



Handläggare: Lisbeth Westerlund
Telefon: 08-508 25 016

Till
Socialnämnden

Stöd till antidiskrimineringsbyråer

Svar på remiss av motion av Åsa Jernberg och Awad Hersi (båda MP)

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden hänvisar till tjänsteutlåtandet som svar på remissen.

Socialnämnden överlämnar ärendet till kommunstyrelsen.

Gillis Hammar
Förvaltningschef

Leif Fransson
Administrativ chef

Sammanfattning

Motionärerna föreslår att staden anslår ett långsiktigt verksamhetsstöd för antidiskrimineringsbyråers arbete i Stockholm.

Stadens arbete är i huvudsak inriktat på att främja jämställdhet och mångfald och förebygga diskriminering. Att genom bidragsgivning stödja antidiskrimineringsbyråers arbete skulle kunna vara ett sätt att medverka till stöd till enskilda individer som blivit diskriminerade. Bidrag till antidiskrimineringsbyråer kan emellertid inte inrymmas i socialnämndens bidragsgivning till ideella föreningar då det inte är socialtjänst

Bakgrund

Kommunstyrelsen har till socialnämnden för yttrande överlämnat motion (2013:1) av Åsa Jernberg och Awad Hersi (båda (MP)) om stöd till antidiskrimineringsbyråer. Remisstiden går ut 2 april 2013.

Ärendet har även remitterats till stadsledningskontoret.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom administrativa avdelningen.

Motionen i sammanfattning

I diskrimineringslagen (2008:567) finns mycket tydliga skrivningar för att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter.

Diskrimineringsombudsmannen (DO) har nyligen framfört att myndighetens uppdrag kommer att förändras. DO kan inte driva alla de mål som skulle behöva drivas i domstol och samtidigt ägna sig åt främjandearbete. I samband med detta har DO signalerat att det behövs fler aktörer som driver diskrimineringsmål utöver DO och fackförbunden.

I dag finns två antidiskrimineringsbyråer i Stockholm, Antidiskrimineringsbyrån och Byrån för Lika Rätt, men de är små och har knappa resurser. Med förbättrade villkor skulle byråerna kunna vara den resurs för enskilda individers upprättelse som saknas idag. Genom att anslå ett långsiktigt verksamhetsstöd till Stockholms antidiskrimineringsbyråer kan staden ta ett steg mot ett bättre rättsskydd för individen.

Förvaltningens synpunkter

Det är angeläget att diskrimineringslagens bestämmelser om att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder, får genomslag inom samhällets alla områden.

Stadens arbete är i huvudsak inriktat på att främja jämställdhet och mångfald och förebygga diskriminering. I riktlinjerna för jämställdhet och mångfald som enligt

kommunfullmäktiges beslut gäller från 1 januari 2009 anges att arbetet mot diskriminering samt för jämställdhet och mångfald ska integreras i stadens styrning och omfatta stadens alla verksamheter. I syfte att ytterligare stärka stadens arbete mot kränkande behandling och trakasserier har riktlinjerna avseende jämställdhets- och mångfaldsarbetet utökats med rutiner för att motverka kränkande behandling inkluderande trakasserier i olika former.

Riktlinjerna innehåller de områden som ska ingå i jämställdhets- och mångfaldsarbeten/planerna. Varje nämnd ska redovisa sitt jämställdhets- och mångfaldsarbete ur två perspektiv, som arbetsgivare och som servicegivare. Det innebär att man ska bedriva både ett internt jämställdhets- och mångfaldsarbete i förhållande till de anställda och ett externt jämställdhets- och mångfaldsarbete i förhållande till stadens invånare.

Stockholm stad kan genom socialnämnden bevilja bidrag till ideella föreningar som bedriver stadsövergripande frivilligt socialt arbete i enlighet med inriktningen i socialtjänstlagen (SoL) och/eller lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Bidragens syfte är att stödja sådan verksamhet som förstärker och kompletterar den verksamhet som staden bedriver i egen regi.

Bidrag till antidiskrimineringsbyråer kan emellertid inte inrymmas i socialnämndens bidragsgivning till ideella föreningar då det inte är socialtjänst. Att genom bidragsgivning stödja antidiskrimineringsbyråers arbete skulle kunna vara ett sätt att medverka till stöd till enskilda individer som blivit diskriminerade. Om staden ska lämna bidrag till antidiskrimineringsbyråerna måste man hitta en lösning för hur detta ska göras.

Bilaga

Motion (2013:1) av Åsa Jernberg och Awad Hersi (båda (MP) om stöd till antidiskrimineringsbyråer