

Tyresö kommun
Jonas Jansfors

TJÄNSTESKRIVELSE

2013-09-11

1 (2)

Diarienummer
2012/KS 0364 20

Kommunstyrelsens särskilda utskott
Kommunstyrelsen

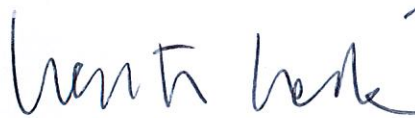
Studentmedarbetare

Förslag till beslut

1. Att börja anställa studentmedarbetare från och med den 1 januari 2014 med målet att kommunen kan anställa 10 personer per år, en person per förvaltning och en person på konsult- och servicekontoret per termin.
2. HR-enheten får ansvar för att hålla ihop processen och att anställa studentmedarbetare.
3. Verksamheterna får ansvar för handledning och för att tillhandahålla arbetsplats och dator. På verksamheterna ligger också ansvaret att identifiera lämpliga arbetsuppgifter.
4. Lönekostnaderna föreslås belasta respektive verksamhet medan kostnaden för administration och marknadsföring tas centralt.



Bo Renman
Kommundirektör



Kerstin Hedén
HR-chef

Beskrivning av ärendet

Den 23 oktober 2012 fick kommundirektören i uppdrag av kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna för att införa ett studentmedarbetarsystem i Tyresö kommun.

Syftet med ett sådant system, som framgick av ärendet i kommunstyrelsen, är att sänka trösklarna för studenter i Stockholmsregionen att få in en fot på arbetsmarknaden genom att brygga broar mellan utbildningsväsendet och arbetsmarknaden. Det är även ett bra sätt för Tyresö kommun att rekrytera ny personal.

Studentmedarbetare innebär att personer som studerar en gymnasial yrkesutbildning eller vid högskolor och universitet får en möjlighet att arbeta med något studierelevant vid sidan av studierna, några timmar per vecka vid sidan av studierna under högst 22 veckor.

Det bedöms möjligt att börja anställa studentmedarbetare från och med den 1 januari 2014. Målet är att kommunen kan anställa 10 personer per år. En person per förvaltning samt en person på konsult- och servicekontoret per termin.

Ansvar för att hålla ihop processen och att anställa studentmedarbetare föreslås ligga centralt. Verksamheterna föreslås få ansvar för handledning, för att identifiera lämpliga arbetsuppgifter och för att tillhandahålla arbetsplats och dator.

Lönekostnaden (inklusive personalomkostnadspåslag) för studentmedarbetaranställningarna beräknas till ca 350 000 kronor per år och föreslås belasta respektive verksamhet. Därutöver tillkommer kostnaden för intern administration och marknadsföring, cirka 100 000 kronor per år, som belastar centralt konto (HR).