

BILAGA 1

Information om Inspira förskolor & skolor AB

Inspira lägger grunden till Sveriges framtid





I LÄGGER GRUNDEN TILL SVERIGES FRAMTID

Vår ambition är att vara ett attraktivt förskole- och skolbolag med hög kvalitet och en attraktiv arbetsgivare där medarbetare trivs. Därför värnar vi om ett företagsklimat där inflytande, arbetsglädje, trivsel och kvalitet är i fokus. Vår filosofi är att nöjda medarbetare vill prestera sitt allra bästa vilket bidrar till en högre kvalitet för barn och elever.

Vi grundlägger barn och elevers kunskaper för framtiden. Inom Inspira ska vi ge barn och elever en god grund att stå på när de går vidare i livet så att de kan påverka sin framtid och sina möjligheter till fortsatt utveckling. Om våra barn och elever från Inspira har med sig goda värderingar, är trygga och har en positiv framtidssyn kommer detta att påverka framtidens samhälle. Ett framgångsrikt land byggs av ansvarstagande och kreativa människor med goda kunskaper. Inspiras förskolor och skolor ger barn och elever förutsättningar att växa, lära, ta ansvar och utvecklas. Vi arbetar efter en egenutvecklad pedagogisk modell där våra byggstenar för lärande tydliggör kunskapsmålen inom Språk och kommunikation, Hälsa, Välbefinnande, Naturvetenskap, Teknik, Matematik, Samhälle, Omvärld, Inflytande och Värderingar. För att förstärka kunskapsmålen arbetar vi med olika lärmiljöer som stimulerar och utmanar barns och elevers nyfikenhet och lust att lära. Inom Inspira utgår vi ifrån att alla är unika, att alla har lika värde och att vi bemöter alla med respekt

Vi vet att de tidiga åren i en människas liv bildar grunden till den vi blir som vuxna. Det är den grunden vi i Inspira vill ge dagens barn och ungdomar. Att bidra till att framtidens vuxna har denna grund med sig i livet, vad kan vara viktigare? Vi menar att förskola och skolan har ett av Sveriges betydelsefullaste arbete.

Vi vet också att möjligheten att kunna påverka sin arbetssituation medverkar till en högre arbetsglädje. Därför värnar vi om ett företagsklimat där inflytande, arbetsglädje, trivsel och kvalitet är i fokus. Inspira är ett ägarlett företag som vill vara en förebild i branschen med en tydlig kvalitet och med nöjda medarbetare.

Marita Andersson

VD, Inspira förskolor & skolor AB





INSPIRAS KÄRNVÄRDEN

Inspira har sedan starten 2001 byggt upp företaget utifrån några viktiga grunder som utgör dess kärnvärden. Dessa kärnvärden är ett signum för Inspira och utgör den ambition och de värderingar som ska vara vägledande för företagets utveckling, beslut och relationer. Tydliga värderingar samlar och enar företaget och utgör den bas som företaget behöver för att bygga en gemensam företagskultur. Tydliga styrdokument, policy och planer byggs utifrån dessa värden.

Företagets kärnvärden:

- Affärsidé
- Ambition
- Vision
- Kännetecken
- Värdegrund
- Varumärke

Affärsidé

Inspira ska på affärsmässiga grunder tillhandahålla och utföra förskole- och skolverksamhet i syfte att ge dagens barn kunskaper och erfarenheter som ökar deras livskvalitet så att det bidrar till ett framtida samhälle med demokratiska värderingar och hög kompetens.

Inspiras Ambition

Vår ambition är att vara ett attraktivt förskole- och skolbolag med hög kvalitet och en attraktiv arbetsgivare där medarbetare trivs. Vår filosofi är att nöjda medarbetare vill prestera sitt allra bästa vilket bidrar till en högre kvalitet.

Inspiras Vision



Inspira lägger grunden till Sveriges framtid!

Inom Inspira skall vi ge barn och elever en god grund att stå på när de går vidare i livet så att de kan påverka sin framtid och sina möjligheter till fortsatt utveckling. Om våra barn och elever från Inspira har med sig goda kunskaper, demokratiska värderingar, är trygga och har en positiv framtidssyn så kommer det att påverka framtidens samhälle. Framtidens samhälle kommer att förvaltas och utvecklas av dagens barn. Vår uppgift i Inspira är att ge våra barn och elever de allra bästa förutsättningarna.



Inspiras Kännetecken

Inspira är ett företag som kännetecknas av kunskap, delaktighet, inflytande och mångfald. Vår ambition är att Inspira skall utvecklas som företag utifrån dessa grunder. Vi vill att ledning såväl som medarbetare i ord och handling utför arbetet med dessa kännetecken som ledstjärna.

Inspiras Värdegrund

I Inspira är en gemensam värdegrund viktig. Den utgör trygghet och en norm över hur vi bemöter, barn, elever, föräldrar och varandra.

Inom förskolan och skolan har vi i enlighet med läroplanens mål och riktlinjer ett särskilt ansvar för att medvetet påverka och stimulera barns förmåga att omfatta demokratiska värderingar samt respektera både människor och djur. Hur vi ser på oss människor, vuxna likväl som barn, är en värdefråga kopplad till de allmänna värderingar vi har om oss människor i samhället.



Inspiras Varumärke

Inspiras logotyp/varumärke utgör en symbol för omvärldens uppfattning om företaget. Vår logotyp är vårt ansikte utåt och signalerar en tydlig identitet på marknaden. Vårt varumärke ska förknippas med, hög kvalitet, kunskapsledande, säkra och trygga förskolor och skolor, bra arbetsgivare, bra bemötande, delaktighet och inflytande.

Vår ambition är att vara ett seriöst alternativ inom förskole- och skolbranschen.



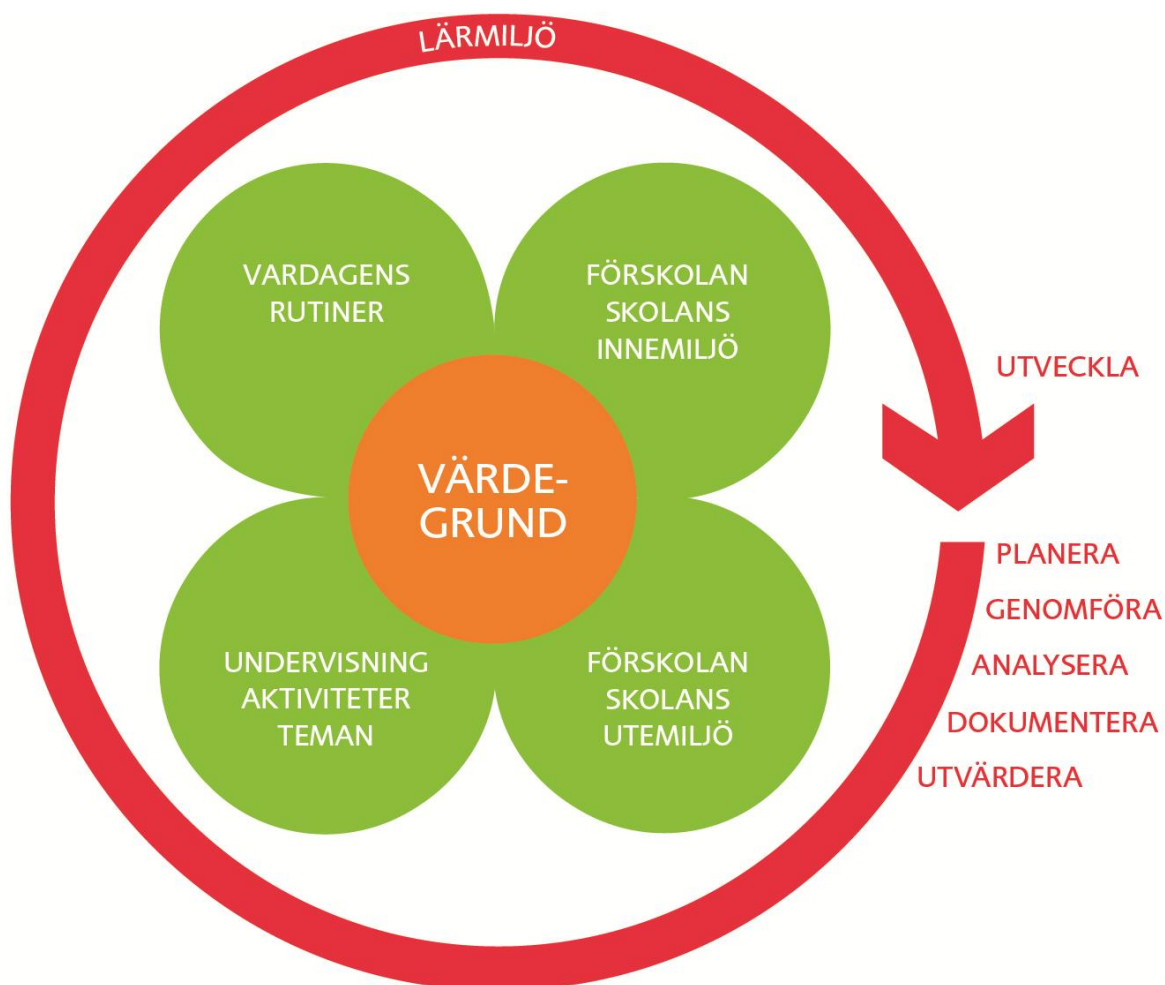
INSPIRAS PEDAGOGISKA KONCEPT

Planeringsmodell

Inspira arbetar efter en egenutvecklad, pedagogisk modell. Den tydliggör och underlättar planering, utförande och utvärdering av det pedagogiska arbetet med barn och elever. Modellen är utformad av ledningen i samverkan med medarbetare inom Inspira och har resulterat i ett gemensamt arbetsverktyg som alla arbetslag på våra förskolor och skolor följer. Arbetsmodellen innehåller allt som behövs för ett genomtänkt och professionellt arbete med barn och elever. Utgångspunkten är förskolan och skolans mål beskrivet i läroplanerna, och hur de bäst ska kunna förverkligas i praktiken. En del av verktygen som är framtagna gäller för både förskolan och skolan.

Vår planeringsmodell är ett sådant exempel där vi utgår från begreppet lärmiljöer. Vi bygger in pedagogiskt utformade lärmiljöer som ska inbjuda och stimulera barn och elevers egna val av lek och lärande. Miljöerna byggs som positiva mötesplatser så att de väcker nyfikenhet och intresse att lära. I projekt, teman och aktiviteter bygger vi vidare med kunskaper som utgår från barn och elevers intressen och från de mål läroplanen anger.

Vår värdegrund är kärnan när vi bygger våra lärmiljöer och när vi utför vårt arbete. Våra värderingar ska genomsyra vårt förhållnings och arbetsmetodik. Vår "undervisningsmetod" ska utgå från att vi är närvarande, medaktiva och medupptäckare.



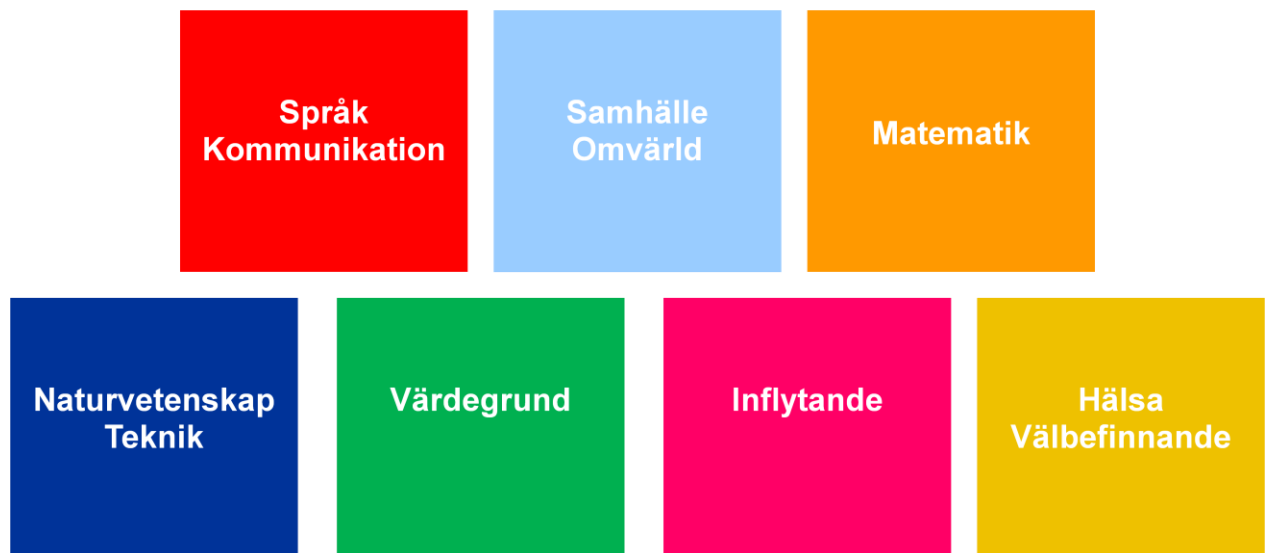
Inspiras byggstenar för lärande

Våra byggstenar för lärande är unika för Inspira. De är framtagna för att tydliggöra läroplanens mål. Varje byggsten bidrar till den kunskapsbas barn och elever behöver för att utvecklas på ett positivt sätt. Våra kunskapsområden integreras i förskolans och skolans miljö, i vardagens rutiner, samt i projekt, teman eller aktiviteter. Alla skolans ämnen ingår i byggstenarna.

Läroplanens alla målområden ska finnas representerade i alla lärmiljöer samt i undervisning, teman eller de aktiviteter som planeras. Vi ska i dessa tillföra kunskaper som utmanar barn och elevers lärande.

Aktiviteter, teman och projekt har också som syfte att följa barn och elevers egna intressen och initiativ där vi som närvarande pedagoger lotsar och utmanar barnen till nya upptäckter så att de får syn på sitt egna lärande.

Inspiras byggstenar för lärande representerar de kunskapsområden som finns i förskolans och skolans läroplaner där även skolans kursplaner ingår.



INSPIRAS PERSONALIDÉ

Inspira förskolor och skolor AB är ett kunskapsföretag som lägger grunden till barns fortsatta lärande.

Tillsammans strävar vi efter en miljö för såväl barn, föräldrar och medarbetare som präglas av inflytande, delaktighet, kunskap och mångfald.

Våra kunder skall uppleva att de har kompetent och engagerad förskolepersonal.

Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare som kan rekrytera och behålla de medarbetare som behövs genom att ha en ständigt pågående utveckling av verksamheten så att medarbetarna upplever arbetstillfredsställelse och glädje i det dagliga arbetet.

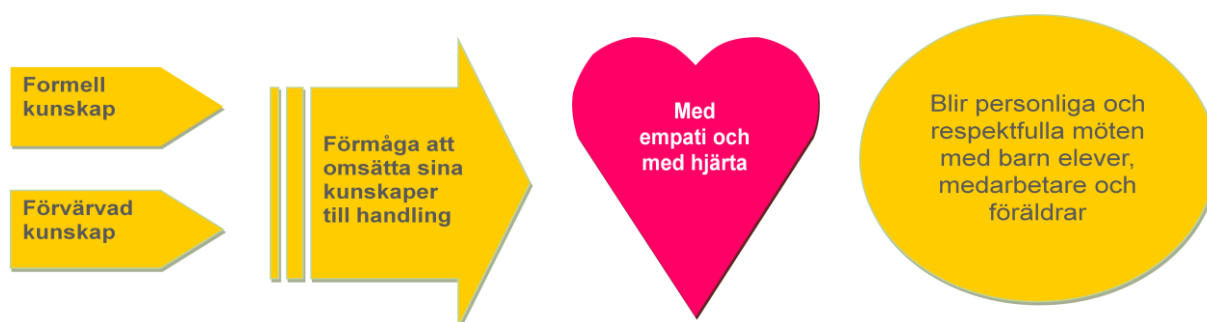
Vi vill ha medarbetare som bryr sig om våra kunder, är beredda att ta ansvar för verksamhetens och sin egen utveckling och som vill prestera sitt allra bästa.

Inom Inspira ser vi våra medarbetare som företagets största tillgång.

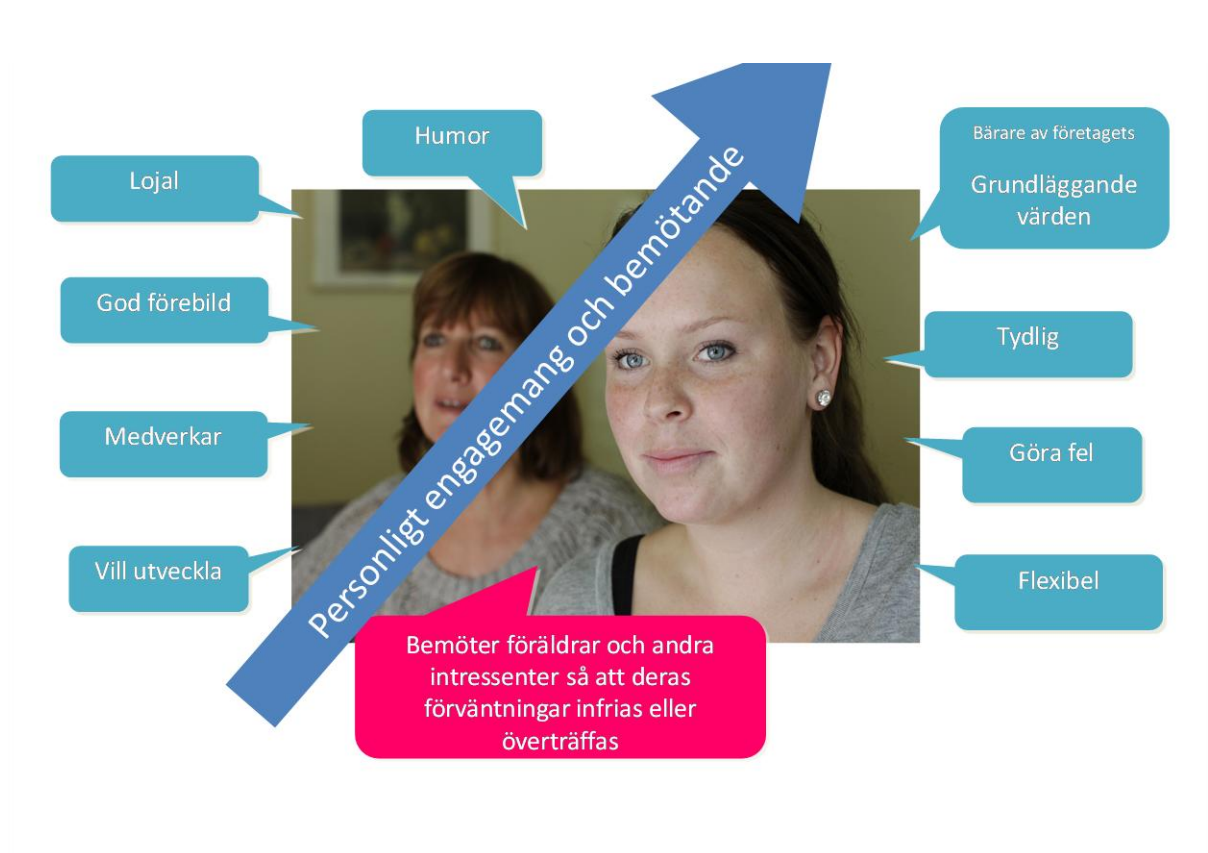
Personalpolitiken inom Inspira Förskolor och Skolor AB skall bidra till företagets framgång genom att:

- Utveckla ett gott ledarskap som gynnar arbetstillfredsställelse och ett gott arbetsklimat
- Lägga stor vikt vid en god personalplanering och en omsorgsfull rekrytering av personal
- Ge alla anställda möjlighet till den utveckling och de resurser de behöver för att kunna utföra sina nuvarande och kommande arbetsuppgifter framgångsrikt
- Utveckla arbetsuppgifterna så att arbetet ger möjlighet till uppskattning, tillfredsställelse och arbetsmotivation
- Belöna goda initiativ och arbetsinsatser
- Tillsammans med de fackliga organisationer, främja samarbetet inom Inspira förskolor och skolor, på alla nivåer och mellan olika personalkategorier
- Sträva efter att skapa en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö
- Erbjuder goda anställningsvillkor och fortbildnings- samt avancemangsmöjligheter

Vår syn på kompetens



VÅRT LEDAR OCH MEDARBETARSKAP



EKONOMIS INSPIRAS STYRDOKUMENT

Inom Inspira har vi några pärmar som innehåller företagets olika styrdokument, policies, riktlinjer, rutiner och arbetsmaterial mm. De ska utgöra en trygghet i arbetet och det ska vara lätt att hitta det material man behöver för att kunna utföra ett bra arbete. Vår ambition är att vara tydliga i företagets förväntningar och i vad du som medarbetare kan förvänta dig av företaget. Vi tror att en viss ordning och struktur i ett företag är en av de faktorer som bidrar till ett arbetsklimat.

LEDNING

LEDNING: Innehåller företagets styrdokument som Affärsplan med mål och strategier för bolagets utveckling och framtid. Förskolornas och Skolornas Lokala Utvecklingsplaner "LUP". Inspiras Systematiska Kvalitetsarbete. Ledningsdokument som beskriver hur vi leder och styr företaget och vilka ansvar och befogenheter som olika ledningsfunktioner har.

KOMMUNIKATION

KOMMUNIKATION: Innehåller kommunikationspolicy, kommunikationsplan och strategier. IT-policy och IT-kommunikation. Varumärkesmanualen beskriver hela regelverket kring Inspiras visuella identitet. Hur vi använder och kommunicerar vår Logotyp, hur vi gör med t.ex. trycksaker, reklam och annonsering.

EKONOMI

EKONOMI: Innehåller styrdokument, policies, lathundar och blanketter. Här finns alla ekonomirutiner, hur ekonomiarbetet går till hur vi budgeterar och följer upp företagets och enheternas resultat. Det finns regelverk för ekonomiska beslut, hur vårt affärssystem fungerar samt kontoplan.

PERSONAL

PERSONAL: Innehåller styrdokument, riktlinjer, policies och planer för alla personalfrågor och facklig samverkan. Här finns rekrytering, anställning, kompetensutveckling, förmåner, friskvård, samverkan mm. Det finns också blanketter för anställning ledigheter mm. Olika policies finns för mångfald, mot missbruk för kränkande särbehandling mm.

ARBETSMILJÖ

ARBETSMILJÖ: (heter nu "Plan för systematiskt arbetsmiljöarbete och egenkontroll av miljöbalken") Innehåller arbetsmiljöpolicy, riktlinjer rutiner lathundar och blanketter för allt systematiskt arbete med arbetsmiljön, brand, miljöbalken, allergi, och barn och elevsäkerhet. Här finns egenkontrollsblanketter för årliga skyddsronder av de olika områdena. Här finns också rutiner och blanketter för tillbuds och olycksrapportering för både medarbetare, barn och elever.

KRIS & BEREDSKAP

KRIS & BEREDSKAP: Innehåller företagets och förskolornas/skolornas krisorganisation och kriskommunikation. Pärmerna är en "akut" pärm där all hjälp och stöd ska finnas för att kunna hantera olika krissituationer som kan uppstå. Det finns telefonlistor till var och till vem man ska vända sig i olika situationer. Det finns anvisningar och checklistor över hur man ska hantera svåra situationer och vem som gör vad. Pärmerna SKA finnas på varje avdelning/viste eller i varje klass så att den är lättillgänglig. ALLA medarbetare ska veta var den finns..

FÖRSKOLA

Planering, uppföljning,
utvärdering, utveckling

SKOLA

Planering, uppföljning,
utvärdering, utveckling

SÄRSKOLA

Planering, uppföljning,
utvärdering, utveckling

FÖRSKOLA, SKOLA, SÄRSKOLA:

Innehåller arbetslagets verktyg för planering, uppföljning, utvärdering och utveckling av verksamheten "PUUU"-pärm. Här finns styrdokument, lagar, läroplaner, allmänna råd. Här finns också arbetslagets/lärarens planerings, dokumentations och utvärderingsverktyg för barn och elevgruppen samt för samverkan med föräldrar.

TILLAGNINGSKÖK

MOTTAGNINGSKÖK

TILLAGNINGSKÖK, MOTTAGNINGSKÖK: Innehåller Program för egenkontroll kök: innehåller rutiner och blanketter för att säkerställa mat.

LEDNING OCH ORGANISATION

Inspira en av Sveriges ledande förskole- och skolbolag.

Inspira förskolor & skolor AB grundades 2001 och är idag ett av Sveriges ledande förskole- och friskoleföretag. Vi bedriver verksamhet i sex kommuner i Stockholms län, Nacka, Sollentuna, Tyresö, Täby, Stockholm och Solna. Vi är ca 580 medarbetare och vi tar dagligen emot ca 3 100 barn och elever i våra verksamheter. Inspiras verksamhet omfattar 39 förskolor, en specialförskola för döva och hörselskadade barn, en F-5 skola, en sarskola år F-9 och 5 öppna förskolor. Omsättningen uppgår till ca 320 Mkr.

Förskola
1-5 år

Specialförskola
1-5 år

Öppen
förskola 0-5 år

Grundskola
F-skolår 6

Grundsarskola
F-skolår 9

Värderingar etik och ansvar

Företaget har sedan det grundades burits av en stark vision att lägga grunden till Sveriges framtid. Vår ambition att utveckla ett attraktivt förskole- och skolbolag och där medarbetare trivs har varit de två uttalade ambitionerna företaget kommunicerat sedan starten 2001. Företagets grundvärderingar är skapade ur en stark vilja att Inspira som företag ska vara välskött och hålla hög kvalitet. Inspira ska vara en förebild i branschen och vi vill uppfattas som ett seriöst bolag med en uttalad företagsetik inte minst utifrån välfärdssektorns ekonomiska förutsättningar. Vårt ställningstagande är att utveckla en hög kvalitet med hög förskolläro- och lärartäthet samt hålla ett lågt resultatkrav.

Ägare

Inspiras ägare är de som grundade företaget 2001 och är till största delen fortfarande arbetande ägare.



Marita Andersson
VD



Therese Pettersson
Ekonomichef



Marina Blomkvist
Rektor/Fsk-chef



Bengt Hansson
Förskolechef



Susanne Stranger
Förskolechef



Ninni Thunberg
Förskolechef



Pia Lorensen
Förskolechef



Christina Palmqvist
Förskolechef



Lisbeth Boalt



Monica Stider



Laila Kärlöf

Styrelse



Wilhelm Arndt
Ordförande



Per-Axel Eriksson
ledamot



Marita Andersson
ledamot



Bengt Hansson
ledamot



Lars G Mattson
ledamot



Lisbeth Boalt
Suppleant



Anette Nenzen
Kommunal



Christina Lans
Lärarförbundet

Ledningsgrupp



Marita Andersson
VD



Therese Pettersson
Ekonomichef



Agneta Engervall
Miljö fastighetschef



Charlotte L Éstrade
HR chef



Elisabeth Forsberg
Regionchef



Louise Hafdell
Regionchef

Arbetsmiljö, fastighet, måltider, säkerhet



Agneta Engervall
Miljö fastighetschef

Ekonomi och placering



Therese Pettersson
Ekonomichef



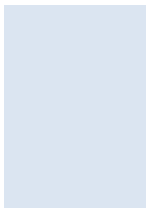
Lena Karlsson
Redovisningsassistent



Åsa Palmberg
Ekonomiassistent



Annica Holmberg
Kontorsass/plac



Petronella Åhr
Placeringsansvarig

Personal



Kommunikatör
Kommande
rekrytering

Charlotte L'Estrade
Hr chef

Anitha Wernerström
Löneadministratör

Raija Kallio
Löneadministratör

Utveckling



Maggan Lakén
Utvecklingspedagog



Gabriella Gejard
Forskarstuderande förskollärare

Utveckling
person med
skolerfarenhet

Kommande
rekrytering

Chefsgrupp

Sollentuna



Pia Lorensen
Förskolechef



Birgitta Nordström
Förskolechef



Jenny Karlsson
Förskolechef



Bengt Hansson
Förskolechef



Ninni Lundberg
Förskolechef



Marina Blomkvist
Rektor, fsk chef

Silverbäcken
Ekodalen

förskola 1-5 år

skola
F- skolår 6

Vakant tjänst
Rektor, fsk chef

Täby



Bodil Vallgren
Förskolechef



Christina Palmqvist
Förskolechef



Eva Andersson
Förskolechef

Skolansökan
F-skolår 6
**Start ht
2014**

Tyresö



Lena L Sandkvist
Förskolechef

Tyresö
strand
2 förskolor
Stjärnan
Torpet
Från 2 sept

Inge Gustavsson
Förskolechef

Solna



Lena Alleklev
Förskolechef

Stockholm 3
förskolor
Raketen
Satteliten
Kometen

Från 2 sept

Martina Lif
Förskolechef

Stockholms stad

Nacka



Susanne Stranger
Förskolechef



Björn Eriksson
Förskolechef

Strandparksskolan

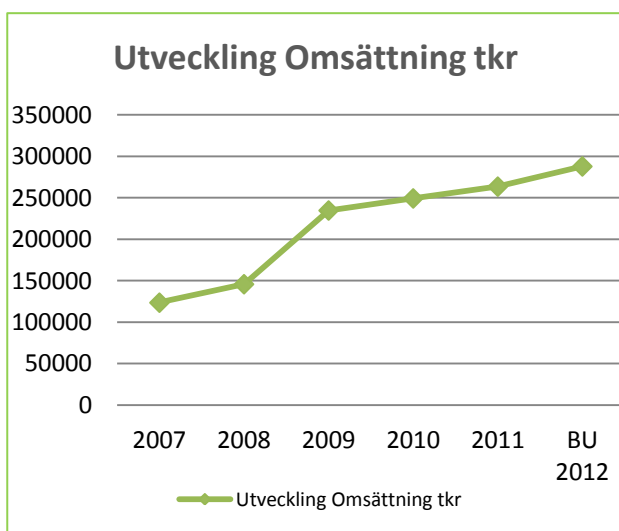
Förskola start 1
okt 2013

F- skolår 9
Skolstart ht 2014

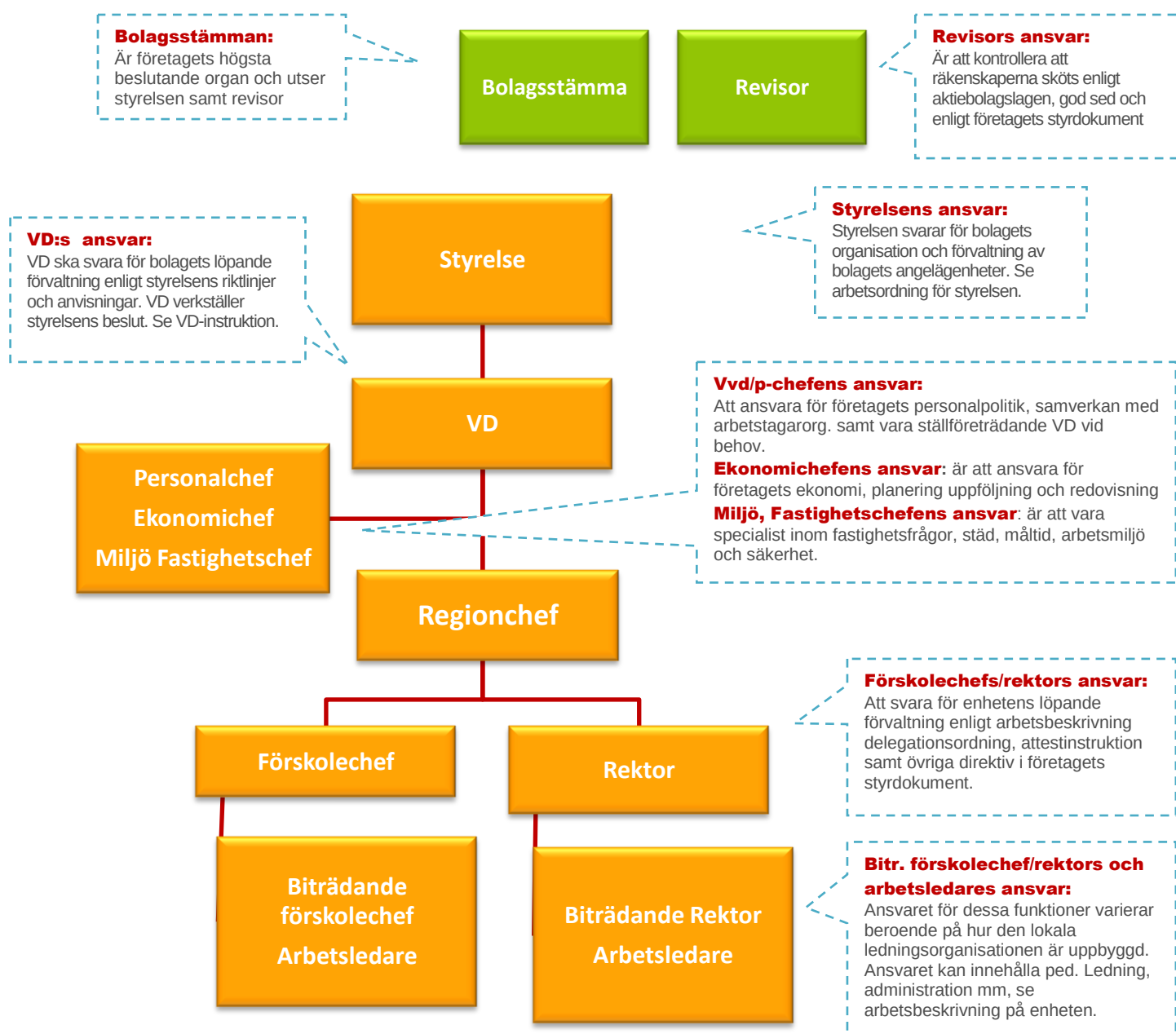
Vakant tjänst
Rektor förskolechef

EKONOMISK STÄLLNING

Inspira startade september 2001 och har under de åren byggt upp en stabil ekonomi och har enligt UC högsta kreditvärdet 5. Inspira kan över tid påvisa en mycket god ekonomisk utveckling och stabilitet. Vi har god soliditet, en markant ökning/utveckling av vår omsättning. Omsättningen för 2013 budgeteras till ca 300 milj kr med befintlig verksamhet. För att säkerställa kvalitet i verksamheten har vi sedan starten 2001 haft ett i branschen lågt resultatkrav. Vårt överskott används huvudsakligen till kvalitetsutveckling av verksamheten samt till investeringar i gamla och nya förskolor och skolor.



INSPIRAS LEDNINGSFUNKTIONER OCH ANSVAR

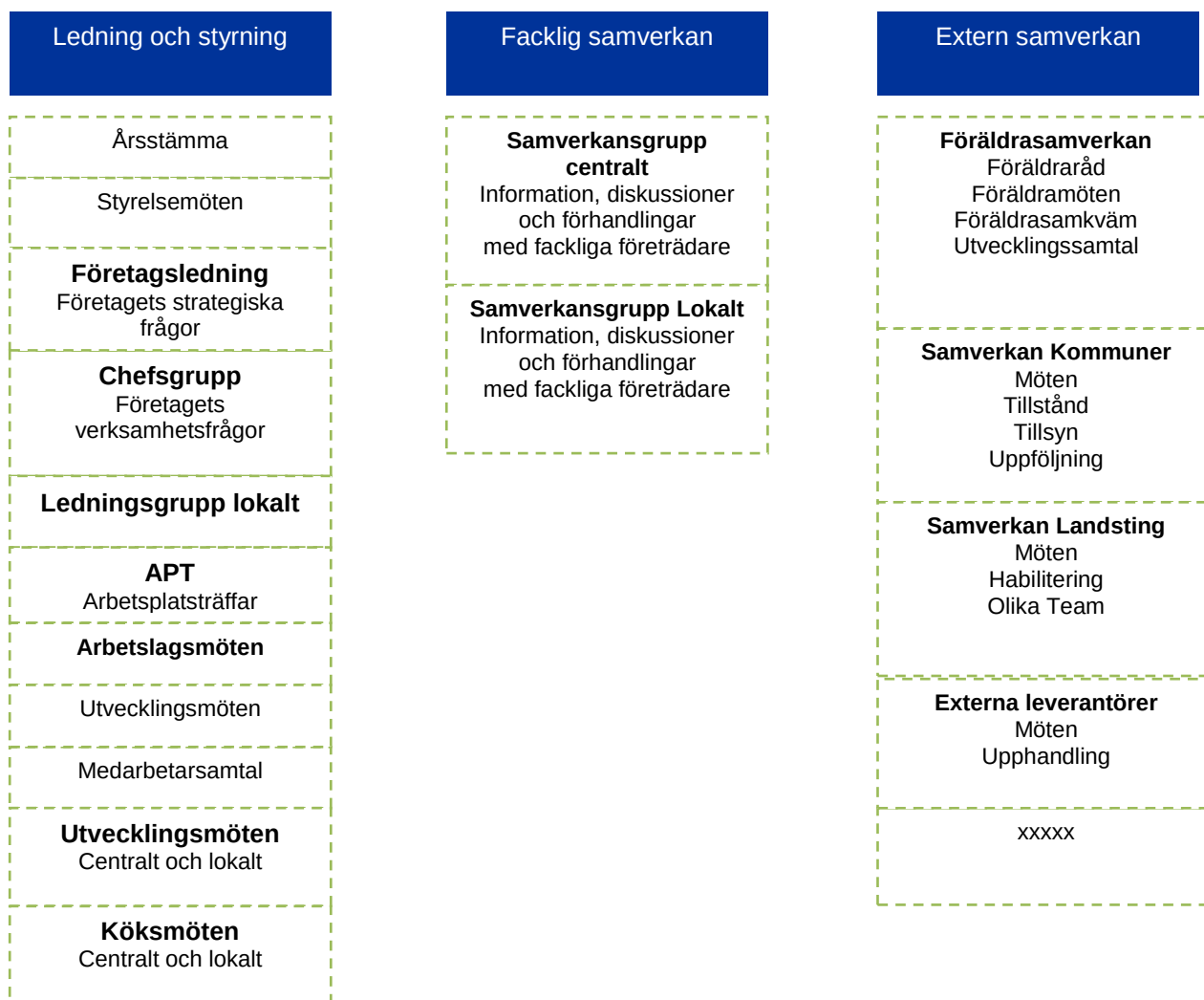


Företagets formella beslutsgång sker i enlighet med ovan beskrivna linjeorganisation. VD rapporterar till styrelsen och personalchef, ekonomichef, miljöfastighetschef, förskolechef och rektor rapporterar till VD. Personalchef, Ekonomichef och Miljö Fastighetschef är specialistfunktioner med ansvarar att leda och utveckla sitt respektive ansvarsområde.

Styrelsen har enligt vad aktiebolagslagen föreskriver en arbetsordning som reglerar styrelsens ansvar, och uppgift. VD: s ansvar och uppgift är också enligt aktiebolagslagen reglerad i VD-instruktion som är beslutad av styrelsen. Arbetsbeskrivningar med ansvar och arbetsuppgifter finns för VVD/personalchef, Miljö Fastighetschef, Ekonomichef, Förskolechef och Rector. Utöver arbetsbeskrivningar för chefsbefattningar finns olika styrdokument som reglerar ansvar, befogenheter och delegationer. Dessa finns beskrivna i Inspiras pärm för Ledning.

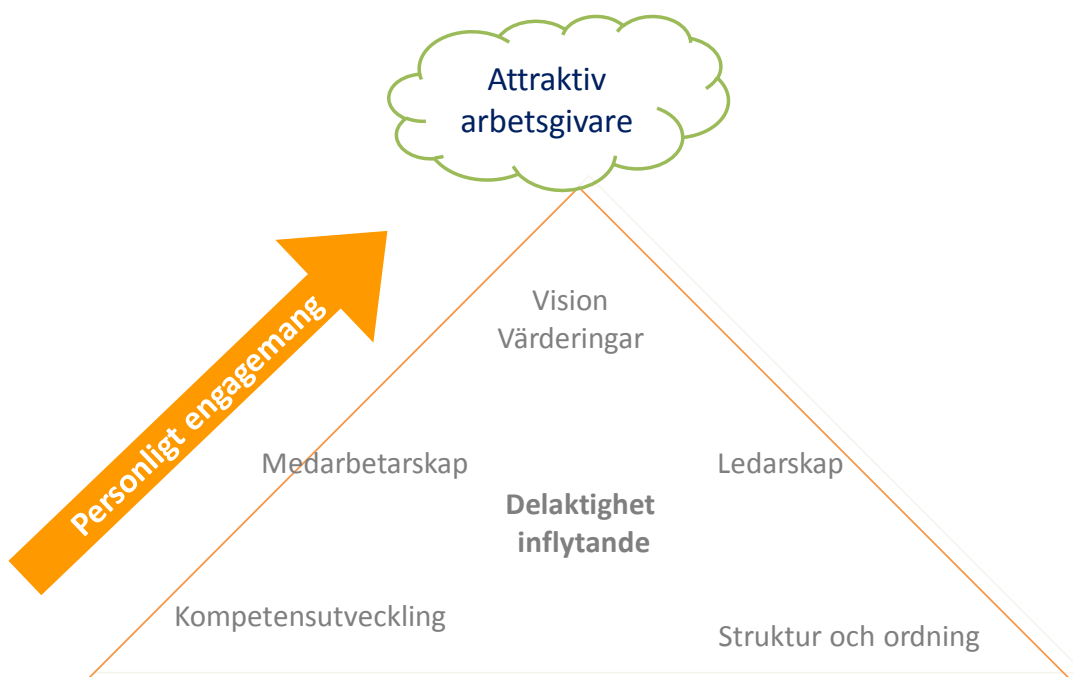
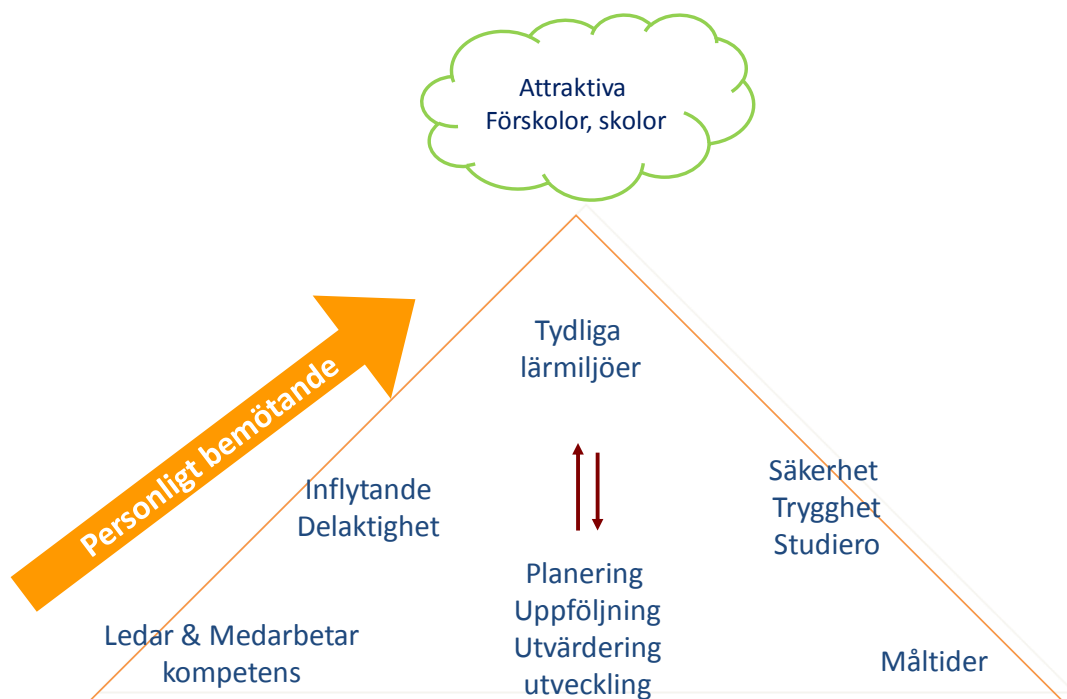
Ansvar, befogenheter och skyldigheter för Inspiras chefer finns beskrivet i Inspiras pärm för ledning.

Mötesformer



På inspiras möten ska möjlighet till delaktighet och inflytande vara en utgångspunkt för hur vi organiserar och leder våra möten. Ansvarig för dagordning och att protokoll eller minnesanteckningar förs är mötets ordförande. På styrelsemöten skrivs protokoll. På övriga möten skrivs minnesanteckningar då det annars kan bli väl formalistiskt. Däremot skrivs de beslut som fattas ner tydligt så att de inte ska misstolkas. Särskilt gäller detta då samverkan sker som ersätter MBL § 19, MBL § 11 och liknande förhandlingar.

VÅR AMBITION



TIO ÅR I SAMMANDRAG

2001: Inspira förskolor & skolor AB startade 1 september 2001 med 177 medarbetare och 633 placerade barn på åtta förskoleenheter i Sollentuna kommun. Företagets omsättning uppgick till 60 000 tkr.

2002: Blå stallet och Kosmos öppna förskolor startades i Sollentuna under året. I mars övertogs Blå Hästens familjedaghem och öppna förskolor från Sollentuna kommun.

2003: I augusti startades Ekodalen och Skeppets förskolor i Sollentuna. I oktober förvärvades Järvens förskola i Sollentuna med tillhörande fastighet.

2004: I januari och augusti utökades Skeppet med två avdelningar och flyttade in i nya lokaler. I november startade vi Dagglåpan, vår första förskola i Nacka kommun.

2005: Under 2005 fortsatte etableringen utanför Sollentuna med ytterligare en ny förskola i Nacka kommun, Neglinge gård. Under året utökades också Växhuset, Skeppet och Edsvikens förskolor i Sollentuna vardera med en avdelning. I oktober tilldelades Inspira tjänstepensionsföretaget Alectas utmärkelse "Sveriges bästa arbetsplats".

2006: En ombyggnad genomfördes på Hökarbodens förskola i Sollentuna så att ytterligare en avdelning öppnades i december.

2007: I Sollentuna startades Fröhusets och Domherrevägens förskola. Rödluvans förskola i Sollentuna utökade verksamheten med en avdelning. Ekodalens förskola flyttade in i nybyggda lokaler och utökade verksamheten från två avdelningar till sex samt bytte namn Silverbäcken. I augusti öppnades ytterligare två avdelningar i Nacka på Neglinge Gårds förskola. Gröndals specialförskola utökade verksamheten med sarskola.

2008: I januari etablerade sig Inspira i Tyresö kommun med Kattfotens förskola och i Solna stad med Hagalunds förskola. I Nacka startades ytterligare en förskola med två avdelningar i Finnboda. Skeppets förskola, med sex avdelningar i Sollentuna flyttade till nybyggda lokaler i Silverbäckens förskola. Silverbäcken startade vår första förskoleklass höstterminen 2008. Gröndals specialförskola, sarskola samt Domherrevägens förskoleavdelningar i Sollentuna flyttade till nybyggda lokaler, Snäckbacken.

2009: Inspira förvärvade 1 januari Västra Täby förskolor AB med 10 förskolor alla belägna i Täby kommun. Finnboda förskola utökades från 2 till 5 avdelningar. Vargungens förskola i Sollentuna med tre avdelningar förvärvades i juni. Silverbäckens skola startade vår första skolklass med sju elever åk 1.

2010: I januari blev Finnboda förskola fullt utbyggd med 6 avdelningar. Företagets omsättning uppgick till 250 000 tkr, antalet anställda till 540 och antalet barn till 2 700.

2011: Inspira fyller 10 år, 1 september. Hela företaget firade den 19 augusti med en "Teambuilding" och festdag på Vaxholms kastell. Silverbäckens skola utökades till att omfatta F- skolår 3. I december förvärvades Karlavagnens förskola i Tyresö med fyra avdelningar.

2012: I februari startade Henriksdals förskola upp med tre avdelningar för att till hösten utökas till totalt fyra avdelningar.

2013: I augusti startar vi en ny förskola och skola upp till skolår nio i Älta, Nacka kommun.

UTMÄRKELSER

Inspira Sveriges bästa arbetsplats 2005!



För sjätte året i rad har tjänstepensionsföretaget Alecta delat ut utmärkelsen Sveriges bästa arbetsplats. Årets vinnare är Inspira förskolor och skolor AB. "Sveriges bästa arbetsplats" syftar till att lyfta fram de företag som systematiskt arbetar med att förbättra ledarskap, medarbetarskap och arbetsmiljö. Dessutom tas stor hänsyn till företagets lönsamhet. I år har 19 företag granskats av oberoende experter varav tio nominerades.

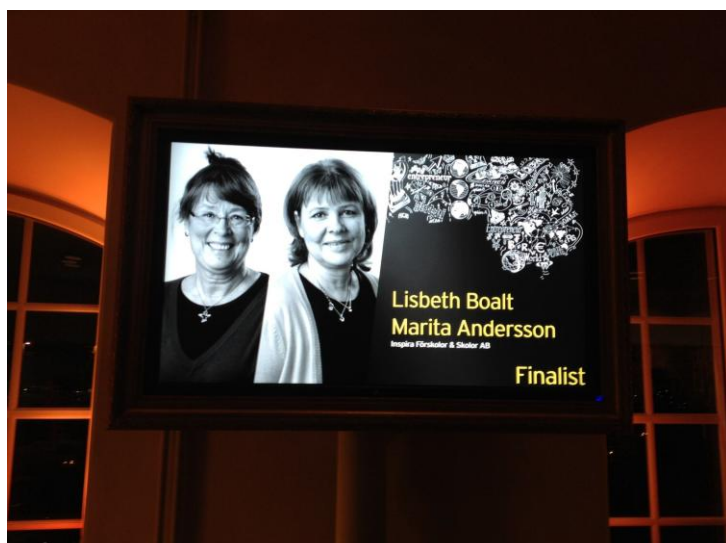
Jury utgjordes av Hans Stråberg, koncernchef, Electrolux, juryns ordförande, Anna Ekström, SACO ordförande, Birgitta Johansson-Hedberg, VD, Lantmännen, Jonas Milton, VD, Almega, Tomas Nicolin, VD, Alecta och Joakim Säll, VD, Svenska Statoil, vinnare av utmärkelsen 2004.

Juryns motivering:

"I Inspira förskolor och skolor AB kombineras entusiastisk entreprenörsanda med struktur och ordning, vilket skapar ett starkt framgångsrecept. Det finns ett stort engagemang bland medarbetarna för att utvärdera och förbättra det sätt på vilket man utvecklar morgondagens vuxna. Genom en omfattande satsning på handledning och ledarutveckling kombinerat med kontinuerliga hälsosatsningar skapas goda förutsättningar för långsiktig lönsamhet med de särskilda förutsättningar som gäller för kommunalt finansierad verksamhet. Medarbetarna upplever en tydlig koppling mellan sina bidrag till verksamheten och företagets mål och resultat. Närheten mellan ledning och medarbetare ger intryck av att ha stärkt yrkeskårens roll. Sammanfattningsvis är Inspira förskolor och skolor AB en mycket bra förebild för många organisationer, inte minst offentligt driven skola och barnomsorg".



Finalist 2012 "Entrepreneur Off The Year", arrangör Ernst & Young





Inspira förskolor & skolor AB
Postadress Box 2044, 191 02 Sollentuna
Besöksadress Stupvägen 1, Helenelund
Telefon 08-684 468 19
www.inspira-fos.se

