Uppföljning av beviljade medel för ökad bemanning 2012 samt förnyad ansökan om medel år 2013

EXEMPEL

Vård- och omsorgsboende: Namn på boendet

Stadsdelsnämnd/företag: Stadsdelsförvaltning eller företag

Kontaktperson: Namn på ansvarig för ansökan **Tel:** kontaktpers. direktnummer

e-postadress: Kontaktpersonens e-postadress

kontonummer: Bg xxxx-xxxx (Ange om det är bg, pg eller bank)

			Fr.o.m - t.o.m.	Antal månader
Ange antal avdelningar/enheter ni beviljades medel för 2012:	3	**Utökningarna är förlagda under perioden:**	1 aug 2012-31 dec 2012	5
Ange antal avdelningar/enheter er ansökan avser 2013:	2	**Utökningarna avser perioden:**	1 jan 2013-29 februari 2013	2

	Ja	Nej
Samtliga avd./enheter som ingår i ansökan 2013 uppfyller kraven om inriktning på boendet samt antal boende från Stockholms stad 1 jan 2013:		X

Om svaret är Nej på ovanstående fråga ange på vilket sätt den aktuella avdelningen/enheten inte uppfyller kraven?

På avdelning 2 är för tillfället endast 7 av 10 boende från Stockholms stad. En plats är dock tom och vi räknar med att den kommer att beläggas inom kort då vi har fyra personer i kö från Stockholms stad.

Ange i tabellen nedan de avdelningar/enheter ni beviljades medel för 2012 samt vilka avdelningar/enheter ansökan 2013 omfattar. Om det tillkommit någon avdelning/enheten i ansökan 2013 ska uppgifter om avdelningen/enheten lämnas under fliken "ny avd i ansökan 2013". Fördelning av utökningar över dygnet avser vb/usk. OBS! Ni som endast ska bedriva er verksamhet del av året p.g.a. entreprenadsövergång: Tänk på att beräkna utökningarna på helår även om ni bara får del av pengarna under några månader.

Beviljade medel 2012							Ansökan 2013					
Avdelning/enhet	Summa beviljade medel 2012	Faktisk utökning av personal (åa)					Markera med X om avd ingår i ansökan 2013	Planerad utökning av personal (åa)				
		Fm/dag	Em/kväll	Natt	Ssk	Totalt		Fm/dag	Em/kväll	Natt	Ssk	Totalt
Enhet 1	157,5		0,85			0,85	X		0,35			0,35
Enhet 2	157,5		0,85			0,85	X	0,35				0,35
Enhet 3	157,5		0,85			0,85						0,00
						0,00						0,00
						0,00						0,00
						0,00						0,00
						0,00						0,00
						0,00						0,00

						0,00
						0,00
						0,00
						0,00
						0,00
						0,00
						0,00
						0,00
						0,00
						0,00
						0,00
						0,00
						0,00
Summa	473	0,00	2,55	0,00	0,00	2,55

					0,00
					0,00
					0,00
					0,00
					0,00
					0,00
					0,00
					0,00
					0,00
					0,00
					0,00
					0,00
					0,00
Summa	0,35	0,35	0,00	0,00	0,70

Beskriv vilka effekter för verksamheten personalutökningarna haft (för de boende, personalen, anhöriga)?

Genom att vi haft en extra personal em och del av kvällen har måltidssituationerna blivit lugnare. Vi har också kunnat göra fler aktiviter och mer utevistelse. Kontaktpersonerna upplever att de haft mer tid för samtal med anhöriga.

Om det finns förändringar i er ansökan 2013 jämfört med ansökan 2012 ange orsaken till detta nedan, t.ex. ändrade personalutökningar.

Under 2012 var utökningarna förlagda under 5 månader vilket gjorde att medlen räckte till 0,85 åa per avdelning, em och kvällstid, exakta tider framgår i det täthetschema vi lämnade i samband med ansökan 2012. Utökningarna 2013 är beräknade på helår men vi ska bara bedriva verksamheten t.o.m. 31 mars 2013 då annan vårdgivare tar över verksamheten. På avd 1 är utökningen förlagd på em genom förlängda arbetspass 16.30 till 18.00. På avd 2 är utökning förlagd till ca 10.30-12.00. Avdelning 3 ingår inte i ansökan 2013 då den är tom p.g.a. ombyggnation.

Övriga kommentarer

Uppföljning av beviljade medel för ökad bemanning 2012 samt förnyad ansökan om medel år 2013

Vård- och omsorgsboende: Koppargården

Stadsdelsnämnd/företag: SDF Häsellby/ vällingby

Kontaktperson: Agneta Hollyingworth **Tel:** 850804805

e-postadress: agneta. Hollyingwort@stockholm.se

kontonummer: (Ange om det är bg, pg eller bank om det är ett bankkonto)

			Fr.o.m - t.o.m.	Antal månader
Ange antal avdelningar/enheter ni beviljades medel för 2012:	11	**Utökningarna är förlagda under perioden:**	1 februari tom 31 december	11
Ange antal avdelningar/enheter er ansökan avser 2013:	9	**Utökningarna avser perioden:**	1 januari tom 31 december	12

	Ja	Nej
Samtliga avd./enheter som ingår i ansökan 2013 uppfyller kraven om inriktning på boendet samt antal boende från Stockholms stad 1 jan 2013:	X	

Om svaret är Nej på ovanstående fråga ange på vilket sätt den aktuella avdelningen/enheten inte uppfyller kraven?

Ange i tabellen nedan de avdelningar/enheter ni beviljades medel för 2012 samt vilka avdelningar/enheter ansökan 2013 omfattar. Om det tillkommit någon avdelning/enheten i ansökan 2013 ska uppgifter om avdelningen/enheten lämnas under fliken "ny avd i ansökan 2013". Fördelning av utökningar över dygnet avser vb/usk. OBS! Ni som endast ska bedriva er verksamhet del av året p.g.a. entreprenadsövergång: Tänk på att beräkna utökningarna på helår även om ni bara får del av pengarna under några månader.

Beviljade medel 2012

Avdelning/enhet	Summa beviljade medel 2012	Faktisk utökning av personal (åa)				
		Fm/dag	Em/kväll	Natt	Ssk	Totalt
avd 1 A	135,9		0,5	0.3		0,5
avd 1 C	135,9		0,5	0.3		0,5
avd 2A	135,9		0,5	0.3		0,5
avd 2B	135,9		0,5	0.3		0,5
avd 2C	135,9		0,5	0.3		0,5
avd 3A	135,9		0,5	0.3		0,5
avd 3B	135,9		0,5	0.3		0,5
avd 3C	135,9		0,5	0.3		0,5

Ansökan 2013

Markera med X om avd ingår i ansökan 2013	Planerad utökning av personal (åa)				
	Fm/dag	Em/kväll	Natt	Ssk	Totalt
Plan 2	1				1
Plan 3	1				1
Plan4	1				1
					0
					0
					0
					0
					0

avd 4A	135,9		0,5	0.3		0,5
avd 4B	135,9		0,5	0.3		0,5
avd 4C	135,9		0,5	0.3		0,5
						0
						0
						0
						0
						0
						0
						0
						0
						0
Summa	1 495	0,00	5,50	0,00	0,00	5,50

					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00

Beskriv vilka effekter för verksamheten personalutökningarna haft (för de boende, personalen, anhöriga)?

Genom att vi har kunnat ha extra personal på kvällen hade vi lugnare måltidsstunder och mera kvälls aktiviteter. Extra resurser på natten gav våra boende mycket mera tryghet och personalen hade kunnat sitta ner med oroliga boende erbjuda de individuela aktiviteter. Anhöriga upplevde ökad kontinuitet och trygghet.

Om det finns förändringar i er ansökan 2013 jämfört med ansökan 2012 ange orsaken till detta nedan, t.ex. ändrade personalutökningar.

För att öka kompetensen hos personalen för att nå de boendes individuella mål som verkamheten kräver behöver vi handleda personal i bemötandet genom att anställa personen med Demens kompetens.

Övriga kommentarer

Anvisningar för ifyllande av blanketten

1. Spara ner blanketten/filen på datorn
2. Besvara frågorna under respektive flik. Om er ansökan avser flera avdelningar ska en flik märkt "Avd" besvaras för re
avdelning. Observera att om ansökan även avser extra medel för mindre enheter finns särskilda frågor som ska besvara
nedre delen av sidan under fliken "Avd"

3. Observera att för varje avdelning ska ett täthetsschema bifogas där det framgår hur personalresurserna är fördelade
kväll och natt. Det ska klart framgå om samordning av personalresurser dag, kväll och natt sker med andra enheter/avd

4. Ansökan ska skickas in med e-post. Ange "ansökan om medel för ökad bemanning" i ämnesraden i e-postmeddeland
Täthetsschemat kan scannas in och bifogas eller skickas in i pappersformat. Kom ihåg att ange på täthetsschemat vilket
och vilken avdelning täthetsschemat avser.

Skicka ansökan till:
aldreförvaltningen@stockholm.se

Om ni skickar täthetsschema i pappersformat är adressen:

Äldreförvaltningen

Swedenborgsgatan 20 B

106 64 Stockholm

Märk kuvertet "ansökan om medel för ökad bemanning"

Ansökan och täthetsscheman ska vara äldreförvaltningen tillhanda senast den 18 januari 2013

Om ni har några frågor är ni välkomna att kontakta:

Daniel Lindfors	tel: 508 36 235	e-post:	daniel.lindfors@stockholm.se
Marita Åkersten	tel: 508 36 215	e-post:	marita.akersten@stockholm.se

spektive
as på

dag,
delningar.
et.
boende

Ansökan om medel för ökad bemanning på boenden för äldre med d

Vård- och omsorgsboende: 0

Avdelning: Plan 2

29 Antal platser på avdelningen

29 Antal boende på avdelningen den 1 januari 2013

29 Antal boende på avdelningen där ersättning utgår från Stockholms stad den

Ange hur ni vill öka bemanningen på enheten/avdelningen:

För att öka kompetensen hos personalen för att nå de boendes individuella mål som verkamh bemötandet och social aktivering på våra gruppboenden för personer med demens sjukdom. I dels behålla det goda vi redan har. Vi tänker oss att projekt-timanställa en omvårddspersonal r demenskoordiantor/ undersköterksa med demenskompetens/silviasyster.En per "plan" dvs tre tillsammans.

Om ansökan avser extra medel för boende med högst två enheter/avd

Beskriv nedan om det finns särskilda svårigheter att bemanna optimalt på enheten (t.ex. lokalernas utformning):

Våningsplan har 29 boendeplatser fördelat i tre enheter

lemenssjukdomar.

*) Natt = Den tid som enheten/avdelni

22.35	Antal omsorgspersonal anställ
3.96	Antal omsorgspersonal anställ
2.80	Antal sjuksköterskor anställd
0.34	Antal sjuksköterskor anställd

n 1 januari 2013

Observera att ett täthetschema ska bifogas
Det ska tydligt framgå om samordning av pe

Ange vad ni vill uppnå med den ökade p

neten kräver behöver vi handleda personal i
Dels gäller det att få till ett nytt arbetssätt
med demenskompetens till ex
e personer på våra demensenheter

Syftet är att i praktiskt vardagsarbete få har
utåtaggerande personer 2) hur man använ
med demenssjukdom till exempel reminisce

elningar om vardera högst nio boende och som ligger avskilt utan samordning

/avdelningen

Beskriv nedan vilka möjligheter som fi

Våningsplanen ligger ovanför varandra, me

ngen definierar som natt enligt schemat

da dag/kväll, omräknat till heltid (tex 5,62) den 1 januari

da natt *, omräknat till heltid den 1 januari 2013

a dag/kväll, omräknat till heltid den 1 januari 2013

a natt *, omräknat till heltid den 1 januari 2013

där där det framgår hur personalen är fördelad dag, kväll och natt.
ersonalresurser dag, kväll eller natt sker med andra enheter/avdelningar.

personalbemanningen:

ndledning i hur 1) man bemöter personer med olika demenssymtom t.ex.
der perosnalstyrkan för aktiveringsgrupper 3) kun skap i hur kan aktivera personer
ens metod. .

gsmöjligheter med andra enheter/avdelningar:

inns för samordning av personalresurser med någon annan enhet/avdelning:

n är till storleken omfattande. Möjlighet till samverka/stödja varandra

Ansökan om medel för ökad bemanning på boenden för äldre med demenssjukdomar.

Vård- och omsorgsboende: 0

Avdelning: Plan 3

29 Antal platser på avdelningen

29 Antal boende på avdelningen den 1 januari 2013

29 Antal boende på avdelningen där ersättning utgår från Stockholms stad den 1 januari 2013

Ange hur ni vill öka bemanningen på enheten/avdelningen:

För att öka kompetensen hos personalen för att nå de boendes individuella mål som verkamheten kräver behöver vi handleda personal i bemötandet och social aktivering på våra gruppboenden för personer med demens sjukdom. Dels gäller det att få till ett nytt arbetssätt dels behålla det goda vi redan har. Vi tänker oss att projekt-timanställa en omvårddspersonal med demenskompetens till ex demenskoordiantor/ undersköterksa med demenskompetens/silviasyster.En per "plan" dvs tre personer på våra demensenheter tillsammans.

Om ansökan avser extra medel för boende med högst två enheter/avdelningar om vardera högst nio boende och s

Beskriv nedan om det finns särskilda svårigheter att bemanna optimalt på enheten/avdelningen
(t.ex. lokalernas utformning):

Våningsplan har 29 boendeplatser fördelat i tre enheter

*) Natt = Den tid som enheten/avdelningen definierar som natt enligt schemat

22,35	Antal omsorgspersonal anställda dag/kväll, omräknat till heltid (tex 5,62) den 1 januari
3,96	Antal omsorgspersonal anställda natt *, omräknat till heltid den 1 januari 2013
2,8	Antal sjuksköterskor anställda dag/kväll, omräknat till heltid den 1 januari 2013
0.34	Antal sjuksköterskor anställda natt *, omräknat till heltid den 1 januari 2013

Observera att ett täthetschema ska bifogas där där det framgår hur personalen är fördelad dag, kväll och natt.
Det ska tydligt framgå om samordning av personalresurser dag, kväll eller natt sker med andra enheter/avdelningar.

Ange vad ni vill uppnå med den ökade personalbemanningen:

Syftet är att i praktiskt vardagsarbete få handledning i hur 1) man bemöter personer med olika demenssymtom t.ex. utåtaggerande personer 2) hur man använder perosnalstyrkan för aktiveringsgrupper 3) kun skap i hur kan aktivera personer med demenssjukdom till exempel reminiscens metod. .

om ligger avskilt utan samordningsmöjligheter med andra enheter/avdelningar:

Beskriv nedan vilka möjligheter som finns för samordning av personalresurser med någon annan enhet/avdelning:

Våningsplanen ligger ovanför varandra, men är till storleken omfattande. Möjlighet till samverka/stödja varandra

Ansökan om medel för ökad bemanning på boenden för äldre med demenssjukdomar.

Vård- och omsorgsboende: 0

Avdelning: Plan 4

29 Antal platser på avdelningen

29 Antal boende på avdelningen den 1 januari 2013

29 Antal boende på avdelningen där ersättning utgår från Stockholms stad den 1 januari 2013

Ange hur ni vill öka bemanningen på enheten/avdelningen:

För att öka kompetensen hos personalen för att nå de boendes individuella mål som verkamheten kräver behöver vi handleda personal i bemötandet och social aktivering på våra gruppboenden för personer med demens sjukdom. Dels gäller det att få till ett nytt arbetssätt dels behålla det goda vi redan har. Vi tänker oss att projekt-timanställa en omvårddspersonal med demenskompetens till ex demenskoordiantor/ undersköterksa med demenskompetens/silviasyster.En per "plan" dvs tre personer på våra demensenheter tillsammans.

Om ansökan avser extra medel för boende med högst två enheter/avdelningar om vardera högst nio boende och s

Beskriv nedan om det finns särskilda svårigheter att bemanna optimalt på enheten/avdelningen
(t.ex. lokalernas utformning):

Våningsplan har 29 boendeplatser fördelat i tre enheter

*) Natt = Den tid som enheten/avdelningen definierar som natt enligt schemat

22,4	Antal omsorgspersonal anställda dag/kväll, omräknat till heltid (tex 5,62) den 1 januari
3,96	Antal omsorgspersonal anställda natt *, omräknat till heltid den 1 januari 2013
2,8	Antal sjuksköterskor anställda dag/kväll, omräknat till heltid den 1 januari 2013
0.34	Antal sjuksköterskor anställda natt *, omräknat till heltid den 1 januari 2013

Observera att ett täthetschema ska bifogas där där det framgår hur personalen är fördelad dag, kväll och natt.
Det ska tydligt framgå om samordning av personalresurser dag, kväll eller natt sker med andra enheter/avdelningar.

Ange vad ni vill uppnå med den ökade personalbemanningen:

Syftet är att i praktiskt vardagsarbete få handledning i hur 1) man bemöter personer med olika demenssymtom t.ex. utåtaggerande personer 2) hur man använder perosnalstyrkan för aktiveringsgrupper 3) kun skap i hur kan aktivera personer med demenssjukdom till exempel reminiscens metod. .

om ligger avskilt utan samordningsmöjligheter med andra enheter/avdelningar:

Beskriv nedan vilka möjligheter som finns för samordning av personalresurser med någon annan enhet/avdelning:

Våningsplanen ligger ovanför varandra, men är till storleken omfattande. Möjlighet till samverka/stödja varandra

Ansökan om medel för ökad bemanning på boenden för äldre med d

Vård- och omsorgsboende: 0

Avdelning:

☐ Antal platser på avdelningen

☐ Antal boende på avdelningen den 1 januari 2013

☐ Antal boende på avdelningen där ersättning utgår från Stockholms stad den

Ange hur ni vill öka bemanningen på enheten/avdelningen:

Om ansökan avser extra medel för boende med högst två enheter/avd

Beskriv nedan om det finns särskilda svårigheter att bemanna optimalt på enheten (t.ex. lokalernas utformning):

lemenssjukdomar.

*) Natt = Den tid som enheten/avdelnin

Antal omsorgspersonal anställ

Antal omsorgspersonal anställ

Antal sjuksköterskor anställda

n 1 januari 2013

Antal sjuksköterskor anställda

Observera att ett täthetschema ska bifogas

Det ska tydligt framgå om samordning av pe

Ange vad ni vill uppnå med den ökade p

elningar om vardera högst nio boende och som ligger avskilt utan samordning

/avdelningen

Beskriv nedan vilka möjligheter som fi

ngen definierar som natt enligt schemat

da dag/kväll, omräknat till heltid (tex 5,62) den 1 januari

da natt *, omräknat till heltid den 1 januari 2013

a dag/kväll, omräknat till heltid den 1 januari 2013

a natt *, omräknat till heltid den 1 januari 2013

där där det framgår hur personalen är fördelad dag, kväll och natt.
ersonalresurser dag, kväll eller natt sker med andra enheter/avdelningar.

personalbemanningen:

gsmöjligheter med andra enheter/avdelningar:

inns för samordning av personalresurser med någon annan enhet/avdelning: