

ABCDE

Bilaga 3.

2.4 Beskrivning av utvecklingsarbetet

Äldreförvaltningen har ett långsiktigt mål att jämställdhetsintegrera verksamheten. Förvaltningen ansvarar för att ta fram gemensamma styrdokument och riktlinjer för äldreomsorgen i hela Stockholm stad och att jämställdhetsintegrera verksamheten innebär att jämställdhets- och konsekvensanalyser för både kvinnor och män tas upp i dessa dokument. Det ska från äldreförvaltningen sändas ut tydliga signaler att arbetet med jämställdhet är viktigt och att det ska vara en ledstjärna i stadsdelarnas dagliga verksamhet. Det är orimligt att förvänta sig att stadsdelarna ska engagera sig i jämställdhetsarbetet om det inte finns en uttalad ambition att jämställdhetsintegrera verksamheten på central nivå.

Innan arbetet med att tillföra ett jämställdhetsperspektiv i styrdokument och riktlinjer kan påbörjas är det viktigt att materialet som använts är ändamålsriktigt och att medarbetarna besitter nödvändig kunskap. Eftersom de analyser och de förslag som presenteras av förvaltningen ofta grundar sig på statistik vill förvaltningen använda sökta medel till att utveckla den interna statistikhanteringen. All statistik ska analyseras, bearbetas och sorteras utifrån kön. Det är också viktigt att se över hur datainsamlingen går till och kartlägga vilken typ av frågor som ställs. Det handlar om att eventuellt ändra rutiner för att jämställdhetssäkra brukar- och medarbetarundersökningar. Därutöver måste medarbetarna ges förutsättningar att använda materialet på ett sådant sätt att verksamheten kan jämställdhetsintegreras, äldreförvaltningen önskar därför även använda sökta medel till utbildning av förvaltningens medarbetare. En socialantropolog från centrum för genusstudier vid Stockholms universitet ska planera och genomföra utbildning i jämställdhets- och genusteori. Upplägget är tre utbildningstillfällen där en blandning av föreläsningar, diskussioner och workshops ska ge personalen kunskap om jämställdhetsteori och hur man kan bryta normer, med fokus på den egna verksamheten. Utbildningen syftar till att ge alla medarbetarna en teoretisk orientering och konkreta verktyg att tillföra ett jämställdhetsperspektiv i den dagliga verksamheten. Utbildningen ska utvärderas genom enkäter.

Sökta utvecklingsmedel ska användas till statistikhantering, utbildning och utvärdering men som tidigare påpekats har äldreförvaltningen en tydlig ambition att arbetet med jämställdhetsintegrering ska fortsätta efter programtidens slut. Styrdokument och riktlinjer som tas fram vid förvaltningen och som påverkar äldreomsorgen i hela Stockholms stad ska jämställdhetsintegreras. Därefter ska arbetet kontinuerligt utvärderas. Arbetet med ökad och hållbar jämställdhet för omsorgsmottagarna är viktigt för äldreförvaltningen, och för att skapa förutsättningar för stadsdelsförvaltningarna att jämställdhetssäkra verksamheten är det viktigt att ett tydligt ställningstagande tas från äldreförvaltningen. Styrdokument och riktlinjer som tas fram vid förvaltningen syftar till att förbättra omsorgsmottagarnas situation och det är därför viktigt att arbetet med att införliva direktiven blir levande i stadsdelsförvaltningarnas äldreomsorg.

Eftersom äldreförvaltningen regelbundet utför kvalitetsutvärderingar av den kommunala äldreomsorgen i Stockholms stad planeras att i dessa införa tydligare jämställdhetsindikationer. Även upphandlingarna vid äldreförvaltningen ska ses över, vilka jämställdhetskrav ställs på beställarna och vilka krav är möjliga att ställa. Med utgångspunkt i dessa ambitioner förefaller SKL:s webbaserade verktyg mycket intressant. Verktöget syftar till verksamhetssäkring av offentlig service och tjänster, men ska också fungera som underlag för jämställdhetssäkring vid upphandling. När verktöget är färdigställt kommer äldreförvaltningen utvärdera möjligheten att använda detta i verksamheten.

Bedömningskansliet vid äldreförvaltningen arbetar med att ta fram ett gemensamt kartläggnings- och bedömningsinstrument för alla stadens biståndshandläggare. Instrumentet syftar till att säkerställa att det är den enskildes behov som påverkar vilka insatser som beviljas. Under hösten 2009 har arbetet med att införa en jämställdhetsdimension i instrumentet påbörjats. Det är viktigt att biståndshandläggarna är medvetna om sin maktposition i förhållande till omsorgsmottagarna och att egna föreställningar om kön, normer och värderingar kan påverka biståndsbedömningen. Norrimalms stadsdelsförvaltning, som också söker medel från SKL, vill främja kompetensutveckling bland sina handläggare genom utbildning i normkritiskt tänkande och jämställdhetsteori. Eftersom detta projekt svarar bra mot det arbete som bedömningskansliet vid äldreförvaltningen bedriver kommer ett visst mått av samarbete att föreligga mellan de båda förvaltningarna. Tanken är att personal från äldreförvaltningen ska genomföra en nulägesanalys av hur biståndshandläggarna vid Norrimalms stadsdelsförvaltning bemöter omsorgsmottagarna. Resultatet kommer fungera som utgångspunkt för Norrimalms planerade utbildning men är också värdefull som utgångs- och jämförelsepunkt i arbetet vid äldreförvaltningen.