

ÅTAGANDEN ENLIGT LÄMNAT ANBUD**Uppföljning 2012 11 14 endast mervärden, fokus på aktiviteter**

	ÅTAGANDEN	PÅBÖRJAS	KLART
Sida i anb	1:1 VÄRDEGRUND OCH VÄRDEGRUNDSARBETE Mervärdeskriterium		
127-128	Implementering av värdegrunden sker i 3 olika faser	Mars, 2012	
	Förberedelsefasen	Mars, 2012	Klart
	Genomförandefasen. Grundläggande intro och utbildning för alla medarb av företagets värderingar	Mars, 2012	Klart, aug -12
	Studiecirkel för alla medarb om 5 moment	Under 2013	Under plan
	Enheten tar fram värdegrund för teamets samspel (resultatet av studiecirkeln)	Under 2013	
	Sätta upp mål för värdena i stadens brukarund utifrån värdegrunden (4 st) samt upprätta	Nov, 2012	Vp 2013
	handlingsplaner för hur man når dit		
	Upprätthållande- och uppföljningsfasen	2014 framåt	
129	Alla medarbetare får utbildning i livsvärldskunskap	2013	
131	Kontaktpersonerna rapporterar skriftligt alla centrala delar av kontaktmannaskapet till verksamhetschefen	Sep, 2012	Kontinuerligt
	enligt en uppgjord enkät en gång per månad		
131	Årliga planeringsdagar där ett av inslagen är företagets värdegrund	Våren 2013	Kontinuerligt
	1:2 CHEFS- OCH LEDARSKAP		
1/9.2.1.3	Utbilda arbetsledare eller omv personal till kvalitetssamordnare 1 ssk deltar 3 ggr/termin med MAS och VD	Pågår	
2/9.2.1.3	Utöka vc-tjänsten från 0,50 till 0,75%		Klart
2/9.2.1.3	Utöka ssk med 25% Rekrytering och fördelning av tjänstgöringsgrad pågår. Löses under tiden med timanställd ssk.		Pågår
2/9.2.1.3	Utöka arbetsterapeut från 0,25 till 0,50%		Klart
2/9.2.1.3	Tillsätta kulturpedagog på 0,25%		Klart
9/9.2.1.3	Närvarande chef finns dagligen		Klart
11/9.2.1.3	SSk leder månatliga protokollförda omvårdnadsmöten med personalen		Klart
12/9.2.1.3	Vård- och rehabplan följs upp var tredje månad		Klart
15/9.1.2.3	Daglig uppföljning/avstämning av cheferna		Pågår
18/9.1.2.3	Kvalitetssamordnaren är sammankallande för kvalitetsrådet 1 g/mån	Nov, 2013	

	1:3 KOMPETENSUTVECKLING		
2/9.2.1.3	Kompetensutveckling för ssk i sin arbetsledande roll	Ej planerat!	
4/9.2.1.4	Återkommande utbildning i etik och värdegrund för alla medarbetare	2012	Påbörjat
4/9.2.1.4	Basutbildning i personcentrerad omvårdnad, salutogent förhållningssätt, rehabiliterande och	2013	Klart 2012!
4/9.2.1.4	hälsobefrämjande synsätt		
4/9.2.1.4	Fördjupningsutbildning i personcentrerad omvårdnad, salutogent förhållningssätt, rehabiliterande och	2013	
4/9.2.1.4	hälsobefrämjande synsätt		
4/9.2.1.4	Utbildning i svenska för medarbetare med svenska som andra språk där behov föreligger	2013	
4/9.2.1.4	Basutbildning i demensvård	2013	
5/9.2.1.4	Validationsutbildning	2013	Påbörjad 2012
5/9.2.1.4	Taktil stimulering	2014	
5/9.2.1.4	Reminiscensutbildning	2014	
5/9.2.1.4	Social dokumentationsutbildning	2012	2013
5/9.2.1.4	Läkemedelsadministration för usk o vb i samband med delegering	2012	Fortlöpande
5/9.2.1.4	Basal livsmedelshygien 1 g/år	Hösten 2012	
5/9.2.1.4	Fördjupad utbildning i livsmedelshygien för kostansvarig och chefer	okt-12	
5/9.2.1.4	Brandinformation 1 g/år	Hösten 2012	
5/9.2.1.4	Brandskyddsutbildning minst vartannat år	2012	
5/9.2.1.4	Förflyttningsteknikutbildning	sep-12	
5/9.2.1.4	Vårdrelaterade utbildningar - identifiera behovet	2013	
5/9.2.1.4	Kontaktmannaskapsutbildning	2014	
5/9.2.1.4	Vård i livets slutskede	2014	
6/9.2.1.4	Daglig tid för reflektion avsatt	Pågår	
4/9.2.1.4	Utvecklingsplan för alla medarb i tre delar, allmän, generell och individuell		Klart
7/9.2.1.4	Handledningsgrupper under andra verksamhetsåret	2013	
9/9.2.1.4	Ledarskapsrelaterad utbildning för vc Utbildning i social rätt, 7,5 hp		2012
27/9.2.2.2	Daglig uppföljning av de boendes insatser enligt genomförandeplanen		
27/9.2.2.2	Följa upp avvikelser utifrån genomförandeplanen på tre olika nivåer, individ-, grupp- och verksamhetsnivå	Påbörjat	
	2:1 GOD VÅRD OCH OMSORG Mervärdeskriterium		
1/9.2.2.2	Utforma dokumentation och genomförandeplaner så att de utgår från en personcentrerad omvårdnad	Mars, 2012	Kontinuerligt
2/9.2.2.2	Arbeta med taktil stimulering Några personer arbetar redan nu med denna metod		2014
1/9.2.2.2	Bjuda in närstående för en temakväll med information om validations- och reminiscensmetoderna		Hösten 2013

1/9.2.2.2	Använda validationsmetoden samt reminiscens	Påbörjat	
1/9.2.2.2	Arbeta med den hälsobefrämjande metoden samt ett salutogent förhållningssätt	Påbörjat	
7/9.2.2.2	Insatserna i genomförandeplanen bedöms i tre steg; stöd, gudning eller aktiv hjälp	Mars, 2012	Kontinuerligt
26/9.2.2.2	Uppdatera genomförandeplanerna minst två gånger/år eller oftare vid behov. Fasta datum för uppföljning	Påbörjat	Kontinuerligt
10/9.2.2.2	Efterfråga den boendes livshistoria Blankett finns för ändamålet	Mars, 2012	Kontinuerligt
22/9.2.2.2	Rutin för inflyttning Skriftlig rutin finns och följs	Pågår	
29/9.2.2.2	Kvalitetsråd 1 g/mån	Fr om 2013	
38/9.2.2.2	Kostmöten 4 ggr/år varav två av mötena utformas som "nutritionsrond" tillsammans med dietist Kostmöte utan dietist	Fr om 2013	
	2:2 TRYGG, SÄKER OCH INDIVIDUELLT UTFORMAD VÅRD OCH OMSORG NATTETID		
135	Rätt till egen dygnsrytm	Mars, 2012	Kontinuerligt
137	Nattinsatserna är beskrivna i tre steg i genomförandeplanen	Mars, 2012	Kontinuerligt
	2:3 HELHETSPERSPEKTIV, FRISK- OCH RISKFAKTORER		
3/9.2.2.4	Ssk, och paramed gör riskbedömningar angående fall, nutrition och trycksår inom 14 dagar	Mars, 2012	Kontinuerligt
4/9.2.2.4	Arbeta aktivt med att erbjuda den boende/anhörig information om pågående läkemedelsbehandling via ansvarig läkare eller i vissa fall via omvårdnadsansvarig sjuksköterska.	Mars, 2012	Kontinuerligt
9/9.2.2.4	Använda Uggledalens VAS-skala för mätning av oro och smärta, CMAI-skattningsskala för att beskriva agitation och aggression samt Abbey Pain Scale för att ytterligare skatta smärta och utv insatt behandl	Mars, 2012	Kontinuerligt
10/9.2.2.4			
	2:4 SAMVERKAN MED NÄRSTÅENDE		
141	Anhörigrådet träffas 2 ggr/termin		
141	Anhörigräffar 2 ggr/år Anhörigråd väljs på denna träff	okt-12	
140	Arbeta med ett familjecentrerat synsätt	Mars, 2012	Kontinuerligt
142	Efterlevandesamtal erbjuds efter att brukaren avlidit	Mars, 2012	Kontinuerligt
140	Rutin vid inflyttning	Mars, 2012	Kontinuerligt
140	Kontaktmannen frågar vid första mötet hur den anhöriga vill bli kontaktad	Mars, 2012	Kontinuerligt
141	Kvartalsbrev, anslag på anhörigtavlan på enheten, mail-kontakt och anhörigmöten	Mars, 2012	Kontinuerligt
141	Olika temakvällar för anhöriga	2013	
141	Stödgrupper för anhöriga Inventera intresset		
	3:1 STÖD OCH STIMULANS FÖR EN AKTIV OCH MENINGSFULL TILLVARO Mervärdeskriterium		
144	Aktivitetsråd	Hösten 2012	

s 144	Aktivitetssamordnare på varje boendeenhet	Finns	
144	Särskild loggbok för uppföljning av aktiviteter	Finns	
144	Aktivitetsplaner på personlig, grupp och verksamhetsnivå	Finns	
27/9.2.1.3	Daglig uppföljning av de boendes insatser utifrån genomförandeplanen	Pågår	
27/9.2.1.3	Följa upp avvikelser utifrån genomförandeplanen på tre olika nivåer, individ-, grupp- och verksamhetsnivå	Pågår	
143	Erbjuda promenadgrupp 5 dagar/vecka	Pågår	
143	Erbjuda temagrupper 1-2 ggr/v	Pågår	
143	Erbjuda sång, musik och dans 1-2 ggr/v	Pågår	
143	Temafester några gånger/år	Pågår	
143	Kontaktpersonen genomför personliga aktiviteter	?	
143	Systematisk kartläggning av de boendes intressen och önskemål Sammanställning saknas	?	
144	Utsedda ansvariga för att genomföra aktivitetsprogrammet	Pågår	
145	Aktiviteter för boende med stort omvårdnadsbehov Bättre systematik behövs	Påbörjat	
	3:2 REHABILITERANDE FÖRHÅLLNINGSSÄTT		
148	Samtlig personal har ett rehabiliterande synsätt	Pågår	
149	Omvårdnadsmöten där alla yrkeskategorier träffas och går igenom de boendes behov	Pågår	
	3:3 IDENTITETSBEVARANDE ARBETE FÖR ATT UPPNÅ GEMENSKAP, SAMMANHANG OCH MENINGSFULLHET		
151	Arbeta med ett salutogent synsätt		
152	Erbjuda utbildning i vårdarsång	2014	
152	Använda musik som metod för kommunikation	2014	
152	Erbjuda stunder för högläsning av poesi	Pågår	
152	Erbjuda möjlighet till trädgårdsarbete	Pågår	
153	Arbeta med bild och fotografi för att stärka identiteten Ska utvecklas	Pågår	
	4:1 UTBILDNINGSINSATSER		
	Påbörjas januari 2013		

	Mervärdeskriterium 1:1		
	Visst mervärde bland annat genom systematiskt värdegrundsarbete med flera olika metoder och aktiviteter.		
	Mervärdeskriterium 2:1		
	Visst mervärde bland annat genom tydliga arbetssätt med åtaganden som möjliggör en personcentrerad omsorg.		
	Mervärdeskriterium 3:1		
	Visst mervärde bland annat genom utökad organisation för planering, genomförande och utvärdering av		
	aktiviteter samt systematisk kartläggning av de boendes intressen och önskemål.		
	Förvaltningens bedömning är att åtaganden för mervärde uppfylls enligt uppsatt tidsram. Även övriga åtaganden enligt lämnat anbud uppfylls eller kommer att uppfyllas inom angiven tid. Nästa avtalsuppföljning sker 2013 02 06.		