



Handläggare: Kjell O Jansson
Telefon: 08 508 14 542

Till
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Ansökan om statligt stöd för kvalitets- och kompetensutveckling inom vård och omsorg om äldre

Förslag till beslut

Ansökan görs hos Regeringskansliet, Kompetensstegen, om statliga medel för kompetensutveckling inom vård och omsorg om äldre. Totalt söks 7,323 mnkr för 2007 och 2008.

Gillis Hammar
Stadsdelsdirektör

Kristina Goldring
Äldreomsorgschef

Sammanfattning

Förvaltningen ansöker om statligt stöd för kvalitets- och kompetensutveckling inom vård och omsorg om äldre under 2007 och 2008 inom den nya från 1 juli 2007 sammanlagda Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning. Totalt ansöker förvaltningen om 7,323 mnkr för hela perioden fördelat på 2,362 mnkr för 2007 och 4,961 mnkr för 2008. Ansökan omfattar insatser för förbättrad kvalitet och kompetensutveckling inom följande fem områden.

Ansökan avser	Belopp 2007	Belopp 2008
B1: Rehabilitering och förebyggande arbete genom introducerande av hälsoträdgårdar inom Rågsveds Äldrecentrum.	194 000	314 000
B2: Utbildning i anhörigstöd för vårdpersonal och chefer.	25 000	85 000
B3: Fortsatt kvalitets- och kompetensutveckling inom demensvården i hemtjänst och särskilda boenden.	248 000	822 000
B4: Ökad kompetens hos äldreomsorgens personal och utarbetande av arbetssätt för fallprevention och minskat antal fallskador.	350 000	650 000

B5: Kravmärkt yrkesroll	1 545 000	3 090 000
Summa	2 362 000	4 961 000

Ärendets beredning

Ärendet är berett inom utföraravdelningen särskilda boendeformer och hemtjänst och ska vara äldreförvaltningen tillhanda senast den 25 juni. Äldreförvaltningen bereder stadens ansökningar inför nästa ansökningstillfälle, som är den 1 september 2007 till Kompetensstegen. Samverkan har skett med Vantörs stadsdelsförvaltning. De fackliga organisationerna har informerats vid samverkansgrupp äldre och funktionshinder vid sammanträde 2007-05-02. Lokala pensionärsrådet behandlar ärendet 2007-06-12.

Bakgrund

Tidigare ansökan från kompetensstegen - Demens och omvårdnadsteam

Förvaltningen har under perioden 2005-08-22 - 2006-08-31 arbetat med utveckling av omvårdnadsteam inom hemtjänsten med medel från kompetensfonden i Stockholm stad. Sedan slutet av 2006 pågår ett samverkansprojekt mellan Enskede-Årsta, Bromma, Farsta och Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltningar i syfte att utveckla specialistteam inom hemtjänsten. Förvaltningen har vidare ansökt om fortsatt statligt stöd för kvalitets- och kompetensutveckling inom vård och omsorg om äldre under 2007 och 2008. Totalt ansökte förvaltningen om 1,3 mnkr för utveckling av demens- och omvårdnadsteam för hela perioden. Beslut i ärendet är i nuläget inte fattat.

Förvaltningens förslag

Förvaltningen ansöker om statligt stöd för kvalitets- och kompetensutveckling inom vård och omsorg om äldre under 2007 och 2008 inom den nya fråan 2007-07-01 sammanlagda Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning. Totalt ansöker förvaltningen om 7,323 mnkr för hela perioden fördelat på 2,362 mnkr för 2007 och 4,961 mnkr för 2008. Ansökan omfattar insatser för förbättrad kvalitet och kompetensutveckling inom fem områden. Dessa är:

- Rehabilitering och förebyggande arbete genom introducerande av hälsoträdgårdar inom Rågsveds Äldrecentrum.
- Utbildning i anhörigstöd för vårdpersonal och chefer.
- Fortsatt kvalitets- och kompetensutveckling inom demensvården i hemtjänst och särskilda boenden.
- Ökad kompetens hos äldreomsorgens personal och utarbetande av arbetssätt för fallprevention och minskat antal fallskador.
- Kravmärkt yrkesroll.

Introducerande av hälsoträdgårdar i nuvarande verksamhet på Rågsveds Äldrecentrum. (B nr 1)

Målet är att inom ramen för Rågsveds äldrecentrum använda hälsoträdgårdar som rehabiliteringsverktyg i en rehabiliterande miljö samt som hälsofrämjande aktivitet i förebyggande syfte. Denna ansökan har utbildningsinriktning kring trädgårdsterapi och trädgårds-

skötsel samt kunskap om och samordning av den sociala ekonomin kring hälsoträdgårdarna. Den planerade verksamheten omfattar bland annat underhållsarbete som terapeutiskt verktyg för boende på äldrecentrum och hälsofrämjande och förebyggande åtgärd för frivilligarbetare samt utevistelse i hälsoträdgårdsmiljö med personalstöd med inriktning fallskadeförebyggande arbete och demensdagvård samt stöd till korttidsboende för personer med demens. För att säkerställa och förverkliga hälsoträdgårdarnas fulla potential och användning av miljön och dess möjligheter krävs specifik kunskap och utbildning för personal och frivilligarbetare. Utbildningsinsatsen omfattar 33 personer till slutet av 2008.

Förvaltningen ansöker från Kompetensstegen om 194 tkr för 2007 och 314 tkr för 2008 för att säkerställa och förverkliga hälsoträdgårdarnas fulla potential och användning i ett rehabiliterande syfte.

Utbildning i anhörigstöd för vårdpersonal och chefer. (B nr 2)

Förvaltningarna Enskede-Årsta och Vantör samverkar sedan 2007 i ett projekt för att bygga upp ett varaktigt stöd för anhörigvårdare. Sökta medel avses användas för utbildningen i anhörigstöd omfattande ett halvdagsseminarium av orienterande karaktär för 30 enhetschefer under hösten 2007 samt en mer fördjupad anhörigombudsutbildning om 5 dagar för 20 vårdpersonal inom hemtjänst och särskilda boenden under våren 2008 med uppföljning en dag under hösten 2008. Utbildningens syfte är att öka förståelsen hos vårdpersonal och enhetschefer för anhörigvårdares situation i såväl ordinärt som särskilt boende, att se anhörigvårdaren som en resurs samt att ge anhörigvårdare ett gott bemötande och ett anhörigstöd med hög kvalitet.

Förvaltningen ansöker från Kompetensstegen om 25 tkr under 2007 och 85 tkr under 2008 för att genomföra utbildningsinsatser för ökad kvalitet inom stödet till anhöriga.

Fortsatt kvalitets- och kompetensutveckling inom demensvården i hemtjänst och särskilda boenden. (B nr 3)

Intern utbildning och handledning har givits till vård- och omsorgspersonal i huvudsak inom särskilda boenden under ca 2,5 år. Utbildningen är enligt utvärdering mycket uppskattad och efterfrågad inom enheterna. Handledningen ger tillfälle för reflektion där ord sätts på gjorda erfarenheter och tillfälle ges att blicka tillbaka på sina handlingar och ta lärdom. Inom hemtjänsten har projekt för utvecklande av demensteam pågått i ca ett år.

Förvaltningen vill genom ansökan få möjlighet till fortsatt kvalitets- och kompetensutveckling av demensvården i hemtjänst och särskilda boenden genom fortsatt utbildning och handledning för vård- och omsorgspersonal inom hemtjänst och särskilda boendeformer under 2007 och 2008. En gemensam värdegrund inom alla verksamheter som bedriver demensvård utarbetas inom ramen för projektet. Medel söks för en heltidsanställning av en person för fortsatt internutbildning/handledning.

Målgrupp är vård- och omsorgspersonal oavsett profession d.v.s. vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor samt ledningspersonal. Kunskaperna ska komma alla till godo, som arbetar med personer med demenssjukdom.

Förväntade effekter av denna satsning är ökad kvalitet i vård och omsorg av personer med demenssjukdom samt ökad tillfredsställelse med arbetet för personal som arbetar med personer med demenssjukdom. Kunskapsutvecklingen förväntas bli ett verksamt stöd för personalen och bidra till en professionell hållning och ett kvalitativt möte med den demenssjuke och deras närstående. Förvaltningen avser att skapa möjlighet för fortsatt kontinuerlig handledning inom enheterna och forum med utrymme för etiska diskussioner i verksamheten. Förvaltningen avser att ta tillvara de utbildningsmöjligheter som erbjuds även efter kompetensstegens stödperiod.

Förvaltningen ansöker från Kompetensstegen om 248 tkr under 2007 och 822 tkr under 2008 för att genomföra utbildningsinsatser för fortsatt kvalitets- och kompetensutveckling inom demensvården i hemtjänst och särskilda boenden.

Fallprevention. (B nr 4)

Undervisning och utarbetande av arbetssätt inom äldrevården i Enskede-Årsta-Vantör i fallprevention.

Fall hos äldre är vanligaste orsaken till svår skada på människor över 65 år. Under år 2006 pågick ett projekt i Vantör med mål att minska antalet fall och höftfrakturer. Alla äldre inom de särskilda boendena och de i egna boenden som hade hemtjänst och bedömdes ha stor fallrisk, fick tre par höftskyddsbyxor utan kostnad att använda under ett år. All personal undervisades om fall och fallprevention och användning av höftskyddsbyxor och rutiner för detta. Under en niomånadersperiod sjönk antalet höftfrakturer till sju, mot sjutton år 2005. Alltså ett bra resultat och helt i linje med alla stora undersökningar om detta i flera andra länder.

Förvaltningen vill genom denna ansökan få fortsatt möjlighet att minska antalet fallolyckor genom att ge och befästa kunskap samt utarbeta rutiner för att förhindra fallolyckor och att detta ska bli ett etablerat arbetssätt inom äldreomsorgen.

Undervisningen ska inriktas på att öka medvetenheten om vad fall hos äldre innebär och att en höftfraktur på en äldre person är den vanligaste orsaken till att den äldre inte kan klara sig själv längre. Arbetssätt ska utarbetas för att bedöma fallrisk, fallrapporteringsrutiner, motivationsarbete, skräddarsydda program, samarbetsstrategier och arbeta med höftskydd för att få ned fall- och skadefrekvensen inom äldrevården.

Medel söks för att under 1,5 år med en sjukgymnast eller arbetsterapeut som projektledare genom föreläsningar, diskussioner, praktiska genomgångar öka kunskapen om fallprevention. Målgrupper är samtliga vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor och rehabiliteringspersonal inom äldrevården i Enskede-Årsta-Vantör. Förväntad effekt är att arbetet med fallprevention blir en integrerad del av äldrevården, att antalet fall minskar och skadorna blir lindrigare.

Förvaltningen ansöker från Kompetensstegen om 350 tkr under 2007 och 650 tkr under 2008 för att genomföra dessa utbildningsinsatser inom fallprevention.

Kravmärkt yrkesroll (B nr 5)

Stadsdelen Vantör arbetar med kravmärkt yrkesroll och har genomfört analysdelen och skall nu påbörja kompetensutvecklingsdelen. Efter tillkomsten av den nya stadsdelsförvaltningen Enskede-Årsta-Vantör är det av största vikt att även f.d. stadsdelsförvaltningen Enskede-Årsta ges möjlighet att delta i projektet kravmärkt yrkesroll. Detta skulle ge en likvärdig kompetens höjning för hela den nya stadsdelsförvaltningen. Enskede-Årsta är en stor stadsdel med ca 640 helårsarbetare inom vård och omsorg. Enskede-Årsta kommer att genomföra projektet kravmärkt yrkesroll med 450 medarbetare.

Syftet är att stärka yrkesidentitet och självkänsla för undersköterskor och vårdbiträden. För varje enskild individ och för varje enhet ska en kompetensutvecklingsplan finnas. Genom att personalen får en stärkt yrkesidentitet och en ökad självkänsla kommer omsorgstagarna att få en bättre omsorg med åtföljande högre livskvalitet.

All vårdpersonal skall erbjudas kreativa läromöten och validering samt genomförande av en individuell kompetensutvecklingsplan. Genom att förankra framtagna yrkeskrav skall förutsättningar för rätt planering av kompetensutveckling, rätt upphandling av utbildning och möjlighet till karriärutveckling öka. Arbetet med modellen kravmärkt yrkesroll innebär:

- Implementering av yrkeskraven
- Validering mot dessa yrkeskrav
- Kompetensutveckling utifrån konkreta planer
- Cheferna erbjuds ledarutveckling för att ges förutsättningar till att arbeta långsiktigt med kravmärkt yrkesroll.

Förvaltningen ansöker hos Kompetensstegen om 2 362 tkr under 2007 och 4 961 tkr under 2008 för att genomföra projektet kravmärkt yrkesroll.

Bilagor

A: Huvudansökan

B nr 1: Introducerande av hälsoträdgårdar i nuvarande verksamhet på Rågsveds Äldrecentrum.

B nr 2: Utbildning i anhörigstöd för vårdpersonal och chefer.

B nr 3: Fortsatt kvalitets- och kompetensutveckling inom demensvården i hemtjänst och särskilda boenden.

B nr 4: Fallprevention.

B nr 5: Kravmärkt yrkesroll