



Handläggare: Anette Johansson
Telefon: 08-508 01 363

Till
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

Personalens sammansättning vid förvaltningen

Svar på skrivelse från Mia Pärni m fl (S)

Förslag till beslut

Tjänsteutlåtandet utgör svar på skrivelsen.

Olle Johnselius
stadsdelsdirektör

Verner Stadthagen
administrativ chef

Ärendet

Mia Pärni m.fl. (S) önskar i en skrivelse till nämnden av den 9 februari 2012 ”få en redogörelse för hur personalen är sammansatt med avseende på kön och etnisk bakgrund inom olika verksamhetsområden”. Skrivelsen bifogas.

Den procentuella andelen kvinnor bland Stockholms stads anställda uppgick vid den senaste mätningen – årsskiftet 2011/2012 - till nästan 77 procent. Fördelningen kvinnor - män inom Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning framgår av nedanstående tabell. I denna tabell redovisas könsfördelningen såväl totalt för hela förvaltningen som per verksamhetsområde.

Antalet kvinnor och män inom respektive verksamhetsområde

Antal anställda per verksamhet (2011-12-31)	Tillsvidare			Tidsbegr			Total
	Kvinnor	Män	Total	Kvinnor	Män	Total	
Administration m.m.	25 (64 %)	14 (36 %)	39	2	1	3	42
Social omsorg	115 (88 %)	15 (12 %)	130	6	2	8	138
Ekonomiskt bistånd och arb.markn.åtgärder	77 (86 %)	13 (14 %)	90	14	3	17	107
Förskola	477 (94 %)	28 (06 %)	505	42	6	48	553
Omsorg om äldre och funktionshindrade	115 (87 %)	17 (13 %)	132	14	2	16	148
Omsorg om personer med funktionsnedsättning	163 (75 %)	54 (25 %)	217	12	3	15	232
Förebyggande insatser & medborgarservice	25 (43 %)	33 (57 %)	58	6	8	14	72
Totalt	997 (85 %)	174 (15 %)	1171	96	25	121	1292



Bilaga: Skrivelse 2012-02-09 "Personalens sammansättning vid förvaltningen".

Förvaltningar och bolag inom Stockholms stad registrerar inte etnisk eller utrikes härkomst vare sig bland anställda eller bland klienter/elever. Först genom en samkörning av olika register blir det möjligt att ta fram statistik som visar anställdas utrikes härkomst. En gång årligen genomför staden en samkörning av stadens personalregister mot Statistiska Centralbyråns (SCB) utbildningsregister och dess register över invånarnas födelseländer. Resultatet redovisas i den årliga promemorian ”Stockholms stads anställda år 20XX, Redovisning efter härkomst och utbildning”. Resultatet redovisas för hela staden och per förvaltning uppdelat på kön. Likaså redovisas resultatet per verksamhetsområde, men endast för hela staden - inte per verksamhetsområde och förvaltning. Genom dessa begränsningar i redovisningen skyddas anonymiteten bland de berörda.

Andelen utrikes födda bland de år 2011 anställda vid Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning respektive hela staden uppgick till 46,7 procent/25,9 procent. Bland kvinnor var andelen 46,3 procent/25,5 procent och bland männen var andelen 49,2 procent/27,3 procent. Vid sidan av Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning kan Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning inom staden redovisa de i särklass högsta värdena över andelen anställda med utrikes härkomst. Bland de förvärvsarbetande på arbetsmarknaden i staden totalt, d.v.s. inklusive näringslivet, staten samt landstinget och Stockholms stad, är 19 procent födda i annat land än Sverige.

Antalet chefer och biträdande chefer inom stadsdelsförvaltningen var vid det senaste årsskiftet totalt 87 personer. Bland dessa uppgår andelen utlandsfödda till 25,3 %. Stadens genomsnitt för andelen chefer med utländsk härkomst uppgår till 10,3 procent.

I övrigt hänvisar förvaltningen till rapporten ”Stockholms stads anställda år 2011 – Redovisning efter härkomst och utbildning”, vilken finns tillgänglig på stadens intranät.