



Handläggare: Gunweig Högberg
Telefon: 08-508 20 505

Till
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Skrivelse om inspektion från Arbetsmiljöverket

Förslag till beslut

Förvaltningens tjänsteutlåtande åberopas som svar på skrivelsen.

Gillis Hammar
Stadsdelsdirektör

Kristina Goldring
Äldreomsorgschef

Sammanfattning

Med anledning av de brister som Arbetsmiljöverket påtalat i inspektionsmeddelande daterat 2008-06-03 gällande biståndshandläggarnas arbetssituation önskar nämnden en redovisning av vilka åtgärder som vidtagits och kostnaderna för dessa.

Förvaltningen arbetar efter en fastställd handlingsplan som utarbetats i samråd med skyddsombud och berörda medarbetare.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom äldreomsorgsavdelningen. Ärendet behandlas i stadsdelsnämndens pensionärsråd 2008-09-12.

Bakgrund

Vid stadsdelsnämndens sammanträde 2008-06-12 överlämnade Rosa Lundmark (v), Magnus Dannqvist (s) och Jonas Eklund (mp) en skrivelse om inspektion från Arbetsmiljöverket inom äldreomsorgens beställarenhet.

Förvaltningens förslag

Med anledning av de brister som Arbetsmiljöverket påtalat i inspektionsmeddelande daterat 2008-06-03 gällande biståndshandläggarnas arbetssituation önskar nämnden en redovisning av följande:

1. *Hur ser förvaltningen på det faktum att Arbetsmiljöverket nu påvisar tidigare kända brister inom enheten?*

Svar: Inom beställarenheten har rutiner funnits men när den nya stadsdelsförvaltningen bildats har detta inte varit tillräckligt tydligt för alla medarbetare. Arbetet med det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver dock ständigt pågå.

2. *Vilka åtgärder kommer förvaltningen att vidta för att åtgärda de brister som Arbetsmiljöverket påtalar och inom vilken tidsrymd?*

Svar: En handlingsplan, se bilaga, har upprättats i samråd med skyddsombud och medarbetare. En del åtgärder är redan vidtagna och andra pågår fortlöpande.

3. *På vilket sätt kommer personalen att delta i detta arbete?*

Svar: Enhetens medarbetare har varit delaktiga i framtagandet av handlingsplanen och den fortsatta dialogen förs tillsammans med dem. Arbetsmiljöfrågor ingår som en stående punkt vid enhetens arbetsplatsträffar och beaktas också vid de individuella medarbetarsamtal som genomförs.

4. *Hur stor är kostnaden för att åtgärda påtalade brister?*

Svar: De åtgärder som fastställts i handlingsplanen beräknas inte medföra någon utökad kostnad.

5. *Hur mycket har personalomsättningen och sjukfrånvaron inom enheten kostat sedan sammanslagningen?*

Svar: Kostnaderna för personalomsättningen och sjukfrånvaron inom enheten ryms inom enhetens budget. Det är svårt att särredovisa kostnaderna för den personalomsättning som uppkommit i samband med bildandet av en ny förvaltning. Detta beror på att enheten också har haft en personalomsättning på grund av andra, för den enskilde medarbetaren privata, skäl. Någon utökad sjukfrånvaro har enheten inte haft.

Bilagor

Skrivelsen.