



Kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott

Utdrag ur protokoll nr 5 fört vid kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskotts sammanträde onsdagen den 10 juni 2009 kl. 15.45 - 16.00.

Justerat den 18 juni 2009

Anslaget den 18 juni 2009

Ewa Samuelsson
Ann-Margarethe Livh

§ 5

Redovisning av statligt stöd för kvalitets- och kompetensutveckling inom vård och omsorg om äldre

Dnr 231-592/2009

Personal- och jämställdhetsutskottet behandlade stadsledningskontorets tjänsteutlåtande 2009-05-25.

Yrkanden

Ordföranden yrkade bifall till stadsledningskontorets förslag.

Borgarrådet Livh (v) yrkade bifall till följande:

Kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott föreslås besluta följande.

1. Redovisningen av stadsdelsnämndernas och stadens slutredovisning till Kompetensstegen anses godkänd.
2. Behovet av kontinuerlig kompetensutveckling inom äldreomsorgen beaktas i 2010 års budget.
3. Därutöver vill vi framföra följande.

Det är roligt att läsa att Kompetensstegen som startades under förra mandatperioden har fungerat som ett stöd till stadens kvalitets- och kompetensutveckling. De 90 mnkr som staden beviljades har tillsammans med Kompetensfonden och senare satsningar bidragit till att stärka kompetensen i äldreomsorgen.

Självfallet är det positivt och många gånger nödvändigt med statliga stimulansåtgärder för att främja kompetensutvecklingen, men det är samtidigt viktigt att skapa förutsättningar för en kontinuerlig fortbildning i kommunerna. Personalen är den viktigaste resursen i äldreomsorgen och deras kompetens avgör kvaliteten i mötet med de äldre.

I många yrkesgrupper med akademisk grundutbildning ses till exempel handledning och reflektion som en nödvändig insats för att kunna klara av arbetsuppgifterna och för att säkra en god arbetsmiljö. Det är dags att säkra att även äldreomsorgens personal får denna möjlighet tillgodosedd inom ramen för den ordinarie driftsbudgeten.

De flesta utbildningar som har finansierats av Kompetensstegen handlar om färdigheter som är absolut nödvändiga för att klara arbetsuppgifterna, exempelvis kunskap om kognitiva funktionshinder, demensvård, social dokumentation och livsmedelshygien/nutrition.

Det kan inte vara rimligt att Stockholms stad fortsätter att förlita sig till i huvudsak statliga medel för att säkra en grundläggande kompetens för de anställda inom äldreomsorgen. Vi anser att behovet av kontinuerlig och i huvudsak kommunalt finansierad kompetensutveckling därför måste beaktas i 2010 års budget.

Vid propositioner på dessa yrkanden beslöt personal- och jämställdhetsutskottet utan omröstning bifalla stadsledningskontorets förslag.

Beslut

Personal- och jämställdhetsutskottet beslöt följande.

Redovisningen av stadsdelsnämndernas och stadens slutredovisning till Kompetensstegen godkändes.

Reservation

Borgarrådet Livh (v) reserverade sig med hänvisning till sitt yrkande.

Vid protokollet
Ylva Tengblad