheten, §§ 68-71

Inger Carlsson, Alkoholhandläggare, Medborgarfokus, §§ 63-64

Bernt Eklund, Fastighetsförvaltare, Fastighetsenheten, §§ 63-67

Kerstin Hedén, HR-chef, Kommundirektörens stab, §§ 68-71

Jonas Jansfors, Förhandlingschef, Personalenheten, §§ 68-71

Jan Nilsson, Fastighetschef, Fastighet, §§ 63-67

Frånvarande

Christer Flodfält (M)

Karin Ljung (S)

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
			