



Särskilt yttrande

Sammanträde med kommunstyrelsen 2013-03-26

§ 54 Likabehandlingsplan för Tyresö Kommun och riktlinjer för övergripande likabehandlingsarbete 2013-2016

Kommunfullmäktige har tidigare antagit en likabehandlingspolicy, som avses vara övergripande både när det gäller likabehandling och jämställdhet. Vi ställde oss bakom policyn, men har samtidigt uttryckt farhågor för att jämställdhetsfrågorna riskerar att få en underordnad betydelse. Tyvärr ser det ut som vi i oppositionen fick rätt i dessa farhågor.

Om jämställdheten i Tyresö varit uppnådd och etablerad, hade det varit helt i sin ordning, att bara ta fram en likabehandlingsplan, som skulle gälla inom alla verksamheter i kommunen. Nu vet vi alla, att när det gäller jämställdhet mellan könen, så har vi väldigt långt kvar.

Det är därför det är så provocerande, att denna viktiga fråga endast får fem rader i likabehandlingsplanen, där man begränsar sig till att hänvisa till diskrimineringslagen. Om likabehandlingspolicyn skulle vara övergripande, så är det anmärkningsvärt att man här enbart nämner, att vart tredje år ska en plan för jämställdhetsarbete tas fram. Det är dock positivt, att vår kommun beslutat att den ska följas upp årligen.

Jämställdhet handlar inte bara om löner, som dokumentet kring likabehandling berör. Det handlar om aktivt jämställdhetsarbete om arbetsförhållanden, rätten till heltid, kombinationen av arbete och föräldraskap, rekryteringsfrågor, hälsa med mera. Detta hade man kunnat kosta på sig att beröra i planen, för att visa att man ser problematiken istället för att låtsas som att den inte finns. Ansvaret ligger hos oss politiker.

För Socialdemokraterna i kommunstyrelsen

Anita Mattsson