



Vänsterpartiet
Tyresö

Tyresö den 30 maj 2006

Reservation

vid Kommunstyrelsens sammanträde den 23 maj 2006

§62 , ang Organisationsutveckling 2006-2007

En kommuns organisation har ibland behov av förändring. Saker händer i omvärlden, den politiska ledningen vill ha en annan styrning eller tjänstemän och politiker kanske ser fördelar med en annan typ av organisation. Detta är inte så märkligt. Det finns inget givet i hur en organisation ska se ut. Inte heller finns det något egenvärde av att ändra en organisation bara för att man ska ändra den. En ändring sker för att man vill nå vissa mål och för att det finns vissa syften med en ny organisation.

Dessvärre har den borgerliga majoritetens förslag till att slå ihop Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen med Kommunledningsförvaltningen ingen bra målbeskrivning och det saknas en grundligare analys av varför det är nödvändigt med en så stor omorganisation. Det känns inte seriöst att genomföra stora förändringar (minska antalet förvaltningar från 6 till 5) utan att först ingående och tydligt redovisa för- och nackdelar med en ny organisation. Det är inte heller försvarbart att genomföra en stor förändring utan att först verkligen uttala vad syftet med förändringen är och vad man vill åstadkomma genom att slå samman två förvaltningar.

Redan idag är Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen en mycket stor organisation (det var inte så länge sedan det var två förvaltningar). Även Kommunledningsförvaltningen har många uppgifter att sköta och idag är det kommunchefen som är högsta chef för den förvaltningen. Genom att skapa en ny "super"- förvaltning där kommunchefen blir högsta chef, får kommunchefen ett mycket stort operativt ansvar, som vi inte anser är ett rationellt och effektivt sätt att styra en organisation på. En av kommunchefens viktigaste roll är att vara samordnare mellan förvaltningarna och hon/han ska inte vara direkt operativt inblandad i förvaltningsarbetet. Risken med den nya organisationen är att för mycket arbete och ansvar kommer att vila på kommunchefens axlar.

Men eftersom vänsterpartiet inte deltagit i diskussionerna om den stora förvaltningsförändringen (vi fick kommunstyrelsens handlingar på fredag, dvs 4 dagar innan sammanträdet) och knappast getts en chans att sätta oss in i ärendet på ett bra sätt, föreslog vi att ärendet skulle återremitteras och att det under tiden skulle tas fram en grundligare analys

och målbeskrivning till varför förändringen är nödvändig. Vårt förslag på återremiss avslogs av kommunstyrelsen och därför avslog vi förslaget om organisationsförändring.

För vänsterpartiet

Inger Gemicioglu (v)
Ledamot i kommunstyrelsen