

2012-10-25 85/3
Dnr. 12-210/

Skrivelse om stadens principer för lokal lönebildning för lärare i Stockholm

Till mångas överraskning har utbildningsförvaltningen utan förankring i nämnden, dock uppenbarligen hos kommunledningen i stadshuset, infört en helt ny princip för lönesättning på Stockholms skolor som innebär att 7-8 skolor kollektivt får 0,5 % mindre än andra skolor i staden men att lika många skolor får lika mycket extra, utöver de centrala avtalen som detta år ger 4,2 %.

Detta strider mot intentionerna i de centrala avtalen som mycket tydligt talar om att rektorerna måste få ett ökat ansvar och mandat för lönesättningen. Där står: "Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav, uppnådda resultat och lön". Därutöver står i avtal 12 att "Målet är att varje skolenhet och dess ledning har mandat och förutsättningar att fullfölja sina uppgifter på ett sätt som gör att de kan utveckla och förbättra verksamheten".

Utbildningsförvaltningen och kommunledningen bestämde redan innan avtal 12 blev klart att nya principer om lönesättning utifrån "kvalitetskriterier" skall gälla, det vill säga att en kollektiv bedömning av skolorna skall ske och att rektorerna fortsatt får en svag position i de lokala lönediskussionerna.

Vi anser att dessa både märkliga och farliga principer omgående måste ändras. Vi kräver följande korrigeringar i den lokala lönebildningen:

1. Att peka ut skolor som "sämre" på detta officiella sätt stigmatiserar både lärare och skolledare på berörd skola och indirekt även eleverna på skolan. Det är oacceptabelt och får inte ske.
2. Skolor som finns i utsatta områden behöver ytterligare resurser genom det socioekonomiska omfördelningssystemet, vilket tidigare har tyvärr har urholkats. Genom dessa extra medel kan, genom ett upphörande av dagens förbud för rektorer att ge väsentligt högre löner till duktiga lärare, möjliggöra att skickliga lärare i särskilt utsatta områden faktiskt får bättre betalt.
3. De kommande åren är förväntningarna att Stockholms stad, och andra kommuner, erbjuder lärarna en bättre löneutveckling än vad löneavtalen innebär centralt för 2013 liksom att kommunerna tar ett fullt och fast ansvar för löneutvecklingen 2014-2015, när det centralt inte kommer beslutas om någon nivå för det garanterade utfallet.

I budgeten har den borgerliga majoriteten för 2013 inte anvisat något ytterligare medel till lärarlöner, vilket är uppseendeväckande, men det är ändå högst rimligt att varje skola utifrån ekonomiska förutsättningar får betala duktiga lärare mer, om ansvarig chef så finner detta möjligt. Detta är inte möjligt idag och bör således ändras att gälla för alla skolor.

4. Det är inte politikerna som skall sätta lönerna för de enskilda lärarna, det skall deras chefer i en dialog med medarbetarna göra. Däremot måste politikerna reagera när den lokala lönebildningen för lärare strider mot intentionerna i de centrala avtalen, när beslut tas som diskriminerar vissa skolor och dessutom undergräver skolornas fortsatta verksamhet. Politikerna måste reagera när cheferna i Stockholms stad inte får agera som chefer utifrån sina skolors ekonomiska förutsättningar.

Jag önskar mot denna bakgrund att utbildningsförvaltningen till nämnden skyndsamt lägger fram ett principärende i enlighet med ovanstående om den lokala lönebildningen för lärare i Stockholm.

Jan Valeskog (S) Vice ordförande