

Skrivelse från Shadi Larsson, Barbro Borg och Dan Gulliou (MP)

Norrmalms stadsdelsnämnd 2013-05-23

Alltför få chefer med utrikes bakgrund

I Stockholms stad med sina ca 36 000 anställda är endast var tionde chef utrikesfödd. Detta fastän 21,8 procent av stadens invånare är utrikesfödda. Av chefer med fullt ledningsansvar är cheferna främst födda i Norden och övriga Europa (SWECO: Stockholms stads anställda år 2011 – Redovisning efter härkomst och utbildning). På Norrmalm har 27 % av alla som arbetar utrikes bakgrund men enbart 2 % av cheferna.

Enligt en Rapport från IFAU (Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering) *”Sådan chef, sådan anställd – Rekryteringsmönster hos invandrade och infödda chefer”* finns det stora skillnader mellan invandrade och infödda chefers rekryteringsmönster. Ca 43 % av de personer som anställts av en invandrad chef var själva invandrade. Om chefen var infödd var motsvarande siffra 6 %. Man anställer ofreflekterat personer som är lika en själv.

Vi måste se till att allas kompetens tas tillvara. Miljöpartiet vill att stadsdelen ökar andelen chefer med utrikes bakgrund så att antalet återspeglar de anställdas procentuella andel.

Vi vill detta för att

- mångfald förstärker organisationen genom att andra kunskaper, erfarenheter och kompetenser kommer in
- det finns en kompetens hos invandrade personer som varken den offentliga eller privata sektorn fått upp ögonen för
- utrikesfödda har språkkompetens, erfarenheter från andra kulturer, kontaktnät och kunskap om målgrupper och marknader med stort värde och potential för stadsdelsförvaltningens arbete

Om stadsdelsförvaltningen vill att anställda chefer procentuellt ska spegla antalet anställda med utrikes bakgrund måste förvaltningen arbeta aktivt för att få fler chefer med sådan bakgrund.

Miljöpartiet anser att stadsdelsförvaltningen i sin årsredovisning och verksamhetsplan årligen skall redovisa inte bara hur många procent av anställda som är utrikesfödda, utan också hur många procent av alla chefer som är utrikesfödda.

Vi vill också att stadsdelsförvaltningen motverkar diskriminering genom att aktivt arbeta för att vid chefsrekrytering inte välja bort kompetent sökande för att personen har ”fel bakgrund”. I Botkyrka kommun har man aktivt arbetat för detta ändamål. Antalet chefer med utrikes bakgrund liksom den etniska mångfalden bland de anställda har ökat under flera år. Botkyrka kommun säger att kommunen inte särbehandlat invandrare när de anställts som chefer. Tvärtom har de som anställts haft lika bra eller bättre kompetens än svenskfödda som sökt jobbet.

Vi ska ta tillvara människors kunskap oavsett kön, ålder, sexuell läggning, könsidentitet, religion, funktionsnedsättning och etnicitet. Vi ska utgå från kompetensen och styrkan i mångfalden!

Miljöpartiet yrkar att

- stadsdelsförvaltningen snarast möjligt, dock senast den sista oktober 2013, tar fram ett policydokument med en handlingsplan som beskriver hur man aktivt skall arbeta för en procentuell ökning av antalet chefer med utrikes bakgrund