



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

ANSÖKAN

Diarienummer
Ej diarietford

Sid 1 (19)

Utlisningsnamn och diarienummer Regional och nationell ansökningsomgång för programområde 2 2011-5090001	
Uppgifter om organisationen	
Organisationens namn Försäkringskassan	Organisationsnummer 2021005521
Utdelningsadress Klara Västra kyrkogata 11	Organisationstyp Statliga verksamheter
Postnummer Postort 10511 Stockholm	Organisationsstorlek Fler än 200 anställda
Webbplats	
Behörig företrädare Adriana Lender	

Uppgifter om arbetsstället/enheten	
Enhetens namn LFC Norrort	CFAR-nummer 11301421
Utdelningsadress	Telefonnummer 070-6399598
Postnummer Postort 19121 Sollentuna	Faxnummer
Besöksadress	BankGiro
E-postadress ulrika.havossar@forsakringskassan.se	PlusGiro 17271-8
SN-kod Obligatorisk socialförsäkring	Antal anställda Kvinnor 80 Män 10

Uppgifter om projektet	
Projektets namn UMIA – "Ungas Mobilisering inför Arbetslivet"	Startdatum 2012-02-01
Projektets besöksadress	Slutdatum 2014-06-30
Postnummer Postadress	Ansökan avser ☐ Förprojektering ☒ Genomförande
Ange ärendenummer om din ansökan gäller ett fortsättningsprojekt på en förprojektering	Programområde ☐ 1. Kompetensförsörjning ☒ 2. Ökat arbetskraftsutbud
Är din organisation momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? ☐ Ja ☒ Nej	Antal deltagare Kvinnor 475 Män 475
Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget och förordning (2009/982) om statligt stöd för Socialfonden? ☐ Ja ☒ Nej	Ålder på projektdeltagare ☒ 16-24 ☒ 25-34 ☐ 55-64
Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader? ☐ Ja ☒ Nej	
Områden som projektet kommer att bedrivas inom ☒ Stockholm ☐ Östra Mellansverige ☐ Sydsverige ☐ Norra Mellansverige ☐ Mellersta Norrland ☐ Övre Norrland ☐ Småland och Öarna ☐ Västsverige	
Vilka ska delta i projektet? ☐ Sysselsätta ☒ Helt arbetslösa sedan minst ett år med särskilt fokus på personer med utländsk bakgrund (Minst 3 månader för personer i åldern 16-24) ☒ Helt eller delvis sjukskrivna sedan minst 6 månader ☒ Personer med hel eller delvis sjuk och aktivitetsersättning ☒ Personer med ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen eller introduktionsersättning enligt lag om introduktionsersättning för flyktingar och vissa andra utlänningar ☒ Unga som befinner sig i övergången mellan studier och arbetslivet	Uppfyller projektet något av följande kriterier? ☐ Lärande miljöer ☒ Samverkan ☐ Innovativ verksamhet ☒ Strategiskt påverkansarbete Är projektet inriktat på någon eller några av diskrimineringsgrunderna? ☐ Etnicitet ☐ Kön ☐ Ålder ☐ Sexuell läggning ☐ Funktionshinder ☒ Projektet är inte riktat mot någon av diskrimineringsgrunderna ☐ Trosuppfattning



Kontaktperson projekt	
För- och efternamn Magnus Nilsson	Telefonnummer 010-116 94 32
E-postadress magnus.r.nilsson@forsakringskassan.se	Mobilnummer 073-074 57 12
	Faxnummer 010-116 36 45

Kontaktperson ekonomi	
För- och efternamn Eldijana Huremovic	Telefonnummer 010-1163121
E-postadress eldijana.huremovic@forsakringskassan.se	Mobilnummer 070-6347333
	Faxnummer 08-676 32 85

Beskrivning

Bakgrund och problemanalys

Förprojektering: Beskriv huvudproblemet och orsakerna till detta i den mån de är identifierade. Behov och orsaker ska analyseras under förprojekteringen med hjälp av relevanta intressenter.

Genomförande: Beskriv projektets uppkomst, bakgrund och vilket huvudproblem som ska lösas genom projektet samt de viktigaste orsakerna till detta problem.

Det pågår en intensiv debatt om unga människor med funktionsnedsättning och den negativa utveckling som följer av att dels förlora sin ersättning men även att bli beviljad en permanent sjukersättning. Den här gruppen av unga människor är en viktig resurs och det finns en stor samsyn kring behovet av att dessa unga människor får stöd att få eller återfå arbetsförmågan.

I Sverige finns ett stort antal unga människor som har aktivitetsersättning och som vid fyllda 30 år inte längre har rätt till aktivitetsersättning och inte heller kommer att uppfylla det lagstadgade kravet på sjukersättning. Det innebär att många personer framöver kan komma att stå utan ersättning från de sociala försäkringssystemen. För en del av dessa personer kan enda möjligheten vara att söka ersättning från kommunerna om inte sådan ersättning redan är ett faktum. Även om det idag är en fokusering på unga personer med funktionsnedsättning och betydelsen av att den gruppen behöver få använda sin arbetsförmåga så är det också viktigt att lyfta fram detta behov för alla människor som har en funktionsnedsättning. Vår projektidé bygger på tron att en bättre samverkan mellan individen och myndigheter, kommuner, näringsliv, vården samt intresseorganisationerna kan öka möjligheten för individen att se eller återfå sin arbetsförmåga. Näringslivet fyller en viktig roll i denna samverkan. Projektidén bygger på att målgruppens problematik inte endast kan avgränsas till myndigheter och individer utan att även andra aktörer måste finnas med. Näringslivets engagemang i projektet ger uttryck för en ambition att skapa något gemensamt utifrån ett större socialt ansvarstagande och en ökad delaktighet. I detta sammanhang är det viktigt att lyfta fram de möjligheter som finns att få eller öka sin arbetsförmåga genom socialt företagande. Genom samordnade insatser av myndigheter, kommuner, näringsliv och vården ska utanförskapet, tillsammans med individen, minskas hos dem som saknar eller behöver utveckla sin arbetsförmåga p.g.a. bristande stöd eller egen motivation. Vår ambition är att människor ska skapa förhoppningar om ett liv med en egen försörjning antingen som anställd eller som egen företagare. Om vi lyckas kan det innebära att många fler unga människor med funktionsnedsättning kan få en ingång till arbetslivet och därmed förhindra en framtid i utanförskap.

Representanter för målgruppen har deltagit i kartläggningen av problematiken. En workshop enligt LFA-metodiken har genomförts med deltagande från Handikapporganisationernas Samarbetsorgan (HSO) i Stockholms län och riksförbundet Attention som är en intresseorganisation för människor med neuropsykiatriska funktionshinder. HSO har medverkat under hela ansökningsfasen.



Målgruppen efterfrågar en gemensam ingång till myndigheterna så att känslan av att "kastas mellan myndigheterna" försvinner. En problematik som bottnar i att målgruppen ofta tvingas till ett för stort antal möten och kontakter med myndigheterna. Den samverkan som sker idag är enligt målgruppen inte tillräcklig. En bärande tanke i detta projekt är att tillmötesgå målgruppens behov och inom ramen för ett ESF-projekt fördjupa denna samverkan. Den samverkansmodell som projektet vill pröva är för närvarande mycket svår att genomföra inom myndigheternas ordinarie verksamheter. Det nya önskade arbetssättet innebär en ökad grad av individ Anpassning med utgångspunkt från deltagarnas upplevda situation. Försäkringskassan, kommunernas och Arbetsförmedlingens arbete ska präglas av samsyn där man ska sträva efter att individens planer för framtiden är en utgångspunkt för myndigheternas samverkan.

En rapport från Högskolan för folkhälsovetenskap, februari 2010, visar att utvecklade samverkansformer mellan olika aktörer gynnar resultatet. I rapporten konstateras att det kan finnas långsiktiga gynnsamma effekter av att yrkesgrupperna i verksamheterna utvecklar och lär sig arbetsformer för samverkan. Detta gäller såväl samverkan/samarbetet inom en verksamhet som mellan verksamheter.

Augur Marknadsanalys AB har i oktober 2010 på uppdrag av Försäkringskassan lämnat en kvalitativ studie som beskriver funktionsnedsattas syn på Försäkringskassan. Studien visar på ett stort behov att öka kunskapen om målgruppen och att funktionsnedsatta har behov av att bli sedda och bekräftade som personer. Vidare har Statskontoret och Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) lämnat rapporter som stödjer uppfattningen att det finns ett behov av att utveckla arbets- och förhållningssätt kring personer med funktionsnedsättning. Behoven har således utretts grundligt och det råder en bred och väl förankrad samsyn kring behovet av insatser för den här målgruppen.

Det vilar ett gemensamt ansvar på berörda myndigheter, individen samt övriga aktörer när en person saknar arbetsförmåga. Ansvaret att se möjligheten hos personer med funktionsnedsättning ökar ju längre tid personerna saknar arbetsförmåga. Samtidigt ökar Arbetsförmedlingens betydelse när individens möjligheter att återfå arbetsförmågan ska prövas. Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommunerna har ett delat ansvar när människor befinner sig i övergången till arbetsmarknaden.

Försäkringskassan saknar idag möjligheter att erbjuda aktiviteter som i tillräcklig utsträckning ger möjlighet till arbetsförmåga. Aktiviteterna bör dessutom påbörjas tidigt för att minimera riskerna att personer blir kvar i långvarigt utanförskap. En viktig aktivitet är att hantera den oro många känner för sin ekonomiska situation vilket kan påverka förmågan till framgång. En annan viktig del är möjligheterna till motiverande samtal. Övergången till arbetsmarknaden kan upplevas som ett stort steg som väcker många frågor och samtidigt medför oro. Möten mellan Försäkringskassan, kommunernas och Arbetsförmedlingens handläggare och den enskilde är därför särskilt viktiga händelser där metodik och bemötande behöver utvecklas. Tillsammans med andra aktörer som t ex näringslivet och vården kan samverkan med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen erbjuda motiverande aktiviteter som innebär att unga personer med funktionsnedsättning får bättre förutsättningar till egen försörjning.

Arbetsförmedlingen, kommunerna och Försäkringskassan behöver, tillsammans med t ex näringslivet och företrädare för den sociala ekonomin, ha en samsyn som utgår från individens behov och där aktörerna gemensamt tar ansvar för hela processen utifrån en helhetssyn.

Vården är en viktig aktör i den här processen eftersom individen i många fall befinner sig i ett sjukdomstillstånd eller ett sjukdomsliknande tillstånd. Hänsyn behöver tas till projektdeltagarnas livssituation, behov, motivation och förutsättningar. För att konkretisera problembilden har det genomförts en workshop enligt LFA-metoden med stöd av processstödet Arbetsmiljöforum. Huvudmålet är att ett ökat stöd, bättre anpassning och mer samverkan ska öka antalet unga personer med funktionsnedsättning som har egen försörjning genom sysselsättning.

Myndigheterna behöver tillsammans med kommunerna, näringslivet och vården ta ett gemensamt grepp utifrån individens fokus vilket i huvudsak innebär att individen ska kunna värdera sina kunskaper i syfte att se vilka möjligheter som finns framöver. En kunskapsinventering hos målgruppen ska öppna upp för möjligheten att bredda sitt yrkesval och se till nya yrkesval. Det lokala näringslivets medverkan har särskilt stor betydelse för individens



möjlighet att genom återvunnen eller ökad arbetsförmåga nå en egen försörjning.

Intressenter som påverkas av och påverkar projektet

Förprojektöring: Beskriv projektets tänkta intressenter, vilka påverkas av och påverkar projektet. Beskriv även hur de kommer att engageras under förprojektöringen i syfte att kartlägga och undersöka deras behov och idéer.

Genomförande: Beskriv projektets intressenter, vilka påverkas av och påverkar projektet. Beskriv även deras engagemang i projektet.

Målgruppen är kvinnor och män med funktionsnedsättning mellan 19-29 år. Personerna kommer att ha till exempel aktivitetsersättning (19-29 år), ersättning från kommunerna eller aktivitetsstöd från Arbetsförmedlingen. Majoriteten av målgruppen kommer att bestå av personer med neuropsykiatriska funktionshinder. Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommunerna har var för sig en expertkompetens som ska samspela.

HSO Stockholms län

Handikappföreningarnas samarbetsorgan i Stockholms län (HSO) är ett partipolitiskt och religiöst obundet samarbetsorgan med cirka 75 000 medlemmar. Många väljer dock att inte engagera sig, så mörkertalet är stort. Många kvinnor och män med funktionsnedsättning får inte alltid ta del av sina grundläggande rättigheter. Vår vision är ett samhälle där alla människor - kvinnor som män, flickor som pojkar - har lika förutsättningar och är fullt delaktiga oavsett funktionsförmåga.

Organisationen Parasoll

Parasoll är ett personligt ombud för personer med psykisk funktionsnedsättning. Parasoll drivs av lokala intresseföreningar inom RSMH (Riksförbundet för social och mental hälsa) och Schizofreniförbundet.

Riksförbundet Attention

Riksförbundet Attention är en intresseorganisation för personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar såsom ADHD, Aspergers syndrom, Tourettes syndrom, språkstörningar och OCD. Attention arbetar för att de barn, ungdomar och vuxna som finns bakom diagnoserna ska bli bemötta med respekt och få det stöd de behöver.

Projektet beräknar att totalt 960 personer kommer att delta. Målgruppen kommer bl.a. att bestå av unga personer med funktionsnedsättning, i många fall neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. I beräkningen av antalet deltagare har hänsyn tagits till att alla inte kan delta på heltid i projektet och att alla i målgruppen inte kommer att vilja delta i projektet. Många i målgruppen har aktivitetsersättning men det är viktigt att belysa att det kan finnas ett mörkertal avseende antalet personer som har funktionsnedsättning.

Det ska finnas förebyggande strukturella informationsinsatser till individer i åldersgruppen 16-18 år. Idag sker informationsinsatserna oftast av myndigheterna var för sig. Projektet vill genomföra samordnade och gemensamma informationsinsatser. Projektets bild är att det finns ett mörkertal kring hur många i den här åldersgruppen som har en psykiatrisk funktionsnedsättning. För att belysa och bidra till en positiv utveckling även för denna åldersgrupp så vill projektet genomföra insatser för dessa personer. Det kan t ex innebära att uppmärksamma var individerna finns och var de exempelvis hoppar av skolan och varför de gör det. I mobiliseringsfasen kommer detta arbete att utvecklas vidare.

Deltagarna kommer under den första tiden att som längst vara ett år i projektet. Det innebär att de projektdeltagare som kommer in senare i projektet kommer att vara inne kortare tid i projektet än de som kommer in i början. Frågan om hur länge en person ska vara i projektet avgörs utifrån en löpande behovsbedömning.

Grundkriterier för projektdeltagare är följande

- Från det året deltagare fyller 19 år till månaden innan de fyller 30 år.
- Dokumenterad funktionsnedsättning och arbetsförmåga på minst 50 %.
- Arbetslös och ha potential att närma sig arbetsmarknaden.
- Potential att få eller återfå arbetsförmåga.
- Behov av insatser för att få eller återfå arbetsförmågan.
- Samtycke från deltagare



Ej diarieförd

- Förutom individen ska minst två andra parter vara involverade

Ersättningskriterier:

Försäkringskassan: deltagare har haft minst 6 månaders sjukpenning alternativt aktivitetsersättning.

Arbetsförmedlingen: aktivitetsstöd

Kommunerna: ersättning från kommunerna

Exkluderingskriterier:

Allvarlig sjukdom utifrån Socialstyrelsens kriterier.

Pågående övergång till sjukersättning.

Deltar i arbetslivsinriktad rehabilitering.

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har redan idag som uppdrag i sin ordinarie verksamhet att bedriva samverkan. De finns dock personer som idag inte har möjlighet att delta i de aktiviteter som erbjuds inom ramen för denna ordinarie samverkan. Det är den målgruppen som tillsammans med myndigheterna ska utveckla projektets idé om samverkan och aktiviteter.

Exempel på individens arbetsgång

1. Individens behov ska uppmärksammas.
2. Deltagare kontaktas av handläggare hos respektive myndighet.
3. Handläggare tar in samtycke och skickar remiss till projektkontakt inom myndigheten.
4. Projektkontakt sker med deltagaren och projektteamet bokar in de kompetenser som behövs till möte.
5. Möte genomförs och det sker planering av insatser/aktiviteter
6. I mobiliseringsfasen kommer arbetsgruppen att närmare precisera vilka aktiviteter som kan erbjudas deltagarna men följande aktiviteter kommer sannolikt att genomföras. Det är bedömningssamtal, mobiliseringskurser, Supported Employment, Supported Education, möjlighet till arbetspsykologisk utredning, korta yrkesutbildningar, socialt företagande, friskvård, jagstärkande aktiviteter, ekonomisk rådgivning, möjlighet till entreprenörskap och mentorskap. Deltagarna kommer att som längst vara i år i projektet.
7. En gemensam plan upprättas av projektteamet tillsammans med deltagaren
8. Regelbunden avstämning av deltagarens plan tillsammans med deltagaren
9. Gruppaktiviteter som stärker individen
10. Vägledning till utbildning/yrket

Projektteamet

Projektteamet kommer att kunna använda sig av varje projektteammedarbetares tidigare erfarenhet och vilka insatser de respektive myndigheterna har för målgruppen. Detta kommer i sin tur att leda till en kunskapsöverföring mellan projektteammedlemmarna och mellan olika myndigheters handläggare och deras arbetssätt. För projektmedarbetarna innebär det en ökad samsyn exempelvis genom handledning i processtöd.

Projektteamet kan vid behov behöva anlita specialkompetenser som särskilt stöd inför en arbetsprövning/praktik (pre-SiUS) SiUS-konsulent, behandlande läkare osv. Det är nödvändigt att projektet har tillgång till en socionoms kompetens antingen som socialkonsulent eller som socialsekreterare. Psykologerna i projektet ska arbeta med, förutom samtal och utredning, utveckling av nya arbetsformer genom att stödja medarbetarna i kontakt med arbetsgivare. Projektet kan också komma att få tillgång till arbetsterapeut.

Kunskapsöverföringen medför att projektteamet får en unik helhetsbild av vilka insatser det finns för målgruppen hos olika myndigheter/aktörer. I samarbete med deltagaren blir det enklare att identifiera var man kan finna en del av de insatser som deltagaren är i behov av för att undvika utanförskap och främja att individen kommer närmare arbetsmarknaden. Denna erfarenhet kan i förlängningen användas och spridas inom den ordinarie verksamheten för



att nå de individer som inte deltar i projektet eller när projektet är avslutat.

Näringslivets sociala ansvar och engagemang är viktigt. Projektet informerar och kommer att erbjuda arbetsgivare kunskap att bemöta individer med funktionsnedsättning. Informationen sker i samarbete med intresseorganisationerna som kommer att stödja projektet. Arbetsförmedlingen kan informera både arbetsgivare och deltagare om vilka former av stöd som är möjliga vid anställning av personer med någon form av funktionsnedsättning. Exempel på sådant stöd kan vara arbetshjälpmedel, stöd till personligt biträde och/eller olika former av lönestöd.

Samverkanspartners är Arbetsförmedlingen, näringslivsrepresentation på lokal nivå, kommunerna i Täby, Danderyd, Nacka, Norrtälje, Sigtuna, Sollentuna och Österåker, HSO Stockholms län, organisationen Parasoll och riksförbundet Attention. Projektresultatet kommer alla samarbetspartners till nytta på olika nivåer inom organisationerna. Det kommer att ske en kontinuerlig återkoppling av projektresultaten. Resultatuppföljning kommer att ske inom varje projektteam som löpande redovisar projektresultaten. *tycker, svårigheter, möjligheter*

Jämställdhetsintegrering

Förprojektering: Beskriv hur projektet ska ge deltagarna ökade kunskaper om vad jämställdhetsintegrering är, samt hur projektet ska arbeta jämställdhetsintegrerat gentemot projektets deltagare.

Genomförande: Redogör för resultatet av en problem- och behovsanalys/swot av jämställdhet samt hur resultatet påverkar projektinnehållet.

Jämställdhetsperspektivet kommer att införlivas på alla nivåer och i alla projektaktiviteter. Om det finns en skillnad i målgruppen beträffande andelen kvinnor och män med funktionsnedsättning så kommer projektet att ta hänsyn till detta i projektarbetet. Under mobiliseringsfasen kommer projektet att göra en SWOT-analys för att säkerställa att jämställdhetsintegreringen går som en röd tråd genom projektets verksamhet. Projektet kommer att ta kontakt med processstödet JÄMT. Den följeforskning och utvärdering som följer projektet kommer att genomföras med ett jämställdhetsperspektiv.

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har aktivt arbetat med jämställdhetsfrågor sedan mitten av 2000-talet och har egen kompetens på strategisk nivå i respektive organisation. Policydokument har arbetats fram som fastställer att Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen aktivt och systematiskt ska integrera ett jämställdhets-, mångfalds- och tillgänglighetsperspektiv i hela verksamheten. En arbetsmiljö präglad av respekt för allas lika värde är en förutsättning för en kundorienterad verksamhet fri från kränkningar och diskriminering. Detta arbete är baserat på ett rättighetsperspektiv, men ska också ses i perspektivet av ständiga förbättringar som vilar på Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens värdegrunder.

Projektet kommer att göra en SWOT-analys under mobiliseringsfasen med stöd av processstödet JÄMT. SWOT-analysen kommer att ge oss möjligheter att öka förståelsen för och medvetenheten om jämställdhetsfrågor och kommer att integreras i verksamheten och bevaka att kvinnor och män får likvärdiga behovsanpassade insatser. Projektet kommer i rekryteringen av deltagare, sträva efter att fördelningen mellan kvinnor och män speglar antalet kvinnor respektive män med funktionsnedsättning. Genom att lyfta jämställdhetsfrågorna ökar möjligheterna att påverka och medvetandegöra handläggare och deltagare i synen på jämställdhet. Projektet kommer att stödja handläggarna och deltagarna att tänka könsöverskridande vad gäller förvärvsarbete, utbildning och företagande. För att möjliggöra uppföljning av resultaten ur ett jämställdhetsperspektiv ska målsättning samt uppföljning och redovisning av målen ske för män och kvinnor separat. Även i den externa utvärderingen skall jämställdhetsperspektivet finnas med. Projektet kommer att komplettera egen kunskap genom att också anlita processstödet Jämställdhetsintegrering i arbetet och använda oss av deras verktyg, checklistor och basläggande orienteringsutbildning för projektgruppen i början av mobiliseringen för att säkra jämställdhetsarbetet.

Projektet kommer att arbeta med att försöka påverka kvinnor och mäns förutsättningar att ha inflytande över sin egen rehabilitering. Projektet kommer att stödja deltagarna att tänka könsöverskridande vad gäller förvärvsarbete, utbildning och företagande. För att möjliggöra uppföljning av resultaten ur ett jämställdhetsperspektiv ska målsättning samt uppföljning och redovisning av målen ske för kvinnor och män separat. Även i den externa utvärderingen skall jämställdhetsperspektivet finnas med.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Förprojektering: Beskriv hur ni ska öka kunskapen om hur projektet kan bli tillgängligt för personer med funktionsnedsättning.

Genomförande: Beskriv hur ni ska öka kunskapen om hur projektet kan bli tillgängligt för personer med funktionsnedsättning samt hur denna kunskap ska integreras i projektgenomförandet.

Projektet kommer att göras tillgängligt för personer med funktionsnedsättning så att alla deltagare får möjlighet att delta i verksamheten. Representanter för brukarorganisationer kommer att finnas representerade på referensgruppsnivå. Projektet säkerställer därmed att tillgänglighetsperspektivet finns med vid framtagandet av underlag till projektet. Brukarorganisationernas representanter kommer också att kunna lämna synpunkter och tillföra kunskap om vilka åtgärder som är nödvändiga för att kunna skapa bättre förutsättningar för målgruppen. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har god



kunskap och lång erfarenhet av arbete med frågor om tillgänglighet för personer med funktionsnedsättningar. På Försäkringskassans intranät finns ett verktyg där handläggare kan få råd och stöd. Projektet kommer att använda sig av processstödet Tillgänglighet i arbetet och använda deras verktyg och genomföra en SWOT-analys i mobiliseringsfasen.

Lokalerna som används i projektet kommer att vara tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. Konferenser, utbildningar, möten med mera arrangeras så att alla kan delta.

Projektet kommer att arbeta med arbetsgivares förhållningssätt till personer med funktionsnedsättning. En ökad kunskap till arbetsgivare kan i sin tur leda till en ökad tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning på fler arbetsplatser.

Information om projektets verksamhet kommer att utformas och anpassas efter personers funktionsnedsättningar. Tekniklösningarna ska anpassas utifrån de riktlinjer och standarder som finns för full delaktighet.

Målformulering, projektets mål

Förprojektering: Formulera tänkta mål på lång och medellång sikt.

Genomförande: Ange projektets mål på lång, medellång och kort sikt. Säkerställ att det finns en logisk koppling mellan målnivåerna.

Övergripande mål (mål på lång sikt)

Ökad egen försörjning genom arbete, mer delaktighet i att nå ökad sysselsättning/försörjningsförmåga med stöd, anpassning och samverkan.

Projektmål (syfte, ett mål på medellång sikt)

Ett mätbart projektmål kommer att utvecklas i mobiliseringsfasen.

Samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunerna, intresseorganisationerna, näringslivet och vården ska ha ökat och för individen och varje samverkanspart ha upplevts som ett mervärde.

Delmål (projekt på kort sikt)

Detta är exempel på delmål och den exakta utformningen av delmålen kommer att göras i mobiliseringsfasen.

Efter 2 månader ska 100 % av deltagarna, tillsammans med projektteamet, ha genomfört en kartläggning och utformat en egen handlingsplan.

Efter insatserna ska 80 % av deltagarna ha deltagit i någon aktivitet.

Efter insatserna ska 70 % av deltagarna uppleva att deras möjligheter att få eller återfå arbetsförmågan har ökat genom en större möjlighet till anställning/socialt företagande/eget företagande.

Efter insatserna ska 20 % av målgruppen ha fått anställning eller studier.

Mervärde

Beskriv hur projektets mål och verksamhet löser och tillmötesgår identifierade behov och problem hos intressenterna jämfört med hur det sker idag

Försäkringskassan, kommunerna och Arbetsförmedlingen tillsammans med näringslivet på lokal nivå och intresseorganisationer ska genomföra samordnade stödinsatser som syftar till att individerna får eller utvecklar arbetsförmågan och går in i egen försörjning.

Projektet ska erbjuda stöd- och motivationsinsatser till personer med funktionsnedsättning som myndigheterna idag inte har möjlighet att ge inom ramen för sin ordinarie verksamhet.

En metodutveckling som syftar till en ny samverkan mellan myndigheter och bl.a. det lokala näringslivet i norra Stockholm.



Samverkansarbetet ska utvecklas i en riktning mot ett närmande av myndigheter, näringsliv och vården och syftar till att individen ska få bästa möjliga förutsättningar att återfå eller öka arbetsförmågan. Projektet syftar också till att skapa en samsyn för att ge deltagaren en möjlighet att förbereda sig inför arbetslivet. Projektet har ett helhetsperspektiv och individernas behov ska vara i centrum vid utvecklingen av en ny gemensam arbetsmetod.

Det nya arbetssättet ökar förutsättningarna för unga män och kvinnor med funktionsnedsättning som till exempel har aktivitetsersättning eller ersättning från kommunerna att återfå arbetsförmågan och komma närmare arbetslivet antingen som anställd eller som egenföretagare. Det nya arbetssättet bidrar till en förbättrad livskvalitet för individen och ett ökat mervärde för samhället. Framtida rehabiliteringsinsatser blir mer effektiva, resultatinriktade och stimulerande för deltagarna. Genom att stärka individerna ges möjligheter till att fundera över vilka vägar till egen försörjning som är tänkbara, olika valmöjligheter och till exempel ta till vara på deltagarnas egenskaper att starta egen verksamhet.

Samverkan genom samordningsförbund är mindre utvecklat i de norra delarna av Stockholm. Viktiga aktörer som Försäkringskassan, kommunerna, Arbetsförmedlingen och vården saknar i många fall en naturlig kontaktyta och i slutändan kan det innebära svårigheter för individen i kontakten med offentliga aktörer. Undersökningar visar att målgruppen anser att samverkan/kontakten mellan myndigheter och individer behöver förbättras. Målgruppen lyfter ofta fram att frågan om myndigheternas bemötande är viktig. Detta projekt kan ses som ett försök att bana väg för ett framtida bildande av samordningsförbund. Erfarenheter talar för att samverkansarbetet kan bli bättre om det finns samordningsförbund. Projektet vill ta tillvara de goda erfarenheterna vilket kan leda till implementeringar i ordinarie verksamhet och bildande av samordningsförbund.

Målgruppens och/eller samverkanspartners engagemang - Beskriv upplägget för att säkerställa ett brett engagemang hos samverkanspartner och/eller deltagare.

Uppföljning, utvärdering och lärande

Förprojektering: Beskriv hur ni ska följa upp och lära av arbetet under förprojekteringen.

Genomförande: Beskriv hur ni ska dokumentera, följa upp och utvärdera projektet samt hur detta ska bidra till lärande i projektet.

Projektets arbetsmetoder och måluppfyllelse ska utvärderas. Utvärderingen kommer att vara forskningsanknuten. Utvärderingen anpassas för att mot bakgrund av målsättningarna, göra värderande utlåtanden om projektet utifrån perspektiven samverkan och strategisk påverkan. I utvärderingen ingår även att belysa jämställdhet och tillgänglighet. Utvärderingens inriktning gör att den redan i ett inledande skede kan vara en integrerad del av projektverksamheten.



Projektet kommer också att ha en löpande uppföljning för att säkerställa att verksamheten bedrivs enligt projektets intentioner. Den löpande uppföljningen är särskilt viktig för målgruppen och kommer att fungera som underlag till reflektioner för att möjliggöra ändringar och förbättra projektet under tiden (löpande uppföljning). Uppföljning och utvärdering kommer även att belysa hur projektet arbetar/har arbetat med jämställdhet och tillgänglighet.

Projektteamerna ska under projektets gång vara uppmärksam på förbättringsområden och goda exempel i samspelet mellan individen och myndigheterna.

Utvärderingen kommer att belysa projektets resultat och erfarenheter och har stor betydelse för möjligheterna att lämna förslag till en vidareutveckling av resultaten. Projektets resultat kommer att medföra en utveckling av nya samarbets- och arbetsmetoder.

Risikanalyt och riskhantering

Ange vilka de potentiella riskerna är som kan leda till svårigheter att uppnå målen i ert projekt och ange även hur ni planerar att hantera dessa risker. Riskanalys av medfinansiering görs i fältet om medfinansiering.

Potentiella risker

Riskhantering

Det finns en risk att deltagarna inte kan delta i aktiviteterna i tillräcklig omfattning.

Projektet måste göra en bedömning av vilka deltagare som bedöms kunna delta i aktiviteterna.

Externa tjänster

Ange namn på eventuella konsulter eller företag som ni planerar att anlitat, samt vad de externa tjänsterna består av.

Tid- och aktivitetsplan

Förprojektering: Ange och beskriv alla planerade aktiviteter.

Genomförande: Ange och beskriv alla planerade aktiviteter och/eller kompetensutvecklingsinsatser.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Styrgruppen kommer att ha möte var sjätte vecka under mobiliseringsfasen.	2012-02-01	2012-07-31
Ledningsgruppen bildas bestående av projektledare och ett antal delprojektledare. Ledningsgruppen kommer att bilda en arbetsgrupp som förutom ledningsgruppen består av företrädare för Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommuner. Möte sker med 2-3 veckors mellanrum.	2012-02-01	2012-07-31
I mobiliseringsfasen kommer det att ske ett utvecklingsarbete avseende myndighetsgemensamma informationsinsatser och eventuellt andra insatser för personer i åldersgruppen 16-18 år.	2012-02-01	2012-07-31
En referensgrupp bildas under mobiliseringsfasen som bl.a. ska bestå av representanter för målgruppen. Möten sker var fjärde vecka.	2012-02-01	2012-07-31
Uppstartsmöte inför mobiliseringsfasen.	2012-02-02	2012-02-03
I mobiliseringsfasen kommer företrädare för målgruppen att bjudas in. Syftet är att få intresseorganisation, brukarorganisation etc syn på målgruppens behov. Det kan t ex vara vilken typ av aktiviteter som är viktiga, särskilt sådana som idag inte kan erbjudas i den ordinarie verksamheten.	2012-02-08	2012-06-19
Under mobiliseringsfasen kommer arbetsgruppen att klargöra förutsättningarna för utvärdering och följeforskning. När genomförandefasen startar kommer utvärdering och följeforskning att kunna påbörjas.	2012-02-08	2012-07-31
Under mobiliseringsfasen genomförs en SWOT-analys med arbetsgruppen om jämställdhetsintegrering under ledning av processtödet JÄMT.	2012-02-15	2012-04-25
Under mobiliseringsfasen kommer arbetsgruppen att närmare utveckla formerna för ett transnationellt samarbete.	2012-02-16	2012-07-31
En kick-off för projektorganisationen.	2012-02-21	2012-02-24



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
En jämställdhetsplan kommer att tas fram av arbetsgruppen under mobiliseringsfasen.	2012-02-21	2012-05-23
Under mobiliseringsfasen genomförs en SWOT-analys med arbetsgruppen om strategiskt påverkansarbete under ledning av processtödet SPeL.	2012-02-22	2012-05-24
Under mobiliseringsfasen kommer arbetsgruppen att genomföra en riskanalys.	2012-02-23	2012-05-25
Under mobiliseringsfasen kommer projektet att genomföra två förankringsseminarier.	2012-02-23	2012-07-31
Under mobiliseringsfasen kommer arbetsgruppen att skapa en helhetsbild av vilka ESF-projekt som uppdragsmässigt ligger nära UMIA. De projekt som bedöms som intressanta kommer UMIA att arbeta vidare med och fördjupa samarbetet inför en övergång till en genomförandefas.	2012-02-27	2012-07-31
Under mobiliseringsfasen genomförs en SWOT-analys med arbetsgruppen om tillgänglighetsperspektivet under ledning av processtödet Tillgänglighet.	2012-03-15	2012-05-16
Under mobiliseringsfasen kommer arbetsgruppen att ta fram en informationsplan.	2012-03-15	2012-05-16
En tillgänglighetsplan kommer att tas fram av arbetsgruppen under mobiliseringsfasen.	2012-03-22	2012-06-20
Arbetsgruppen kommer att ta fram en handlingsplan till ESF-rådet inför beslut om genomförandefas.	2012-05-23	2012-07-31
I genomförandefasen ska projektet genomföra myndighetsgemensamma informationsatser och eventuellt andra insatser för individer i åldersgruppen 16-18 år.	2012-08-01	2013-09-25
Under genomförandefasen ska det genomföras utbildningsinsatser för arbetsgivare i syfte att lyfta fram deltagarnas arbetsförmåga.	2012-08-01	2014-06-30
I genomförandefasen erbjuds deltagarna, under projektets gång, ett antal aktiviteter. I processens gång följs deltagarna i förekommande fall av handläggare från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommunen tillsammans med vårdn. I mobiliseringsfasen kommer arbetsgruppen att närmare precisera vilka aktiviteter som kan erbjudas deltagarna men följande aktiviteter kommer sannolikt att genomföras. Det är bedömningssamtal, mobiliseringskurser, Supported Employment, Supported Education, möjlighet till arbetspsykologisk utredning, korta yrkesutbildningar, socialt företagande, friskvård, jagstärkande aktiviteter, ekonomisk rådgivning, möjlighet till entreprenörskap, mentorskap och arbetsgivarvår. Deltagarna kommer att som längst vara 1 år i projektet.	2012-08-01	2014-06-30
En viktig utgångspunkt är att det är deltagaren som, tillsammans med teamen, gör kartläggningen och tar fram sin egna handlingsplan. I deltagarens handlingsplan finns de aktiviteter som kan ge hon eller han ökade möjligheter att nå målet att få en egen försörjning. Under tiden deltagaren är i projektet kan planen komma att förändras eftersom deltagarens förutsättningar under tiden kan komma att förändras.	2012-08-01	2014-06-30
Under genomförandefasen kommer projektet fortlöpande att inventera och identifiera vilka deltagare som kan vara aktuella i målgruppen. Detta arbete sker löpande under projektets gång och innebär en urvalsprocess. Därefter kommer individen att erbjudas att delta i projektets verksamhet. Det är individen som är i fokus och ett deltagande bygger på frivillighet. Om individen väljer att delta i projektets aktiviteter så kommer det att lämnas information om aktiviteternas innehåll. Om deltagaren omfattas av ett anställningsförhållande, dvs har en formell anställning, är det en omständighet som bör följas när individen bestämmer sig för att genomföra aktiviteter i projektet.	2012-08-01	2014-06-30
I genomförandefasen kommer projektet att genomföra sammanlagt tre kompetensinventerings- och rekryteringsseminarier. Till seminarierna kommer projektet att bjuda in t ex företag och ge deltagarna en möjlighet att knyta kontakter.	2012-08-01	2014-06-30



Ej diarieförd

Styrgruppen, ledningsgruppen, en arbetsgrupp samt referensgruppen kommer att ha möten kontinuerligt under genomförandefasen. Under mobiliseringsfasen kommer projektet att närmare utveckla sammanträdestiderna.	2012-08-01	2014-06-30
Under genomförandefasen kommer det att genomföras aktiviteter till arbetsgivare. Psykologer i projektet ska erbjuda kunskap/stöd om aktuell diagnos till arbetsgivare inför en praktik/arbetsprövning eller anställning.	2012-08-01	2014-06-30

Programkriterier
Lärande miljöer - Hur främjar projektet lärande miljöer?
Projektmedarbetarna kommer under projektets gång bidra och lära av varandras erfarenheter och arbete. Exempelvis kan det innebära att Försäkringskassans handläggare bidrar med sin erfarenhet av att granska läkarintyg och sina upparbetade kontakter med vården och förmedla detta till resterande projektteammedlemmar. Det kan också innebära att Arbetsförmedlingens handläggare kan bidra med sin kunskap om samarbetet med arbetsgivare och hur arbetspraktiker fungerar. Det kan även innebära att kommunens handläggare bidrar med sin kunskap om daglig verksamhet och förutsättningar för biståndsbedömningar enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).
Innovativ verksamhet - Hur främjar projektet innovativ verksamhet?
Främja samverkan - Hur främjar projektet samverkan?
Projektet är väl förankrat. I ansökningsfasen har arbetsgruppen haft sammanlagt ett stort antal arbetsgruppsmöten. Till detta tillkommer ytterligare ett antal möten för att förankra projektet. I arbetsgruppsmöten och LFA-analys har bl.a. deltagit förutom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, HSO Stockholms län, organisationen Parasoll, samverkansprojektet TioHundra, riksförbundet Attention, kommunerna i Täby, Danderyd, Österåker, Lidingö, Sigtuna, Sollentuna, Nacka och Norrtälje och Psykiatrimottagningen i Täby, PRIMA vuxenpsykiatri i Täby. Ett av projektets viktigaste del är ett arbete som innebär en närmare och djupare samverkan mellan myndigheter och t ex det lokala näringslivet. Denna samverkan innebär ett nytt arbetssätt och kommer att öka målgruppens möjligheter att återkomma eller komma in på arbetsmarknaden. Utfallet kommer att stärka såväl individ som samhälle. Målsättningen är att utveckla och implementera nya samarbetsformer och nya arbetsmetoder för att deltagarna ska få bättre förutsättningar att komma tillbaka till arbetslivet. Projektet kommer att utveckla kontakterna med näringslivet i mobiliseringsfasen. Samverkansarbetet ska utvecklas i en riktning mot ett närmande av myndigheter och näringsliv och syftar till att individen ska få bästa möjliga förutsättningar att återfå och öka arbetsförmågan. Projektet syftar också till att skapa en samsyn för att förbereda deltagarna inför arbetslivet. Projektet har ett helhetsperspektiv och individernas behov ska vara i centrum vid utvecklingen av en ny gemensam arbetsmetod. Vården är en naturlig samverkanspartner och projektet kommer att ta förnyade kontakter med vården i mobiliseringsfasen. Det råder samsynighet avseende att arbetssätt för att öka arbetskraftsutbudet behöver starka inslag med aktiva kopplingar till företagen och man genom sådana inslag i en ingående matchningsprocess öka förutsättningarna att nå uppställda mål. Under hela processen har det genomgående funnits tankar kring hur man når ett resultat som leder till att så många som möjligt av målgruppen antingen kommer i anställning, börja studera, starta eget företag eller få/återfå arbetsförmågan genom sociala företag. I mobiliseringsfasen kommer det att ske fördjupade kontakter med representanter för målgruppen så projektet säkerställer att målgruppen får sina behov i fokus.



Projektet ska utreda möjlighet att skapa arbetsgivarringar lokalt. Arbetsgivarringar är nätverk för arbetsgivare där projektet med stöd och coaching kan stödja individen att pröva sin arbetsförmåga genom en praktikplats. Utveckling av arbetsgivarringar medför en större möjlighet för arbetsgivare att tillsammans kunna anpassa arbetsuppgifter utifrån individens behov samt att det medför en plattform att föra en lokal dialog om möjligheten till arbetspraktikplatser.

Strategiskt påverkansarbete - Hur ska projektet bedriva ett strategiskt påverkansarbete?

Projektet kommer att använda sig av anställda inom Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommuner som, tillsammans med näringslivet och vården, kommer att arbeta utifrån deltagarens egna förutsättningar. Vi är många viktiga och framförallt stora aktörer i projektet vilket ger mycket goda möjligheter att strategiskt påverka politiker, beslutsfattare samt både offentliga och privata organisationer att förändra synsätt och samtidigt se möjligheterna att arbeta på ett annorlunda sätt. Projektets möjlighet att strategiskt påverka sin omgivning är av naturliga skäl ganska stor.

Projektet kommer att ha stora möjligheter att förankra samt strategiskt påverka hur projektets arbete och resultat kan användas inom Sverige men förhoppningsvis även utanför Sverige. Vi har gjort en god förankring av våra viktigaste aktörer redan i ansökningsfasen men kontakterna och samarbetet kommer att utvecklas vidare i mobiliseringsfasen. Tillsammans med individen kan vi sedan med full kraft genomföra projektets verksamhet i genomförandefasen.

I norra Stockholms län är samverkan mindre utvecklad. Projektet är därför strategiskt viktigt eftersom det kommer att ha en positiv påverkan på samverkansarbetet och öka möjligheterna att bilda samordningsförbund.

Projektet behöver utveckla sitt strategiska påverkansarbete under mobiliseringsfasen men vi har redan nu planerat att genomföra ett antal spridningsseminarier.

Projektet kommer att använda sig av processtödet SPeL som stöd för hur lägger man upp arbetet, hur kunskapen i projektet kan användas i hela organisationen efter att projektet avslutats och hur resultaten kan spridas och skapa långsiktiga effekter bland olika aktörer och intressenter.

Projektet kommer att utvärdera och dokumentera projektets nya metoder för att i framtiden kunna använda det nya arbetssättet och sprida det inom Sverige och om möjligt till andra länder inom EU. Ett transnationellt samarbete innebär att projektet kan lära av andra EU-länders erfarenheter och sprida den kunskapen i Sverige.

Transnationalitet, Insatser av regionalfondskaraktär och Koppling till andra projekt eller program

Transnationalitet - Om projektet innehåller transnationell verksamhet, beskriv och motivera nyttan för projektet som helhet.

Den 31 maj 2011 beslutade Socialfonden om att bevilja medel till två projekt med inriktning mot 100 % transnationalitet. Projektägare är Socialfondens processtöd Arbetsmiljöforum och Sensus. När dessa projekt startar sin verksamhet kommer vårt projekt att undersöka möjligheterna att använda sig av de möjligheter till transnationellt arbete som finns genom dessa projekt. Det är svårt att ge en bild av vilka transnationella aktiviteter som kan bli aktuella, men t ex utbildningar, konferenser och utbytesresor är exempel på troliga aktiviteter.

Vi befinner oss på en i många fall liknande arbetsmarknad med liknande svårigheter men använder olika arbetssätt och metoder för att lösa problemen. Det kan finnas värden i att skaffa erfarenheter och information om arbetssätt samt sprida resultat och metoder med ett europeiskt perspektiv. Vår avsikt är därför att söka en mindre andel transnationellt lärandeutbyte för att därigenom också få ett lärandeutbyte med andra intresserade av samma frågor. Där kan vi t ex få lärdomar omkring social ekonomi och hur man med hjälp av den sektorn kan lösa en del frågor kopplade till vår målgrupp.

Projektet har också för avsikt att besöka liknande projekt inom EU.



Projektet kan också komma att använda sig av det stöd som ESF-rådet kan ge. Sammantaget finns det därför goda möjligheter att kunna bedriva transnationell verksamhet i detta projekt. Under mobiliseringsfasen kommer vi att närmare redogöra för hur projektet ska bedriva transnationell verksamhet.

Insatser av regionalfondskaraktär - Om projektet innehåller insatser av regionalfondskaraktär, beskriv och motivera nyttan för projektets som helhet.

Koppling till andra projekt eller program - Om projektet har en koppling till andra projekt eller program, uppge namnet på projektet eller programmet, samt beskriv och motivera nyttan för ditt eget projekt.

Under mobiliseringsfasen kommer projektet att starta ett samarbete med ESF-projektet Carpe. Detta projekt är ett utvecklings- och samarbetsprojekt för kompetensutveckling inom området funktionsnedsättning i Stockholms län. Det är totalt 19 kommuner som deltar. Projektet kan komma att få en förlängning till mars 2012 för att sedan övergå i linjeverksamhet som ett centrum för verksamhets- och yrkesutveckling. Samarbetet innebär ett kunskapsutbyte mellan medarbetare i Carpe och vårt projekt. Det finns stora fördelar med detta samarbete eftersom dessa medarbetare, till exempel boendestödjare, är viktiga personer i våra målgruppers liv. Det är viktigt att målgruppen får kunskap om myndigheternas uppdrag kopplat till vårt projekt och att myndigheternas medarbetare får del av den kunskap om målgruppen som finns hos Carpes medarbetare.

Jobb i sikte är ett samverkansprojekt där Örebro kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samarbetar med att ge ett omfattande stöd till gymnasiesärskolans elever. Projektet stöds av ESF-rådet och avslutas i juni 2012. Syftet är att öka gymnasiesärskolans elever möjlighet till arbete efter att de slutat skolan. Genom att en stor del av utbildningen under det sista året flyttas ut till olika arbetsplatser, får eleverna en större kunskap om arbetslivets krav och villkor. Resultaten talar för sig själv. Innan projektet startade fick 2-3% av särskolans avgångselever arbete efter avslutad skolgång. Nu ligger siffran på 67 %.

De framgångar som nåtts i projektet "Jobb i sikte" ska studeras och om möjligt ska arbetssätten implementeras i UMIA:s verksamhet.

Projektet kommer att undersöka möjligheterna till ett erfarenhetsutbyte med ESF-projektet KomAn. Det är ett arbetsmarknadsprojekt som syftar till att skapa vägar ut i arbetslivet för personer med funktionsnedsättning. Projektet bedrivs i södra Stockholm.

Coompanion har nyligen blivit beviljad stöd från ESF för ett projekt inom programområde 1 (kompetensutveckling) som heter Dubbelt så bra. Coompanion har erbjudit oss två utbildningsplatser i projektet.

Försäkringskassan har för avsikt att lämna in en ansökan om att få bedriva ett projekt inom Socialfondens programområde 1. Inriktningen ska vara att kompetensutveckla i huvudsak handläggare inom Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommunerna som arbetar med personer som har funktionsnedsättning. Deltagarna kommer från hela Stockholms län. Dessa två projekt kommer att ha en stark koppling till varandra.

Projektorganisation

Projektorganisation - Beskriv hur projektet ska organiseras.

ProjektägareNAMN..... är Försäkringskassans verksamhetsområde Öst. Det är projektägarens ansvar och uppgift att aktivt stödja och följa upp projektarbetet, ge styrgrupp och projektledare de befogenheter som krävs samt godkänna projektets resultat.

Styrgruppen består avNAMN..... Försäkringskassan (ordförande). Annie Rubensson,



arbetsmarknadsområdeschef, Arbetsförmedlingen är vice ordförande. Övriga deltagare är Ulrika Havossar, områdeschef för Försäkringskassan, övriga OC.....Ann Heimer AR-chef, från Arbetsförmedlingen, socialchefer/verksamhetschefer från kommuner och en representant från HSO.

Det är viktigt att styrgruppen tillsätts på sådan nivå att det underlättar implementeringen av projektets arbetssätt i respektive organisation. Styrgruppen är det högsta beslutande organet i projektet och ska styra de värdegrunder som finns i projektet. Styrgruppens ansvar och uppgifter är att besluta i frågor som ligger utanför projektledarens ansvar, bana väg för projektet och visa intresse och engagemang och se till att rätt resurser ställs till förfogande i respektive organisation. Styrgruppen håller möte var tredje månad.

Projektledare, projektekonom och projektadministratör kommer att rekryteras i god tid inför mobiliseringsfasen. Projektledaren ska operativt leda, driva, planera och samordna projektarbetet. Ha leverans och budgetansvar för hela projektet, rapportera till styrgruppen och fortlöpande följa upp och dokumentera arbetet. Projektgruppen har möte en gång i månaden. Under mobiliseringsfasen kommer möten att ske oftare.

Projektledaren kommer att leda en grupp som, förutom projektledaren, består av fyra delprojektledare. Gruppen har möte var tredje vecka. Till varje delprojekt är kopplat en lokal referensgrupp, som består av representanter för Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, näringslivet och kommuner. Den lokala referensgruppen har möte en gång i månaden.

Projektet kommer att bestå av 4 projektteam (delprojekt). Projektets storlek beror på vilken kapacitet varje projektteam har. I ett team är tanken att det ska finnas representant från Arbetsförmedlingen, Socialförvaltningen, Försäkringskassan och en koordinator från vården.

Referensgrupp kommer att bemannas under mobiliseringsfasen och bland annat bestå av organisationer som kan bidra med kunskap som till exempel representanter från målgruppen som kan säkerställa målgruppens inflytande samt personer med näringslivsanknytning. Referensgruppen kommer att ha möte varannan månad.

Utvärdering och följeforskning kommer att klargöras under mobiliseringsfasen. Rapportering sker i första hand till projektgruppen. Utvärderingen kommer att vara knuten till forskningsområdet.

Projektet kommer att bedrivas i norra Stockholms län. Projektets geografiska indelning tar sin utgångspunkt i Försäkringskassans organisationsindelning. Det innebär att projektet kommer att bedriva verksamhet inom områdena LFC Sollentuna, LFC Täby, LFC Solna/Sundbyberg och LFC Stockholm City. För varje område kommer det att tillsättas en delprojektledare.

Kompetens och erfarenhet av projektorganisering - Beskriv kort tidigare erfarenheter av projektorganisering.

Försäkringskassan har stor erfarenhet av projektarbete, både som aktör och projektägare. Inom ramen för ESF-arbetet har Försäkringskassan också mycket stor erfarenhet i rollen som medfinansör. Vid några tillfällen har Försäkringskassan i ESF-sammanhang även varit projektägare. Försäkringskassan har flerårig erfarenhet och kompetens när det gäller att utveckla, samordna och genomföra större uppdrag och projekt i samverkan med Arbetsförmedlingen. Försäkringskassan har den kompetens som behövs för att säkerställa att genomförandet av projektet blir framgångsrikt.

Kostnadseffektivitet - Redogör för hur ni avser att uppnå/har uppnått kostnadseffektivitet vid köp av varor och tjänster.

Vid köp av externa tjänster och andra större inköp kommer vi att följa gällande lagstiftning (lagen om offentlig upphandling). Projektet kommer att ha ett affärsmässigt förhållningssätt vid köp av varor och tjänster.

Sammanfattning - Både den svenska och engelska texten kommer att publiceras på ESF-rådets webbplats om er ansökan bifalls.

Sammanfattning av projektet.



Ej diarieförd

Sammanfattning av projektet på engelska.
Bilagor
Bifoga eventuella bilagor som illustrerar eller utvecklar tankegångar i din ansökan.

Aktörer
Beskrivning av projektets samarbetspartners, samt på vilket sätt dessa avser att medverka i projektet.
.....HÄR BEHÖVS EN BESKRIVNING OM SAMVERKANSPARTERNA.....

Beskriv hur ni har gått till väga för att säkerställa medfinansieringen:
Beskriv de åtgärder ni kommer att vidta om förväntad medfinansiering uteblir:



Kostnadsbudget	År 2012	År 2013	År 2014	År	År	Total
Undersökning / kartläggning (ansökningar avseende Förprojektering)						
Löner	1 613 610 kr					1 613 610 kr
Externa tjänster						
Lokaler						
Resor						
Materiel						
Summa	1 613 610 kr	0 kr	0 kr			1 613 610 kr

Aktiviteter riktade till målgruppen (ansökningar avseende Genomförande)						
Löner	3 005 823 kr	6 011 646 kr	3 005 823 kr			12 023 292 kr
Externa tjänster	390 000 kr	1 080 000 kr	700 000 kr			2 170 000 kr
Lokaler						
Resor						
Material						
Summa	3 395 823 kr	7 091 646 kr	3 705 823 kr			14 193 292 kr

Projektadministration - ekonomi och rapportering						
Löner	1 613 760 kr	3 227 520 kr	1 613 760 kr			6 455 040 kr
Externa tjänster						
Materiel						
Summa	1 613 760 kr	3 227 520 kr	1 613 760 kr			6 455 040 kr

Uppföljning och utvärdering						
Löner						
Externa tjänster		500 000 kr	1 000 000 kr			1 500 000 kr
Resor						
Materiel						
Summa	0 kr	500 000 kr	1 000 000 kr			1 500 000 kr

Information / marknadsföring						
Löner						
Externa tjänster	50 000 kr	450 000 kr	800 000 kr			1 300 000 kr
Resor						
Materiel						
Summa	50 000 kr	450 000 kr	800 000 kr			1 300 000 kr



Spridning av resultat för strategisk påverkan						
Löner						
Externa tjänster		600 000 kr	800 000 kr			1 400 000 kr
Resor						
Materiel						
Summa	0 kr	600 000 kr	800 000 kr			1 400 000 kr

Transnationella aktiviteter						
Löner						
Externa tjänster		200 000 kr	200 000 kr			400 000 kr
Lokaler						
Resor	50 000 kr	200 000 kr	200 000 kr			450 000 kr
Materiel						
Andel transnationalitet	0,36%	1,02%	2,20%			1,19%
Summa	50 000 kr	400 000 kr	400 000 kr			850 000 kr

Insatser av regionalfondskaraktär (ERUF)						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Investeringar						
Övriga kostnader						
Andel ERUF	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Indirekta utgifter						
Indirekta utgifter	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Andel indirekta utgifter	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen	212 636 kr	1 200 768 kr	387 748 kr			1 801 152 kr
Från Försäkringskassan	3 221 577 kr	17 807 616 kr	5 682 231 kr			26 711 424 kr
Från kommuner	275 825 kr	1 557 600 kr	502 975 kr			2 336 400 kr
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	3 710 038 kr	20 565 984 kr	6 572 954 kr			30 848 976 kr



Ej diarieförd

Offentligt bidrag i annat än pengar (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen	496 536 kr	993 072 kr	496 536 kr			1 986 144 kr
Från Försäkringskassan	2 230 708 kr	4 461 416 kr	2 230 708 kr			8 922 832 kr
Från kommuner	558 603 kr	1 117 206 kr	558 603 kr			2 234 412 kr
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	3 285 847 kr	6 571 694 kr	3 285 847 kr			13 143 388 kr

Intäkter						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Kostnadsbudget Totalt	13 719 078 kr	39 406 844 kr	18 178 384 kr			71 304 306 kr
-----------------------	---------------	---------------	---------------	--	--	---------------



Ej diarieförd

Finansieringsbudget	År	År	År	År	År	Total
	2012	2013	2014			

ESF-stöd (Programområde 1:inkl. nationell offentlig medfinansiering)

Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
-------	------	------	------	--	--	------

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt

Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Offentligt bidrag i annat än pengar

Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Offentliga kontanta medel tillförda projektet

Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Kontant betalt fr projektägaren	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Andel	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Andel off. medfinansiering	0%	0%	0%			0%
----------------------------	----	----	----	--	--	----

Finansieringsbudget Totalt	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
----------------------------	------	------	------	--	--	------

