

PERSONALEKONOMISKT BOKSLUT 2007

Den 1 juli år 2007 fördes Enskede-Årsta och Vantörs stadsdelsförvaltningar samman. Enskede-Årsta hade sedan sex år tillbaka tagit fram ett personalekonomiskt bokslut för varje år. Vantör hade inte gjort något motsvarande. Ett personalekonomiskt bokslut för helår på det sätt som Enskede-Årsta tidigare har haft med jämförelser över tid är inte möjligt att göra. Det som kan göras är en beskrivning ur personalmässig synvinkel av den nya förvaltningen. Huvudanledningen till detta är att den statistik som nu går att ta fram i de flesta fall endast omfattar andra halvåret 2007. I vissa fall, som exempelvis vid presentation av medellöner, har dock siffror från Enskede-Årsta använts.

I. Antal anställda

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning är, räknat i antal anställda, den största stadsdelsförvaltningen i staden med 2 815 anställda. Södermalm har något färre anställda. Övriga stadsdelsförvaltningar har minst 40 procent färre anställda. (Se tabell 1 nedan.)

Trots att skolorna numera är organiserade under Utbildningsförvaltningen arbetar 54 procent av stadens anställda vid stadsdelsförvaltningarna. Inom stadsdelsförvaltningarna arbetar totalt 22 881 personer.

Tabell 1. Anställda vid stadsdelsförvaltningarna (antal anställda) per december 2007	
Stadsdelsförvaltning	Antal anställda
Rinkeby-Kista	1 869
Spånga-Tensta	1 316
Hässelby-Vällingby	1 957
Bromma	1 987
Kungsholmen	886
Norrmalm	1 254
Östermalm	1 459
Södermalm	2 732
Enskede-Årsta-Vantör	2 815
Skarpnäck	1 121
Farsta	1 510
Älvsjö	805
Hägersten-Liljeholmen	1 937
Skärholmen	1 234
Stadsdelsförvaltningar	22 881
Staden totalt	42 739

Antal anställda inom varje verksamhet

De största verksamheterna inom stadsdelsförvaltningen är äldreomsorgen med drygt 1 100 anställda och förskolan med drygt 800 anställda. (Se tabell 2 nedan.)

Tabell 2. Anställda per verksamhet vid Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning, (antal anställda) per december 2007		
Verksamhet	Tillsvidare anställda	Tidsbegränsat anställda
Administration	90	9
Individ- och familjeomsorg	121	13
Försörjningsstöd	74	21
Socialpsykiatri	68	4
Förskola	803	140
Äldreomsorg	1 108	73
Omsorg om funktionsnedsatta	375	37
Fritid och kultur	39	4
Summa	2 678	301

OBS! Antalet anställda skiljer sig åt mellan tabeller pga problem att i efterhand ta fram underlag som utgår från samma grundfakta. Skillnaderna är dock marginella.

I bilaga 1 finns en sammanställning med antalet anställda för varje enhet inom hela förvaltningen.

Antal anställda kvinnor respektive män

Majoriteten av de anställda är kvinnor. Andelen män är 15 procent (385 personer). (Se tabell 3.) Jämfört med Enskede-Årsta under 2000-talet, där andelen varierade mellan 16 och 17 procentenheter, är skillnaden inte stor även om skolorna numera inte ingår i stadsdelsförvaltningarna.

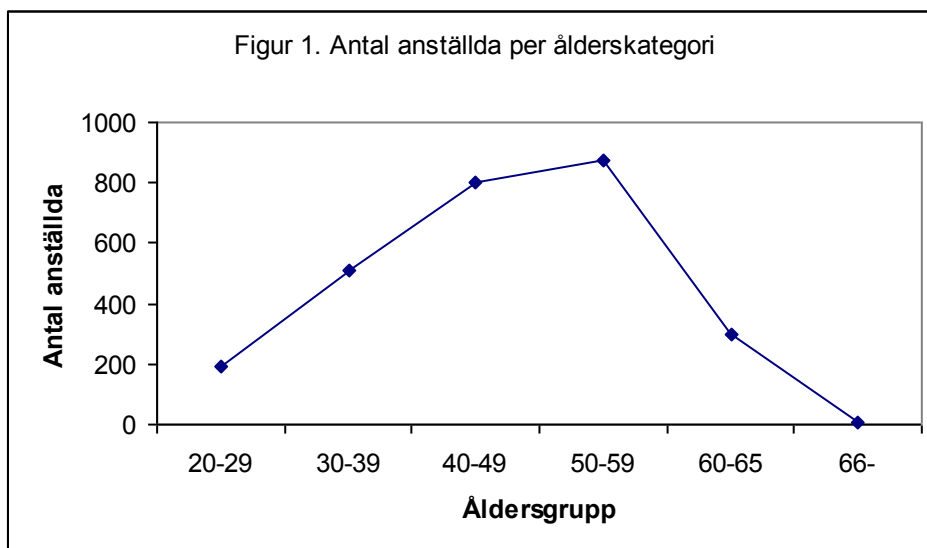
Tabell 3. Tillsvidareanställda (procent), per december 2007			
Verksamhet	Kvinnor	Män	Totalt
Administration	74	26	100
Individ- och familjeomsorg	88	12	100
Försörjningsstöd	82	18	100
Socialpsykiatri	63	37	100
Förskola	96	4	100
Äldreomsorg	86	14	100
Omsorg om funktionsnedsatta	70	30	100
Fritid och kultur	59	41	100
Summa	85	15	100

Förändring av yrkesgrupper

Genom sammanslagningen av stadsdelsförvaltningarna har yrkesgruppernas storlek ökat jämfört med de uppgifter som finns från Enskede-Årsta för år 2006. Närmare information om antalet anställda per yrkesgrupp framgår av tabellen med medellöner (bilaga 2).

2. ÅLDERSFÖRDELNING

Den största andelen anställda är mellan 50-60 år och den minsta andelen är anställda mellan 20-40 år. Antalet anställda mellan 20-30 år är 190 personer (7 %), mellan 30-40 år är 512 personer (19 %), mellan 40-50 år är 800 personer (30 %), mellan 50-60 år 876 (33 %) samt över 60 år är 302 personer (11 %). (Se figur 1 nedan. För fördelning mellan avdelningar: se tabell 4 nedan.)



Tabell 4. Åldersfördelning tillsvidareanställda (antal anställda) per december 2007							
	20-29	30-39	40-49	50-59	60-65	66-	Totalt
Administration	1	4	21	37	11	0	74
Individ- och familjeomsorg	6	42	80	90	38	1	257
Förskola	92	183	220	274	73	1	843
Äldreomsorg	50	194	366	343	134	5	1 092
Omsorg om funktionsnedsatta	38	80	104	115	33	0	370
Fritid och kultur	3	8	8	15	6	0	40
Totalt	190	512	800	876	295	7	2 680

3. LÖNEKOSTNADER OCH MEDELLÖNER

Stadsdelsförvaltningens totala lönekostnader

Stadsdelsförvaltningens totala lönekostnad för hela år 2007 uppgick till 1 180 miljoner kronor. (Se tabell 5.) Jämförelser med tidigare år är inte meningsfulla eftersom verksamhetens omfattning har förändrats i så hög utsträckning.

Tabell 5. Lönekostnader 2007 exkl. skola (kronor)	
Verksamheter	Totalt kr
Nämnd och administration	47 778 687
Individ- och familjeomsorg	114 807 611
Ekonomiskt bistånd (anslag 2)	63 079 631
Flyktingverksamhet	7 239 341
Stadsmiljö	2 474 917
Förskola	281 665 851
Äldreomsorg	460 073 796
Omsorg om funktionsnedsatta	177 276 972
Fritid och kultur	17 479 218
Övertaliga	8 519 086
Totalt	1 180 396 110

Lönekostnader som berör skola, särskola och skolbarnomsorg har exkluderats i tabellen.

Den sista posten – övertaliga – avser lönekostnad för de anställda som blev övertaliga i samband med omorganisationen. Totalt omfattas 59 anställda, som fick lön kortare eller längre tid under andra halvåret. Av dessa anställda arbetade 46 inom administrationen.

Lönekostnaden för timanställda är cirka 9 procent, ersättningen för obekväm arbetstid är drygt 4 procent och utbetald sjuklön är knappt 2 procent av den totala kostnaden.

Utbetalda avgångsersättningar 2007

Under hela 2007 utbetalades avgångsersättningar (avser både Vantör och Enskede-Årsta) till 15 personer med cirka 5 miljoner kronor.

Medellöner

Medellönen för all personal i **stadsdelsförvaltningen** var 22 104 kronor, vilket var 739 kronor mer än år 2006 (Enskede-Årsta stadsdelsförvaltning). I procent var ökningen av medellönen 3,5 %.

Medellönen i **hela staden** för alla 45 070 anställda var 23 214 kronor. Detta innebar en ökning jämfört med år 2006 med 1,9 %. (Antalet anställda i hela staden minskade mellan åren 2006 och 2007 med 1 960 personer.)

Sett till de yrkesgrupper där det finns mer än tio anställda kan man notera att i flertalet av yrkesgrupperna ligger medellönen för Enskede-Årsta-Vantör över stadens medellöner (förutom för administrativ assistent, biståndsbedömare, enhetschef och biträdande enhetschef). Se bilaga 2.

4. ANSTÄLLDA FÖDDA I SVERIGE RESPEKTIVE UTRIKES

I **Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning** är 30 procent av kvinnorna och 40 procent av männen utrikes födda. Motsvarande siffror för år 2006 var 25 procent av kvinnorna och 33 procent av männen. En orsak till den stora procentuella ökningen för både män och kvinnor, är överföringen av personal från stadsdelsförvaltningarna till Utbildningsförvaltningen. Det är samma resultat inom alla stadsdelsförvaltningar.

Bland **stadens** dryga 45 000 anställda är cirka 26 procent utrikes födda. Det är en ökning med knappt en procent sedan år 2006. Drygt 11 procent av dessa anställda är

födda i Europa utom Sverige, varav 5 procent i Norden. Staden har bland sina anställda 6 procent födda i Asien och 5 procent födda i Afrika.

De flesta fackförvaltningar i staden har en jämförelsevis låg andel utrikes födda. I stadsdelsförvaltningarna är andelen utrikes födda betydligt högre än i fackförvaltningarna. I stadsdelsförvaltningarna Rinkeby-Kista, Spånga-Tensta och Skärholmen är varannan anställd utrikes född. I stadsdelsförvaltningarna är den procentuella andelen utrikes födda bland männen högre än bland kvinnorna, totalt sett ungefär 10 procent högre.

5. STADENS SJUKFRÅNVARO HALVÅR 2 2007

Sjukfrånvaron

Den totala sjukfrånvaron för Stockholms stad uppgick år 2007 till 7,9 procent, vilket innebär att den har minskat varje år de senaste fyra åren (2004 – 10,0%, 2005 – 9,4 %, 2006 – 8,9 %). (Se tabell 6.)

Sjukfrånvaron för stadsdelsförvaltningarna har tidigare legat över genomsnittet för staden och gör det även år 2007. Snittet år 2007 var 9,8 procent (2004 – 11,0 %, 2005 10,3 %, 2006 9,7 %). Detta innebär en viss ökning jämfört med år 2006. Orsaken till detta är att skolorna överfördes till Utbildningsförvaltningen. Sjukfrånvaron inom skolans verksamhetsområde har tidigare legat ett antal procent under övriga verksamheter.

Skarpnäck hade år 2007 den lägsta sjukfrånvaron i procent, medan Enskede-Årsta-Vantör låg något under genomsnittet på 9,5 procent och på fjärde plats. Vantörs stadsdelsförvaltning hade under flera år den lägsta sjukfrånvaron av alla stadsdelsförvaltningar, medan Enskede-Årsta låg något över genomsnittet.

Tabell 6. Sjukfrånvaro halvår 2 år 2007 för stadsdelsförvaltningarna (antal årsarbetare, dagar, sjukdagar och sjukdagar per årsarbetare samt procent sjukdagar)

Förvaltning	årsarb	ansthdhel Dagar	sjukdgr	sjukdgr %	sjukdgr/ årsarb	Plac 2007	Plac 2006
Rinkeby-Kista	1 869	343 908	29 278	8,5	15,7	2	14-3
Spånga-Tensta	1 316	242 077	26 733	11,0	20,3	13	14
Hässelby-Vällingby	1 957	360 031	38 192	10,6	19,5	11	13
Bromma	1 987	365 627	35 395	9,7	17,8	6	5
Kungsholmen	886	163 000	17 246	10,6	19,5	11	16
Norrmalm	1 254	230 746	23 049	10,0	18,4	9	5
Östermalm	1 459	268 547	24 749	9,2	17,0	3	11
Södermalm	2 732	502 708	48 755	9,7	17,9	6	10-2
Enskede-Årsta-Vantör*	2 815	517 972	49 035	9,5	17,4	4	9-1
Skarpnäck	1 121	206 276	16 820	8,2	15,0	1	6
Farsta	1 510	277 882	26 710	9,6	17,7	5	7
Älvsjö	805	148 044	14 679	9,9	18,3	8	4
Hägersten-Liljeholmen	1 937	356 419	37 088	10,4	19,2	10	7-11
Skärholmen	1 234	226 992	26 003	11,5	21,1	14	18
Stadsdelsförvaltningar	22 881	4 210 229	413 731	9,8	18,1		
Staden totalt	42 739	7 863 982	618 487	7,9	14,5		

En rangordning av stadsdelsförvaltningarna efter den procentuella sjukfrånvaron har gjorts i tabell 6. För de åtta stadsdelsförvaltningar som förts samman anges för år 2006 placeringen för båda stadsdelsförvaltningarna. Se bilaga 5 för en förklaring av beräkning av uppgifterna i avsnitt 5, 6 och 7.

*Här anges 49 035 sjukdagar för EÅV, medan frånvarosjukdagar under avsnitt 7 uppgår till 51 279 dagar. Varför det är skillnad har inte gått att få fram. Båda siffrorna kommer från underlag som staden centralt har tagit fram.

6. ENSKEDE-ÅRSTA-VANTÖRS SJUKFRÅNVARO HALVÅR 2 2007

Totalt uppgick **antalet sjukdagar** under andra halvåret till 66 203 dagar fördelade på 3 801 sjuktillfällen. 46 procent av alla sjukdagar återfinns inom äldreomsorgen och 30 procent inom förskola. Av alla sjukfrånvarodagar var 74 procent långtidssjukfrånvaro (91 dagar eller mer).

Karensdagarna utgjorde 20 procent av alla **sjuktillfällen** och de som omfattade 2-14 sjukdagar utgjorde 65 procent.

Om man dividerar det totala antalet sjukdagar med antalet anställda blir resultatet att varje anställd statistiskt sett var borta 26 dagar vid 1,5 sjuktillfällen under det andra halvåret 2007.

**Tabell 7. Sjukfrånvarotillfällen och sjukdagar per verksamhet halvår 2 2007
(antal tillsvidareanställda, tillfällen och dagar)**

Verksamhet	Antal tv- anst	Karensdag		2-14 dgr		15-90 dgr		91 - dgr		Totalt	
		tillf	dgr	tillf	dgr	tillf	dgr	tillf	dgr	tillf	dgr
Administration	90	9	9	32	141	6	272	11	1 534	58	1 956
Individ- och familjeomsorg	263	48	48	207	856	23	778	23	3 526	301	5 208
Förskola	803	336	336	967	3 029	84	2 508	103	14 025	1 490	20 103
Äldreomsorg	1 001	267	267	991	4 082	90	2 727	160	23 258	1 508	30 334
Omsorg om funktionsnedsatta	375	94	94	259	968	23	699	44	6 162	420	7 923
Fritid och kultur	39	6	6	24	106	1	18	5	920	36	1 050
Totalt	2 571	758	758	2 473	9 685	226	6 983	344	48 777	3 801	66 203

Genom att stadsdelsförvaltningarna fördes samman förra året går det inte att ta fram en gemensam sjukfrånvarostatistik för hela år 2007. Däremot har gemensam statistik tagits fram för andra halvåret 2007. I tabellen anges sjukfrånvaron för varje verksamhet. Utöver antalet anställda anges antalet karensdagar, sjukdagar under sjuklöneperioden 2-14 dagar, sjukdagar 15-90 dagar och 91 dagar eller mer samt totalsiffror. Se bilaga 5 för en förklaring av beräkning av uppgifterna i avsnitt 5, 6 och 7.

Totalt var det 344 anställda (13,4 %), som var eller hade varit långtidssjuka under halvår 2 2007. I de stora personalgrupperna – barnskötare, förskolelärare, undersköterska och vårdbiträde – återfinns flest långtidssjuka. Men även bland socialsekreterare, sjuksköterskor, personliga assistenter och vårdare återfinns många långtidssjuka. (Se vidare bilaga 3 med en sammanställning per verksamhet, där sjukfrånvaron för alla större personalgrupper anges.)

7. FRÅNVARO HALVÅR 2

Arbetstid – närvaro och frånvaro

Den arbetade tiden vid Enskede-Årsta-Vantör är 69 procent. (Se tabell 8.) Jämförelsen med tidigare år är något missvisande eftersom siffrorna för år 2007 avser halvår och för år 2006 helår. Av tabellen kan man förledas tro att Enskede-Årsta-Vantör har dubbelt så mycket semester som Enskede-Årsta hade, men så är det inte. Däremot förläggs merparten av semestern under andra halvåret. Barns födelse kan man konstatera låg lägre, medan vård av barn och partiell tjänstledighet låg högre i Enskede-Årsta. Den arbetade tiden (tiden sedan all frånvaro dragits bort) ökade under nästan hela 2000-talet för Enskede-Årsta. En orsak var att sjukfrånvaron minskade.

Tabell 8. Arbetad tid och frånvaro (procent)		
Orsak	Halvår 2 2007	Enskede- Årsta helår 2006
Arbetad tid	69,0	74,0
Sjukdom	9,9	9,7
Studier	1,1	2,1
Barns födelse	3,3	2,4
Vård av barn och partiellt tjänstledig	1,6	2,2
Tjänstledighet	2,7	3,1
Semester	12,3	6,5
Summa	100,0	100,0

En procent motsvarar 5 200 anställningsdagar, vilket i sin tur motsvarar cirka 24 helårsanställningar. Se bilaga 5 för en förklaring av beräkning av uppgifterna i avsnitt 5, 6 och 7.

Frånvaro per verksamhet halvår 2 2007

Flest antal sjukdagar per anställd finns inom äldreomsorgen och förskolan. Om man jämför sjukfrånvaron mellan olika enheter finner man att exempelvis vissa förskolor och äldreomsorgsenheter har betydligt högre sjukfrånvaro än andra. (Se bilaga 4 som redovisar frånvaron per verksamhet och per IKB.)

Tabell 9. Frånvaro per verksamhet halvår 2 2007 (antal anställda och dagar)						
Verksamhet	Antal helårs- Anställda	antal anställda	sjukdagar antal	vab+part tjl f barn	tjänstledig utan lön	sjukdgr per anst
Administration	105,2	143	1 554	88	682	11
Individ- och familjeomsorg	304,2	342	3 077	308	1 227	9
Förskola	920,1	1 022	16 213	3 510	3 708	16
Äldreomsorg	1 104,9	1 261	22 388	2 712	5 649	18
Omsorg om funktionsnedsatta	363,3	451	6 646	927	1 426	15
Fritid och kultur	38,4	56	758	18	185	14
Totalt	2 816,0	3 338	51 279	8 158	13 861	15

I tabellen är frånvaron fördelad på de olika verksamheterna. Här ingår antalet anställda omräknade i helårsanställningar, antalet anställda personer, sjukdagar i reella dagar och sammanslaget vård av barn (vab) och partiell tjänstledighet (part tjl). Vidare finns all tjänstledighet utan lön samt sjukdagar per anställd medtagna. I siffrorna ingår all månadsanställd personal även månadsanställda vikarier. Se bilaga 5 för en förklaring av beräkning av uppgifterna i avsnitt 5, 6 och 7.

8. SAMMANFATTNING

Detta personalekonomiska bokslut kan ge en bild av hur stadsdelsförvaltningen ser ut personalmässigt. Som har framhållits flera gånger omfattar merparten av underlaget endast ett halvt år, vilket gör slutsatser osäkra.

Men tendenser kan urskiljas. Så till exempel går det att utläsa att 344 anställda svarade för 74 procent av sjukdagarna och var långtidssjuka mer än 91 sjukdagar. 85 procent av alla sjukfall medförde sjukfrånvaro i högst 14 dagar (dvs. sjuklöneperioden) och omfattade 16 procent av alla sjukdagar. Vidare kan man konstatera att medelåldern

bland de anställda är hög. Slutligen kan konstateras att Enskede-Årsta-Vantör personalmässigt är den största stadsdelsförvaltningen.

Bilagor

1. Antal anställda per enhet årsskiftet 2007/2008
 2. Medellöner för vissa yrken och kön 2005-2007
 3. Sjukfrånvarotillfällen och –dagar per yrke och verksamhet under halvår 2 2007
 4. Frånvaron per enhet under halvår 2 2007
 5. Bakgrund till sjukfrånvaro- och frånvarostatistiken i avsnitt 5, 6 och 7
-