

Tyresö kommun
Kanslienheten
Rebecca Berlin
Handläggare kanslienheten

TJÄNSTESKRIVELSE

2013-03-13

1 (2)

Diarienummer:
2013/KS 0102 003

Kommunstyrelsen

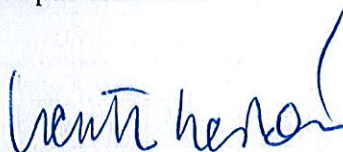
Likabehandlingsplan för Tyresö kommun

Förslag till beslut

1. Likabehandlingsplanen för Tyresö kommun antas.
2. Likabehandlingsplanen ersätter Tyresö kommuns likabehandlingsplan 2010-2012 och Tyresö kommuns jämställdhetsplan 2010-2012.



Bo Renman
Kommundirektör



Kerstin Hedén
HR-chef

Sammanfattning

I förslaget till likabehandlingsplan för Tyresö kommun beskrivs prioriteringar för att nå de övergripande målen inom området. Planen är utformad utifrån Tyresö kommuns likabehandlingspolicy som vilar på diskrimineringslagens första paragraf. Planen gäller både för kommunen som arbetsgivare och för kommunens verksamheter och föreslås ersätta Tyresö kommuns likabehandlingsplan 2010-2012 och Tyresö kommuns jämställdhetsplan 2010-2012.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige antog 2012-11-20 en ny policy för likabehandling och kommundirektören fick i uppdrag att utarbeta ett förslag till en tillhörande plan. Kommundirektören kan därefter utfärda riktlinjer på kommunövergripande nivå som följer planen, i enlighet med kommunens styrprocess.

Den nya planen, som har ett bredare perspektiv jämfört med tidigare, föreslås ersätta den plan som i dag finns för likabehandling, Tyresö kommuns likabehandlingsplan 2010-2012. En betydande skillnad är att samtliga diskrimineringsgrunder enligt Diskrimineringslag (2008:567), senast ändrad genom SFS 2012:483, inkluderas i det nya förslaget. En annan skillnad är att förslaget, i likhet med den policy som dokumentet bygger på, utöver kommunens medarbetare även omfattar samtliga verksamheter inom kommunen och att den har ett mer övergripande perspektiv.

Den jämställdhetsplan som finns i dag, Tyresö kommuns jämställdhetsplan 2010-2012, föreslås även ersättas av den nya planen. De centrala delarna från jämställdhetsplanen har inkluderats i likabehandlingsplanen samt att perspektivet har breddats. Den jämställdhetsplan som finns i dag fokuserar endast på kommunens medarbetare. Jämställdhetsåtgärder riktade till kommunens brukare och de verksamheter som kommunen driver ingår inte som en del i den tidigare planen. Den nya likabehandlingsplanen har, som nämnt ovan, ett bredare perspektiv. Till följd av detta kommer även, utöver kommunens medarbetare, medborgare och besökare att omfattas i större utsträckning av åtgärder inom området.

Förslaget till likabehandlingsplan och övergripande perspektiv för likabehandling har tagits fram av en arbetsgrupp med representanter från kommunens förvaltningar:

Ann-Kristin Olovsson, Socialförvaltningen

Erik Sanner, Barn och utbildningsförvaltningen

Nils Kabner, Utvecklingsförvaltningen

Annette Hörstedt, Samhällsbyggnadsförvaltningen

Peter Holck, Projekt Medborgarfokus

Anna Birgersson och Rebecca Berlin, Konsult och servicekontoret

Kerstin Hedén, kommundirektörens stab, sammankallande