

2013 -06- 13

Dnr. 13-201/4856

Skrivelser om förvaltningens hantering och rutiner för olämplig lärarpersonal på skolorna i Stockholm.

Stadens utbildningsförvaltning, tillsammans med förskolorna i stadsdelsnämnderna, utgör en mycket stor arbetsstyrka av lärarpersonal och andra viktiga yrkesgrupper. Tillsammans handlar det om närmare 26 000 anställda i Stockholms stad inom skolverksamheten i Stockholms stad.

Det är självklart att det bland dessa många duktiga lärare och övrig personal finns de som är direkt olämpliga för sina jobb. Det kan handla om olyckliga anställningar eller personer som under livet förändras och slutat fungerat som den professionella person man kanske en gång var. Särskilt problematiskt är det kanske när det handlar om lärare som inte fungerar i sina relationer med sina skolklasser. Många elever och även föräldrar kan vittna om helt olämpliga lärare som får fortsätta år efter år och utan att åtgärder vidtas.

Även skolledning uttrycker ibland stora svårigheter att omplacera eller helt enkelt lyfta bort olämpliga lärare. En uppfattning som finns på flera skolor är bland annat att varken utbildningsförvaltningen eller stadens juridiska avdelning alltid vågar ta tag i frågorna och stödja skolledningarna i denna svåra hantering. Det påstås bland annat att det finns en rädsla från stadens sida att driva sådana frågor i domstol, på grund av risken för negativ publicitet i media, etc.

Mot denna bakgrund önskar jag få redovisat hur utbildningsförvaltningen arbetar med främst lärarpersonal som inte längre fungerar i sin lärarroll, hur man stöder skolorna i dessa svåra processer, hur många sådana fall det handlar om per år och om förvaltningen/staden verkligen i huvudsak ser svårigheter att driva extrema och akuta fall arbetsrättsligt och även i domstol?

Jan Valeskog (s)