



Distriktet i Stockholm
Margareta Werkelin, 08-475 01 83

Stockholms kommun
Stadsledningskontoret
105 35 STOCKHOLM

ANKOM

2007 -03- 2 1

Rinkeby Stadsdelsförvaltning

STOCKHOLMS STAD	
Stadsledningskontoret Personalstrategiska avd.	
Ink.	2007 -03- 1 9
Dnr:	

Besked om resultat av inspektion

Arbetsställets org. nr 212000-0142
Arbetsställe Förskolan Klippan
Besöksadress Degerbygränd 20-22, Rinkeby
Besöksdatum 2007-03-06
Närvarande: Förskolechef Lotta Elmehed
Skyddsombud, Birgitta Landeus, Lärarförbundet
Arbetsmiljöinspektör Margareta Werkelin,
Arbetsmiljöverket

RISKER, BRISTER, KRAV OCH TILLÄMPLIGA BESTÄMMELSER

1. Kunskaper om störande buller

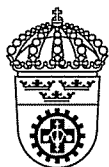
Störande buller

Störande buller omfattar både psykologiska och fysiologiska effekter av buller. De psykologiska effekterna gäller upplevelsen av bullret. Hit hör också exempelvis trötthet och irritation, som den som utsätts för buller inte nödvändigtvis själv kopplar till bullret.

Buller kan på flera sätt bidra till den mentala belastningen i en arbetssituation och därmed göra arbetet mer tröttsamt och/eller ge upphov till stresssymtom av olika slag. Detta kan i sin tur leda till att man presterar sämre. Speciell påfrestning blir det om uppgifterna kräver att man uppfattar tal eller annan akustisk information eller när uppgifterna i övrigt är sådana att man är känslig för distraktion.

Störande och stressande buller kan också leda till fysiologiska reaktioner t.ex. ökad hjärtfrekvens, förhöjt blodtryck och utsöndring av stresshormoner.

För känsliga personer, t.ex. hörselskadade, ökar risken för negativ påverkan. Läsförståelse, läskunnighet och språkförståelse hos barn har också visat sig försämrats under pågående bullerexponering. Det blir också svårare att uppfatta



tal på ett främmande språk jämfört med tal på modersmålet. En ung person har inte hunnit inpränta språkets alla mönster och regler och är därför sårbarare än en vuxen.

Om bakgrundsbullret har sådan nivå att röststyrkan ofta behöver höjas för att talet ska kunna uppfattas tillräckligt bra finns även risk för röstproblem.

Lokalernas utformning, inredning och installationer har stor påverkan på det störande bullret men även hur arbetet organiseras är en mycket viktig faktor. Även den värdegrund som tillämpas i verksamheten t.ex. hur man betar sig mot och kommunicerar med varandra, har stor betydelse.

Brist 1.

Det är viktigt att det inom organisationen finns kunskaper om störande bullers inverkan på arbetsmiljön. Ni saknar tillräcklig kunskap om detta.

Krav 1.

Ni ska se till att det i verksamheten finns tillräckliga kunskaper om riskerna med störande buller för att undvika ohälsa hos personalen inom er verksamhet.

Se 6-7 §§ Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2001:1 med ändring i AFS 2003:4) om systematiskt arbetsmiljöarbete.

2. Riskbedömning vid ändringar av verksamheten

Brist 2.

Ni saknar rutiner för riskbedömning av verksamheten som ska göras vid varje organisations-/lokalförändring m.m. Detta ska göras för att arbetsgivaren ska bedöma om ändringen medför risker för ohälsa eller olycksfall.

Krav 2.

Ni ska utarbeta skriftliga rutiner för riskbedömning av verksamheten t.ex. vid organisations- eller lokalförändringar. Dessa rutiner ska vara tillgängliga på arbetsplatsen, kända hos alla berörda arbetstagare. Om riskbedömningen utvisar att det finns risk för ohälsa och olycksfall i er verksamhet ska ni vidta åtgärder för att minska riskerna så långt det är praktiskt möjligt. Åtgärder som inte genomförs omedelbart ska föras in i en skriftlig handlingsplan. I planen ska anges när åtgärderna ska vara genomförda och vem som ska se till att de genomförs.



Se 5, 8 samt 10 §§ i Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2001:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete.

3. Bildskärmsarbete

Brist 3.

Ni har inte erbjudit samtliga arbetstagare som arbetar vid bildskärm mer än en timme under arbetsdagen att genomgå en synundersökning.

Krav 3

Ni ska se till att alla anställda som normalt arbetar mer än en timme per dag vid bildskärm genomgår synundersökning. Om denna undersökning visar att arbetstagare behöver särskilda glasögon för sitt arbete vid bildskärm ska dessa tillhandahållas av arbetsgivaren. Åtgärder som behöver vidtas med stöd av denna paragraf får inte medföra kostnader för arbetstagarna.

Se 6 § Arbetarskyddsstyrelsens/Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS 1998:5 om arbete vid bildskärm.

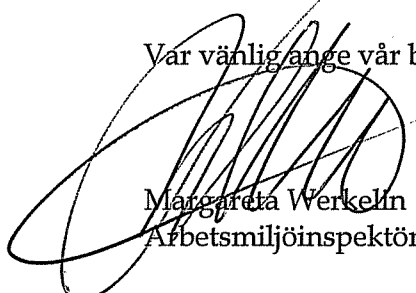
SKYDDSOMBUDETS MEDVERKAN

Arbetsmiljöverket förutsätter att skyddsombudet får tillfälle att delta vid planering av åtgärder. Se bl.a. 6 kap. 4 § arbetsmiljölagen (AML).

SVARSTID

Ni ska **senast den 31 maj 2007** till Arbetsmiljöverket redovisa hur kraven ska uppfyllas/hur kraven har uppfyllts. Se 7 kap. 3 § AML. Av beskedet bör framgå att skyddsombudet tagit del av detta genom att tillsammans med er underteckna beskedet.

Var vänlig ange vår beteckning i ert svar.



Margareta Werkelin
Arbetsmiljöinspektör



Kopia sänd till:

1. Huvudskyddsombud Riitta Eddib, Kommunal Rinkeby, Box 5028, 163 05
SPÅNGA
2. Förskolechef Lotta Elmehed, förskolan Klippan, Degerbygränd 20-22, 163 72
SPÅNGA
3. Skyddsombud, Lärarförbundet, Birgitta Landeus "-"
N:\Enhet 4\Werkelin\2007 ärenden\Im\07-10554 förskolaKlippan.Rinkeby.doc