

Datum

2013-01-19

1 (3)

Kommunstyrelsen

Dnr 2013/KS 0025 001

Kommundirektörens rapport

Förändringar inom näringslivsarbetet

Tyresö Bostäders tidigare VD Björn Andersson har även haft ett deltidsuppdrag (20 procent) som näringslivschef. För perioden 1 februari – 31 december 2013 har Gunilla Berg tillförordnats som tf näringslivschef. Gunilla arbetar idag som företagslots vid samhällsbyggnadsförvaltningen. Arbetsuppgifterna som företagslots uppgår till 50 procent och kombineras med andra uppgifter inom samhällsbyggnadsförvaltningen, som specifikt inte rör näringslivsarbetet. Gunilla kommer fortsatt att vara placerad vid samhällsbyggnadsförvaltningen direkt under förvaltningschefen.

Hennes huvuduppgifter i rollen som näringslivschef blir att

- utveckla kontakterna och nätverksbyggandet med lokalt näringsliv
- samverka internt så att förvaltningarna ger en bra och effektiv service till näringslivet samt att
- ansvara för frågor rörande nyetableringar av företag
- ansvara för omvärldsbevakningen inom verksamhetsområdet
- ansvara för samordningen med andra aktörer inom regionen
- samverka med grannkommunerna för att undvika att kommungränserna blir ett hinder för det lokala näringslivets utveckling.

I uppdraget ingår också att ta fram ett förslag till en ny näringslivsstrategi och med den som utgångspunkt lämna förslag på hur näringslivsfrågorna ska organiseras från 2014.

Omfattningen har tidsbestämts till en halvtid och kombineras med arbetsuppgifterna som företagslots. I och med det får kommunen för första gången en person som har ett heltidsuppdrag inom näringslivsområdet.

Tyresö kommun

Tel 08-5782 91 00

kommun@tyreso.se • www.tyreso.se

tyresö kommun



Räddningsväg/cykel- och gångväg Brevik – Tyresö slott

I detaljplanen för Orrnäset bestämdes att 12 000 kvm av Nordiska museets mark runt Tyresö Slott skulle lösas in till allmän plats. Det gjordes för att en gång- och cykelväg skulle anläggas från slottsområdet till Fiskarrovägen.

Marken skulle värderas som råmark och Lantmäteriet kom fram till ett värde på 811 000 kr eller 67 kr/kvm. Denna värdering överklagades både av Nordiska museet och Tyresö kommun. Museets yrkande på ersättning var 2 552 000 kr eller 211 kr/kvm och kommunen yrkade på 300 000 kr eller 25 kr/kvm. Vid råmarksvärdering är det graden av förväntningar om framtida exploatering som spelar stor roll för värdet.

Mark- och miljödomstolen har i sin dom från 2013-01-14 kommit fram till att kommunens synsätt om mycket låga förväntningar är riktig varför domen anger värdet till 300 000 kr, vilket överensstämmer med kommunens yrkande.

Utöver markvärdet tillkommer rättegångskostnader där museet yrkat på 484 000 kr i ombudskostnader varav domen medger en ersättning på 300 000 kr. Kommunens egna ombudskostnader ligger på ca 150 000 kr.

Införande av bemanningsorganisation/bemanningsenhet i Tyresö kommun

Arbetet med att införa en bemanningsenhet inom socialförvaltningen har av olika anledningar försenats, men från och med 7 januari finns projektledaren Madelene Nordström på plats. Vikariebemanningen kommer att startas upp successivt från första mars. Under maj ska kommunstyrelsen kunna få en mer utförlig rapport från vad som hänt i projektet.

Plan för kommundirektörens stab 2013

Planen för kommundirektörens stab och projekt 2013 har fastställts efter att den behandlats på central samordning den 11 december och i kommunens ledningsgrupp den 18 december (bilaga). Jämfört med det förslag till plan som presenterades för kommunstyrelsen är det i princip enbart redaktionella förändringar som gjorts.

Utveckling av krisarbetet under 2013

Efter den krisövning som genomfördes i maj 2012 pågår en översyn och utveckling av bland annat krisdokumentation och lägesuppföljning. Olika underlag har arbetats fram både för dokumentation av beslut och för dagboksnoteringar, men även för att underlätta olika presentationer av aktuell lägesbild. Underlag har tagits fram till kommunens GIS-karta för att snabbt kunna visa aktuell status och förhållanden inom olika verksamheter. Nuvarande checklistor för krishantering görs om för att bättre passa nuvarande organisation och behov.

För att implementera nytt arbetsmaterial kommer det att genomföras ett antal workshops/övningar under 2013. Implementeringen kommer att ske i krisledningsgruppen men även ledas ut i de olika förvaltningarna med syftet att all berörd personal ska ha kunskap i hur man på ett enhetligt sätt arbetar vid en krissituation. Målsättningen med övningarna är att samtliga i kommunens krisorganisation ska ha kännedom och kunskap i kommunens arbetssätt vid kris för att kunna hantera en sådan situation. Under 2014 planeras en "storövning" då arbetssättet ska tillämpas fullt ut.



Bo Renman
Kommundirektör