

Handläggare
Karin Ekdahl Wästberg
Telefon: 08-508 36 207**Till**
Äldrenämnden

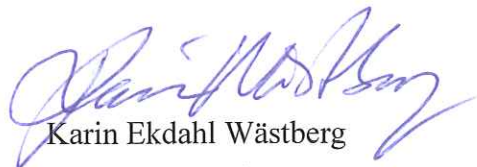
Anmälan överenskommelse mellan Äldreförvaltningen Stockholms stad och Karolinska Institutet

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden föreslås besluta att överenskommelsen mellan äldreförvaltningen Stockholms stad och Karolinska Institutet, enligt bilaga, godkänns.



Eva Frunk Lind
Äldredirektör



Karin Ekdahl Wästberg
Avdelningschef

Sammanfattning

Karolinska Institutet (KI) och Stockholms stad har behov av att skapa arenor för utveckling och ett tydligt och strukturerat samarbete har utkristalliserats. I och med att det tidigare samverkansavtalet löper ut är det angeläget att förlänga och justera överenskommelsen mellan Stockholms stad och Karolinska institutet (DNR 022-1894/2007). Överenskommelsen avser samverkan rörande studenternas verksamhetsintegrerade lärande samt kompetens- och kunskapsutveckling för stadens medarbetare. Gemensamma utvecklingsprojekt i nära koppling till den forskning som bedrivs inom institutet är också en del av överenskommelsen.

Samverkan sker i en styrgrupp som ska träffas minst fyra gånger per år. Överenskommelsen gäller till den 31 december 2014 och innebär inga ekonomiska förpliktelser för någon av parterna.

Bakgrund

Karolinska Institutet och Stockholms stad har sedan 2007 haft en överenskommelse om samverkan. KI är ett av Europas största medicinska universitet och Sveriges största centrum för medicinsk utbildning och forskning.

Under 2012 hade 26 000 stockholmare någon form av äldreomsorg. Totalt finns ca 11 000 medarbetare hos kommunal och privata arbetsgivare. Insatserna består av omsorg och omvårdnad samt medicinska insatser. Äldrenämnden genomför övergripande kompetensinsatser, fortbildning och kompetensutveckling för medarbetare inom verksamhetsområdet.

Från KI utexamineras ca 300 sjuksköterskor och 400 specialistsjuksköterskor samt cirka 100 sjukgymnaster, 60 arbetsterapeuter och 20 logopeder.

Inom stadens verksamheter finns stort behov av att utveckla den egna kompetensen och att dokumentera erfarenheterna.

KI har behov av verksamhetsförlagda utbildningsplatser av hög kvalitet inom den kommunala verksamheten.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom äldreförvaltningens avdelning för utbildning och administration.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Äldreförvaltningen anser att det är angeläget och betydelsefullt att samverka avseende det långsiktiga behovet av välutbildade medarbetare och av en väl förankrad utbildning.

Samverkan ger staden möjlighet att påverka den verksamhetsförlagda utbildningens innehåll, form och förläggning.

Den justerade och förlängda överenskommelsen mellan Stockholms stad och KI möjliggör långsiktigt samarbete för att på sikt säkra så väl kompetensförsörjning och kvalitet inom äldreomsorgen.

Bilagor

Överenskommelse mellan Äldreförvaltningen
Stockholms stad och Karolinska Institutet



DNR 40502-546/2013

Förlängning och justering av överenskommelse mellan
Stockholms stad och Karolinska Institutet DNR 022-1894/2007

Överenskommelse mellan Äldreförvaltningen Stockholms stad och Karolinska Institutet

Överenskommelse gällande samverkan mellan
Äldreförvaltningen Stockholms stad och Karolinska
Institutet inom verksamhetsintegrerat lärande (VIL)¹
och kompetensutveckling/kompetensförsörjning

Presentation av Karolinska Institutet

Karolinska Institutet är ett av Europas största medicinska universitet. Det är också Sveriges största centrum för medicinsk utbildning och forskning med 30 procent av den medicinska utbildningen och 40 procent av all medicinsk akademisk forskning i landet. Verksamhetsidén är att genom forskning och utbildning medverka till att förbättra människors hälsa.

Presentation av Stockholms stad

I Stockholm finns 122 500 personer som fyllt 65 år, det vill säga en sjundedel av stadens befolkning. Under år 2012 hade 26 200 stockholmare, varav 19 000 kvinnor, någon form av äldreomsorg. Totalt finns cirka 11 000 medarbetare, kommunalt och privat anställda. 60 procent får sin äldreomsorg tillgodosedd av en privat utförare. Insatserna består av omsorg och omvårdnad samt medicinska insatser.

¹ VIL är ett samlingsbegrepp för de pedagogiska modeller som bygger på samverkan och integrering mellan högre utbildning och arbetsliv. VIL kan ske i form av verksamhetsförlagd utbildning (VFU), studiebesök, auskultation, hospitering eller fältstudier inom öppen och sluten hälso- och sjukvård, omsorg eller annan relevant verksamhet.

Äldrenämnden och Socialtjänstnämnden ansvarar för kommunövergripande frågor rörande verksamheterna i staden och för att samordna och utveckla verksamheten. Nämnderna genomför också övergripande utbildningsinsatser, fortbildning och kompetensutveckling för medarbetare inom verksamhetsområdet.

Bakgrund

Stockholms stad och Karolinska Institutet har behov av att skapa arenor för utveckling och ett tydligt och strukturerat samarbete har sedan 2007 utkristalliserats. Samarbetet ska fortsätta utifrån en gemensam analys och respektive parts intressen. Inom Stockholm äldreomsorg arbetar bland annat sjuksköterskor, sjukgymnaster, arbetsterapeuter samt ett fåtal logopeder.

Från Karolinska Institutet examineras årligen cirka 300 sjuksköterskor och 400 specialistsjuksköterskor samt cirka 100 sjukgymnaster, 60 arbetsterapeuter och 20 logopeder.

Inom stadens verksamheter finns stora behov av att utveckla den egna kompetensen och att dokumentera erfarenheterna. Samverkan med Karolinska Institutet kan stimulera utvecklingen av ett sådant arbete.

Karolinska Institutet har ett stort behov av verksamhetsförlagda utbildningsplatser av hög kvalitet inom den kommunala verksamheten. Samverkan med stadens verksamheter kan stimulera och utveckla sambandet mellan teori och praktik i dessa utbildningar. Detta är en angelägen uppgift och förutsätter kontinuerlig samverkan parterna emellan och ett ömsesidigt ansvarstagande.

Överenskommelsen

Denna överenskommelse avser samverkan rörande studenters verksamhetsintegrerade lärande och kompetens- och kunskapsutveckling för stadens medarbetare. Gemensamma utvecklingsprojekt i nära koppling till den forskning som bedrivs inom institutet är också en del av överenskommelsen.

Samverkan ska också ge möjlighet för stadens medarbetare, främst inom vård och omsorg, att finna former för kompetensutveckling och stimulera utvecklingsprojekt. Exempel på gemensamma arbetsmodeller som kan vara lämpliga är

gemensamma arbetsgrupper, nätverk, seminarier och referensgrupper.

Parterna är överens om betydelsen av samverkan avseende det långsiktiga behovet av välutbildade medarbetare och av en, i de verksamhetsförlagda delarna, väl förankrad utbildning. Samverkan syftar också till att ge Stockholms stad möjlighet att påverka den verksamhetsförlagda utbildningens innehåll, form och förläggning i tid och rum.

Parterna enas om förslag till ändamålsenliga insatser. Samarbetet omfattar främst utbildningarna mot och de medarbetare som är anställda som arbetsterapeuter, sjukgymnaster och sjuksköterskor. Men även andra grupper kan bli berörda.

Styrgrupp

Karolinska Institutet och Stockholms stads samverkan ska ske i en styrgrupp. Parterna utser, var för sig, representanter i gruppen.

Styrgruppens uppgift är att

- verka för att genomföra intentionerna i denna överenskommelse och utveckla formerna för samverkan
- verka för att tillgodose behovet av verksamhetsförlagda utbildningsplatser och säkra en god kvalitet av dessa,
- verka för en god kompetensförsörjning inom vård och omsorg och stimulera kompetensutveckling för stadens medarbetare,
- stimulera till gemensamma utvecklingsprojekt,
- ta initiativ till och utvärdera gemensamma projekt samt tydliggöra kontaktytor och fördjupa samarbetet mellan parterna,
- verka för att skapa rutiner för uppföljning och utvärdering av det verksamhetsintegrerade lärandet

Styrgruppen träffas minst fyra gånger per år och utvärdering av styrgruppens arbete sker i slutet av varje kalenderår.

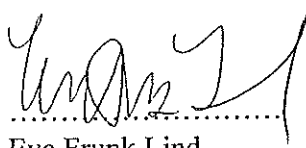
Karolinska Institutet och Stockholms stad svarar var för sig för sina kostnader för deltagande i styrgruppen som krävs för respektive part.

Överenskommelsen gäller under perioden 20130701 – 20141231 varefter en utvärdering av överenskommelsen bör ske. Överenskommelsen förlängs automatiskt om inte någon av

parterna säger upp avtalet med minst sex (6) månaders uppsägningstid.

Överenskommelsen undertecknas i två likalydande exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

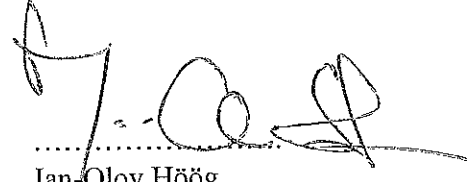
För Stockholms stad



Eva Frunk Lind
Äldredirektör

Stockholms stad

För Karolinska Institutet



Jan-Olov Höög
Dekanus för högre
utbildning
Karolinska Institutet