

Protokollsanteckning till yttrande över motion angående utbildade lärare.

De senaste åren har kommunen sagt upp behöriga lärare på grund av "arbetsbrist". Samtidigt har det funnits rekryteringsbehov av visstidsanställda. Dessa tidsbegränsade tjänster tillsätts ofta med vikarierande lärare som ibland saknar behörighet. Det är ett känt faktum att det inom en snar framtid dessutom kommer många pensionsavgångar. Det råder en hög arbetsbörda och låg lärartäthet i förskola, skola och skolbarnsomsorgen. Det finns ingen arbetsbrist inom Barn- och utbildnings förvaltningen. Lärarförbundet anser att kommunen bör fatta beslut om att inga uppsägningar skall göras av behöriga lärare inom de olika skolformerna.

Kompetensutveckling och nätverk nämns i Barn- och utbildningsförvaltningens svar på motionen. Det är viktigt att erbjuda de anställda när lärare deltar i kompetensutveckling, så blir arbetslaget en man kort. Vikarier anlitas sällan. Organisationen är så slimmad att arbetslaget får täcka upp för varandra vid frånvaro. En konsekvens av detta är att planering av verksamheten ofta får stå tillbaka, alltså en kvalitets sänkning.

Erbjudandet om lokalt arbetstidsavtal är inget alternativ som lockar fler behöriga lärare, tvärt om. Med kommunens höga måluppfyllelse, så måste det avsättas extra medel för rejäla löneökningar utan att man som lärare ska behöva ändra sin anställningsform eller arbetstidsavtal.

Satsningar på arbetsmiljön är viktigt. Det behövs fler enskilda arbetsplatser för lärarna där de kan planera sin undervisning ostört. Skolans lokaler måste dessutom i högre utsträckning än i dag leva upp till Arbetsmiljöverkets föreskrift om arbetsplatsens utformning.

För att locka behöriga lärare att rekryteras till kommunen så behövs en organisation med färre elever/barn i grupperna. Det ger en minskad arbetsbörda och större möjligheter för lärarna att ge eleverna/barnen den hjälp de behöver för att nå målen.

Kostnadsfria pedagogiska måltider för all personal som äter tillsammans med barnen är ett attraktivt erbjudande som ökar trivselen och tryggheten under mat situationen eftersom det annars riskerar att bli för få vuxna i matsalen och en stressig och otrygg miljö för både personal och elever/barn.

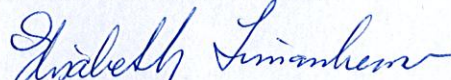
Personal i förskola och skolbarnsomsorg bör erbjudas arbetskläder som håller mot kyla och väta, samt arbetskläder om risk för nedsmutsning finns.

Med tanke på den höga arbetsbördan och ljudnivån som råder är minst 60 minuter friskvård och fördubblad friskvårdspeng rimligt för att orka arbeta fram till pension.

Det är ytterst angeläget att rekrytera behöriga lärare inom samtliga skolformer samt att arbeta för att de som redan är anställda stannar kvar i kommunen.



Ulla-Karin Ervik
Lärarförbundet



Elisabeth Linnanheimo
Lärarnas Riksförbund