



Handläggare:
Sara Feinberg, 08-508 29 097

Till
Stockholms stadsarkiv

Bevarande och gallring av information inom löne- och personaladministration hos myndigheter i Stockholms stad vilka inte är anslutna till LISA-systemet

Svar på remiss från Stadsarkivet (Dnr 9.4-626/10).

Ärendet

Stadsarkivet har remitterat *Bevarande och gallring av information inom löne- och personaladministration hos myndigheter i Stockholms stad vilka inte är anslutna till LISA-systemet* till bland annat Stockholms Stadshus AB.

Stadsarkivet har tagit fram ett förslag till nytt beslut beträffande bevarande och gallring av allmänna handlingar som förekommer inom löne- och personalområdet i Stockholms stad. Beslutet gäller för samtliga förvaltning, bolag och stiftelser för vilka Stockholms stads arkivregler (Kfs 2007:26) gäller, och vilka *inte* är anslutna till det stads-gemensamma systemet LISA.

Beslutet innehåller fyra olika uppgiftsområden:

1. lön
2. anställning
3. personalsocial verksamhet
4. tjänsteperson och avtalsförsäkringar.

Beslutet är i huvudsak medieoberoende. Det ersätter det tidigare generella gallringsbeslutet från 1999 (SSA 1999:5 med ändring 2007:4) samt verksamhetsspecifika gallringsbeslut gällande digital löne- och personalinformation. Beslutet ska tillämpas retroaktivt, i den mån det går. Bestämmelserna om bevarande och gallring av digital information är nytillkommen. Den modell för bevarande av digital information som lagts fast för LISA har använts även i detta beslut.

Koncernledningens synpunkter

Koncernledningen har följande synpunkter.

Gällande bevarande av digital information:

- Ska leverans ske till Navet kontinuerligt av årsdata? Här behövs en tydligare motivering/förklaring till vad som är tänkt att hända med uppgifterna efter uttag, dvs ska de sparas hos bolaget eller levereras till e-arkivet.

Gällande syftet med bevarande av kontrolluppgifterna:

- Dessa skickas in till Skatteverket och bevaras där, vilket bör räcka ur forskningsperspektiv. Här efterfrågas en motivering till varför varje förvaltning, bolag och stiftelse dessutom bör bevara dem själva.

Gällande ackumulerad lönelista:

- Många bolag tar *inte* fram den ackumulerade lönelistan. Frågan är därför om den ackumulerade listan är specifik för Lisa-systemet och/eller om den rapporten är relevant enbart för bolag och förvaltningar med en större andel anställda? Eftersom det digitala bevarandet är väl tilltaget per anställd så bör det i så fall motiveras varför denna lista behöver bevaras. I samband med detta kan det även behövas ett förtydligande av vad ackumulerad lönelista innebär och ett direktiv om att myndigheten måste framställa en sådan.

Joachim Quiding

Arkivansvarig

Administrativ direktör, Stockholms Stadshus AB