

§3 Remiss – utkast till omvärldsanalys inom verksamhetsområden inför kommunplan 2014-2016, Catarina Stavenberg och Helene Hansell Medrano

Catarina Stavenberg och Helene Hansell Medrano tog emot synpunkter från de fackliga organisationerna gällande utkast till omvärldsanalys inom kommunens 19 verksamhetsområden inför kommunplan 2014-2016

Helene Hansell Medrano lämnar synpunkterna till kansliet senast den 2 april 2013. Remissvaren kommer att redovisas för kommunstyrelsen och nämndernas presidier vid kommunplankonferensen den 17 april 2013.

De fackliga organisationerna framförde följande synpunkter:

Attrahera och behålla personal inom kommunen

Lärarförbundet och LR anser att det borde vara möjligt för personal som byter arbetsplats inom kommunen att diskutera lön i samband med bytet. De ser annars en stor risk att läraren hellre söker sig till en annan kommun för att få en högre lön.

Nyrekrytering av kompetenta medarbetare

Samtliga fackliga organisationer anser att kommunen måste se över och utveckla vad som attraherar kompetent personal; bra lön, bra löneutveckling och bra arbetsmiljö.

Administrativa arbetsuppgifter ökar

Lärarförbundet och Kommunal anser att framför allt Barn- och utbildningsförvaltningen och Socialförvaltningen måste se över det administrativa arbete som ökat hos personalen, tex lärare, förskollärare och inom hemtjänsten.

Nya krav på cheferna

Kommunal tycker det är viktigt att Tyresö kommun långsiktigt satsar på chefsutveckling, inte minst mot bakgrund av att verksamheter kommer att utföras av såväl kommunala som privata aktörer. Enhetscheferna måste bli mer självgående och därmed behöver de kompetensutvecklas.

Central budget för särskilda överenskommelser

Samtliga fackförbund önskar att den summa kommunen får tillbaka från AFA läggs som en grund för central buffert för de särskilda överenskommelser om avslut av anställning som kan komma att träffas, se bilaga från Kommunal.

Lokalhyrorna

Lärarförbundet anser att den budget som förs över till resultatenheterna måste täcka lokalhyrorna.

Kompensation för löner

LR och Lärarförbundet menar att full kompensation ska ges för löneökningar.

Arbetsmiljökunskap

Lärarförbundet önskar en större satsning på utbildning i arbetsmiljökunskap för såväl chefer som fackliga representanter. Detta, menar man, är en förutsättning för ett kvalitativt arbetsmiljöarbete.

Skola för var och en

LR önskar en utvärdering och uppföljning angående arbetet med *En skola för var och en* som utifrån tilldelade resurser och organisation.

Beslut

Synpunkterna överlämnas till kansliet