



Handläggare: Kersti Tagesson
Telefon: 508 14 317

Till
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Användning av allmän visstidsanställning i kombination med vikariat - svar på skrivelse

Förvaltningens synpunkter

Stadsdelsnämnden godkänner beredningen av skrivelsen och lägger den till handlingarna.

Lena Holmdahl
Tf Stadsdelsdirektör

Kersti Tagesson
Personalchef

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom personalavdelningen.

Bakgrund

En skrivelse inkom till stadsdelen den 20 maj 2010 från Magnus Dannqvist (s), Rosa Lundmark (v) och Jonas Eklund (m) om användningen av allmän visstidsanställning i kombination med vikariat. I skrivelsen anges att det har gått mer än två år sedan de nya reglerna trädde i kraft, och att man får uppgifter som tyder på att stadsdelsförvaltningen systematiskt använder kombinationer av tidsbegränsade anställningar – vikariat och allmän visstidsanställning - inom områden där det finns kontinuerliga behov av arbetskraft exempelvis inom hemtjänst, barnomsorg och inom individ och familjeomsorg, för att förlänga den tid då anställda arbetar under begränsad tid utöver två år.

Förvaltningens svar

Två frågor ställdes i skrivelsen:

Hur reglerna för tidsbegränsade anställningar tillämpas i stadsdelen idag?

När det gäller regler för tidsbegränsade anställningar så följer förvaltningen det som står i lagen. Med vikarie avses en arbetstagare som anställs för att arbeta i stället för annan arbetstagare som är ledig från arbetet, så kallat egentligt vikariat. Som vikarie anses också den som anställs när en arbetstagare slutat för att helt eller delvis utföra dennes arbetsuppgifter intill dess en efterträdare börjat sitt arbete, så kallat vakans- eller rekryteringsvikariat.

Allmän visstidsanställning kan användas oavsett skäl till att anställningen skall vara tidsbegränsad. Arbetsgivaren behöver inte heller särskilt motivera varför anställningen skall vara tidsbegränsad. Det föreligger inget krav om att en allmän visstidsanställning skall vara av viss längd. Allmän visstidsanställning ersätter projektanställning och säsongsanställning.

Finns en nedskriven eller muntlig policy om hur allmän visstidsanställning och vikariat ska kombineras för enskild anställd?

Det finns ingen muntlig ej heller någon skriftlig policy utöver det som gäller i lagen. Respektive chef anställer sin egen personal och skriver anställningsbevis utifrån de regelverk som finns. Förvaltningens personalavdelning utbildar och informerar chefer om de lagar och regler som finns. Redan 2007 när anställningsformen "allmän visstidsanställning" infördes informerade personalavdelningen chefer om hur de enligt lagen ska hantera den anställningsformen därefter har personalavdelningen fortlöpande informerat bland annat i samband med förändringen 2008.

Bilaga

Skrivelse om användningen av allmän visstidsanställning i kombination med vikariat från Magnus Dannqvist (s), Rosa Lundmark (v) och Jonas Eklund (m) daterad 2010-05-20.