

SAMMANFATTNING

För sjätte och sista året kommer här ett personalekonomiskt bokslut för Enskede-Årsta stadsdelsförvaltning avseende 2006. Från den 1 juli 2007 går Enskede-Årsta samman med Vantörs stadsdelsförvaltning.

2005 års bokslut kännetecknades genomgående av minus i procent siffror och kronor. 2006-års upplaga är inte riktigt lika positiv, men innehåller dock ett antal positiva slutsatser.

Avsikten med personalbokslutet är att beskriva de anställda i termer av antal, ålder, kön, personalomsättning, övertid, medellöner, frånvaro, sjukdom, rehabilitering, och annat som kan vara av intresse.

Eftersom detta är sjätte året finns det naturligtvis mycket jämförelsematerial. För att göra tabellerna överskådliga har oftast bara de tre senaste åren tagits med. Den som vill ha uppgifter om tidigare år får gå till förra årets bokslut. Liksom tidigare år finns det en tabellbilaga i vilken uppdelning av siffrorna görs per enhet och/eller yrke för de olika slagen av frånvaro, antal eller kostnader.

Antal anställda

Vid årsskiftet uppgick antalet tillsvidareanställda till 2 345, vilket jämfört med föregående år är en ökning med 41 anställda (+1,8 procentenheter). Ökningen beror mest på nytillkomna förskolor.

Antalet månadsanställda vikarier minskade för tredje året i rad till 305 – en minskning med 22 jämfört med 2005.

Intermittent anställda - timanställda

Antalet timmar som timanställda vikarier arbetade minskade med 7 599 (- 1,8 procentenheter) till 427 028 timmar. Kostnaden ökade däremot med 565 tkr jämfört med 2005 till drygt 85 miljoner kronor. Minskning av timmar ägde rum för äldreomsorgen och funktionshinder. Skolornas timantal ökade däremot.

Anställdas sysselsättningsgrader

Antalet heltidsanställda ökade och utgör nu 79 procent av alla anställda. 93 anställda (4 %) arbetar 40-59%.

Åldersfördelning

Antalet anställda under 30 år har de senaste tre åren minskat med 21 procentenheter. Antalet 40-åringar har sedan 2005 ökat med 7 procentenheter, antalet 50-åringar har ökat med 21 procentenheter och 60-åringarna med 59 procentenheter. Av det totala antalet anställda var 43 % över 50 år. Antalet under 40 år uppgick till 28 %.

Personalomsättning

Om man sätter antalet tillsvidareanställda som slutade under året i relation till antalet anställda vid föregående årsskifte betyder det att personalomsättningen minskade 2006 till 10,5 % från 12,0 % året före.

Avgångar

Antalet tillsvidareanställda som slutade uppgick till 242, vilket var en minskning med 34 anställda. jämfört med 2005. Av dem som slutade slutade 60 % i staden, vilket har varit ungefär samma siffra

under tre år.

Rekryteringar

Under året rekryterades 281 tillsvidareanställda medarbetare. Jämfört med 2005 var det en ökning med 92 personer. Merparten av de som rekryterades var redan anställda i staden eller stadsdelen, medan 25 % rekryterades utanför Stockholms stad.

Övertid och mertid

Antal övertids- och mertidstimmar som registrerades 2006 uppgick till 37 720 timmar, vilket var något lägre antal än 2005. Kostnaden uppgick till 11,5 miljoner kronor, vilket var något högre än året innan.

Lönekostnader

Lönekostnaderna för stadsdelen ökade med 19 975 mnkr. Administrationen minskade med 1,5 mnkr, socialtjänsten ökade med 1,5 mnkr, förskolan ökade med 12 mnkr, skolan med 7,5 mnkr, äldreomsorgen minskade med 7,5 mnkr och funktionshinder ökade med 3 mnkr.

Medellön

Medellönen i förvaltningen ökade med 970 kronor (4,6 %) till 21 365 kronor.

Sjukfrånvaro

Antalet sjukfrånvarodagar i relation till antalet anställningsdagar för alla anställda uppgick till 9,7 %. Detta är en procentenhet lägre än 2005 eller 8 139 dagar. Genomsnittet för alla stadsdelsförvaltningarna var även det 9,7 %. Flertalet stadsdelsförvaltningar hade minskande sjukfrånvaro.

Antalet karensdagar minskade något. Däremot ökade sjuklöneperioden dagarna 2-14 med 5 procentenheter. Både sjukfrånvaron dag 15-90 och långtidssjukskrivningarna dag 91 och mer minskade. Det var sjätte året i rad som långtidssjukskrivningarna minskade - nu med 14 procentenheter.

Sjuklön

Kostnaden för utbetald sjuklön ökade med 1 286 miljoner till 17 184 miljoner. Avdragen för karensdagar ökade med drygt 200 tkr till 4 384 miljoner.

Frånvaro

Efter avdrag av all frånvaro ökade den arbetade tiden för femte året i följd nu med två procentenheter till 74,0. En procentenhet motsvarar ungefär 12 000 arbetsdagar, vilket i sin tur motsvarar ungefär 60 helårsanställningar.

Frånvaron för vård av barn och partiell tjänstledighet för vård av barn minskade kraftigt (24 procentenheter) jämfört med 2005. Även frånvaron för barns födelse har minskat kraftigt de senaste tre åren.

Det genomsnittliga antalet sjukdagar minskade för tredje året i rad till 28 dagar per anställd.

Rehabilitering

För tredje året har en omfattande statistik kunnat tas fram. Det kan konstateras att 45 anställda under året var föremål för någon form av rehabiliteringsåtgärder från den centralt placerade personalkonsulenten. Vid det senaste årsskiftet var 113 anställda aktuella för någon åtgärd. Sedan 2004 har 145 anställda genom någon rehabiliteringsåtgärd kunnat återgå i arbete.

Vårdbiträden och undersköterskor är de yrkesgrupper som är mest representerade. De vanligaste diagnoserna (en person kan ha flera diagnoser) är fysiska orsaker och värk samt depression/ångest. Stressrelaterade/utbrändhet är en diagnos som kraftigt har minskat.

Förvaltningen betalade under 2006 1,5 miljoner i sjuklön till medarbetare för vilka Försäkringskassan inte godkänt de medicinska underlagen.

Arbetsmiljö

Antalet anmälda arbetsskador var nästan lika många som föregående år - 153 stycken. När det gäller skolelever var det däremot en kraftig ökning från 116 till 180 anmälningar.

Friskvård

Som tidigare år togs ett friskvårdsprogram fram två gånger under året. Timantalet ledda aktiviteter ökade med nära 2000 timmar till 4 548 timmar. (En delorsak var att styrketräningstimmar tidigare inte registrerats. De uppgick till 1 000 timmar.)

De anställda har möjlighet att köpa tre slag av motionskort som förvaltningen subventionerar. Det är STAR-kortet, Friskis och Svettiskortet och årskort till stadens alla bad. Sammanlagt såldes 2006 769 kort, vilket jämfört med 937 kort 2005 var en kraftig minskning. Det är framför allt STAR-korten som minskat beroende på ökad popularitet för badkorten, vilka erbjuder både gym- och simhallsbesök.

PERSONALEKONOMISKT BOKSLUT 2006 FÖR ENSKEDE-ÅRSTA STADSDELSFÖRVALTNING

1 INLEDNING

1.1 Beskrivning av personalbokslutet

För sjätte och sista året har Enskede-Årsta stadsdelsförvaltning upprättat ett personalbokslut. För varje år har jämförelsematerialet naturligtvis blivit bättre och mer omfattande och tendenser och slutsatser kan tydligare utläsas.

Årets disposition av bokslutet liknar föregående års. För att minska siffermängden en del innehåller tabellerna oftast endast de tre senaste åren. Är man intresserad av tidigare år får man gå tillbaka till föregående års bokslut.

Huvuddelarna i bokslutet är följande:

- antalet anställda fördelade efter verksamheter, enheter, ålder, kön och sysselsättningsgrad
- omfattningen vad gäller mertid, övertid och timanställningar
- personalomsättningen – slutade, rekryterade, pensionsavgångar mm
- lönekostnader totalt och medellöner, verksamhetsvis och yrkesvis
- sjukfrånvaro fördelad på verksamheter, enheter och yrken utifrån sjukfrånvarons längd
- frånvaro fördelad på verksamheter, enheter och yrken
- frisknärvaro – hur många anställda var helt friska
- rehabilitering – hur många och varför behövde de rehabiliteringsåtgärder
- redovisning av arbetsskador mm

Tabellbilagorna innehåller sammanställningar fördelade på de olika enheterna av: sjukfrånvaro, frånvaro, mer- och övertid, antalet anställda per enhet, rekryterad och avslutad personal, timanställningar, karensdagar mm.

Organisatoriska förändringar av större slag, som ägde rum 2006, var att Dalens vård och omsorgsboende i november förändrades och flyttades till Tussmötesgården. Några förskolor tillkom under året.

2 ANTALET ANSTÄLLDA

2.1 Tillsvidareanställda

Nedanstående tabell omfattar *antalet tillsvidareanställda*. Det är *antalet personer* som finns med både heltids- och deltidsanställda. För att visa förändringarna under alla år som Enskede-Årsta sdf existerat är alla sju åren medtagna

2006 ökade antalet anställda till 2 345. Detta innebar en ökning med knappt 2 procentenheter jämfört med 2005. Ökningen fördelar sig mellan flertalet verksamheter, men framför allt för förskolorna.

Antalet tillsvidareanställda per verksamhet 2000 - 2006

Verksamhet	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Administration	72	70	74	75	82	73	67
Individ och familj	52	50	49	48	58	49	58
Försörjningsstöd	26	22	29	18	20	21	27
Socialpsykiatri	39	41	42	26	41	42	40
Förskola	401	380	362	409	403	406	446
Skolbarnomsorg	154	143	144	148	140	139	132
Skola	410	409	431	461	460	463	471
Äldreomsorg	604	603	863	954	859	762	778
Funktionshinder	242	233	245	283	280	279	291
Fritid och kultur	15	13	15	18	21	23	23
Omstrukturerings	120	93	79	66	57	47	
Totalt	2135	2057	2353	2478	2421	2304	2345

x) Från 2006 ersattes stadens *Trygghetsavtal* av kollektivavtal för *Hantering av övertalighet vid arbetsbrist inom Stockholms stad*. Detta innebär att inga anställda återfinns under omstrukturering, där övertaliga anställda tidigare återfunnits. Dessa personer återfinns nu under respektive verksamhet.

Antalet tillsvidareanställda har pendlat upp och ner under åren. 2002 tillkom Årsta vård- och omsorgsboende och 2003 tillkom Stureby vård- och omsorgsboende 2005 ägde större förändringar rum framför allt inom äldreomsorgen. 2006 innebar en viss total ökning av antalet anställda, trots omstrukturering av Dalens vård och omsorgsboende till Tussmötegården. Den totala ökningen beror mest på nytilkomna förskolor.

Antalet anställda kvinnor respektive män

Sett i backspegeln har antalet män ökat sedan 2001 från 14 procentenheter till 17 procentenheter de tre senaste åren. I faktiska tal har det aldrig varit så många män som 2006 nämligen 409. Antalet kvinnor uppgick till 1 936. Liksom tidigare år arbetar de flesta männen inom skolan, varefter följer äldreomsorgen och funktionshinder.

Antal anställda fördelat kvinnor - män i procent 01-06

År	Kvinnor	%	Män	%
2006	1936	83	409	17
2005	1910	83	394	17
2004	2015	83	406	17
2003	2076	84	402	16
2002	1976	84	377	16
2001	1769	86	288	14

Av alla anställda i Stockholms stad är 75 % kvinnor och 25 % män. Totalt finns det cirka 45 000 anställda i staden.

Antal tillsvidareanställda för några yrkesgrupper

En stor förändring i nedanstående tabell är att vårdbiträdena ökat kraftigt i antal. Detta förklaras av att sjukvårdsbiträdena från 2006 ändrade titel till vårdbiträde. Barnskötarna har också ökat mycket, vilket beror på ökningen av antalet förskolor. Däremot har det som synes varit svårare att rekrytera förskollärare. Dessa fortsätter att minska i antal.

Antalet tillsvidareanställda per yrkesgrupp 2004 - 2006

Yrke	2004	2005	2006	Yrke	2004	2005	2006
Administrativ ass	24	24	25	Förskollärare	155	151	145
Barnskötare	269	275	308	Lärare	266	262	268
Behandlingsass	25	25	28	Personlig assistent	90	87	96
Biståndsbedömare	25	23	25	Sjuksköterska dag	74	52	48
Ekonomibitr kök	35	34	35	Skolmåltidsbiträde	21	21	20
Ekonomibiträde	16	15	15	Socialsekreterare	42	42	47
Eleveassistent	30	32	32	Undersköterska	266	240	256
Fritidspedagog	52	55	55	Vårdare	109	107	105
Förskollärare/fritidsp	12	16	16	Vårdbiträde	328	313	389

2.2 Visstidsanställda (vikarier)

Antalet *månadsanställda vikarier* fortsätter att minska även om minskningen 2006 inte var så stor som 2005. En orsak till minskningen är avvecklingen av Dalens vård- och omsorgsboende. De anställda som inte omgående erhöll ”fast” placering har erbjudits placering som vikarie i avvaktan på att en ledig tillsvidareanställning uppkommer.

En annan orsak är, vilket visas närmare längre fram, att ledighet för barns födelse och tjänstledighet för vård av barn väsentligt minskade under 2005 och 2006. Detta trots att 2006 hade det högsta födelsetalet i Sverige sedan 40-talet.

Den högra delen av tabellen innehåller antalet *intermittent anställda*, d v s de anställda som vid årsskiftet var registrerade som intermittent anställda (timanställda). Här framgår att antalet intermittenta inom äldreomsorgen har minskat kraftigt sedan 2004, vilket är en konsekvens av vad som beskrevs i föregående stycke. Däremot har ökningen inom skolan (inklusive skolbarnomsorgen) varit stor. Även förskolan hade en stor ökning av intermittenta.

Antalet vikarier 2004-06 per verksamhet

Månadsanställda	2004	2005	2006
Administration	2	4	4
Socialtjänsten	26	19	8
Förskola	102	89	49
Skola	114	76	88
Äldreomsorg	95	89	61
Funktionshinder	54	49	22
Fritid och kultur	6	1	8
Totalt	399	327	305

Intermittent anställda

2004	2005	2006
7	1	2
5	2	18
111	81	127
160	192	219
662	531	493
426	351	326
7	5	3
1378	1163	1186

2.3 Intermittent anställda 2004-2006 i kronor och timmar

Nedanstående tabell visar antalet timmar för intermittent anställda och lönekostnaden inklusive personalförsäkringstillägg (pf-tillägg). Det är det *exakta timantalet* som finns med. OB-timmar och övertidstimmar är således borttagna. I kolumnerna *belopp* ingår däremot *all ersättning* som den anställda erhållit såsom ob-ersättning, övertid, mertid och sjuklön. Vidare ingår 43 procents pf-tillägg.

I tabellen är *alla siffror som rör anhörigvårdare* borttagna. Anhörigvårdare är inte anställda på samma grunder som övrig personal, varför det är mer korrekt att de tas bort här.

Längst till höger i tabellen finns en kolumn där *timkostnaden per verksamhet* anges och i nedre delen av tabellen redovisas samma beräkning gjord per år.

Timanställda fördelade efter verksamhet 2004 - 2006 - antal timmar och kostnad

Verksamhet	Antal timmar			Belopp tkr inkl pf			kr per timme		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006	2004	2005	2006
Administration	573	686	596	158	89	142	276	130	238
IOF	1 310	464	2 254	301	103	589	229	222	261
Förskolor	20 411	27 021	27 003	3 224	4 233	4 437	157	157	164
Skolbarnomsorg	13 011	12 631	13 079	2 060	2 105	2 193	158	167	168
Skolor	20 752	15 753	22 013	4 629	3 819	4 946	223	242	225
Äldreomsorg	296 680	235 775	222 716	59 181	47 169	45 562	199	200	205
Funktionshinder	137 326	140 832	138 599	26 092	26 885	27 233	190	191	196
Fritid och kultur	4 084	760	719	676	135	130	141	178	181
Totalt	493 957	434 627	427 028	96 421	84 682	85 247			

kr per timme	195	195	200
---------------------	------------	------------	------------

Det totala antalet timmar minskade med 7 599. Jämfört med 2004 är det en minskning med 66 000 timmar. Kostnaden ökade däremot med 565 tkr jämfört med 2005 till drygt 85 miljoner. Timkostnaden för hela året ökade till 200 kronor från 195 kronor föregående år.

Antalet timmar för äldreomsorgen och funktionshinder minskade. Den fortsatt ganska stora minskningen för äldreomsorgen kan delvis förklaras med att avvecklingen av Dalens vård- och omsorgsboende medfört att tillsvidareanställd personal i avvaktan på fast placering har vikariat.

Skolorna hade en stor minskning av antalet timmar 2005 jämfört med 2004, men hade en ökning på nära 50 procentenheter 2006 jämfört med 2005. Förskolorna och skolbarnomsorgen hade ungefär samma antal timmar 2006 som året innan.

I tabellbilagan *tabell 1* finns kostnaderna för timanställda fördelade per enhet för åren 2004-2006.

2.5 De anställdas fördelning utifrån sysselsättningsgrader

Nedanstående tabell visar de tillsvidareanställdas sysselsättningsgrader per verksamhet för åren 2004-2006.

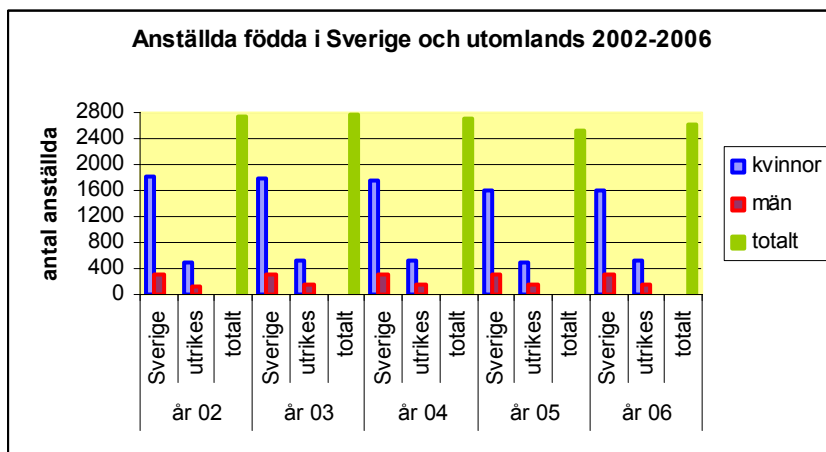
Antalet heltidsanställda har ökat med en procentenhet till 1 843 anställda och utgör nu 79 procent av alla anställda. Procentandelen med sysselsättningsgrad mellan 40-59 procent har minskat med knappt en procentenhet.

Sysselsättningsgrader per verksamhet 2004 - 2006

Verksamhet	100%			80-99%			60-79			40-59%			Totalt		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006	2004	2005	2006	2004	2005	2006	2004	2005	2006
Administration	77	71	62				1	1		4	4	5	82	76	67
Socialtjänsten	121	105	96				1	3	3	2	5	4	124	113	103
Förskola	328	332	357	31	34	36	27	25	33	15	18	16	401	409	446
Skolbarnomsorg		119	114		10	9		5	5		5	4		139	132
Skola	514	404	408	35	23	21	20	20	26	27	20	15	596	467	471
Äldreomsorg	632	588	577	73	59	51	122	100	97	28	35	36	855	782	778
Funktionshinder	151	153	178	57	54	35	51	52	48	19	17	11	278	276	291
Kultur och fritid	16	18	18				2	2	2	1	1	1	19	21	23
Totalt	1879	1790	1843	196	180	152	224	208	214	105	105	93	2412	2283	2345

2.6 Anställda födda i Sverige respektive utrikes

Utrednings- och statistikkontoret (USK) ger varje år ut statistik om stadens anställda. Där finns bl a ett avsnitt som beskriver antalet utrikes födda bland stadens personal.



Siffrorna omfattar månadsanställda och är från respektive halvårsskifte.

Antalet anställda födda utrikes uppgick 2006 till 679, vilket var en ökning med 57 anställda från år 2005. I procent var 26,0 % av alla anställda födda utrikes. Tidigare år har antalet utrikes födda uppgått till: 2005 24,5 %, 2004 24,4 % och 2003 23,8 %. En (inte helt adekvat) jämförelse är att av de boende i Enskede-Årsta sdf har 22,1 % utländsk bakgrund.

3. ÅLDERSFÖRDELNING

I bilaga 2 i tabellbilagan finns en tabell, som visar antalet anställda inom respektive åldersgrupp för alla yrkesgrupper med fler än 15 anställda. Årets siffror visar på en del intressanta resultat. Antalet anställda under 30 år har de senaste tre åren minskat med 21 procentenheter. 30-åringarna har också minskat men inte lika mycket. 40-åringarna har sedan 2005 ökat med 7 procentenheter, medan antalet 50-åringarna har ökat med 21 procentenheter och 60-åringarna med hela 59 procentenheter! Det föreligger skillnader mellan yrkena. Vårdbiträden kan särskilt nämnas. Det är markanta ökningar i de äldre åldersgrupperna för dem.

2005 utgjorde det *totala* antalet anställda över 50 år 37 %. Motsvarande procentsiffra 2006 var 43. Antalet för dem under 40 år uppgick 2005 till 32 %, men hade 2006 *sjunkit* till 28 %. **Således färre yngre och markant fler äldre.**

4 PERSONALOMSÄTTNING

I nedanstående tabell visas antalet tillsvidareanställda som började respektive slutade under åren 2004 – 2006. Med *slutat inom staden* avses de som bytt anställning inom Enskede-Årsta sdf eller övergått till annan anställning inom Stockholms stad. Med *slutat utom staden* avses de som slutat i staden. Dessa personer kan t ex ha gått till annat arbete utom Stockholms stad eller gått i pension mm. I tabellen finns inga tidsbegränsat anställda eller projektanställda medtagna. Med *rekryterade från staden* avses personer som antingen har haft annan anställning inom Enskede-Årsta sdf eller annan anställning i Stockholms stad. Med *rekryterade utom staden* avses de som inte hade anställning i Stockholms stad när de anställdes.

Slutade resp. rekryterade tillsvidareanställda 2004 - 2006

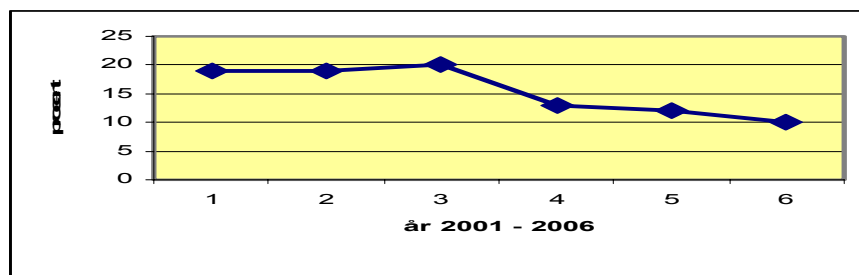
Verksamhet	slutat						rekryterade					
	inom stan			utom stan			från stan			utom stan		
	04	05	06	04	05	06	04	05	06	04	05	06
administration	4	4	9	1	7	2	5	5	7	1	1	2
socialtjänsten	14	8	11	16	6	5	20	7	28	4	2	4
förskola	15	23	23	23	32	28	34	45	53	13	13	26
skola	25	14	23	37	30	31	50	41	38	18	7	23
äldreomsorg	65	60	22	81	76	57	84	41	58	22	6	10
funktionshindrade	11	8	9	24	19	22	24	20	25	11	1	6
fritid				2			4		1			
totalt	134	117	97	184	170	145	221	159	210	69	30	71

Under 2004 rådde generellt anställningsstopp för stadsdelen d v s inga personer som inte redan var anställda i staden fick anställas. Orsakerna till detta var de stora omstruktureringarna inom Dalens och Stureby vård- och omsorgsboende. Anställningsstoppet förlängdes 2005 både för hela staden och i större omfattning för Enskede-Årsta sdf. Även 2006 rådde anställningsbegränsningar

Antalet anställda som slutade 2006 minskade från 287 år 2005 till 242 år 2006. Procentuellt var det ungefär lika många 2006 som 2005 som helt slutade sin anställning i staden. Precis som föregående år var det färre personer av dem som slutade som stannade kvar i staden.

När det gäller rekryterade ökade dessa med cirka 100 till 281 år 2006. Ökningarna gäller både socialtjänst, förskola, skola och äldreomsorg. Liksom tidigare år avser den absolut största delen av rekryteringarna redan anställda i staden även om en viss ökning av ej anställda i staden ägde rum 2006. Detta gällde framför allt skola och förskola.

Personalomsättningen kan mätas genom att sätta antalet som slutade i relation till antalet anställda vid föregående årsskifte. Resultatet av en sådan uträkning framgår av diagrammet nedan.

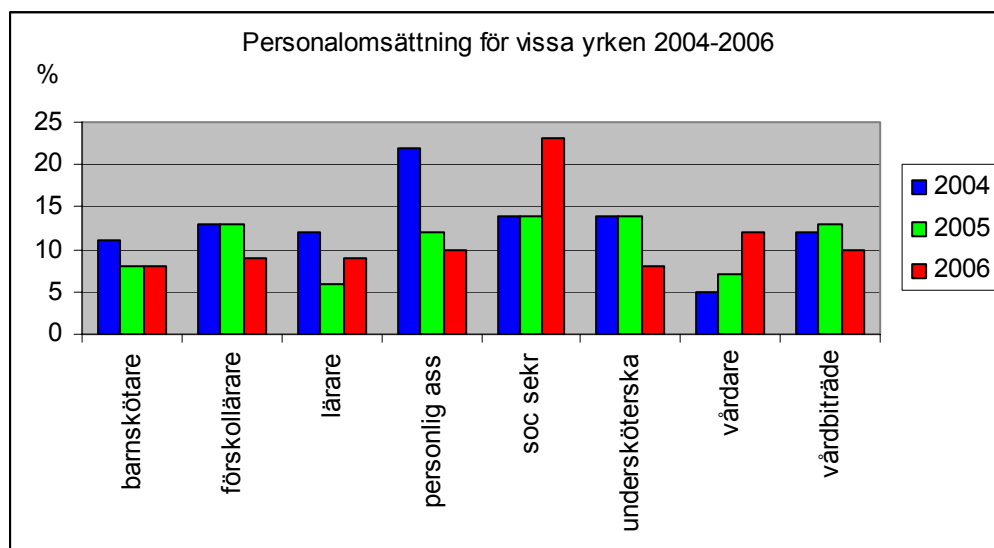


I början på seklet låg personalomsättningen på cirka 20 procent för att 2006 ha sjunkit till 10,5 %.

Som *bilaga 3* finns samtliga tillsvidareanställda som har rekryterats under åren 2004 - 2006 fördelade yrkesvis och på *bilaga 4* finns motsvarande sammanställning över dem som slutade samma år.

4.2 Personalomsättning för vissa yrkesgrupper

Nedanstående tabell visar antalet slutade i ett antal större yrkesgrupper. Personalomsättning, vilken har räknats som ovan, ökade i större utsträckning för biståndsbedömare, fritidspedagoger, lärare socialsekreterare och vårdare. Däremot minskade omsättningen för förskollärare, undersköterskor och vårdbiträden.



4.3 Pensionsavgångar m m 2004 - 2006

I avsnittet ovan om slutade finns även de som avgått med någon form av pension med. Nedanstående diagram visar antalet som slutat i förvaltningen med någon form av pension eller avlidit.

Pensionsavgångar mm under 2004 - 2006

Verksamhet	särskild åp			sjukersättning			ålderspension		
	04	05	06	04	05	06	04	05	06
administration		3		2	2	1			4
socialtjänst	1			1	2		2	2	1
förskola	4	1	1	2	3	2		2	3
skola		1		2	4	4	4	9	3
äldreomsorg	7	4		4	7	4	11	10	6
funktionshinder		2					2	1	3
omstrukturering	2			2			1		
totalt	14	11	1	13	18	11	20	24	20

särskild åp (ålderspension) samma som garantipension

sjukersättning varaktig hette tidigare förtids- el sjukpension

Antalet som erhöll särskild ålderspension (garantipension) 2006 minskade markant mot tidigare år. Även antalet som erhöll varaktig sjukersättning minskade, medan antalet ålderspensionärer låg på samma nivå som tidigare år.

De närmaste åren kommer ålderspensionsavgångarna att öka jämfört med de 20 från 2006: 2008 = 43 anställda, 2009 = 44 anställda, 2010 = 45 anställda och 2015 = 50 anställda.

5 ÖVERTID OCH MERTID

5.1 Övertid och mertid per verksamhet

Nedanstående tabell visar övertid och mertid under de senaste tre åren dels i timmar och dels i kronor.

Övertid och mertid per verksamhet 2004-2006 - t v och visstidsanställda

Verksamhet	övertid o mertid - timmar			Belopp mnkr		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006
administration	1550	777	1177	725	377	516
individ och familj	809	347	368	323	187	185
förskola	2 445	1 576	1 920	983	838	1001
skola	4 671	4 051	3 206	1 507	1 445	1 195
äldreomsorg	22 742	20 592	20 047	7 274	5 902	5 681
funktionshinder	10 188	9 912	9 626	2 608	2 397	2 574
fritid och kultur	320	678	939	167	236	
totalt	42 665	37 946	37 720	13 507	11 322	11 496

2006 års siffror skiljer sig inte mycket från 2005 års. Totalt har antalet timmar minskat något och utbetald ersättning har ökat med 150 tkr. Av verksamheterna är det skola och förskola som visar någon större diskrepans mot föregående år.

Kostnaden som redovisas är ersättning för den tid som tagits ut i pengar. Det betyder att den övertid som de anställda sparar för att vid senare tillfälle ta ut i ledighet inte finns med i kostnadskolumnen. Däremot innehåller kolumnen *timmar* **alla** inarbetade mer- och övertidstimmar.

Av nedanstående tabell kan noteras att en större andel av den inarbetade övertiden under de senaste tre åren tas ut i ledighet eller i varje fall inte vid årsskiftet har tagits ut i pengar.

Andel %av inarbetad mer- och övertid som tas ut i ledighet

2001	2002	2003	2004	2005	2006
48	44	44	67	67	66

5.2 Övertid och mertid för vissa yrken

I tabellbilagan *tabell 6* redovisas övertid och mertid för vissa yrkesgrupper. Vidare har timantalet dividerats med antalet tillsvidareanställda i respektive yrkesgrupp för att visa antalet genomsnittliga timmar per anställd.

Yrken, för vilka övertiden utifrån detta beräkningssätt har ökat, är bl a skolmåltidsbiträden, vårdare och vårdbiträden. Minskning uppvisar bl a följande yrken: barnskötare, ekonomibiträden, elevassistent, personliga assistenter och sjuksköterskor.

6 LÖNEKOSTNADER OCH MEDELLÖNER

6.1 Lönekostnader per verksamhet

Stadsdelsförvaltningens totala lönekostnader 2006 uppgick till 926 794 mnkr. Detta var 19 975 miljoner kronor mer än föregående år. Administrationen minskade med cirka 1,5 mnkr, IOF inklusive försörjningsstöd ökade med cirka 1,6 mnkr, förskolan ökade med drygt 12 mnkr, skolan

ökade med cirka 7,5 mnkr, äldreomsorgen minskade med 7,5 mnkr och funktionshinder ökade med drygt 3 mnkr.

Lönekostnader för hela förvaltningen 2000-2006

Verksamhet	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Administration	31 386	31 664	37 604	36 906	33 169	29 069	27 573
IOF inkl socialpsykia	33 320	37 207	41 366	46 379	61 975	45 070	46 115
Försörjningsstöd	17 198	18 998	19 446	18 177		19 771	20 383
Fysisk verksamhet	1 118	895	1 892	1 554	1 833	1 870	1 800
Förskola	102 601	107 124	109 289	111 503	169 110	130 683	142 230
Skolbarnomsorg	37 955	38 788	40 954	44 446		46 635	46 090
Skola	141 113	158 535	167 373	172 059	180 330	191 055	199 020
Äldreomsorg	182 385	192 033	242 480	347 715	329 928	306 928	298 510
Funktionshinder	88 875	94 828	104 459	118 015	131 788	129 252	132 410
Fritid och kultur	3 102	3 751	5 266	6 524	8 083	7 547	9 195
Omstrukturering	17 105	14 504	x)	x)	x)	x)	x)
Totalt	656 158	698 327	770 129	904 073	916 233	906 819	926 794

x) Kostnaderna för omstrukturering ligger på enheterna från 2002

Lönekostnaden för timanställda utgör 9 procentenheter, ersättningen för obekväm arbetstid utgör drygt 4 procentenheter och utbetald sjuklön knappt 2 procentenheter av den totala kostnaden.

6.2 Medellön per befattning och kön

I bilaga 7 redovisas **medellönen** för befattningar med cirka 15 tillsvidareanställda. Fördelningen har gjorts på kön och totalt. Vidare finns medellönesiffrorna för hela staden angivna.

Medellönen för all personal i stadsdelen var 21 365 kronor, vilket var 970 kronor mer än 2005. I procent var ökningen av medellönen 4,6 procentenheter.

Medellönen i hela staden för alla 47 030 anställda var 22 776 kronor. Detta innebar en ökning jämfört med 2005 med 2,0 procentenheter.

6.3 Löneöversyn 2006

Under året genomfördes löneförhandlingar med samtliga fackliga organisationer. Utfallet för de olika organisationernas medlemmar inom Enskede-Årsta blev: FSA 1,72 %, JUSEK 1,75 %, Kommunal 3,21 %, Ledarna 2,26 %, LR 2,37 %, LSR 1,72 %, Lärarförbundet 2,35 %, Skolledarna 2,62 %, SKTF 2,35 %, SSR 2,16 % och Vårdförbundet 2,03 %.

6.4 Utbetalda arvoden till förtroendevalda

Till de politiskt valda förtroendemännen i nämnden, handikapprådet och äldrerådet utbetalades arvoden inklusive personalkostnader med 1 830 mnkr. Åren innan var motsvarande siffra: 2003 1 775 mnkr, 2004 1 500 mnkr och 2005 1 450 mnkr.

6.5 Utbetalda avgångsersättningar 2001 - 2006

Under 2006 utbetalades avgångsersättning till ungefär samma antal personer som tidigare år.

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
antal personer	14	13	10	11	9	8
summa mnkr	2107	1624	2518	1062	1558	1329

7. SJUKFRÅNVARO

Även 2006 fortsatte debatten och diskussionen om sjukfrånvaron i samhället. Bl a var denna fråga aktuell i samband med riksdagsvalet. Ett förslag att radikalt reducera antalet kontor för Försäkringskassan lades fram. Vidare beslöts om en större reduktion av antalet anställda vid försäkringskassorna.

I förra årets upplaga av det personalekonomiska bokslutet redogjordes för den förändring som genomfördes från januari 2005 genom att återge ett utdrag från en artikel på DN Debatt från november 2004. Här kommer detta utdrag igen:

”För att komma tillrätta med de längre sjukfallen skedde en ytterligare privatisering den 1 januari 2005. Då bestämdes att arbetsgivaren, utöver de första två veckorna av ett sjukfall, också ska betala 15 procent av sjukpenningen för all tid därefter som personalen är heltidssjukskriven. Därigenom har sammanlagt 30-40 procent av sjukpenningförsäkringen blivit privatiserad. Det är den särklassigt största privatisering av tidigare statlig verksamhet som någonsin ägt rum i Sverige – ett faktum som inte har blivit särskilt uppmärksammat i den politiska debatten.”

Sjukfrånvaron för hela riket har minskat från 2005. Minskningen både i landet som helhet och i Stockholms stad fortsatte att sjunka. För hela staden uppgick minskningen till 0,5 procentenheter till 8,9 %.

Om man bryter ut de 18 stadsdelsförvaltningarna, vilka har mer än 75 % av stadens anställda, blir siffrorna intressantare. Den genomsnittliga sjukfrånvaron för stadsdelarna sjönk från 10,3 % till 9,7 %. Enskede-Årsta låg 2004 på 15:e plats med 10,7 %, medan stadsdelen 2006 låg på 9:e plats med 9,7 %. Den stadsdel som under hela seklet har haft och fortfarande har lägst sjukfrånvaro är Vantör, som Enskede-Årsta snart ska gifta sig med. Mellan Vantör och Skärholmen, som har högst sjukfrånvaro, skiljer nästan 4 procentenheter.

Sdf	2004 %	2005 %	2006 %	Placering 2006
Kista	9,8	9,2	8,7	3
Rinkeby	10,9	10,3	10,6	14
Spånga-Tensta	11,5	10,9	10,6	14
Hässelby-Vällingby	10,7	10,8	10,5	13
Bromma	10,9	9,4	9,2	5
Kungsholmen	13,1	12,2	10,9	16
Norrmalm	10,6	9,8	9,1	5
Östermalm	11,3	11,6	10,1	11
Maria-G:a stan	11,2	10,5	9,8	10
Katarina-Sofia	10,1	9,2	8,3	2
Enskede-Årsta	11,7	10,7	9,7	9
Skarpnäck	11,2	9,9	9,4	6
Farsta	10,4	10,0	9,6	7
Vantör	9,1	8,2	7,7	1
Älvsjö	10,0	9,5	8,9	4
Liljeholmen	11,8	10,9	10,1	11
Hägersten	10,9	10,2	9,6	7
Skärholmen	12,3	11,5	11,3	18
sdf totalt	11,0	10,3	9,7	
totalt staden	10,0	9,4	8,9	

Sannolikt kommer stadsdelsförvaltningarna att få högre sjukfrånvarotal efter 1 juli 2007. Grundskolan, som oftast har lägre sjukfrånvaro än övrig verksamhet, övergår då till utbildningsförvaltningen. En konsekvens av detta torde bli högre sjuktal för stadsdelsförvaltningarna.

7.1 Bakgrund till sjukfrånvarostatistiken

I följande avsnitt redovisas sjukfrånvaron för de senaste tre åren. Den som är intresserad av sjukfrånvarosiffror sedan stadsdelens första år 2000 kan gå till förra årets personalekonomiska bokslut.

Det finns olika sätt att räkna sjukfrånvarodagar. I avsnitt 7.2, där sjukfrånvaron är uppdelad i olika sjukperioder, är beräkningarna gjorda utifrån *kvotberäkning*. Detta betyder att en veckas sjukdom noteras som 5 arbetsdagar, men löneavdraget blir $5 \times 1,4 \text{ dagar} = 7,0 \text{ dagar}$.

Vidare räknas **sjukfrånvaron inte om** efter *sjukdomens omfattning*. Detta innebär att om exempelvis en heltidsanställd (som arbetar fem dagar per vecka) är sjuk *halvtid* i tre månader blir det $12 \text{ veckor} \times 5 \text{ dagar} = 60 \text{ dagar}$ i statistiken, men 90 dagars halvt löneavdrag. Lika många dagar noteras om personen är heltidssjuk.

För det tredje räknas sjukfrånvaron för anställda, *som konteras på flera konton*, för varje konto. Detta innebär att dessa anställda noteras i statistiken för dubbel sjukfrånvaro. De är dock inte så många att statistiken påverkas i någon nämnvärd omfattning.

I följande avsnitt 8 behandlas **frånvaro** av olika slag även sjukfrånvaro. *Här är sjukfrånvaron omräknad efter omfattningen av sjukdomen. Sjukskrivning del av dag räknas om till heltid*. Jämför med exemplet ovan. Är man halvtidssjuk i tre månader blir det 45 sjukfrånvarodagar. Här sker inte beräkning utifrån kvotberäkning. Antalet sjukdagar i frånvaroavsnittet uppgår till 87 968 dagar och i avsnitt 8 till 55 768 dagar.

Båda siffrorna är således korrekta, men ska naturligtvis inte jämföras med varandra.

7.2 Sjukfrånvaron 2004-2006 per verksamhet

Följande tabell omfattar sjukfrånvaron fördelad per verksamhet för åren 2004-2006. Eftersom månadsanställda vikarier ingår är det totala personer som omfattas cirka 700 fler än enbart tills vidareanställda.

Sjukfrånvaron - antal dagar per verksamhet 2004-2006

Verksamhet	anst	karensd 2004	2-14 2004	karens 2005	2-14 2005	karens 2006	2-14 2006	15 - 90 dagar			91 dagar -		
								2004	2005	2006	2004	2005	2006
Administration	146	183	648	170	373	244	776	546	518	480	4032	2368	1654
Socialtjänst	165	114	454	205	542	182	665	321	421	577	1060	1165	1316
Förskolor	637	1033	3491	1121	3273	1238	3601	1710	1855	2044	4622	3618	3247
Skolor	826	1271	4397	1212	3310	1336	3644	2771	1738	2717	4987	3811	3193
Äldreomsorg	1038	2415	7661	2051	5472	1916	5224	4821	3893	2878	12618	10415	9763
Funktionshinder	401	802	2252	745	1671	790	1903	2204	1434	997	3654	4476	3083
Fritid och kultur	23	47	105	72	195	78	215	20	41	169	23	56	59
Totalt	3236	5865	19008	5809	15269	5784	16028	12393	10249	9862	30996	25909	22315

totalsiffror

Verksamhet	anst	Totalt		
		2004	2005	2006
Administration	146	5581	3434	3154
Socialtjänst	165	2027	2333	2740
Förskolor	637	10438	9930	10130
Skolor	826	13316	10468	10889
Äldreomsorg	1038	27457	22257	20217
Funktionshinder	401	8875	8203	6771
Fritid och kultur	23	195	362	618
Totalt	3236	67912	57363	54519

OBS! ANTAL ANSTÄLLDA ÄR PERSONER - EJ OMRÄKNAT I HELÅRSANSTÄLLDA

ÄVEN MÅNADSANSTÄLLDA VIKARIER ÄR MED

7.2 Analys av totalsiffrorna

För sjätte året i följd minskade det *totala antalet sjukfrånvarodagar* till 54 519 dagar. Jämfört med år 2000 är skillnaden 19 326 dagar trots att bl a två vård- och omsorgsboenden tillkommit under dessa år.

Antalet karensdagar fortsätter att minska även om det är små skillnader under senaste tre åren.

Sjuklöneperioden (sjukdagarna 2-14) har 2006 ökat med nära 800 dagar jämfört med 2005. Å andra sidan är 2006 års siffra lägre än för övriga år under 2000-talet.

Sjukdagarna 15-90 fortsätter däremot att minska för sjätte året i följd. 2001 var antalet dagar 15 433, medan de förra året uppgick till 9 862 – en minskning med mer än 50 procentenheter.

Långtidssjukfrånvaron från dag 91 uppgick 2006 till 22 315. Den högsta siffran, 41 375, registrerades 2001. Därefter har en minskning ägt rum varje år. Minskningen mellan 2005 och 2006 uppgick till 14 procentenheter.

Sammanfattningsvis är det sjuklöneperioden som har ökat och karensdagarna som ligger kvar på samma nivå som 2005. För sjukperioder från 15:e dagen är det stora minskningar.

7.3 Analys per verksamhetsområde

Socialtjänstens totala sjukfrånvaro har de tre senaste åren ökat. Jämfört med 2004 är det en ökning med 35 procentenheter. Antalet karensdagar minskade något jämfört med 2005, men sjuklöne-dagarna ökade med 23 procentenheter. Även dag 15-90 och 91 och fler visar ökad sjukfrånvaro. Även *förskolorna* visar ökande siffror. Frånsett långtidssjukfrånvaron (91 dagar eller mer) ökade alla delar av sjukfrånvaron. Det var faktiskt tredje året i rad med liknande tendenser.

Skolornas utveckling liknar förskolornas. Jämfört med 2004 ligger antalet karensdagar högre medan sjuklönedagarna är färre - således sjuka oftare men kortare längd på sjukfrånvarotillfället. Dag 15-90 är på samma nivå som 2004 efter en större nedgång 2005. Däremot visar långtidssjukfrånvaron varje år minskat antal dagar.

Till skillnad mot de tre nämnda verksamhetsområdena uppvisar *äldreomsorgen* för tredje året i rad *lägre sjuktal* både vad gäller karensdagar och sjuklönedagar. Sjuklönedagarna har sedan 2004 *minskat* med 32 procentenheter och karensdagarna med 21 procentenheter. Ännu större är minskningarna vad gäller dag 15-90 och 91 eller fler. I det första fallet är minskningen 40 procentenheter och vad gäller långtidssjukfrånvaron 23 procentenheter.

Siffrorna för *funktionshinder* visar med ett undantag samma tendens som äldreomsorgen. Undantaget är karens- och sjuklönedagar som 2006 ökade jämfört med 2005, men ligger klart under siffrorna från 2004. Totalt har sjukfrånvaron minskat med 24 procentenheter.

Administrationn slutligen visar en kraftig ökning av antalet karensdagar och mer än en fördubbling av sjuklönedagarna jämfört med 2005. Däremot har både dag 15-90 och långtidssjukfrånvaron minskat betydligt.

En slutsats när man analyserar siffrorna per verksamhetsområden är att *frånsett äldreomsorgen ökade karensdagarna och sjuklönedagarna* genomgående för alla verksamheter. Däremot *minskade långtidssjukfrånvaron* för alla verksamheter utom socialtjänsten.

7.3 Analys per enhet

I *bilaga 8* redovisas sjukfrånvaron per verksamhet och enhet för åren 2004 – 2006. I tabellerna finns även angivet antalet anställda, både tillsvidareanställda och månadsanställda vikarier ingår. För förskoleområdena visas även totalsiffror för respektive område liksom för varje enskild skola. Inom äldreomsorgen och funktionshinder finns motsvarande sammanräkning per vård- och omsorgsboende eller för exempelvis alla gruppboenden.

En närmare analys av enhetssiffrorna överlåter jag till läsaren att utifrån bilagans alla siffror göra själv.

7.4 Sjukdagar procentuellt fördelade utifrån sjukfrånvarons längd

Nedanstående tabell visar sjukfrånvarons procentuella förändringar sedan 2000.

Procentuell fördelning av sjukdagar 2000-2006

år	karensdgr	2-14	15-90	91- >	totalt dgr
2006	10,6	29,3	18,1	40,9	54 519
2005	10,1	26,6	17,9	45,4	57 363
2004	8,6	28,0	18,3	45,6	67.889
2003	8,7	26,4	17,8	47,4	69.473
2002	7,2	22,0	17,5	53,3	76.192
2001	6,7	20,8	19,5	52,2	79.220
2000	6,7	20,5	18,7	54,0	73.845

C

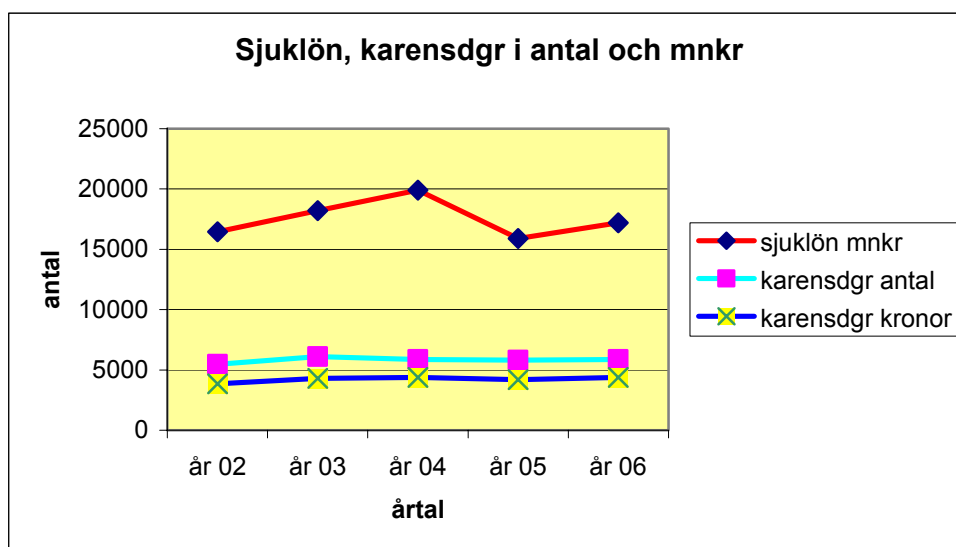
Här framgår tydligt karens- och sjuklönedagarnas ökande andel av det totala antalet sjukfrånvardagar. Karensdagarna har ökat med nära fyra procentenheter och sjuklönedagarna med nära nio procentenheter sedan 2000. Däremot har långtidssjukfrånvarons procentuella andel minskat med

över 13 procentenheter sedan 2000. Här var minskningen mellan 2005 och 2006 markant med över fyra procentenheter på ett år.

Observera också minskningen av det totala antalet dagar med nära 23 000 dagar sedan 2001 jämfört med 2006.

7.5 Sjuklön

Till nedanstående tabell kan kommenteras att från 2005 genomfördes en stor privatisering av sjukförsäkringen (se inledningen av avsnitt 7), som innebär att arbetsgivaren från dag 15 betalar 15 procent av sjukpenningen för dem som är sjukskrivna på heltid. Samtidigt minskades sjuklöneperioden från tre veckor till 14 dagar.



Utbetald sjuklön minskade 2005 med över fyra miljoner jämfört med 2004. För 2006 har dock en ökning med 1,3 miljoner ägt rum. Avdragen för karensdagar ökade 2006 med 200 tkr jämfört med året innan.

Som framgått av tidigare redovisning minskade långtidssjukfrånvaron återigen 2006. Ur kostnadssynpunkt har detta inte så stor betydelse eftersom det framför allt är sjuklöneperioden som kostar pengar för arbetsgivaren.

7.6 Sjukfrånvaron procentuellt för större yrkesgrupper

I nedanstående tabell visas den procentuella sjukfrånvaron 2004 - 2006 för stadsdelens större yrkesgrupper.

Vårdbiträden är en yrkesgrupp som ökade kraftigt i antal under 2006. Bakgrunden till detta är att de sjukvårdsbiträden som fanns i förvaltningen överfördes till yrkesgruppen vårdbiträde.

För vissa yrkesgrupper minskade sjukfrånvaron procentuellt relativt mycket: undersköterskor 2,3, vårdare 0,8, personliga assistenter 3,7, sjuksköterskor 1,8 och fritidspedagoger 0,8 procentenheter. Lärare mellanstadiet hade 2005 stadsdelens högsta sjukfrånvaro. 2006 ägde en minskning med 4,9 procentenheter rum. Den enda grupp som hade en mer markerad ökning var socialsekreterare med 1,4 procentenheter.

Sjukfrånvaro % för de största yrkesgrupperna 2004 - 2006

Yrke	Antal t v-anställda			% sjukfrånvaro		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006
vårdbiträde	338	321	403	18,6	14,9	15,2
barnskötare	303	301	328	12,0	10,2	9,4
undersköterska	259	245	253	15,8	14,1	11,8
förskollärare	167	160	152	10,6	9,6	9,3
vårdare	118	114	114	10,0	9,9	9,1
personlig assistent	89	89	93	11,5	14,3	10,6
fritidspedagog	58	58	59	6,9	6,8	6,0
socialsekreterare	51	52	53	6,3	9,6	11,0
sjuksköterska	76	61	54	11,6	15,3	13,5
lärare lågstadiet	46	45	44	2,7	1,3	1,9
lärare mellanstadiet	40	37	35	13,6	16,0	11,1

7.7 Sjukfrånvaron för de 10 yrkena med högst sjukfrånvaro

Liksom tidigare år har de tio yrkena (minst tre anställda) med högst procentuell sjukfrånvaro tagits fram.

Sjukfrånvaro för de 10 yrken med högst % sjukfrånvaro 2004 - 2006 o minst 3 anställda

Yrke	% sjukfr 2004	Yrke	% sjukfr 2005	Yrke	% sjukfr 2006
kontorist	43,7	avdelningsförestånd	58,1	ekonomiassistent	34,5
kock/kokerska	41,6	kontorist	44,3	kock/kokerska	34,3
skolkanslist	31,4	ekonomiassistent	36,6	kontorist	28,0
ekonomiassistent	24,7	skolkanslist	27,0	sjukgymnast	26,6
skolmåltidsbiträde	24,2	skolmåltidsbiträde	21,2	skolmåltidsbiträde	21,6
ekonomibiträde	21,7	telefonist/receptionist	19,1	ekonomibiträde	19,6
ekonomibiträde kök	20,0	skolsköterska	18,8	barnskötare/famdgh	19,3
vårdbiträde	18,6	ekonomibiträde kök	17,6	handläggare	18,5
skolsköterska	18,4	ekonomibiträde	17,7	kokerska tillikahusmc	17,5
administrativ ass	18,2	barnskötare/famdgh	17,5	skolsköterska	16,7

Från 2004 finns fem yrken kvar nämligen ekonomiassistent, kock/kokerska, kontorist, skolmåltidsbiträde och ekonomibiträde.

Den största yrkesgruppen vårdbiträden var med fram till och med 2004, men har sedan lämnat listan.

8 FRÅNVARO 2004 – 2006

8.1 Bakgrund till frånvarostatistiken

En sammanställning av frånvaron per verksamhet för åren 2004 – 2006 finns under avsnitt 8.3. Som *bilaga 9* finns en sammanställning per enhet.

Det är Stockholms stads officiella frånvarosiffror som redovisas här. Liksom tidigare år är det på sin plats att förklara skillnaden mellan sätten att beräkna sjukdagar. I det dataunderlag, som dessa siffror är hämtade ifrån, räknas arbetsdagarna om efter sysselsättningsgrad. Varje sjukvecka beräknas efter fem dagar och är således omräknad i heltid. För en heltidsanställd som är sjuk halvtid i tre månader betyder detta 45 sjukdagar i statistiken. Motsvarande gäller naturligtvis all annan frånvaro som redovisas här. (För ytterligare information se inledningen till avsnitt 7.)

8.2 Arbetstid – närvaro och frånvaro

Av nedanstående tabell framgår att den arbetade tiden – alltså sedan all frånvaro dragits ifrån – har ökat varje år sedan 2002. Största – men inte enda orsaken till detta – är att sjukfrånvaron har minskat. Som synes har barns födelse minskat flera år. 2006 minskade även studier och partiell tjänstledighet/ vård av barn.

Frånvaro i procent per orsak 2002-2006

	2002	2003	2004	2005	2006
orsak	procent av arbetstiden	procent av arbetstiden	procent av arbetstiden	procent av arbetstiden	procent av arbetstiden
sjukdom	12,6	11,7	11,7	10,7	9,7
studier	3,0	2,4	1,9	2,3	2,1
barns födelse	3,0	3,1	3,4	2,8	2,4
vab + part tjl	2,1	2,1	2,3	2,5	2,2
tjänstledig	3,5	2,8	2,3	2,5	3,1
semester	6,4	6,5	6,5	6,6	6,5
arbetad tid	69,4	70,0	71,0	72,0	74,0
summa	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

För att förstå storleken av en procents förändring ska sägas att *en procent motsvarar 12 000 arbetsdagar*, vilket i sin tur motsvarar mer än 60 helårsanställningar.

8.3 Frånvarodagar och sjukdagar 2000-2006

I nedanstående tabell, som omfattar alla år som Enskede-Årsta funnits, finns antalet anställda – inklusive både vikarier och timanställda – omräknade i helårsanställda samt antalet anställningsdagar omräknade i heltid. Vidare framgår det totala antalet frånvarodagar (även semester, föräldraledighet etc.), varav sjukdagarna är en del.

Total frånvaro 2000 - 2006

år	helårs-anställda	anställnings-dgr heltid	antal från-varodagar	% av anst-ningsdgr	varav sjuk-dagar	pro-cent
2006	2 482	905 859	236 494	26	87 968	9,7
2005	2 475	903 213	249 120	28	96 642	10,7
2004	2 554	934 895	269 842	29	109 065	11,7
2003	2 624	957 883	282 967	30	112 459	11,7
2002	2 387	871 344	265 345	31	109 356	12,6
2001	2 394	873 759	273 742	31	109 993	12,6
2000	2 584	945 833	290 003	31	98 693	10,4

Det totala antalet frånvarodagar minskade 2006 med 12 626 dagar, varav sjukdagarna utgjorde 8 674.

8.4 Frånvaro per verksamhet 2004 - 2006

I nedanstående tabell är frånvaron fördelad på de olika verksamheterna för åren 2004 – 2006. Här ingår antalet anställda omräknade i helårsanställningar per 2006-12-31, antalet anställda personer, sjukdagar i reella dagar och i procent av antalet anställningsdagar samt sammanslaget vård av barn och partiell tjänstledighet för vård av barn. I siffrorna ingår *all månadsanställd personal även månadsanställda vikarier*.

FRÅNVARO PER VERKSAMHET 2004-2006

Verksamhet	helårs-anst	antal pers	sjukdagar						sjukdgr/anställd			vab + part tjl		
			2004	%	2005	%	2006	%	2004	2005	2006	2004	2005	2006
Administration	103,4	146	11 016	9,4	9731	9,6	7588	18,4	29	31	74	909	374	437
Socialtjänsten	129,8	165	3 988	8,3	3521	7,4	4791	10,1	24	23	29	1 523	1 530	1 163
Förskolor	465,8	637	17 437	10,9	16264	10,1	14724	8,3	32	29	23	6 968	6 732	6 640
Skolor	649,7	826	17 774	7,3	15230	6,2	15166	6,1	21	19	18	5 380	9 292	4 180
Äldreomsorg	785,3	1 038	46 142	14,2	38759	13,0	33944	11,0	39	36	33	5 624	5 103	4 784
Funktionshinder	285	401	11942	10,8	11820	10,1	9970	8,5	30	30	25	1 548	2 070	1 936
Fritid och kultur	18,1	23	611	8,6	782	12,7	796	10,3	24	36	35	26	76	66
Totalt	2 437,1	3236	109 065	11,7	96107	10,7	87968	9,7	32	30	28	21978	25177	19206

Sjukdagar per anställd är räknad per individ inte utifrån helårsanställda. Månadsanställda vikarier ingår.

Alla siffror är omräknade till heltidsomfattning. Antal helårsanställda respektive antal personer avser 31/12 2006

Vård av barn omfattar både vab och partiell tjänstledighet för vård av barn

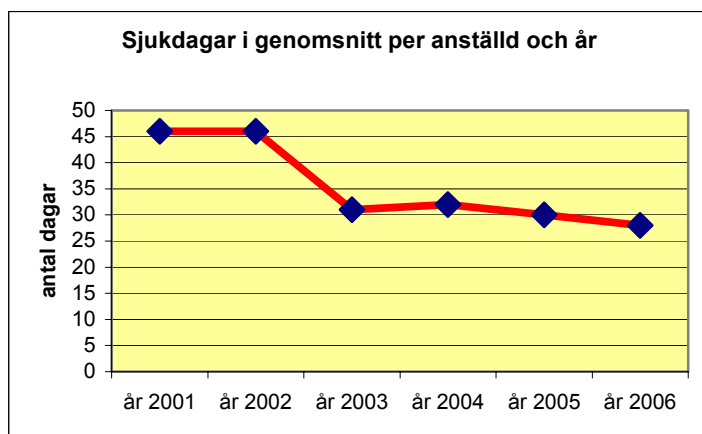
2005 har inte barns födelse och inte e a (tjänstledighet) utan lön tagits med för respektive enhet endast totalt.

Som framgår har sjukdagarna (och sjukfrånvaroprocenten) minskat mycket för äldreomsorgen och funktionshinder. Sedan 2004 har sjukdagarna för äldreomsorgen minskat med 12 198 och funktionshinder med 1 972. Skolorna hade en mindre ökning, men jämfört med 2004 är det en större minskning. Förskolorna hade en mindre minskning 2006. Jämfört med 2004 är denna minskning 12,6 %.. Socialtjänsten däremot har fler antal sjukdagar 2006 än båda de föregående åren. Antalet dagar för *vård av barn och partiell tjänstledighet för vård av barn* minskade kraftigt med 5 971 dagar (24 %) jämfört med 2005. Även jämfört med 2004 var det en större minskning.

I tabellen finns inte siffror för *barns födelse* med. Totalsiffrorna har sedan 2003 och 2004 på knappt 32 000 dagar minskat till 21 500 år 2006. Om det är färre småbarnsföräldrar minskar naturligtvis även vård av barn och partiell tjänstledighet.

Det genomsnittliga antalet sjukdagar har under åren minskat som framgår av följande diagram. 2006 uppgick antalet dagar till 28 att exempelvis jämföras med 46 både 2001 och 2002.





8.4 Frånvaro per enhet 2004 – 2006

I *bilaga 9* finns frånvaron fördelad per enhet för åren 2004 – 2006. Här finns också antalet sjukdagar per anställd och enhet.

Inom varje verksamhet finns det enheter som sticker ut genom antingen en låg eller en hög sjukfrånvaro. Läsaren får själv studera detta.

8.5 Frånvaro för olika yrken 2004 – 2006

Bilaga 10 innehåller sammanställning av frånvaron för alla yrken med mer än fem anställda. Även månadsanställda vikarier ingår. Variationen mellan yrkena och mellan åren kan vara stor. Inom varje yrkeskategori anges genomsnittligt antal sjukdagar.

9 Frisknärvaro

I de senaste personalekonomiska boksluten har avsnittet *Frisknärvaro* funnits med. Det är lätt att fokusera på sjukfrånvaron och negligera att väldigt många anställda inte har så många sjukdagar och att det är ett stort antal som överhuvudtaget inte är sjuka.

Utredningar har gjorts om det finns något som skiljer de ”långtidsfriska” från övriga anställda. Det visar sig att långtidsfriska trivs bra, har få kroppsliga besvär, känner sig behövda, får använda sin kompetens och får anstränga sig något. De är sällan nedstämda eller oroliga för sin hälsa. De är framtidsoptimister och ser arbetslivet som en utmaning.

Det är svårt att ta fram underlag för att se om dessa slutsatser stämmer in på våra verksamheter. Vad som kan visas är hur många anställda som *inte* hade någon sjukfrånvaro och hur många sjukfall (karensdagar) de anställda hade.

9.1 Karensdagar per verksamhet

För att få fram siffrorna i följande tabeller har undersökts hur många anställda som hade någon karensdag under året. Detta säger inte hela sanningen, eftersom de som varit tjänstlediga under hela året finns med. Genom frånvaro av sådana orsaker registreras inte eventuell sjukdom för dessa

personer. Förmodligen påverkar inte detta slutsatserna i någon större utsträckning. Det kan också finnas felkällor i materialet när man jämför åren.

Totalt uppgick antalet karensdagar för tillsvidareanställda till:

2006 – 5 127
2005 – 5 966
2004 – 5 924
2003 – 5 803

Antalet anställda var 2003 och 2004 högre än de senaste två åren, som hade ungefär lika många anställda. Ur den synvinkeln var det en större minskning som skedde 2006.

Karensdagar per verksamhet och anställningsform 2004-2006

Verksamhet	2004		2005		2006	
	Antal karensdgr t v anst	vikarier	Antal karensdgr t v anst	vikarier	Antal karensdgr t v anst	vikarier
administration	226		229	7	223	26
I o F	224		211	43	215	25
förskola	984	242	1077	325	1116	248
skola	1414	248	1355	374	1265	238
äldreomsorg	2023	334	1996	372	1630	286
funktionshinder	706	135	781	164	591	125
fritidsverksamhet	32	15	75		52	13
totalt	5924	1073	5966	1046	5127	1012

Frånsett förskolorna, där antalet karensdagar har ökat, har alla andra verksamheter minskat karensdagarna

Antalet tillsvidareanställda var vid årets slut 2 345. Om man dividerar antalet karensdagar med detta antal, betyder det att en tillsvidareanställd i genomsnitt hade 2,2 karensdagar. Månadsanställda vikarier var 305 och hade i genomsnitt 3,3 karensdagar.

Bilaga 1 innehåller **antalet karensdagar fördelat per enhet och anställningsform**.

I *bilaga 12* finns **antalet individer per enhet som hade karensdag** 2006. Totalt var det 2 537 personer (inklusive vikarier) som sammanlagt hade 6 139 (5 127 + 1 012) karensdagar. Antalet tillsvidareanställda och månadsanställda vikarier under hela året uppgick till 3 236 (se tabell sid 15). Detta betyder att 698 (3 236 – 2 537) anställda inte hade någon karensdag.

10 REHABILITERING

I årets bokslut omfattar detta avsnitt jämförelser med åren 2004 och 2005.

Statistiken avser alla anställda som under året varit föremål för någon form av rehabiliteringsåtgärder från den centralt placerade personalkonsulenten. Utöver detta finns det naturligtvis ett större antal anställda som vid sin arbetsplats tillsammans med sin chef varit föremål för rehabiliteringsåtgärder.

10.1 Antal aktualiserade – per verksamhet, yrke och ålder

Nedanstående tabell anger antalet individer som har aktualiserats varje år vid varje verksamhet. Att så många aktualiserades 2004 berodde på att personalkonsulenten anställdes detta år och började föra den statistik som kommer att redovisas här.

Fördelning per verksamhet 2004 - 2006

	2004	2005	2006
Verksamhet	Antal	Antal	Antal
Administration	1	8	2
Socialtjänst	4	4	4
Förskola	33	8	6
Skola	18	14	2
Äldreomsorg	74	24	23
Funktionshinder	14	11	8
Totalt	144	69	45

Av dessa 258 personer har 121 (47 %) anställning inom äldreomsorgen, 18 % inom förskolorna och 13 % inom vardera skolan och funktionshinder.

Yrkesmässigt fördelar sig dessa anställda enligt följande:

Personer som varit aktuella för rehabåtgärder under 2004 - 2006 yrkesvis

Yrken	2004			2005			2006			pågående 2004-06
	kv.	män	totalt	kv.	män	totalt	kv.	män	totalt	
Barnskötare	19	1	20	6		6	2		2	10
Ekonomibiträde	4	2	6	1	1	2				3
Förskollärare	9	0	9	2		2	4		4	7
Lärare	4	0	4	4		4				4
Personlig assistent	6	0	6	2		2				4
Sjuksköterskor	7	1	8	3		3	2	1	3	8
Sjukvårdsbiträden	12	1	13	2		2	1		1	5
Undersköterskor	15	0	15	10	2	12	3		3	11
Vårdare	5	0	5	3	1	4	4	2	6	8
Vårdbiträden	31	3	34	14	1	15	12	1	13	27
övriga	18	6	36	16		16	9	4	13	26
Totalt	130	14	144	64	5	69	37	8	45	113

Av denna tabell kan utläsas att 144 anställda aktualiserades 2004, 69 2005 och 45 2006.

Vid det senaste årsskiftet var 113 av dessa sammanlagt 258 anställda aktuella. Detta innebär **att 145 anställda har återgått i arbete helt eller delvis, har fått sjukersättning eller har avslutat sin anställning i stadsdelen.**

Alla som varit aktuella för rehabiliteringsåtgärder fördelar sig åldersmässigt enligt följande:

Fördelning åldersvis 2004-2006

	2004			2005			2006		
födda	kvinnor	män	totalt	kvinnor	män	totalt	kvinnor	män	totalt
40-tal	31	5	36	20		21	9	1	10
50-tal	46	5	51	14	1	16	20	2	22
60-tal	34	3	37	14	4	20	5	5	10
70-tal	18		18	10		10	3		3
80-tal	1	0	1	2		2			
totalt	130	14	144	60	5	69	37	8	45

Födda på 40-talet utgör 26 % av samtliga, 50-talet 35 %, 60-talet 26 % och 70-talet 11 %. Det är framför allt födda på 50-talet som har ökat i antal.

10.2 Diagnoser

De anställda kan ha flera diagnoser I tabellen nedan förekommer de anställda emellertid endast en gång.

Av de personer som aktualiserades under 2006 hade 39 % depression/ångest diagnos. Denna diagnos har ökat för varje år. Däremot minskar diagnosen stressrelaterat/utbrändhet till tre. Eftersom antalet med oklar diagnos 2004 uppgick till nära hälften av de aktualiserade kan det vara svårt att dra för stora slutsatser vid jämförelser över åren.

Diagnoser	2004	2005	2006
Diskbräck/förslitning	5	4	2
Fysiska fel, värk	34	24	14
Stressrelaterat/utbrändhet	17	9	3
Depression/ångest	24	22	17
Fibromyalgi	4	2	
Droger/missbruk	4	2	5
Astma/kol	3		
Ej klar diagnos	53	6	4
	144	69	45

10.3 Återgått i arbete eller inte

Vad har hänt med de 258 som aktualiserats från 2004? Rehabilitering kan ta lång tid innan den anställda är beredd att återgå i arbete antingen inom det ursprungliga yrkesområdet eller något annat. Oftast föregås återgången av arbetsträning. Stora svårigheter föreligger att finna lämpligt arbete. Arbetsgivaren har ingen skyldighet och heller inte ekonomiska möjligheter att skapa ett arbete för den som är föremål för rehabilitering. Detta medför att det föreligger stora begränsningar med att finna ett annat arbete. Mycket ofta är det så att den anställda inte kan återgå på heltid.

Åter i arbete under 2004 - 2006					
	Har återgått	heltid	deltid	på ordinarie arb.uppg	får lön utan ord arbetsuppg
2006	27	12	15	21	6
2005	68	19	49	23	45
2004	50	9	41	21	29

Av de 258 som har varit aktuella sedan 2004 är det 146 som återgått i arbete. 40 har återgått på heltid och 106 på deltid.

65 av de 145, som återgått i arbete, **har återgått på ordinarie arbetsuppgifter**. De övriga 80 (145-65) får lön utan att utföra ordinarie arbetsuppgifter inom förvaltningen.

De anställda som inte återgått i arbete (258 totalt – 145 som återgått = 113) är fortfarande föremål för rehabilitering. De är sjukskrivna eller har sjukersättning och personalkonsulenten arbetar tillsammans med bl a Previa och Försäkringskassan för att de ska kunna återgå i arbete.

Från hösten 2004 tillämpar Försäkringskassan sin möjlighet att avslå medicinska underlag, där diagnosen inte styrker att personen har en del eller hel arbetsoförmåga. Detta betyder att dessa personer måste återgå i någon typ av arbete. Om det inte finns lämpliga arbetsuppgifter åt dem, måste förvaltningen betala deras sjuklön. Vid årsskiftet var det 25 personer som arbetsgivaren av

dessas skäl betalade sjuklön till. Även vid föregående årsskifte var det 25 personer dock endast delvis desamma. Under 2006 har stadsdelsförvaltningen betalat cirka 1,5 miljoner i sjuklön till dessa personer.

11 ARBETSMILJÖ

11.1 Arbetsskador och tillbud:

I nedanstående tabell redovisas antalet arbetsskador och färdolycksfall för åren 2004 – 2006.

Arbetsskador och tillbud 2004 - 2006

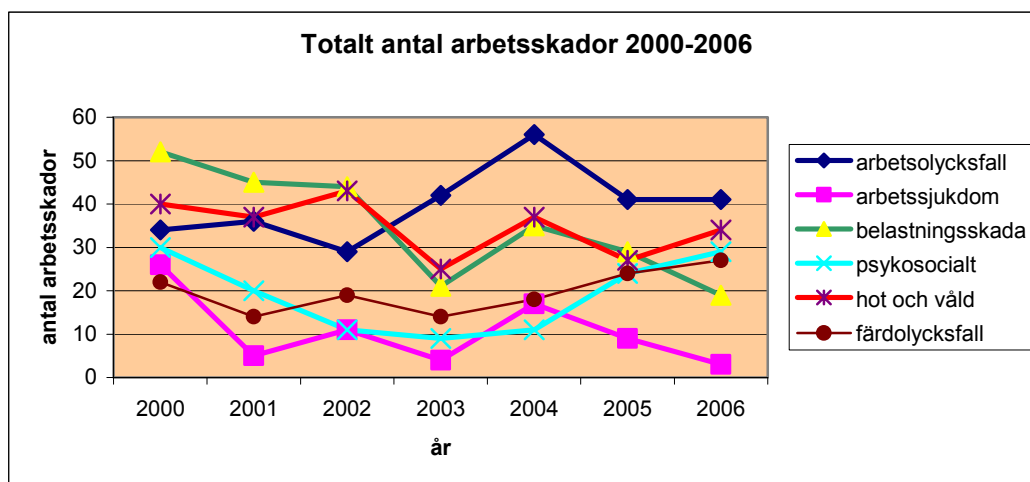
	administration			socialtjänst			förskola-skola			äldreomsorg			funktionshinder		
	04	05	06	04	05	06	04	05	06	04	05	06	04	05	06
arbetsolycksfall	1		1	5	5		23	18	21	24	15	18	3	3	1
arbetssjukdom						1	3	2	1		7	1	14		
belastningsskada					1		6	4	1	25	21	15	4	3	3
psykosocialt				2	1	4	3	3	2	2	16	20	4	4	3
hot och våld				10	11	8	10	2	10	9	9	10	8	5	6
färdolycksfall	2	2			3	1	8	4	6	7	14	20	1	1	
totalt	3	2	1	17	21	14	53	33	41	67	82	84	34	16	13

Under hösten 2006 hade 17 anmälningar skickats tillbaka till avsändaren från den centrala handläggaren, därför att de var felaktigt ifyllda. Dessa finns inte med i statistiken ovan, eftersom de inte har returnerats. Dessa 17 fördelade sig på: 7 hot och våld av elever i skolor, 1 färdolycksfall, 4 hot och våld inom funktionshinder och 2 hot och våld inom förskolor.

Under 2006 har anmälningar om arbetssjukdom och belastningsskada minskat, medan anmälningar om hot och våld har ökat.

När man studerar fördelningen inom verksamheterna är det inga stora skillnader förutom att socialtjänstens anmälningar har minskat med en tredjedel

Diagrammet nedan visar alla anmälda arbetsskador under åren 2000–2006 fördelade efter orsak



Anmälningar från skolelever

Anmälningar avseende elever har ökat kraftigt 2006. Det är från tre skolor som en stor ökning har skett nämligen Nytorpsskolan, Enskedeskolan och Årstaskolan. Det är framför allt anmälningar avseende pojkar som ökat.

Anmälningar 2005 och 2006 avseende skolelever

skola	totalt		flickor		pojkar	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006
Nytorpsskolan	12	47	5	15	7	32
Enskedeskolan	4	17	2	4	2	13
Enskedefältet	23	16	2	7	21	9
Skanskvarns skola	23	21	12	9	11	12
Sturebyskolan	38	31	17	11	21	20
Årstaskolan	12	38	5	9	7	29
Östbergaskolan	4	10	3	4	1	6
Totalt	116	180	46	59	70	121

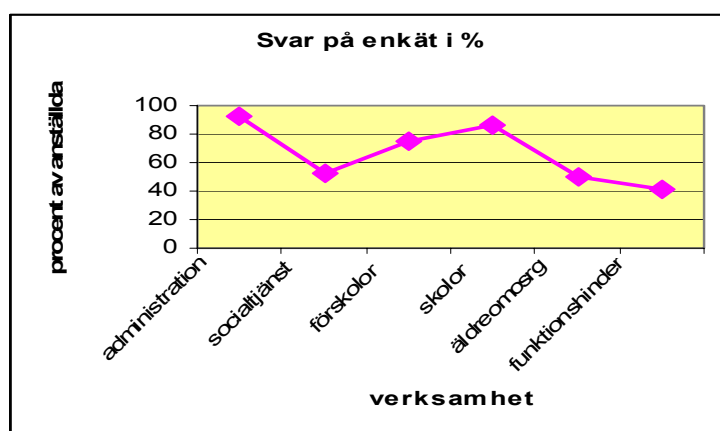
När det gäller elever är det endast av två orsaker som anmälan gjorts. Den ena orsaken är arbetsolycksfall. 144 anmälningar med hänvisning till denna motivering har gjorts. Den andra orsaken är hot och våld av vilken anledning 36 anmälningar gjorts.

Nio anmälningar från elever har returnerats till respektive skola då de inte var kompletta. Sju av dessa avsåg olycksfall och två hot och våld. Dessa har inte returnerats till den centrala handläggaren

11.2 Psykosocial skyddsround

Under 2006 genomfördes inom stadsdelen för tredje gången en psykosocial skyddsround. Det gjordes genom att en skriftlig enkät besvarades enskilt av alla månadsanställda. Frågorna var desamma som åren före. Enkäten (formuläret) består av 11 frågor med fyra olika svarsalternativ samt 13 ja- eller nej-frågor. Skyddsrounden ska genomföras under årets första kvartal.

Merparten av enheterna genomförde denna skyddsround. Antalet inlämnade svar uppgick till 1 481. Motsvarande siffra 2005 var 1 336. Nedanstående diagram visar antal svar som lämnats in i procent av antalet anställda. Som synes varierar svarsfrekvensen betydligt.



En avsikt med skyddsrounden är att respektive enhet ska diskutera och analysera "sin" sammanställning vid arbetsplatsträffar (APT) och kanske upprätta en handlingsplan.

En total sammanställning för hela förvaltningen och varje verksamhet gjordes. Denna skickades till alla enhetschefer och till respektive samverkansgrupp (SG) samt förvaltningsgruppen (FG).

11.3 Friskvård

Förvaltningen har i ett flertal år satsat på friskvårdsaktiviteter - så även 2006. Två gånger under året gavs ett program med de olika erbjudandena ut. Programmen innehöll ett stort utbud av olika motionsaktiviteter.

I de ledarledda aktiviteterna uppgick antalet friskvårdstimmar, som de anställda genomförde, till 4 548 timmar enligt nedanstående tabell.

Ledarledda friskvårdsaktiviteter antal timmar 2002 - 2006

Aktivitet	2002	2003	2004	2005	2006
lätt vattengympa	147	180	232	264	
medelvattengympa	328	340	139	192	211
intensiv vattengympa	287	300	219	190	263
medelgympa	252	260	262	320	380
aerobox	280	240	176	243	215
afrikansk dans	140	170	-		
Qi Gong	88	150	170	56	140
Kundaliniyoga	150	290	303	220	285
Kom igång gympa			70		
CORE			45	267	319
Hatha yoga			168	194	254
Aerobic - lätt			70	168	157
Aerobic - medel			42	150	204
Power yoga				168	380
Röst och andning				217	55
Stavgång					165
Golfinstruktion					229
Line dance					30
Styrketränningsinstruktion					171
Styrketräningsstimmar					1090
Summa timmar	1.672	1.950	2.101	2 649	4 548

Det är en markant ökning av antalet timmar mot tidigare år. En stor del av ökningen härleds från styrketräningsstimmar. Dessa har tidigare år inte tagits med i statistiken. Medelgympan har ökat varje år liksom CORE och hatha yoga.

Utöver ovanstående aktiviteter genomfördes i mitten av maj en Må bra vecka, då medarbetarna inbjöds till en rad aktiviteter. Totalt deltog 1 200 anställda. Aktiviteterna var olika former av t ex yoga, gympa, styrketräning, linedance och golfinstruktion. Det senare var mycket populärt och hade sammanlagt 152 deltagare. Vidare var det ett antal föreläsningar. Paulo Roberto drog 325 åhörare. I den utvärdering som 100 anställda samt 45 enheter besvarade önskade alla att Må bra veckan ska återkomma. En mängd förslag på aktiviteter och föreläsningar inkom.

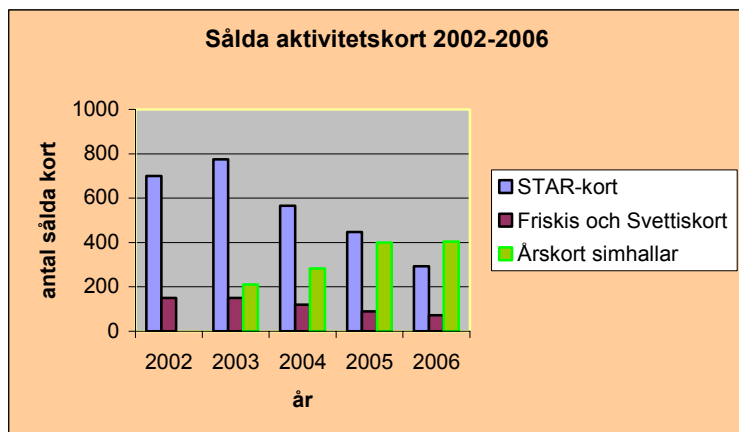
Förvaltningen subventionerar hjälpmedel med maximalt 400 kronor för dem som vill sluta röka. Under 2006 uppgick subventionen till 9 900 kronor (25 781 kr - 2005, 21 896 kr - 2004, 8 000 kr - 2003 och 16200 kr - 2002).

Inom förvaltningen finns tre gym - vid Dalens vob, Stureby vob och Årsta vob.

Förvaltningen är med i STAR en ideell förening för de anställda. Ett terminskort kostar 100 kronor och ger bl a rabatt till stadens simhallar samt möjlighet att delta i STAR:s övriga utbud.

Friskis och Svettiskort har de anställda i förvaltningen sedan 2002 erbjudits till reducerade priser.

Sedan 2002 har förvaltningen genom Idrottsförvaltningen erbjudit alla anställda att köpa ett årskort för 1 200 kronor (från november 2006 1 500 kr). Detta gäller som inträde vid Stockholms alla simhallar inklusive styrketräningslokaler. Korten köps direkt vid simhallarna.



11.4 Företagshälsovård

Sedan fyra år har Enskede-Årsta avtal med Previa om företagshälsovård. Den huvudsakliga uppgiften för företagshälsovården är att förebygga och verka för en god arbetsmiljö och ett gott hälsotillstånd bland de anställda. I verksamheten finns medicinsk, teknisk och psykosocial kompetens. Inriktningen är att arbeta förebyggande, rehabiliterande samt medverka till att de anställda kan verka i en bra arbetsmiljö.

Kostnaden för företagshälsovård uppgick till 3 760 mnkr (2005 3 085 mnkr, 2004 4 000 mnkr och 2003 3 151 mnkr) inklusive kostnader som inte ingår i basutbudet.

12 CHEFSINFORMATION OCH CHEFSFÖRSÖRJNING

Chefsinformation

Chefsforum har under året arrangerats vid 11 tillfällen. Förutom allmän information från förvaltningsledningen har huvudtemat varit hälsa och ledarskap. Ämnesområden som har tagits upp under året är bl.a. delaktighet och inflytande, APT - innehåll och struktur, ökad frisknärvaro, Handikappolitiska programmet, Vision Stockholm 2030 samt nya Livsmedelslagen. Stadens ledarstrategi och stadens personalpolicy har vid olika tillfällen behandlats på chefsforum.

- Chefs- och ledarutveckling

Under våren 2006 avslutades den femte omgången av ledarskapsutbildningen "Det personliga ledarskapet". Nytt med denna omgång var att både enhetschefer och biträdande enhetschefer deltog.

I slutet av november startades en ny omgång av utbildningen med i stort samma upplägg som den tidigare utbildningen och med en mixad grupp om 16 deltagare.

Biträdande enhetschefer inom Stureby vård och omsorgsboende har haft ett utbildningsprogram med inriktning på ledarskap, ekonomi och personaladministration. Utbildning i ekonomi har genomförts för enhetschefer och biträdande enhetschefer inom särskilda boenden. Under året har förvaltningen erbjudit s.k. öppna kurser inom områdena ekonomi och personaladministration.

Chefsgrupperna har under året arbetat med teman som hälsa och ledarskap. Alla chefer har under året haft i uppdrag att arbeta med ökad frisknärvaro, delaktighet och inflytande samt att utveckla arbetsplatsträffar och lokala samverkansgrupper. Chefsgrupperna har också utifrån stadens medarbetarenkät och förvaltningens psykosociala skyddsrand fått olika uppdrag för diskussion. Chefsgruppernas arbete avrapporteras kontinuerligt på chefsforum för utbyte av erfarenheter och diskussion.

Under våren 2006 genomfördes en inventering av enhetschefernas behov av kompetensutveckling inom ledarskap och administrativa processer utifrån ett skriftligt underlag. Underlaget från varje samtal har sedan legat till grund för de utvecklingssamtal som avdelningscheferna genomfört med sina respektive chefer.

Individuell chefsutveckling i form av handledning eller coachning har erbjudits till enhetschefer i samråd med avdelningschef.

Introduktion

Förvaltningen har utarbetat ett program för introduktion av enhetschefer. Alla enhetschefer som har nyanställts under året har genomgått detta program.

Statistik – antalet chefer

Förvaltningen hade den 31 december totalt 86 chefer (exklusive förvaltningsledning) varav 36 enhetschefer och 50 biträdande enhetschefer. Av de 36 enhetscheferna är 12 män (33 %) och 24 kvinnor (67 %). Av de 50 biträdande enhetscheferna är 7 män (14 %) och 43 kvinnor (86 %).
