



Info: 2010-01-11

RIKTLINJER AVSEENDE FERIARBETEN FÖR UNGDOMAR

Bakgrund

Enligt budget 2010 för Stockholms stad har medel (9,0 mnkr) för feriearbeten fördelats till stadsdelsnämnderna och (3,0 mnkr) till trafik- och renhållningsnämnden. Därutöver har 1,0 mnkr avsatts i central medelsreserv till kyrkogårdsnämnden.

Kyrkogårdsnämnden fakturerar stadsledningskontoret för kostnader avseende tillhandahållandet av feriearbeten för skolungdomar. Fakturering sker i december 2010 och kan maximalt uppgå till 1,0 mnkr.

Statliga medel för feriearbeten sommaren 2010 har inte avsatts.

Stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden ansvarar för rekrytering och anställning av feriearbetare i enlighet med dessa riktlinjer.

Syfte

Syftet med den kommunala satsningen på feriearbeten är att stimulera stadens verksamheter och bolag att anställa ungdomar. Ambitionen är också att väcka intresse hos fler ungdomar att så småningom arbeta i den kommunala verksamheten.

Ungdomarna skall erbjudas arbete som inte undantränger ordinarie verksamhet eller konkurrerar med ordinarie semestervikariat eller sommarvikariat i övrigt.

Urvalskriterier

Feriearbeten ska ges till ungdomar som slutar år 9 i grundskolan och år 1 och 2 i gymnasieskolan. När det gäller ungdomar födda 1992 skall prioritet ges till dem

som ännu ej fyllt 18 då feriearbetet påbörjas. Skälet härför är att utbud och tillgänglighet på den öppna arbetsmarknaden är större för den som fyllt 18 år. Avvikelse från nämnda åldersgrupper kan förekomma om det finns skäl. Ungdomarna skall vara mantalsskrivna i Stockholm.

Stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden fastställer själva de urvalskriterier som skall gälla för att få feriearbete. Vid fördelning av ferieplatser bör dock hänsyn tas till de ungdomar som har särskilt svårt att få feriearbete. Personer med funktionsnedsättning är en prioriterad grupp. Feriearbeten bör också ha ett integrations- och jämställdhetsperspektiv.

Inriktningen skall vara att ungdomar bereds feriejobb i tre veckor med sex timmars arbetsdag. Avvikelser härifrån får förekomma p.g.a. personliga och verksamhetsmässiga skäl.

Stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden svarar för att anordna feriearbeten, vilket innebär att anställning sker vid någon av stadsdelsnämnderna med placering vid antingen den egna förvaltningen eller efter överenskommelse vid någon av stadens facknämnder eller kommunala bolag. Stadsdelsnämnderna och de facknämnder som tar emot ungdomar skall var för sig komma överens med berörd facklig organisation om lämpliga arbetsuppgifter och åldersgrupper som kan komma ifråga samt antalet ungdomar som kan erbjudas feriearbete.

Stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden ansvarar själva för hur spridning av information om stadens feriejobbsatsning ska gå till med iakttagande av angivna prioriteringar.

Löner och anställningsvillkor för ungdomar som anställs av stadens nämnder

Löner och anställningsvillkor för ungdomar som anställs av stadens nämnder ska regleras i kollektivavtal. Stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning tar upp förhandlingar med de fackliga organisationerna och lämnar information till nämnderna när avtal har träffats.

Ungdomar som kommer att tjäna mindre än 18 000 kr under 2010 behöver inte betala någon skatt. Nämnden bör informera ungdomarna om detta och vid behov lämna intyg för utbetalning av lön utan skatteavdrag (bifogas) till ungdomen. Ungdomen lämnar sedan ifyllt intyg till arbetsgivaren.

Intyget kan också hämtas på följande länk:

<http://www.skatteverket.se/download/18.2ef18e6a125660db8b080004682/43008.pdf>



Skolungdomar och studerande som räknar med att tjäna 18 000 kr eller mer kan ansöka om jämkning skatteverkets blankett SKV 4301 för ansökan om ändrat skatteavdrag:

<http://www.skatteverket.se/download/18.2ef18e6a125660db8b080004682/43008.pdf>

Lämpliga arbetsuppgifter

Arbete kan erbjudas inom stadens egna verksamheter, t.ex. barn- och äldreomsorgen, administration, park- och trädgårdsskötsel. Inom äldreomsorgen kan arbetsuppgifterna t.ex. bestå i att ”umgås” med brukarna/boende, promenera, läsa för med mera dvs. göra sådant som ordinarie personal inte hinner med. Exempelen är inte uttömmande och andra arbeten kan naturligtvis också erbjudas. Att erbjuda arbetsuppgifter inom arbetsområden där staden ser ett framtida rekryteringsbehov kan vara ett sätt att marknadsföra staden.

Handledare skall finnas på varje enhet som tar emot feriearbetare. Information och introduktion av ungdomarna bör samordnas med de fackliga organisationerna på arbetsplatserna så att dessa särskilt kan medverka i den del av informationen som berör ungdomarnas rättigheter och skyldigheter på arbetsmarknaden.

För ungdomar under 18 år finns särskilda bestämmelser i Arbetarskyddsstyrelsens författningssamling (AFS 1996:1) som bl.a. reglerar vad minderåriga får arbeta med samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna. Slutligen är det respektive stadsdelsnämnd och facknämnd som tar emot ungdomar som skall komma överens med berörd facklig organisation om lämpliga arbetsuppgifter samt vilka åldersgrupper som kan komma ifråga med hänsyn tagen till föreskrifterna för minderåriga.

Registerkontroll för arbete inom förskoleverksamhet, skola och barnomsorg

Arbetsgivare är skyldig att genomföra registerkontroll av personer som erbjuds arbete inom ovan nämnda verksamheter. Det är ungdomen själv som måste ansöka om ett registerutdrag hos Rikspolisstyrelsen. Bara den person som erbjuds anställning ska behöva visa upp ett utdrag. Det kan därför vara lämpligt att erbjudande om feriearbete inom nämnda verksamheter görs med förbehåll av vad registerutdraget kan komma att visa. Ansökan ska ske på särskild blankett <http://www.polisen.se/Global/www%20och%20Intrapolis/Blanketter/Registerutdrag/442.5.pdf>

Skyddsansvar enligt AML

I 3 kap 12 § 1 st. arbetsmiljölagen (AML) regleras skyddsansvaret för den som råder över ett arbetsställe. Den som råder över ett arbetsställe skall se till att de personer som arbetar på arbetsstället inte utsätts för risk för ohälsa eller olycksfall. Om ungdomar t.ex. bereds arbete hos entreprenörer eller kommunala bolag och stiftelser så har dessa skyddsansvaret för ungdomarna, även om ungdomarna är anställda av stadsdelsnämnderna.

Prövning av försörjningsstöd p.g.a. arbetsinkomst från feriejobbjobb

Hemmavarande barns och skolungdomars inkomster av eget arbete ska enligt 4 kap 1a § SoL inte beaktas som inkomst till den del som understiger ett halvt prisbasbelopp per kalenderår. Till skolungdomar räknas ungdomar under 21 år som studerar i grundskolan, gymnasieskolan eller annan jämförlik grundutbildning.

Särskilda förutsättningar för feriearbete hos entreprenörer, stadens kommunala bolag och stiftelser samt annan kompetensenlig verksamhet

Kommunallagen tillåter inte att individuellt stöd ges till enskild näringsidkare.

Samma synsätt bör gälla vid placering vid stadens kommunala bolag och stiftelser. Staden kan således inte ge stöd åt det enskilda bolaget i form av gratis arbetskraft på sommaren.

Ungdomar kan också beredas *sysselsättning* hos ideella föreningar inom kultur, idrott, vård, omsorg och annan kompetensenlig verksamhet förutsatt att denna verksamhet inte konkurrerar med näringsidkare i näringslivet. Detta blir att jämställa med bidragsgivning och bör ske enligt samma objektivitetskrav m.m. som i nämndens gängse hantering. I dessa fall kan nämnden svara för anställningen och låta ungdomen arbeta där. Stadsledningskontoret rekommenderar att nämnden tydliggör detta, genom särskilda överenskommelser med arbetsplatsen, om nämnden avser att placera feriearbetare i dessa verksamheter.



Övrigt

Ungdomar som anställs av staden har genom avtalsförsäkringarna enligt kollektivavtalet samma försäkringsskydd som övriga kommunalt anställda.

Kostnaden för löneutbetalningar som görs av serviceförvaltningen är 88 kr/löneutbetalningstillfälle.

Bilaga

Intyg för utbetalning av lön utan skatteavdrag

Frågor kan ställas till Cornelia Ölmin, förnyelseavdelningen.

Kerstin Sandström
chef utvecklings- och controllerenheten