



SÄRSKILT YTTRANDE

Kommunstyrelsen 26 mars 2013

54

§18 Likabehandlingsplan för Tyresö kommun och riktlinjer för övergripande likabehandlingsarbete 2013 – 2016

Miljöpartiet yrkade på kommunstyrelsens novembersammanträde år 2013 att likabehandlingspolicyn inte skulle ersätta jämställdhetspolicyn. Tvärtom anser vi att Tyresö kommun behöver en välgenomtänkt jämställdhetspolicy. Policyn skulle omfatta kommunens verksamhet gentemot Tyresös invånare och även kommunens bolag. Genom att radera ut jämställdhetspolicyn ökar nu risken för osynliggörande kring problematiken med den rådande ojämställdheten i samhället och i Tyresö kommun. Det är ett steg i fel riktning om man vill komma åt ojämställdheten.

I den nu upprättade likabehandlingsplanen konstaterar vi att jämställdheten kommit i skymundan och mest tycks handla om lönekartläggningar och "osakliga" löneskillnader.

Miljöpartiet anser att Tyresö kommun ska vara ett föredöme ur jämställdhetsperspektiv. En jämställdhetspolicy skulle fastslå kommunens värderingar och hur jämställdhetsarbetet aktivt skulle bedrivas internt och externt. Jämställdhetspolicyn skulle synliggöra för att därefter försöka åtgärda kvinnors och mäns, flickors och pojkars ofta olika villkor och förutsättningar. För att skapa rättvisa villkor och förutsättningar måste makt, inflytande och resurser fördelas lika mellan könen. Tyresö kommun behöver jämställdhetskrav vid såväl bemötande av människor som vid upphandlingar av varor och tjänster. Men det fordrar också ett kontinuerligt jämställdhetsarbete med utbildning, utvecklingsarbete och uppföljning. Tyvärr ser vi inte mycket av engagemang från Alliansen på detta område.

för Miljöpartiet de Gröna i Tyresö

Marie Åkesdotter, ledamot

Peter Bylund, ersättare