



miljöpartiet de gröna

STOCKHOLMS STAD	
Kommunstyrelsen	
Registraturet	
Ink.	2013 -04- 02
Dnr:	334-547/2013
Till:	RT

Bilaga
2012-03-27
Åsa Jernberg (MP)

Skrivelse av Åsa Jernberg och (MP) om en utredning om varför utrikesfödda är underrepresenterade på stadens chefspositioner

Stockholms stad är en stor arbetsgivare med 36 000 anställda. Stadens arbete med antidiskriminering har både en direkt och en indirekt effekt på Stockholms arbetsmarknad.

Att staden motverkar diskriminering är en fråga om att främja mänskliga rättigheter men också om Stockholms konkurrenskraft som arbetsgivare. Flertalet studier visar att heterogena grupper presterar bättre och är mer kreativa än homogena grupper.¹ De stora pensionsavgångar som väntas i Stockholm under de närmaste åren är både en utmaning och en möjlighet för staden att verka för en mer heterogen arbetsstyrka.

Inom Stockholms stad finns vissa yrkesgrupper som har en hög andel utrikesfödda, till exempel inom äldreomsorgen. Här är 47 procent av arbetsstyrkan född utanför Sverige. Andelen utrikesfödda chefer ligger samtidigt på 20 procent.²

Totalt sett inom staden är dock endast var tionde chef utrikesfödd. Detta trots att 26 procent av stadens anställda är utrikesfödda³. Siffrorna är likartade oavsett ledningsansvar. För chefer med fullt ledningsansvar gäller att cheferna främst är födda i Norden och övriga Europa, endast 1,8 procent är födda utanför Europas gränser. Bland chefer med begränsat ledningsansvar är motsvarande siffra 3,5 procent.⁴

Det är allvarligt om människors födelseort påverkar möjligheten till karriärutveckling. Stockholm behöver kontinuerligt förtjäna och behålla stockholmarnas förtroende, bland annat genom att verka för ett Stockholm där alla människors kompetens tas tillvara och allas rättigheter respekteras. Så bygger vi en modern och mänsklig stad.

Utifrån ovanstående föreslår vi kommunstyrelsen besluta

1. att staden ska utreda varför utrikesfödda är underrepresenterade på chefspositioner i staden
2. att utredningen ska ta fram förslag på åtgärder för att förändra situationen

¹ Stanford Business School: http://www.gsb.stanford.edu/news/research/hr_diversity.shtml

² SWECO: Stockholms stads anställda år 2011 – Redovisning efter härkomst och utbildning

³ Ibis.

⁴ Ibis.



miljöpartiet de gröna

2012-03-27
Åsa Jernberg (MP)
Awad Hersi (MP)

Åsa Jernberg