

DEN 29 JAN 2013

UNDERLAG TILL SAMTAL MED STOCKHOLMS STAD IDROTTSFÖRVALTNINGEN

FEM FÖRENINGARS KORTA MAILSVAR PÅ HUR DE ARBETAR MED
VÄRDEGRUNDSFRÅGOR I SINA RESPEKTIVE FÖRENINGAR.

NÄRVARANDE FRÅN GYMNASTIKFÖRBUNDET: GENERALSEKRETERARE STEFAN
BENGTSSON, FRÅN GYMNASTIKFÖRBUNDET ÖST: BIRGITTA PERSSON, ORDF. OCH
ANDERS SCHIECHE, V.ORDF.

Ytterligare information om Gymnastikförbundets verksamhet finns på
www.gymnastik.se
och länkar till:

Utredning visar problem med ledarkulturen i gymnastikens landslagsorganisation. -
Svenska Gymnastikförbundet
<http://bit.ly/WyzlpL>

Arbetet med elitgymnastikens ledarkultur - Svenska Gymnastikförbundet
<http://bit.ly/118YQoh>

Medialänkar - arbetet med elitgymnastikens ledarkultur - Svenska
Gymnastikförbundet
<http://bit.ly/VP74g6>

samt till GF Öst webb www.gymnastik.se/ost

/BIRGITTA PERSSON

birgitta.persson@bivision.se
070-6710279

KFUM GYMNASTERNA

Hej Birgitta,

Här kommer några rader om KFUM gymnasternas arbete med värderingsfrågor och ledarutveckling.

Först vill jag nämna att såväl styrelse som ansvariga ledare har tagit del av rapporten och även diskuterat den på styrelsemöten samt ledarmöten så att alla tränare känner till innehållet.

Vår spontana reaktion är att vi inte känner igen oss i beskrivningen, men samtidigt är det säkert ett svar som alla föreningar ger. Det ska inte vara ett skäl att inte ta uppgifterna på allvar.

Alla våra tränare ska gå förbundets ledarutbildningar och därigenom ta del av idrottens värdegrund. Många av våra ledare går även ledarutbildning genom KFUM rörelsen som är mer generella ungdomsledarutbildningar.

Men vi vet samtidigt att man kan inte endast utbilda bort dålig kultur utan ett kontinuerligt arbete måste till. En viktig del är vår gymnastiska målsättning att kombinera bredd med elit. Vi vill att så många pojkar som möjligt skall kunna tävla i AG så länge som möjligt. I de yngre klasserna är KFUM gymnasterna en av Stockholms största föreningar. Vi har även valt att inte elitsatsa i ung ålder och har lagt oss på en träningsdos som ligger på 50 % mot de toppsatsande klubbarna. Vår ambition är att en satsning mot toppen kan startas när gymnasterna är 14 år, förutsatt att man har en bra grund att utgå ifrån. Vi tror att det kan vara möjligt för manlig AG.

En annan viktig del i vår verksamhet är att vi uppmuntrar föräldrar att närvara vid träningar så att de är medvetna om hur träning bedrivs.

Sammanfattningsvis kan man säga att grundpelarna är:

- utbildning, uppföljning
- bredd/elit med sen toppning
- transparens i träningslokalerna

Jag hoppas det räcker för denna gång. Tyvärr är vår ordförande bortrest och jag har också fått förhinder i sista stunden. Jag jobbar fortfarande på att hitta någon som kan gå på mötet imorgon.

Mvh/ Magnus Lindhe

För KFUM gymnasternas styrelse

STOCKHOLM TOP GYMNASTICS

Hej Birgitta,

Från Stockholm Top Gymnastics sida kan man säga följande:

- Vid vår ledar- och styrelsekick-off i januari 2012 (ett år sedan) hade vi temat Värdegrund och handlingsplan för trygg och säker verksamhet i föreningen. En handlingsplan med bl a åtgärder som uppstyrning av utvecklingssamtal med samtliga tävlingsgymnaster och deras föräldrar, styrelsebesök i samtliga grupper årligen, regelbunden föräldrainformation etc fastslogs
- Under hösten 2012 fördes en diskussion med Rädda Barnen och det idrottsprojekt man jobbade med och STG var en av flera pilotföreningar som utsågs att testa nytt utbildningsmaterial. Tyvärr blev utbildningen inställd under hösten.
- Efter den utredning om ledarkultur som presenterades första dagarna i december hade vi i föreningen tre snabba åtgärder. Ett extra styrelsemöte för att diskutera vad som berör oss och i vilken utsträckning. Vi hade också ett ledarmöte för våra AG-ledare där vi poängterade vikten av att ta till sig det som står i utredningen och att vi har förtroende för alla våra ledare under förutsättning att de inser att det finns problem och att de är beredda att jobba på en utveckling av de brister som utredningen pekar på och i de fall vi ser dylikt i vår förening. Vi bestämde också att vår ledar- och styrelse kick-off 9/2 2013 skall ha temat utarbetande av STG värdegrund och vi har engagerat SISU som processledare för att få en professionell ledning av mötet.
- Vid Svenska Gymnastikförbundets Tävlingsforum 26-27/1 2013 deltog 8 STG-ledare och fick där ta del av en presentation av utredningen samt ytterligare föreläsningar och diskussioner på temat support, ledarkultur, värdegrund etc.

Vänliga hälsningar/Kind regards Patrik Tengwall

HERMES

Kommentarer från Gymnastikklubben Hermes inför mötet mellan Gymnastikförbundet Öst och Stockholms Kommun.

1. Gymnastikklubben Hermes bedriver ingen AG-verksamhet.
2. Med ”Idrotten Vill” och ”Gymnastiken Vill” som grund för vår verksamhet är vi nu i slutskedet av att lägga fast vår egen ”Vision 2017”. Styrelsen kommer att anta Vision 2017 vid sitt styrelsemöte i februari, 2013.
Arbetet med Vision 2017 har pågått under 2012 och har som utgångspunkt kursen ”Vinnande Förening”, som styrelsen genomgått i SISUS regi.
Detta visionsarbete innehåller alla de 7 (sju) rubriker, som finns i Målstegen.
En mycket viktig rubrik är ”Värdegrund”.
Vi har nu lagt fast att – klubbkänsla, gemenskap, glädje och kvalitet ska vid varje tillfälle utmärka GK Hermes verksamhet, genom beteenden som Respekt för varandra – Visa omtanke – Positiv inställning – Stolthet.
3. Samliga våra ledare med gruppansvar har genomgått Baskurs.
Alla gruppansvariga ledare har också gått de kurser som krävs utifrån den verksamhet som bedrivs i gruppen.
4. Vid två ledarkonferenser per år träffar styrelsen alla ledare och går där igenom allt som Vision 2017 står för.
5. Vår ”Hermesanda” har sedan många, många år bidragit till att ALLA medlemmar i föreningen känner trygghet och stolthet med vår totala verksamhet.

Stockholm 2013 02 24

Styrelsen för GK Hermes

SOFIAFLICKORNA

Hej Birgitta

Vi arbetar tydligt enligt vår vision, värdegrund och mål i Sofiaflickorna. Vi hade i förra helgen kickoff med samtliga ledare där vi hade grupparbeten kring vår värdegrund och vision. Där framgår tydligt barnperspektivet. Vi har kontinuerligt ledarträffar och utbildningsdagar där vi hela tiden pratar om "Sofiaandan" som ska genomsyra hela föreningen. Det handlar om hur vi behandlar våra gymnaster, ledarkollegor och föräldrar.

Så ja, vi arbetar ständigt med dessa frågor. Ledarna fick även "bryta ner" denna värdegrund (se nedan) till hur de själva agerar, om de kan ge exempel på när andra ledare betett sig enligt värdegrunden osv. Det blev fantastiska diskussioner som var mycket intressanta. Vi har även policy och riktlinjer som alla nya ledare får när de engagerar sig i Sofiaflickorna. De får även en arbetsbeskrivning som handlar om vad de kan förvänta sig av föreningen, vad vi kan förvänta sig av dem. Där står bland annat att man ska vara väl förtrogen med Sofiaflickornas värdegrund, mål och vision.

På våra kickoffer hade vi också föreläsningar om ledarskap. Där slog vi fast att det är barnet som är i centrum!

Hela syftet med vår verksamhet är ju barnperspektivet. Vi finns ju till för att barn och unga ska få idrotta och lära sig vad det innebär att vara en del av en ideell förening. En fostran som de har nytta av resten av sina liv. De som engagerar sig i vår förening brinner för att barn och unga ska få utöva gymnastik. Vi diskuterade DN:s artiklar med ledarna. Alla är ense om att det som beskrivs inte finns i Sofiaflickorna. Här poängterade jag att det kan vi aldrig vara säkra på utan vi måste kontinuerligt jobba med dessa frågor och hela tiden ställa frågorna, vad är bra ledarskap, vad betyder Sofiaflickornas värdegrund för mig?

Ja bara några korta rader som kanske kan vara till användning.

Hälsningar Tina

Värdegrund

I Sofiaflickorna strävar vi efter att alla ska behandlas lika vare sig det gäller Barn- och Ungdom eller Tävlingsgymnaster. Föreningen är öppen för alla och vi ska vårda och behålla både aktiva och ledare. Sofiaflicksandan ska genomsyra hela föreningen, det sker genom att visa varandra ömsesidig respekt och sprida glädje i hela föreningen. Sofiaflickornas kultur ska genomsyra all verksamhet och tas upp kontinuerligt på föräldramöten och ledarträffar. Gymnastiken ska vara utvecklande och stimulerande med möjlighet att lära sig grunderna i hopprep, teknik, dans och styrka inom gymnastiken.

SOL-FLICKORNA

Hej Birgitta,

Nedan följer en sammanfattning av exempel på vad vi i SOL-flickorna gör för att följa (Idrotten Vill) Gymnastiken Vill sett ur ett ledarutvecklings- och barnrättsperspektiv:

- SOL-flickorna arbetar mycket utifrån vår värdegrund, vilket innebär vad vi som förening vill förmedla, hur vi vill upplevas och vad alla medlemmar ska leva efter när de representerar föreningen. Vår värdegrund består av följande fyra värdeord:

Trygghet - Medlemmarna i SOL-flickornas GF erbjuds säker träning i en trygg social miljö. Föreningens ledare och tränare är kompetenta och har stora utvecklingsmöjligheter genom de resurser föreningen lägger på utbildning. Vi har en stark gemenskap och hjälper och stöttar varandra.

Glädje - Vi älskar rörelseglädje. Vi drivs av glädjen att träna och utvecklas – oavsett ambitionsnivå och mål. I SOL-flickornas GF känner såväl gymnaster som tränare, ledare och föräldrar en glädje över den gemenskap som finns inom föreningen och de vänskapsband som uppstår genom engagemang i föreningen.

Kämpaglöd - Våra tränare och gymnaster samarbetar för att utvecklas mot sina gymnastiska mål utifrån sin individuella ambitionsnivå. Föreningen jobbar för att fler ska kunna bli aktiva och vara aktiva länge. Vi vill synliggöra gymnastiken och SOL-flickornas GF på ett positivt sätt i media. Och viktigast av allt – oavsett vad vi kämpar för gör vi det med glädje och stolthet.

Stolthet - Vi är stolta över att representera SOL-flickornas GF och vi delar föreningens värderingar

- Vi arbetar aktivt i förening med att kommunicera och diskutera innebörden av värdegrunden vid tränarträffar, föräldramöten etc. Detta för att vår värdegrund skall vara levande och inte bara ord på papper. Att leva som vi lär är mycket viktigt för oss i föreningen.
- Vi arbetar för en öppen och respektfull dialog på alla plan. Det finns ett stort engagemang och ömsesidig respekt mellan samtliga aktiva i föreningen. Ålder har ingen betydelse, ett exempel på det är att våra unga tränare har stort inflytande genom bl.a kommittéer och styrelser de sitter i.
- Vi arbetar med ständig utveckling av våra tränare, både gällande den

gymnastiska kompetensen som behövs men även gällande kost, skador mm.

- Vi bjuder in föräldrar och gymnaster till föreläsningar gällande bla skador och kost.
- Vi arbetar mycket med lokalfrågan för att möjliggöra plats för fler barn. Vi jobbar för idén om en samlad hall för en bred del av verksamheten där gymnaster och tränare i olika typer av grupper kan blandas och inspirera varandra samt för att öka gemenskapen inom föreningen. Med den nya gymnastikhallen som planeras i söderförort, vill vi kunna skapa en plats som präglas av bra gymnastik, sunda värderingar och ett bra ledarskap till gagn för alla våra nuvarande och blivande gymnaster som mer än gärna håller på med sin sport upp över tonåren.

Vi hoppas att ni få kan få politikerna att förstå att gymnastikverksamheten är så mycket större än den delen som har belysts i samband med utredningen/analysen av landslagen. Vi, SOL-flickorna, är alltid öppna att visa upp verksamheten om politikerna skulle vara intresserade.

Återkom gärna om ni behöver förtydligande på något eller fler exempel.

Lycka till!

Hälsningar
Sofia Karlgård
Ordf. SOL-flickornas GF