



Handläggare: Lena Skott
Telefon: 08-508 20 032

Till
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Svar på skrivelse om meddelarfrihet

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner beredningen av skrivelsen och lägger ärendet till handlingarna.

Gillis Hammar
Stadsdelsdirektör

Eva Engelbrektsson
Personalchef

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom personalavdelningen i samarbete med övriga avdelningar.

Bakgrund

Vid stadsdelsnämndens sammanträde den 26 mars 2009 lämnade Rosa Lundmark (v), Magnus Dannqvist (s) och Jonas Eklund (mp) en skrivelse om meddelarfrihet i offentlig verksamhet för beredning. I skrivelsen anges att tystnaden på arbetsplatserna är en beklaglig trend i samhället som ytterst handlar om medborgarnas rätt till insyn i den gemensamt finansierade sektorn.

I skrivelsen framförs önskemål om en redovisning av hur förvaltningen kommer att arbeta med frågan, hur man säkrar att alla chefer och alla anställda har fullgod kunskap om meddelarfriheten och meddelarskyddet samt hur förvaltningen säkrar att anställda inte riskerar att drabbas av repressalier när de använder sig av sin grundlagsskyddade rättighet att ”vissla”.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Att alla medarbetare på en arbetsplats ska kunna framföra sina åsikter samt ha inflytande och delaktighet i så många frågor som möjligt som berör deras arbete, är grundläggande för att förvaltningens verksamheter ska kunna vidareutvecklas och förbättras. Genom information och öppenhet kan goda exempel lyftas fram samtidigt som fel och brister kan rättas till så tidigt som möjligt.

Inflytande och medarbetarnas delaktighet i arbetet är utgångspunkten i den lokala överenskommelsen om samverkan och tillämpning av FAS 05 och är också återkommande inslag i ledarskapsutbildningar för enhetschefer. Vikten av öppenhet betonas från förvaltningsledningen, så skedde till exempel i samband med de s.k. erfarenhetsdagarna som föregick sammanslagningen av de två förvaltningarna.

Behovet av insyn i gemensamt finansierad verksamhet, t.ex. inom kommun och landsting har uppmärksammats i samhället vid många tillfällen och det har också lett till särskilt skyddande lagstiftning för olika typer av verksamheter, t.ex. Lex Sara. Förvaltningen anser att det är mycket viktigt med en öppenhet i förhållande till massmedia. Detta förhållningssätt återspeglas till exempel i stadsdelsnämndens informationsplan (bilaga till verksamhetsplan 2009). Där betonas att det är av yttersta vikt med en öppen och förtroendeskapande attityd till massmedia. I informationsplanen beskrivs att personalen har meddelarfrihet och att man har rätt att lämna ut uppgifter till media (med vissa begränsningar utifrån tystnadsplikt och sekretesslag). I planen beskrivs också att arbetsgivaren inte får undersöka vem det är som har lämnat uppgifterna till media.

Stockholms Stad genomför kontinuerligt medarbetarenkäter till all tillsvidareanställd personal. Där kan förvaltningen på enhetsnivå följa NMI (nöjd medarbetarindex) där frågor om delaktighet, öppenhet och inflytande finns med. Förvaltningen har i verksamhetsplanen målet att under 2009 öka värdet på detta index.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner beredningen av skrivelsen och lägger ärendet till handlingarna.

Bilaga

Skrivelse om meddelarfrihet från Rosa Lundmark (v), Magnus Dannqvist (s) och Jonas Eklund (mp), daterad 2009-03-26.