

Handläggare
Karin Ekdahl Wästberg
Telefon: 08-508 362 07**Till**
Äldrenämnden

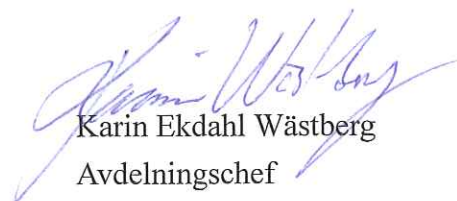
Anmälan lägesbeskrivning av praktik med visstidsanställning inom äldreomsorgen – ”Stockholmsvårdar inom äldreomsorgen”

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden beslutar att godkänna äldreförvaltningens lägesbeskrivning av praktik med visstidsanställning inom äldreomsorgen.



Eva Frunk Lind
Direktör



Karin Ekdahl Wästberg
Avdelningschef

Sammanfattning

Äldrenämnden och arbetsmarknadsnämnden tilldelades ett gemensamt uppdrag i budget 2012 att utreda möjligheterna att inom äldrenämndens ansvarsområde erbjuda aspiranter enligt modellen ”Stockholmsvårdar”.

Äldreförvaltningen
Utbildning och administration

Swedenborgsgatan 20B
106 64 Stockholm

Telefon 08-508 36 207
karin.ekdahlwastberg@
stockholm.se

Så väl arbetsmarknadsnämnden som äldrenämnden har godkänt de båda förvaltningarnas gemensamma förslag till upplägg (diarienummer ÄN 0111-273/2012). Äldrenämnden beslutade den 23 april 2013 att avsätta tre miljoner kronor för att erbjuda aspiranter från Jobbtorg Stockholm praktik med visstidsanställning inom äldreomsorgen (diarienummer ÄN 608-120/2013).

År 2013 kommer Stockholmsvårdar inom äldreomsorgen att genomföras på halvårsbasis, det vill säga 16 aspiranter.

Bakgrund

Äldreförvaltningen har under 2012 tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen tagit fram ett förslag till upplägg för praktikanställningar inom äldreomsorgen enligt modellen "Stockholmsvårdar". Förvaltningarna har gemensamt beräknat att kostnaden för att genomföra modellen kommer att uppgå till ca 7,2 miljoner kronor på helårsbasis, vilket täcker lönekostnaderna för 30 aspiranter samt utbildningskostnader för 10 av dessa. För 2013 finns tre miljoner kronor avsatta.

Ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen gör ett urval bland de aspiranter som finns på jobbtorgen som uttrycker ett intresse för att få praktikplats inom äldreomsorgen. De aspiranter som väljs ut genomgår en praktikförberedande utbildning under ca tre veckor som genomförs av arbetsmarknadsförvaltningen, men som utformas i samverkan med äldreförvaltningen för att ge aspiranterna bästa möjliga introduktion. Efter utbildningen börjar aspiranterna sin praktik på äldreboenden.

Praktikperioden är en till tre månader och aspiranten har under hela tiden kontakt med sin handledare. Efter praktikperioden sker en rekrytering av de aspiranter som vill och är lämpliga för en tidsbegränsad anställning på 12 månader.

Praktikanställningar kan endast erbjudas inom de verksamheter som staden bedriver i egen regi.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts i samverkan med arbetsmarknadsförvaltningen och äldreförvaltningen. På arbetsmarknadsförvaltningen har ärendet beretts inom utvecklings- och utredningsstaben. För äldrenämndens del har ärendet beretts inom avdelningen för utbildning och administration. Kommunstyrelsens pensionärsråd har getts utrymme att yttra sig i ärendet 2013-06-04.

Förvaltningsgruppen har behandlat ärendet på sammanträde 2013-06-05.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmodellen för Stockholmsvårdar inom äldreomsorgen innebär att Jobbtorg Stockholm gör ett urval bland de aspiranter som uttrycker sitt intresse för att få praktikanställning inom äldreomsorgen. De aspiranter som väljs ut genomgår en praktikförberedande utbildning under cirka tre veckor som genomförs av arbetsmarknadsförvaltningen och som utformas i samverkan med äldreförvaltningen. Efter utbildningen påbörjas handledd praktik på äldreboenden. Praktikperioden är en till tre månader.

Under praktikperioden har varje enhet möjlighet att avgöra om aspiranterna är lämpliga för en tidsbegränsad anställning. Rekryterade aspiranter erbjuds en 12 månaders visstidsanställning inom äldreomsorgen.

Arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna för stockholmsvårdarna kommer att bestå av kvalitetshöjande insatser som exempelvis att arrangera aktiviteter för de boende, praktiska sysslor av olika slag och att förstärka personalen när det är behövt. De praktikanställda kommer inte att arbeta självständigt utan arbeta under handledning tillsammans med ordinarie personal.

Placering inom äldreomsorgen

De praktikanställda kommer under det första året att placeras på äldreboenden som bedrivs i egen regi av staden. Det beror på att praktikanställning endast kan erbjudas inom de verksamheter som staden bedriver i egen regi. Något annat är inte förenligt med den kommunala kompetensen och skulle vara ett otillåtet stöd till enskild näringsidkare enligt kommunallagen.

Omfattning för 2013

Arbetsmarknadsförvaltningen har genom Jobbtorg Stockholm/Jobbstart presenterat 12 aspiranter som genomgått en introduktionsutbildning för vård- och omsorg inom ramen för Komvux. Därutöver har aspiranterna genomfört en praktikperiod om en till tre månader på kommunala vård- och omsorgsboenden.

värdegrundsutbildning samt uppmanas att ansöka till det första steget i stadens grundutbildning, USK 1, som startar under hösten 2013. Äldreförvaltningen beräknar att grundutbildningen om 600 gymnasiepoäng kostar ca 20 000 kronor per person.

Totalkostanden för en praktikanställning är 24 400 kronor per månad. Detta ger den anställda en månadslön om 17 000 kronor före skatt.

För aspiranter som är berättigade till stöd från Arbetsförmedlingen minskar kostnaderna för arbetsgivaren med ca 11 000 kronor per anställd och månad om personen är över 26 år. Kostnaden för 10 aspiranter som arbetar 12 månader är 1 728 000 kronor. Medan kostanden för att ytterligare erbjuda 6 aspiranter utbildning, praktik och praktikanställning från höstterminen är 1 036 600. Därutöver tillkommer kostnader för de personer som går grundutbildning. Totalt kommer ca 16 aspiranter att erbjudas praktikplats och tidsbegränsad anställning. Därtill erbjuds möjlighet till kompetensutveckling i stadens grundutbildning för vård- och omsorgsarbete. Den sammanlagda kostnaden för äldrenämnden är tre miljoner kronor.

Bilagor

Överenskommelse om samverkan mellan
Arbetsmarknadsförvaltningen och Äldreförvaltningen för
praktik med visstidsanställning inom äldreomsorgen

Äldreförvaltningen
Utbildning och administration

ÖVERENSKOMMELSE

Överenskommelse om samverkan mellan Arbetsmarknadsförvaltningen och Äldreförvaltningen för praktik med visstidsanställning inom äldreomsorgen

Äldrenämnden och Arbetsmarknadsnämnden tilldelades ett gemensamt uppdrag i budget 2012 att utreda möjligheterna att inom äldrenämndens ansvarsområde erbjuda aspiranter praktik och anställning enligt modellen "Stockholmsvårdar".

Äldrenämnden och Arbetsmarknadsnämnden godkände förvaltningarnas gemensamma redovisning av uppdrag och upplägg (diarienummer ÄN 0111-273/2012, AMN 2012-0112-4.0).

Mellan Äldreförvaltningen och Arbetsmarknadsförvaltningen/Jobbtorg Stockholm/Jobbstart har följande överenskommelse ingåtts.

Arbetsmarknadsförvaltningen genom Jobbtorg Stockholm/Jobbstart ansvarar för rekrytering av praktikanter, och tillsammans med praktikplatsen rekrytera till visstidsanställning.

Jobbstart ansvarar för att praktikanterna innan praktikstart har genomgått adekvat introduktionsutbildning, kostnaden per utbildningsplats beräknas till ca 10 000 kr och bekostas inom ramen för Äldreförvaltningens budget.

Jobbstart ansvarar för att säkerställa anställningsstöd för de praktikanter där detta är möjligt.

Äldreförvaltningen, genom respektive äldreboende, ansvarar för handledning under praktikperioden och har under anställningstiden arbetsgivaransvar.

Äldreförvaltningen ansvarar för att erbjuda praktikanterna att delta i aktiviteter knutna till värdegrundsarbetet samt erbjuder möjligheten till grundutbildning, USK 1, med start hösten 2013 enligt de antagningskrav som krävs för utbildningen.

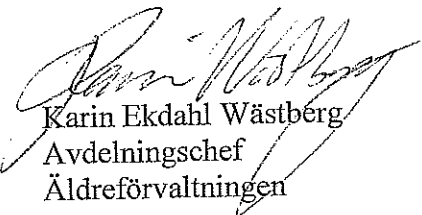
Under 2013 beräknas att 10 praktikanter erbjuds anställning under vår/sommar, och ytterligare 6 praktikanter under hösten.

För kostnadsberäkning hänvisas till Äldreförvaltningens tjänsteutlåtande.

Stockholm
2013-05-23

Stockholm
2013-05-23

Viktoria Lokka
Enhetschef
Arbetsmarknadsförvaltningen
Jobbtorg Stockholm/Jobbstart



Karin Ekdahl Wästberg
Avdelningschef
Äldreförvaltningen