

Bilaga 2 till kommunfullmäktiges protokoll 2012-12-17 § 3

Svar på interpellation (2012:30) av Ann-Margarethe Livh (V) om det är acceptabelt att en tredjedel av de nyanställda i äldreomsorgen fortfarande är deltid

Ann-Margarethe Livh (V) har i en interpellation ställt följande frågor till mig:

1. Hur ser du på att det fortfarande är en tredjedel som anställs på deltid i äldreomsorgen trots att normen ska vara heltid vid nyrekrytering?
2. Vilka insatser är du beredd att göra för att andelen deltid i äldreomsorgen åtminstone inte ska vara högre än i övrig verksamhet i staden?
3. Anser du att det är acceptabelt att det inte går att få fram statistik om andelen deltid i privat äldreomsorg i Stockholms stad som är finansierad av stockholmarna?

Som svar vill jag anföra följande:

I budgeten för 2012 införde vi rätt till heltid. Detta är något som ingen tidigare majoritet i Stockholm har gjort. Ofrivillig deltid ska fasas ut, både för att höja kvalitén i verksamheten, men också för att våra medarbetare ska ges möjligheten att bli självförsörjande och när den dagen kommer, får en pension som går att leva på.

Det är oklart var siffrorna som hänvisas till i interpellationen kommer ifrån och från vilket underlag de är framtagna.

Under året har 51 tjänster som vårdbiträden varit publicerade, varav 15 deltidstjänster. Det är således 29 % och då ingår även personliga assistenter vilka anställs utifrån biståndsbeslut baserade på vårdtagarens behov och därför ofta är deltidstjänster knutna till en specifik brukare. När det gäller sjuksköterskor är det 20 utannonserade tjänster och samtliga på heltid. För undersköterskor har det funnits 15 annonser varav fem deltidstjänster. Slår man ihop dessa siffror blir det 23 % annonser som avser deltid. Troligen är siffran lägre eftersom de personliga assistenterna ingår i underlaget.

Det totala antalet nyanställningar inom äldreomsorgen är svårt att ta fram eftersom det i statistiken inte framgår om de haft en anställning tidigare, kommer från till exempel ett vikariat eller gått från långa vikariat till tillsvidareanställningar i enlighet med lagen om anställningsskydd. Ett ungefärligt tal är 721 personer, av vilka 165 är deltidsanställda, vilket motsvarar 23 %. Av dessa kan fler ha ytterligare anställningar. Det framgår inte heller av statistiken hur många som frivilligt arbetar deltid, eftersom vi ännu inte fått in uppgifter från förvaltningarna på den enkät som det skickat ut till alla deltidsanställda. I verksamhetsberättelsen ska det redovisas hur många procent av de ofrivilligt deltidsanställda som fått erbjudande om heltid.

Viktigt att komma ihåg är också att det var först i mars som riktlinjerna om att heltidsanställning ska vara norm gick ut. Lika viktigt är det att påtala att vi inte tvingar någon att arbeta heltid mot sin vilja. Inom äldreomsorgen är det möjligt att arbeta deltid och för många är det en fördel. De som arbetar på kvällar och helger väljer ofta att gå ner i tid för att det ekonomiskt är likvärdigt med att jobba heltid på dagtid. När det gäller nattjänstgöring är, och bör, inte dessa tjänster vara på heltid av arbetsmiljöskäl. Många väljer också att arbeta deltid för att de har små barn. Dessutom så är det många som studerar som jobbar extra inom äldreomsorgen och för att kunna kombinera sina studier med arbete vill arbeta deltid.

Det finns enligt avtal inga att privata utförare ska lämna uppgifter om förhållandena deltid/heltid till staden.

Stockholm den 27 september 2012

Sten Nordin

Finansborgarråd