

70.



STOCKHOLMS STAD	
Kommunstyrelsen	
KF/KS Kansli	
Ink.	2008 -10- 13
Dnr:	224-2412/2008
Till:	RI

Motion av Ann-Margarethe Livh (v) om stadens arbete med riskbedömningar i samband med ändring av verksamheten

I varje arbetsgivares systematiska arbetsmiljöarbete ingår att bedöma om verksamheten medför risk för ohälsa eller olycksfall. Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter ska även planerade ändringar i verksamheten riskbedömas. Det är arbetsgivarens skyldigheter att bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall. Det är arbetsgivarens bedömning men den ska göras i samverkan med skyddsombud och arbetstagare.

Typiska förändringar som föreskrifterna handlar om är de personalförändringar, omorganisationer, utförsäljningar, avknoppningar etc. som pågår runt om i Stockholms stad. Det är arbetsgivarens ansvar att se till att alla faktorer i arbetsmiljön vägs in vid riskbedömningen. Följande krav ställs på arbetsgivaren:

- Riskbedömningen ska göras i planeringsstadiet
- Resultatet ska dokumenteras och beskriva vilka risker för ohälsa och olycksfall som ändringen kan leda till för arbetstagarna och om riskerna är allvarliga eller inte
- Arbetsgivaren ska skriftligt dokumentera vilka ändringarna är, var ändringarna ska genomföras samt vilka som kommer att påverkas av ändringarna
- Om arbetsgivarens bedömer att ändringarna medför risk för ohälsa eller olycksfall för arbetstagarna ska åtgärder vidtas omedelbart eller så snart det är praktiskt möjligt. Åtgärder som inte genomförs omedelbart ska föras upp i en handlingsplan.
- Handlingsplanen ska vara skriftlig och beskriva vilka åtgärder som ska vidtas, när åtgärderna ska vara genomförda, vem som ska se till att de blir genomförda.
- Genomförda åtgärder ska kontrolleras
- Arbetstagare och skyddsombud som berörs av den planerade ändring ska ges möjlighet till medverkan. Skyddsombud har rätt att delta inför planerade ändringar och rätt att delta vid upprättande av handlingsplaner.

Arbetsmiljöverket kan förelägga arbetsgivaren att göra en riskbedömning innan förändringen genomförs.

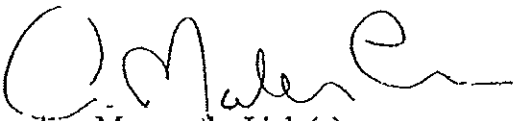
Mot bakgrund av de omfattande förändringar som kommunfullmäktige beslutar om är det angeläget att kommunfullmäktige får en återkoppling om hur arbetet med riskbedömningar fungerar i förvaltningar och bolag, vilka risker som förändringarna har bedömts medföra samt vilka typer av åtgärder som vidtagits för att motverka riskerna.

Det är också av vikt att veta om riskbedömningarna inbegriper både den fysiska, psykiska arbetsmiljön och sociala arbetsmiljön.

I den mån som arbetet inte motsvarar Arbetsmiljöverkets föreskrifter bör kommunfullmäktige få återkoppling om vilka åtgärder som staden vidtar i egenskap av arbetsgivare. Har exempelvis alla chefer tillräcklig utbildning?

Jag föreslår att kommunfullmäktige beslutar att inventera hur arbetet med riskbedömning fungerar i enlighet med motionens intentioner och frågeställningar.

Stockholm den 13 oktober 2008



Ann-Margarethe Livh (v)