

Regler för intagning och plats i stadens skolbarnsomsorg

Dnr 322-2332/2010, KF november 2010

Med anledning av ändringar i skollagen behöver stadens regler för intagning och plats i stadens skolbarnsomsorg förtydligas. Nedanstående regler ersätter nuvarande regler, dnr. 321-1751/2007. I samband med detta har reglerna även delats upp i separata regler för förskolan (bilaga 12) och skolbarnsomsorgen. Utbildningsnämnden ges i uppdrag att besluta om regler för intagning och plats i stadens skolbarnsomsorg.

1 Skolbarnsomsorg, definitioner

1.1 Skolbarnsomsorg bedrivs i form av fritidshem och annan pedagogisk omsorg för barn 6-9 år. För barn 10-12 år bedrivs verksamheten i första hand i form av öppen fritidsverksamhet. Öppen fritidsverksamhet regleras inte här.

2 Rätt till plats

2.1 Skolbarnsomsorg erbjuds barn vars föräldrar förvärvsarbetar, studerar, är föräldralediga enligt föräldraledighetslagen för vård av annat barn, är arbetslösa och aktivt söker arbete, eller till följd av barnets eget behov.

2.2 Rätt till plats har barn som är bosatta i Stockholms stad.

2.3 Barn till vissa grupper t.ex. gästforskare, som vistas i staden mer än sex månader men mindre än ett år och därmed inte har rätt att folkbokföra sig i landet, omfattas av rätt till plats enligt ovan.

2.4 Utöver vad som sagts ovan kan även följande grupper av barn få plats på de villkor som angetts i 2.1 under förutsättning att de stadigvarande vistas i staden:

- Asylsökande och med dem jämställda enligt förordning (2001:976)
- Medborgare från ett annat EU-, ESS-land och Schweiz

2.5 Övriga, t.ex. diplomater eller gästarbetare från länder utanför EU, har inte rätt till plats i Stockholm. De kan dock i mån av tillgång beredas plats under förutsättning att avtal om ekonomisk ersättning för platsen tecknas.

2.6 Vid gemensam vårdnad, där barnet är bosatt hälften av tiden hos respektive förälder och barnet är folkbokfört i annan kommun och den ene föräldern är bosatt i Stockholm, kan barnet erbjudas plats om denna förälder har behov av plats enligt 2.1.

2.7 Utomkommunala barn har rätt till plats om särskilda skäl föreligger enligt skollagen 2a kap 12a §. Övriga utomkommunala barn kan tas emot i mån av plats under förutsättning att avtal om ekonomisk ersättning för platsen tecknas mellan staden och hemkommunen. Föräldraavgift erläggs normalt till hemkommunen.

3 Platsgaranti

3.1 Platsgarantin innebär rätt till plats i stadens skolbarnsomsorg från sex års ålder;

- a) senast inom tre månader räknat från månadsskiftet efter det att ansökan är inlämnad, eller
- b) den månad som angivits i ansökan om den ligger längre framåt i tiden än sista månad enligt a).

3.2 Enligt 2a kap 9§ skollagen har barn i behov av särskilt stöd för sin utveckling, en högre grad av rätt till plats än den platsgarantin ger.

3.3 Omsorg på obekväm arbetstid omfattas inte av platsgarantin.

4 Regler för fördelning av platser

4.1 En förutsättning för att erhålla erbjudande om plats är att familjen inte har skulder på obetalda avgifter för skolbarnsomsorg. Undantag skall dock göras för placeringar av barn som är i behov av särskilt stöd för sin utveckling enligt 2a kap 9§ skollagen.

4.2 Plats i skolbarnsomsorg ska erbjudas så nära barnets eget hem eller skola som möjligt med beaktande av vad som krävs för att effektivt utnyttja lokaler och andra resurser.

Vid fördelningen av platser ska dessutom skälig hänsyn tas till:

- Föräldrarnas önskemål om omsorgsform.
- Föräldrarnas önskemål om geografisk placering.
- Var redan placerade syskon finns.
- Föräldrarnas övriga önskemål.

5 Omsorg på obekväm arbetstid

5.1 Omsorg på obekväm arbetstid bedrivs för barn från 6 till och med 9 års ålder. Omsorg på obekväm arbetstid är avsedd för barn vars föräldrar/vårdnadshavare har sitt ordinarie arbete förlagt till kvällar, nätter och helger. Det kan antingen vara en ensamstående förälder med sådana arbetstider eller sammanboende föräldrar där båda arbetar på sådana tider.

5.2 Med sammanboende föräldrar jämställs förälder/vårdnadshavare som sammanbor i äktenskap eller äktenskapsliknande förhållande med någon som inte är förälder till barnet.

5.3 För att få omsorg på obekväm arbetstid krävs att det rör sig om ett regelbundet och kontinuerligt omsorgsbehov. Dessutom krävs att behovet inte kan tillgodoses på annat sätt. En noggrann prövning av behovet ska göras i varje enskilt fall.

5.4 Arbetstidens förläggning ska styrkas med intyg/schema från arbetsgivaren. Möjligheten att förändra arbetstiderna ska också provas. Staden har rätt att vid behov kontrollera förhållandena hos arbetsgivaren.

6 Besked om plats

6.1 Plats skall erbjudas skriftligt. Besked om huruvida erbjuden plats accepteras eller inte ska lämnas inom åtta dagar om inte annat angivits.

7 Nyttjande av plats

7.1 Skolbarnsomsorg ska erbjudas i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete eller studier eller barnets eget behov.

7.2 Verksamheterna bedrivs i form av morgonomsorg och eftermiddagsomsorg alla vardagar mellan kl. 06.30 och 18.30. Beslut om öppettider inom enheten fastställs emellertid utifrån föräldrarnas/vårdnadshavarnas önskemål om den dagliga vistelsetiden för respektive barn. Skolbarnsomsorgen

för sexåringar är heldagsomsorg. Övriga skolbarn har eftermiddagsomsorg. Under skollov och studiedagar anordnas dessutom heldagsomsorg för alla barn som är inskrivna i skolbarnsomsorgen.

7.3 När en plats stått outnyttjad i en månad kan denna skriftligen sägas upp av ansvarig nämnd/anordnare. Uppsägning gäller med omedelbar verkan.

8 Kvargående regler

8.1 Plats i skolbarnomsorg får behållas högst två månader efter utflyttning till annan kommun under förutsättning att avtal om ekonomisk ersättning för platsen tecknas mellan staden och hemkommunen. Föräldraavgift erläggs normalt till hemkommunen.

9 Uppsägning

9.1 Önskar föräldrar/vårdnadshavare inte längre utnyttja anvisad plats ska skriftlig uppsägning göras till skolan.

9.2 Uppsägningstiden är en månad och räknas från den dag uppsägningshandlingen kommit skolan tillhanda.

9.3 Förälder/vårdnadshavare som inte önskar utnyttja accepterad plats ska göra uppsägning på vanligt sätt. Uppsägningen gäller med omedelbar verkan.

9.4 Uppsägning behövs inte vid överflyttning mellan två kommunala placeringar.

9.5 Om skolan tvingas säga upp barn av annat skäl än punkt 7.3 är uppsägningstiden två månader. Uppsägningen ska vara skriftlig.