



Handläggare
Ann-Charlotte Heldenius
Tel 08-737 24 65

1(3)

Styrelseärende
2013-12-03
Ärende nr 9
Dnr 2013/2205-2.7.1
2013-11-12

Redovisning av medarbetarenkät 2013

Förslag till beslut

Styrelsen för AB Familjebostäder beslutar följande.

Redovisningen av medarbetarenkät 2013 godkänns.

Magdalena Bosson
VD

Ulla Ritzén
Administrativ chef

Sammanfattning

Stockholm stad genomför årligen en medarbetarundersökning. I detta ärende redovisas resultatet av 2013 års medarbetarenkät.

Bakgrund

Familjebostäder genomför årligen Stockholms stads medarbetarenkät. På bolaget har 239 medarbetare besvarat enkäten vilket innebär en svarsfrekvens på 91%.

Ärendet

Medarbetarenkäten är ett viktigt verktyg i bolagets och stadens arbete att vara en arbetsgivare i världsklass. Ett tydligt ledarskap och aktivt medarbetarskap är två viktiga delar i bolagets verksamhetsutveckling. Resultatet ska ge tillfälle till dialog och utveckling och förse ledningen med relevant beslutsunderlag för långsiktiga strategier och satsningar.

Bolagets analys och bedömning

Resultatet av årets medarbetarenkät visar höga medelvärden på frågor om att medarbetarna är insatta i arbetsplatsens mål och åtaganden och att medarbetarna vet vad som förväntas av dem i arbetet. Vidare att arbete känns meningsfullt och att medarbetarna tar egna initiativ till att utveckla sin kompetens utifrån verksamhetens behov. Även frågorna om att chefen visar uppskattning för medarbetarnas insatser och visar förtroende för medarbetarna visar höga värden.

I årets enkät får frågor om hjälp i prioriteringen av arbetsuppgifter och den egna arbetssituationen lägre värden. Även frågor om effektiva möten visar något lägre resultat.

Resultatet av årets medarbetarundersökning varierar mellan olika verksamheter. Den organisationsöversyn som bolaget genomfört har pågått fram till oktober i år. Flera medarbetare har fått nya arbetskamrater och ny chef. Även den geografiska placeringen har ändrats för flera medarbetare. Verksamheterna har kommit olika långt i att få organisation och arbetsrutiner på plats och detta påverkar sannolikt årets resultat i medarbetarenkäten.

Alla avdelningar och enheter kommer gå igenom sina resultat och ta fram handlingsplaner för den egna verksamheten.

AMI (Aktivt Medskapandeindex)

AMI består av tre delindex; motivation, ledarskap och styrning och ingår i en nationell mätning med möjlighet till jämförelse med andra kommuner.

AMI 2013 redovisas för bolaget med referensvärdet för Stockholms stad enligt nedan;

	<u>FB</u>	<u>Sthlm stad</u>
AMI	75	(79)
Motivationsindex	73	(81)
Ledarskapsindex	77	(77)
Styrningsindex	76	(81)

Kommunikation och ledarskap

Ur medarbetarundersökningen har frågor och påståenden valts ut som handlar om kommunikation och ledarskap. Chefer med minst fem (svarande) underställda medarbetare har fått en individuell återkopplingsrapport.

Ärendets beredning

Ärendet har tagits fram av administrativa avdelningen i samråd med övriga avdelningar.

Bilagor

1. Medarbetarenkät 2013