



Handläggare: David Jonsson  
Telefon: 08-50831197

Till  
Kulturnämnden

**KuN 2012-03-22**  
**Nr 6**

## **Svar på skrivelse angående användning av bemanningsföretaget Uniflex**

### Förslag till beslut

Skrivelsen besvaras genom detta tjänsteutlåtande

### Sammanfattning

I en skrivelse till kulturnämnden ifrågasätter Ann Mari Engels (V) och Mårten Andersson (V) användningen av bemanningsföretaget Uniflex. Detta med anledning av Dagens Ekos rapportering att bemanningsföretaget erbjudit anställda påhittade uppdrag för att slippa betala lön. Stockholms stadsbibliotek, vilka anlitar Uniflex, har inte berörts. Biblioteken har som ambition att i största möjliga grad använda egen personal och insatser har gjort för att minska användning av bemanningsföretag. Vid exempelvis sjukdom finns dock visst fortsatt behov av att snabbt kunna täcka luckor genom bemanningsföretag.

Berit Svedberg  
Kulturdirektör

Inga Lunden  
Stadsbibliotekarie

### UTLÅTANDE

#### Ärendets beredning

Ärendet har beretts av Stockholms stadsbibliotek.

#### Bakgrund

I en skrivelse till kulturnämnden ifrågasätter Ann Mari Engels (V) och Mårten Andersson (V) användningen av bemanningsföretaget Uniflex. Detta med anledning av att Dagens Eko rapporterat att bemanningsföretaget erbjudit anställda

påhittade uppdrag för att slippa betala lön. Uniflex kunde samma dag som rapporteringen skett meddela Stockholms stadsbibliotek, vilka anlitar Uniflex, att orsaken var en enskild ansvarig som genast omplacerats. Personen i fråga finns inte längre anställd i företaget. Uniflex uppger att de nu ser över rutiner för att undvika att något liknande åter inträffar. Stockholms stadsbibliotek har inte haft samröre med den aktuella kontaktpersonen och därmed inte berörts.

### Förvaltningens synpunkter

Stockholms stadsbibliotek är mycket beroende av schemalagd person. När någon blir sjuk krävs det att snabbt kunna fylla den tomma platsen för att kunna hålla bibliotek öppna. Så långt det är möjligt täcks vakanser av egna anställda men bemanningsföretag krävs vid akuta luckor.

Den kundundersökning som gjordes 2011 visar att besökarna är mycket nöjda med bibliotekens service. Den personal som kommer via Uniflex är generellt välutbildade och väl lämpade för arbetet samt rekryterade efter en kompetensprofil som Stockholms stadsbibliotek har tagit fram.

Nytt för 2012 är ett ökat ekonomi- och bemanningsansvar hos enskilda enhetschefer. Ambitionen är att detta skall skapa bättre möjligheter att anpassa bemanningen utifrån lokala förutsättningar och behov, bland annat i syfte att i ökad utsträckning täcka vakanser med egen personal.

### Bilaga

Skrivelse från Ann Mari Engel (V) och Mårten Andersson (V) angående användning av bemanningsföretaget Uniflex.