



Handläggare: Ariane Andersson  
Telefon: 08-508 14 535

Till  
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

## **Översyn av arbetsförhållanden för stadens anställda – svar på remiss**

### **Förslag till beslut**

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd avstyrker motionens förslag och översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen om motion om översyn av arbetsförhållanden.

Gillis Hammar  
Stadsdelsdirektör

Eva Engelbrektsson  
T f Avdelningschef

### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har remitterat en motion skriven av Ann-Margarethe Livh (v) om översyn av arbetsförhållanden för stadens anställda. Förvaltningen anser att de förslag om kartläggning och förbättringsåtgärder som ingår i motionen i huvudsak redan täcks in i de uppgifter som staden har som arbetsgivare och att det därför inte finns anledning att lägga till/förtydliga uppdraget.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom personalavdelningen.

## Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat en motion om ”översyn av arbetsförhållanden för stadens anställda – flest kvinnor – som arbetar efter kontorstid”. I motionen föreslår Ann-Margarethe Livh (v) att kommunfullmäktige ska besluta följande.

- Kartlägga förhållanden för stadens skiftesarbetande och övriga som arbetar på icke-kontorstid avseende arbetsmiljö, hälsa, barnomsorg samt jämställdhet.
- Lämna förslag på förbättringar av arbetsförhållanden för dem som arbetar skift och övriga som arbetar på icke-kontorstid i stadens tjänst samt lämna förslag på förbättringar av kommunal service (till exempel barnomsorg) för dessa personalgrupper.
- Erbjuda årliga hälsoundersökningar för alla stadens anställda som arbetar skift eller alternerar mellan dag, kväll och natt respektive kväll eller natt.
- Skriva in i förfrågningsunderlag och avtal med privata utförare att personaltäthet och arbetsförhållanden för personalen inklusive skiftarbetande och övriga som arbetar på icke-kontorstid ska vara minst likvärdiga med stadens egna verksamheter.

## Förvaltningens förslag

Förvaltningen arbetar fortlöpande med att se över och förbättra arbetsförhållanden för de anställda, både på individ- och verksamhetsnivå. Detta utvecklingsarbete sker i dialog med de anställda. I det systematiska arbetsmiljöarbetet genomför arbetsgivaren tillsammans med de fackliga organisationerna kartläggningar av arbetsmiljön och tar fram förslag på åtgärder där det finns behov av det.

Exempelvis kan nämnas att hemtjänsten har som rutin att se över arbetsmiljön i varje enskilt hem för att identifiera och därefter åtgärda risker för både brukare och anställda. Äldreomsorgen bevakar också förekomsten av ensamarbete och ser till att det är dubbelbemanning hos de brukare där det bedöms nödvändigt. Inom äldreomsorgen erbjuder enheterna de anställda möjligheter att ge synpunkter på eller gemensamt utforma scheman så att de anställda ska kunna påverka förläggningen av sin arbetstid utifrån verksamhetens behov. Äldreomsorgen erbjuder också återkommande ergonomiutbildning samt erbjuder individuella träningsprogram till medarbetare som är i riskzon på grund av tunga lyft.

För flera år sedan erbjöd förvaltningen hälsoundersökningar till anställda. I nuläget är det dock endast anställda med nattarbete som erbjuds hälsoundersökningar då detta är lagstadgat. De generella undersökningarna togs bort utifrån bedömningen att undersökningarna inte fångade de egentliga behoven/problemen. En hälsoundersökning behöver inte ge indikationer på att en individ är sjuk eller i riskzonen för att bli sjuk även om så är fallet. Det finns därmed risk att hälsoundersökningar är en omfattande insats som inte är så effektiv. I nuläget erbjuder förvaltningen främst enskilda insatser genom företagshälsovården vid yrkesrelaterade problem och genom att arbeta förebyggande med friskvård, ergonomiutbildning och dylikt.

Privata entreprenörer ska i likhet med förvaltningens egna verksamheter följa de lagar och föreskrifter som gäller. Det innebär att det redan finns en styrning av vilka minimikrav verksamheterna ska uppfylla. Att därutöver i förfrågningsunderlag lägga fast krav om att "arbetsförhållanden ska vara likvärdiga stadens egna verksamheter" kan leda till svårigheter såväl för anbudsgivare att veta vad det egentligen är som krävs som för den upphandlade enheten att värdera anbudet.

Förvaltningen anser mot bakgrund av detta att det inte finns anledning att ge ytterligare uppdrag alternativt förtydliga det uppdrag som staden har som arbetsgivare.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden avstyrker motionen och översänder detta tjänsteutlåtande som svar på remissen från kommunstyrelsen.

## **Bilagor**

1. Motion av Ann-Margarethe Livh (v) om översyn av arbetsförhållanden för stadens anställda – flest kvinnor – som arbetar efter kontorstid