

Bilaga 5 Bakgrund till sjukfrånvaro- och frånvarostatistiken i avsnitt 5, 6 och 7

1. Sjukfrånvaro- och frånvarostatistiken i avsnitt 5, 6 och 7

Beräkningarna i **avsnitt 5** är gjorda utifrån kvotberäkning. Detta betyder att en veckas sjukdom noteras som 5 arbetsdagar, men löneavdraget blir $5 \times 1,4 = 7,0$ dagar.

För det andra räknas sjukfrånvaron i avsnitt 5 inte om efter sjukdomens omfattning. Detta innebär att om exempelvis en heltidsanställd (som arbetar fem dagar i veckan) är sjuk halvtid i tre månader blir det 12 veckor $\times$ 5 dagar = 60 dagar i statistiken, (men 90 dagars halvt löneavdrag.) Lika många dagar (60 dagar) redovisas om personen är heltidssjuk.

För det tredje räknas sjukfrånvaron för anställda, som konteras på flera konton, för varje konto. Detta innebär att dessa anställda noteras i statistiken för dubbel sjukfrånvaro. De är dock inte så många att statistiken påverkas i någon nämnvärd omfattning.

I **avsnitt 7** behandlas frånvaro av olika slag även sjukfrånvaro. Här är all frånvaro omräknad efter sysselsättningsgrad. Sjukskrivning del av dag räknas om till heltid. Jämför med exemplet ovan. För en heltidsanställd som är halvtidssjuk i tre månader blir det 45 frånvarosjukdagar i statistiken. Här sker inte uträkning efter kvotberäkning. Varje vecka beräknas efter fem dagar och är således omräknad i heltid.

Antalet sjukdagar i **avsnitt 6** uppgick till 66 203 dagar. Antalet frånvarosjukdagar i avsnitt 7 uppgick till 51 279 dagar. Båda siffrorna är således korrekta, men ska naturligtvis inte jämföras med varandra.

2. Förändringar i lagen om sjukförsäkring

Sjukfrånvaron har på riksnivå under många år varit ett hett debattämne. Lagändringar har ägt rum nästan varje år. Även år 2008 kommer stora förändringar att göras.

I det personalekonomiska bokslut som Enskede-Årsta upprättade förra året, redovisades den förändring som gjordes från år 2005 genom att återge utdrag från en artikel på DN debatt från november år 2004. Här kommer detta utdrag igen.

"För att komma tillrätta med de längre sjukfallen skedde en ytterligare privatisering den 1 januari 2005. Då bestämdes att arbetsgivaren, utöver de första två veckorna av ett sjukfall, också ska betala 15 procent av sjukpenningen för all tid därefter som personalen är heltidssjukskriven. Därigenom har sammanlagt 30-40 procent av sjukpenningförsäkringen blivit privatiserad. Det är den särklassigt största privatisering av tidigare statlig verksamhet som någonsin ägt rum i Sverige – ett faktum som inte har blivit särskilt uppmärksammat i den politiska debatten."

Från den 1 januari år 2008 gäller att en sjukskrivning, som är längre än 6 veckor (14 första dagarna betalar arbetsgivaren sjuklön och därefter Försäkringskassan sjukpenning), ska utredas omgående av Försäkringskassan. Även om personen har läkarintyg är det Försäkringskassan som beslutar om rätten till sjukpenning. (Vi har redan sett effekten genom att sjukpenning inte har beviljats. Då är alternativen att förvaltningen betalar motsvarande sjukpenning eller att den anställde återgår i arbete.

Det är viktigt att behandlande läkare är tydlig och förklarande i sin bedömning av sjukskrivningen.)

Från den 1 juli 2008 gäller följande. En rehabiliteringskedja införs med fasta tidpunkter för prövning av arbetsförmågan. Under de första 90 dagarna i en sjukperiod ska Försäkringskassan bedöma om den försäkrade har förmåga att klara sitt vanliga arbete eller annat lämpligt arbete som arbetsgivaren tillfälligt erbjuder. Från den 91:a dagen i en sjukperiod innebär prövningen av rätten till sjukpenning att Försäkringskassan även ska utreda om den försäkrade kan utföra något annat arbete hos arbetsgivaren. Från dag 181 ska dessutom bedömas om den försäkrade kan försörja sig själv genom arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

Vidare gäller att sjukpenning (80 %) i regel endast ska utbetalas under 364 dagar. Efter ansökan kan förlängd sjukpenning (75 %) beviljas. Förlängd sjukpenning ska kunna betalas ut för 550 dagar.

Sjukersättning kan endast komma i fråga om den försäkrades arbetsförmåga är stadigvarande nedsatt. Detta innebär att det inte längre är möjligt att få tidsbegränsad sjukersättning.