

Tyresö kommun
Barn- och utbildningsförvaltningen
Erik Sanner

TJÄNSTESKRIVELSE

2010-09-08

1 (3)

Bilaga 1 § 53

Diarienummer

2010/BUN 136-001

Barn- och utbildningsnämnden

Yttrande över motion angående utbildade lärare

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsförvaltningen föreslår att nämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Barn- och utbildningsförvaltningen

Birgitta Wigren
Förvaltningschef

Erik Sanner
utvecklingsstrateg

Sammanfattning

Barn- och utbildningsnämnden har från kommunstyrelsen fått motionen angående utbildade lärare för yttrande. Motionen är inlämnad av Mathias Tegnér (S) och Anita Mattsson (S).

Beskrivning av ärendet

Motionen tar upp vikten av att kommunen har pedagogiskt utbildade lärare och att en strategi ska antas för att höja andelen lärare med pedagogisk utbildning. Nedan följer en beskrivning av vad förvaltningen gör för att attrahera kompetenta medarbetare och höja kompetensen hos befintlig personal.

Kompetensutveckling och nätverk

Förvaltningen (i denna skrivelse menas kommunens rektorer och förvaltningens stab i nära samarbete) har de senaste åren arbetat målmedvetet för att öka lärarnas kompetens genom t.ex. att avsätta centrala medel för att underlätta deltagande i lärarlyftet och förskolelyftet, satsning på utbildning i lärstilsmetodik för lärare skolår F-9, VIS-utbildning i olika metoder att bemöta barn/elever med svårigheter med koncentration och känslokontroll i förskola/skola, utbildning i språkutvecklande arbetssätt för att bättre kunna stötta elever med svenska som andraspråk samt utbildning i samtalsmetodik för pedagoger i förskola och grundskola. Vårterminen 2010 inleddes en treårig satsning på kompetensutveckling i Praktisk IT och mediekunskap - PIM för att ge möjligheter till större variation i undervisningen samt för att eleverna ska kunna utveckla sin digitala kompetens.

Under de kommande åren planeras följande kompetensutveckling: Satsningen på PIM och samtalsmetodik fortsätter, liksom satsningen på VIS tills alla enheter utbildat sin personal. Lärar- och förskolelyftet avslutas i sin nuvarande form i slutet av 2011 och fram till dess kommer förvaltningen fortsätta underlätta deltagandet, liksom i en eventuell förlängning av dessa statliga satsningar. Ytterligare satsningar kommer att arbetas fram i samråd med kommunens rektorer utifrån identifierade behov i kommunen. Planer finns på ett kommunalt lärarlyft som ska komplettera den statliga satsningen för att öka andelen behöriga lärare i Tyresö.

Vidare finns för förskollärare 3 pedagogiska nätverk för diskussion och utveckling. Ett av nätverken är speciellt för förskollärare i förskoleklass, de andra för personal i förskola. Att samverka med kollegor från andra förskolor/skolor och tillsammans med dem bredda sin kompetens är attraktivt för anställda.

Även för specialpedagoger finns ett nätverk för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling. Nätverket träffas med god uppslutning två gånger per termin i Skoldatatekets lokaler för diskussion och föreläsningar inom intressanta ämnen.

Lokalt arbetstidsavtal

Ett sätt att möta olika behov hos kommunens lärare, och attrahera goda medarbetare, samtidigt som möjligheter till samverkan mellan lärare ökar, kan vara att erbjuda lärare alternativa arbetstidsavtal. Inför höstterminen 2010 gick en förfrågan ut till kommunens lärare om intresse för en förändrad anställning. Förslaget innehöll 40-timmars semestertjänst och ett lönepåslag om 1500 kr i månaden. När intresse finns träffas lokalt arbetstidsavtal med de fackliga organisationerna.

En god arbetsmiljö

En god arbetsmiljö med rätt verktyg och hjälpmedel i undervisningssituationen är attraktivt ur lärarperspektiv. Därför är det viktigt att fortsätta förvaltningens satsning på att rusta upp och underhålla kommunens skolor. Tanken är att den nya skolan på Nybodaområdet med dess möjligheter till modern pedagogik kommer att locka lärare att söka sig dit. Vidare har förvaltningen satsat – och fortsätter att göra det - på att bygga upp ”digitala klassrum” med interaktiva skrivtavlor samt på elevdatorer och programvara.

Samverkan med universitet och högskola

Tyresö deltar i RUC, regionalt utvecklingscentrum, med Södertörns högskola och samverkar med deras lärarutbildning och under hösten 2010 sker nystart i samarbetet med Stockholms universitets lärarutbildning. Genom koppling till lärosäten som dessa knyts kontakter med lärarstudenter och kommunens skolor får möjlighet att marknadsföra sig som arbetsgivare.

Behörig personal

Förvaltningen är angelägen om att vid rekrytering av ny personal anställa personer med behörighet. I samband med att den lärarlegitimation som diskuteras införs, antas att lärare ska vara behöriga i både ämne och årskurs de undervisar i och att endast behöriga lärare får sätta betyg. Förvaltningen ska tillsammans med kommunens personalkontor utarbeta en långsiktig strategi och plan för rekrytering av behöriga lärare.