

Riktlinjer för arbete med hbt i Tyresö kommun 2014-2016

Bakgrund

Homosexuella, bisexuella och transpersoner löper större risk att drabbas av olika former av ohälsa än den övriga befolkningen. Erfarenheter av och rädsla för diskriminering, våld och trakasserier på grund av sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck och så kallade hatbrott är vanligare förekommande bland personer med hbt-identitet än bland den övriga befolkningen.

Målet är att såväl Tyresö kommun som arbetsgivare som kommunens medarbetare ska tillvarata erfarenheter och kunskaper och värdesätta den mångfald som olika, kön, ålder, sexuell läggning, etnicitet, trosuppfattning och funktionsnedsättning utgör. Medarbetarna ska i sitt bemötande visa respekt genom ett professionellt förhållningssätt.

Riktlinjerna har sin utgångspunkt i Tyresö kommuns likabehandlingspolicy och likabehandlingsplan som är inriktad på tre områden: kompetens och utveckling, medvetenhet och bemötande samt synliggörande och tillgänglighet.

Utgångspunkten i riktlinjerna är ett normkritiskt perspektiv. Detta innebär till exempel att inte förutsätta att alla attraheras av det motsatta könet eller vill definiera sin könstillhörighet.

Ansvar och uppföljning

Ansvaret för att riktlinjerna genomförs och följs upp ligger på respektive förvaltning och verksamhet. Riktlinjerna föreslås gälla 2014-2016.

Kostnaderna för genomförandet av riktlinjerna ska rymmas inom ordinarie verksamhet. Merkostnader för kommungemensamma utbildningar och insatser finansieras centralt.

Kompetens och utveckling - Medvetenhet och bemötande

Kommunens mål:

Varje år ökar medarbetarnas och förtroendevaldas

- kunskap och hbt-kompetens så att personer med hbt-identitet får ett gott och korrekt bemötande.
- medvetenhet om egna attityder i hbt-frågor

Målet nås genom att: Varje arbetsplats årligen vidtar åtgärder för att

- öka medvetenheten om och göra medarbetarna uppmärksamma på egna attityder till och värderingar om hbt-frågor
- öka hbt-kompetensen hos medarbetarna på ett relevant sätt utifrån sin verksamhet och yrkesgrupp
- beställare och upphandlare för in ett avsnitt om hbt-kompetens i alla beställningar, upphandlingar och avtal, där det är tillämpligt. Krav på uppföljning och möjlighet till ekonomisk reglering, där överenskommelser inte har fullföljts, ska ingå.
- alla verksamheter tar del av relevant kunskap och erfarenhet från exempelvis brukare och medarbetare i syfte att öka och utveckla hbt-kompetensen.
- Alla verksamheter inkluderar hbt-frågor i sitt kvalitets- och utvecklingsarbete

Uppföljning

De åtgärder som vidtagits ska följas upp i respektive nämndplan.

Synliggörande och tillgänglighet

Kommunens mål:

Information och kommunikation till såväl medarbetare som medborgare och besökare innefattar såväl språkligt som bildmässigt personer med hbt-identitet samt beaktar hbt-perspektivet vid val av kommunikationskanaler.

Målet nås genom att:

- Varje enhet ska vid nyproduktion och uppdatering av informationsmaterial, hemsidor, intranät, blanketter och i annan kommunikation se till att hbt-perspektivet beaktas.

- Beställare och upphandlare för in ett avsnitt om synliggörande av hbt-personer i alla beställningar, upphandlingar och avtal, där det är tillämpligt. Krav på uppföljning och möjlighet till ekonomisk reglering, där överenskommelser inte har fullföljts, ska ingå.

Uppföljning:

De åtgärder som vidtagits för att öka tillgänglighet och synliggörande av hbt-frågor hos medarbetare ska följas upp i respektive enhetsplan.

Ordlista

Hatbrott: mobbning, trakasserier, verbala och fysiska hot, brott mot hbt-personer där motivet är homo-, bi- eller transfobiskt.

Hbt: uttrycket hbt och hbt-personer är ett samlingsnamn för homosexuella, bisexuella och transpersoner.

Heteronorm: den norm som förutsätter att det finns två kön, att alla har det kön de ser ut att ha och att alla människor attraheras av det motsatta könet.

Homofobi, bifobi och transfobi: hat och fördomar mot homosexuella, bisexuella och transpersoner.

Könsidentitet: det kön som en person själv identifierar sig som.

Könsuttryck: kläder, kroppsspråk och hur man signalerar till andra vilket kön man vill bli uppfattat som.

Normkritiskt perspektiv: till exempel ifrågasättande av heteronormen.

Sexuell läggning: bisexualitet, heterosexualitet och homosexualitet.

Transperson: ett samlingsbegrepp för individer vars könsidentitet och/eller könsuttryck tidvis eller alltid skiljer sig från normen för det kön som registrerades för dem vid födseln. Samlingsnamn på till exempel transvestiter och transsexuella. Transpersoner kan vara antingen homo-, bi- eller heterosexuella.

Transsexuell: en person som upplever att det juridiska könet och kroppens utseende inte överrensstämmer med den egna könsidentiteten.

Transvestit: en person som tidvis, ofta eller alltid använder det motsatta könets kläder och/eller attribut. Transvestism handlar om könsuttryck och inte om sexuell läggning.

Queer: Ett brett begrepp som kan betyda olika saker men som i grunden är ett ifrågasättande av heteronormen. Queer kan innebära en önskan att inkludera alla kön och sexualiteter eller att inte behöva identifiera/definiera sig.