

§ 1. Utseende av protokolljusterare

Att jämte ordföranden Sten Nordin (M) justera dagens protokoll utsågs vice ordföranden Karin Wanngård (S).

§ 2. Anmälan av protokoll

Anmälades att protokoll från koncernstyrelsens sammanträde 2013-10-14 (Nr 5/2013) är justerat och utsänt.

§ 3. Budget och ägardirektiv 2014 för koncernen Stockholms Stadshus AB

Förelåg koncernledningens tjänsteutlåtande.

Koncernstyrelsen beslöt att

1. Förslag till budget 2014 för koncernen Stockholms Stadshus AB godkänns.
2. Samtliga bolagsstyrelser får i uppdrag att verkställa ägardirektiv för koncernen Stockholms Stadshus AB 2014 i enlighet med kommunfullmäktiges beslut och vad som anförs i koncernledningens tjänsteutlåtande.
3. Koncernledningen får i uppdrag att vid behov utfärda närmare anvisningar och rutiner kring tillämpning och uppföljning av ägardirektiven.
4. Föreslagna limitgränser för bolagen år 2014 godkänns (bilaga 9).
5. Beslutet i ärendet justeras omedelbart.

Reservation avgavs av Karin Wanngård (S) enligt följande:

”Koncernstyrelsen föreslås besluta att

1. Förslag till budget 2014 för koncernen Stockholms Stadshus AB antages i enlighet med den Socialdemokratiska budgetreservationen.
2. Därutöver anföras:

Stadens bolag är mycket centrala för Stockholms framtida utveckling och tillväxt. Bolagen investerar årligen miljardbelopp i bland annat Stockholms bostadsmarknad, infrastruktur, kultur och evenemang. Bolagen skapar genom sin verksamhet och investeringar tusentals arbetstillfällen varje år, direkt eller indirekt. Dessa arbeten måste ske med schyssta villkor och därför ska koncernen inför Vita jobb-modellen i bolagen. Vi har under året sett exempel på mycket dåliga arbetsförhållanden för personal anlitad av stadens entreprenörer. Detta är inte acceptabelt och något som koncernstyrelsen borde ta på största allvar. Trots detta nämns inte detta ägardirektiv eller förslag till budget.

Då ungdomsarbetslösheten i staden är hög anser socialdemokraterna att koncernen i ökad utsträckning aktivt ska bidra till att unga och långtidsarbetslösa ges möjlighet på arbetsmarknaden genom bland annat att erbjuda praktikplatser, lärlingsplatser eller ungdomsansättningar. Vidare bör också koncernen ställa sociala krav i upphandlingar i syfte att ge unga långtidsarbetslösa en chans på arbetsmarknaden.

Koncernen ska bidra till innovationsmålet för staden. Motsvarande en procent av all upphandlad verksamhet ska bidra till lösningar på framtidens utmaningar. Fokus för bolagen ska vara att bidra till miljöteknikutveckling.