

Handläggare: Ingrid Klaus
Telefon nr: 508 25 078
Mejladress: ingrid.klaus@stockholm.se

Nyckeltal för personalstatistik för Socialförvaltningen

Förifylld uppgift 11 januari

Nyckeltal 122: Andel tillsvidareanställda

	Underlag 2012		Nyckeltal 2012
	Antal tillsvidare- anställningar	Totala antalet anställningar	Andel tillsvidare- anställningar
Tillsvidareanställda	712	802	88,8%

Kommentarer:

Andel tillsvidareanställningar har ökat 2012 i jämförelse med 2011, utvecklingen är positiv.

Nyckeltal 2011
Andel tillsvidare- anställningar
86,3%

Nyckeltal 123: Andel heltidstjänster

	Underlag 2012		Nyckeltal 2012
	Antal heltids- anställningar	Totala antalet tillsvidare- anställningar	Andel heltids- anställningar
Heltidstjänster	651	712	91,4%

Kommentarer:

Andel heltidsanställningar har ökat något 2012 i jämförelse med 2011. Förändringen är positiv och överensstämmer med stadens mål om att erbjuda deltidsanställda heltidsarbete.

Nyckeltal 2011
Andel heltids- anställningar
91,1%

Nyckeltal 124: Personalomsättning

	Underlag 2012		Nyckeltal 2012
	Det lägsta talet av antalet avgångar eller rekryteringar av tillsvidareanställningar	Genomsnittligt antal tillsvidareanställningar under året	Personalomsättning (%)
Personalomsättning	31	692	4,5%

Nyckeltal 2011
Personalomsättning (%)
2,8%

Kommentarer:

Personalomsättningen har ökat 2012 i jämförelse med 2011. Förvaltningen kommer att analysera orsakerna till höjningen.

Nyckeltal 125: Andelen kvinnliga chefer i förhållande till andelen kvinnor bland de anställda*

	Underlag 2012						Nyckeltal 2012
	Antalet anställda kvinnor	Totala antalet anställda	Andel kvinnor (%)	Antalet kvinnor i chefsposition	Totala antalet chefer	Andel kvinnliga chefer (%)	Kvinnliga chefer (kvot)
Kvinnliga chefer	581	797	73%	50	75	67%	0,91

Nyckeltal 2011
Kvinnliga chefer (kvot)
0,91

*Ny definition 2012. Tidigare avsågs anställningar istället för anställda.

Kommentarer:

Andel kvinnliga chefer 2012 och 2011 är samma. Andel kvinnor i jämförelse med andel kvinnor i chefsposition under 2012 skiljer sig något. Andel kvinnliga chefer är något lägre i jämförelse med andelen kvinnor totalt i förvaltningen.

Nyckeltal 126: Andelen utrikes födda chefer i förhållande till andelen utrikes födda medarbetare

	Underlag 2012						Nyckeltal 2012
	Antalet anställda som är utrikes födda	Totala antalet anställda	Andel utrikes födda (%)	Antalet utrikes födda chefer	Totala antalet chefer	Andel utrikes födda chefer (%)	Utrikes födda chefer (kvot)
Utrikes födda chefer	151	787	19%	10	75	13%	0,69

Nyckeltal 2011
Utrikes födda chefer (kvot)
0,57

Kommentarer:

Andelen utrikesfödda chefer är lägre i jämförelse med andel utrikesfödda totalt i förvaltningen. Andel utrikesfödda chefer har dock ökat något 2012 i jämförelse med 2011, utvecklingen är positiv och överensstämmer med förvaltningens mål om ett aktivt jämställdhets- och mångfaldsarbete.

Nyckeltal 127: Korttidsfrånvaro. (Sjukfrånvarodagar dag 1-14 i förhållande till den totalt avtalade arbetstiden.)

	Underlag 2012		Nyckeltal 2012
	Antal sjukfrånvarodagar dag 1-14	Totala antalet dagar av avtalad arbetstid	Andel korttids-sjukfrånvaro
Korttidssjukfrånvaro	4 032	291 104	1,38%

Nyckeltal 2011
Andel korttids-sjukfrånvaro
1,46%

Kommentarer:

Andel korttidssjukfrånvaro för 2012 är lägre i förhållande till 2011. Utvecklingen är positiv. Förvaltningen har arbetat strategiskt och strukturerat med snabba och tidiga insatser. Rutinerna i stadens rehabiliteringsprocess har tillämpats på ett konsekvent sätt.

Nyckeltal 128: Långtidsfrånvaro. (Sjukfrånvarodagar dag 15 och framåt i förhållande till den totalt avtalade arbetstiden.)

	Underlag 2012		Nyckeltal 2012
	Antal sjukfrånvarodagar dag 15-	Totala antalet dagar av avtalad arbetstid	Andel långtids-sjukfrånvaro
Långtidssjukfrånvaro	8 891	291 104	3,05%

Nyckeltal 2011
Andel långtids-sjukfrånvaro
2,85%

Kommentarer:

Andel långtidssjukfrånvaro för 2012 är högre i förhållande till 2011. Trots ett intensifierat arbete med att sänka sjukfrånvaron steg långtidssjukfrånvaron under hösten.

Nyckeltal 129: Kostnad korttidsfrånvaro per årsarbetare (kostnad utan personalförsäkring (PF))

	Underlag 2012		Nyckeltal 2012
	Kostnad för sjukfrånvaro dag 2-14 i tkr	Antalet årsarbetare*	Kostnad sjukfrånvaro per årsarbetare, kronor
Kostnad korttidsfrånvaro	3 250	834	3 898

Nyckeltal 2011
Kostnad sjukfrånvaro per årsarbetare, kronor
4 525

*Ny definition 2012. Tidigare beräknades det genomsnittliga antalet årsarbetare.

Kommentarer:

Eftersom andel korttidssjukfrånvaro har sjunkit 2012 i jämförelse med 2011 har också kostnaden för sjukfrånvaro per årsarbetare sjunkit 2012 i jämförelse med 2011.

