



Handläggare: Gillis Hammar

Till
EnskedeÅrsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Förslag till organisation för EnskedeÅrsta-Vantörs stadsdelsförvaltning

Förslag till beslut

Nämnden godkänner förvaltningens organisation enligt tjänsteutlåtandet.

Gillis Hammar
Stadsdelsdirektör

Sammanfattning

I detta ärende föreslås en förvaltningsorganisation för EnskedeÅrsta-Vantörs stadsdelsförvaltning som är indelad i fem verksamhetsavdelningar utifrån målgrupper; Förskola, fritid och kultur, Äldreomsorg, Omsorg om funktionshindrade, Arbete och bistånd och Individ- och familjeomsorg. Där utöver föreslås två administrativa avdelningar, ekonomi och personal.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsdelsdirektören och av dennes resursperson. MBL information har getts till fackliga organisationer den 25 januari och MBL förhandling har genomförts 1 februari 2007.

Bakgrund

Kommunfullmäktige har i samband med budget för 2007 beslutat om en ny organisation för staden. Det innebär bl a att stadsdelsnämnderna Enskede-Årsta och Vantör ska utgöra en nämnd. Den nya nämndorganisationen gäller från 1 januari 2007. Första halvåret 2007 är en övergångsperiod med två förvaltningar. Den nya förvaltningsorganisationen ska fungera från 1 juli 2007.

I Enskede-Årsta-Vantör bor ca 83 000 invånare och antalet tillsvidareanställda i den nya stadsdelsförvaltningen blir efter 1 juli 2007 ca 3 000 personer.

De nuvarande stadsdelsförvaltningarna, Enskede-Årsta och Vantör, har valt att organisera verksamheten på olika sätt.

Enskede-Årsta har en organisation med fem verksamhetsområden

- Beställare: äldreomsorgen, omsorg om funktionshindrade, social psykiatri
- Utförare äldreomsorgen
- Utförare omsorg om funktionshinder
- Individ- och familjeomsorg inkl ekonomiskt bistånd och social psykiatri
- Skola, förskola och fritid

Varje avdelning leds av en verksamhetschef. Verksamhetschefen har ett ansvar för budget, personal och arbetsmiljöfrågor inom sin avdelning och delegerar ansvaret för detta vidare till enhetschefer inom sin avdelning. Avdelningschefen är ansvarig för kvalitetsutveckling inom sin verksamhet och ska leda arbetet och vid behov omfördela medel och resurser inom sin avdelning. Nämnd och stadsdelsdirektör avväger och omfördelar, vid behov, resurser mellan de fem verksamhetsområdena. Enskede-Årsta har delvis en beställar/utförarorganisation, där samverkan och intressekonflikter inom organisationen avgörs i förvaltningsledning. Prioriteringar mellan pris på egen regi verksamhet och omfattningen av möjliga insatser är en sådan fråga.

Vantör har valt en organisation med tre verksamhetsområden med utgångspunkt från målområden.

- Äldreomsorg och Funktionshinder
- Individ och familjeomsorg
- Skola, Förskola och Fritid.

På motsvarande sätt som i Enskede-Årsta leds avdelningarna i Vantör av en verksamhetschef med ansvar för budget, personal och arbetsmiljöfrågor samt kvalitetsutveckling. Vantör har valt tre verksamhetsområden där beställarfrågorna ligger inom avdelningen för Äldreomsorg och Funktionshinder, på biståndsenheten. Ansvaret

för de ekonomiska prioriteringarna inom äldre- och handikappomsorgen mellan behov av insatser och effektiviseringar av egen regi verksamheten ligger på avdelningschefsnivå.

De nuvarande förvaltningarna har idag två administrativa avdelningar vardera. Antalet enhetschefer i de två förvaltningarna ser olika ut. Enskede-Årsta har ca 34 enhetschefer och 34 biträdande enhetschefer. Vantör har ca 48 enhetschefer och 9 biträdande.

Förvaltningens förslag

Förvaltningens utgångspunkt är att skapa en organisation som är enkel att styra. Beslutsvägarna ska vara korta och ansvar ska delegeras till lägsta möjliga nivå. Vid val av ny förvaltningsorganisation ska fokus vara på frågor som handlar om korta beslutsvägar, tydlig ansvarsfördelning, kvalitetsutveckling, effektivitet och budget. Organisationsstrukturen ska bidra till att skapa så självständiga enheter som möjligt.

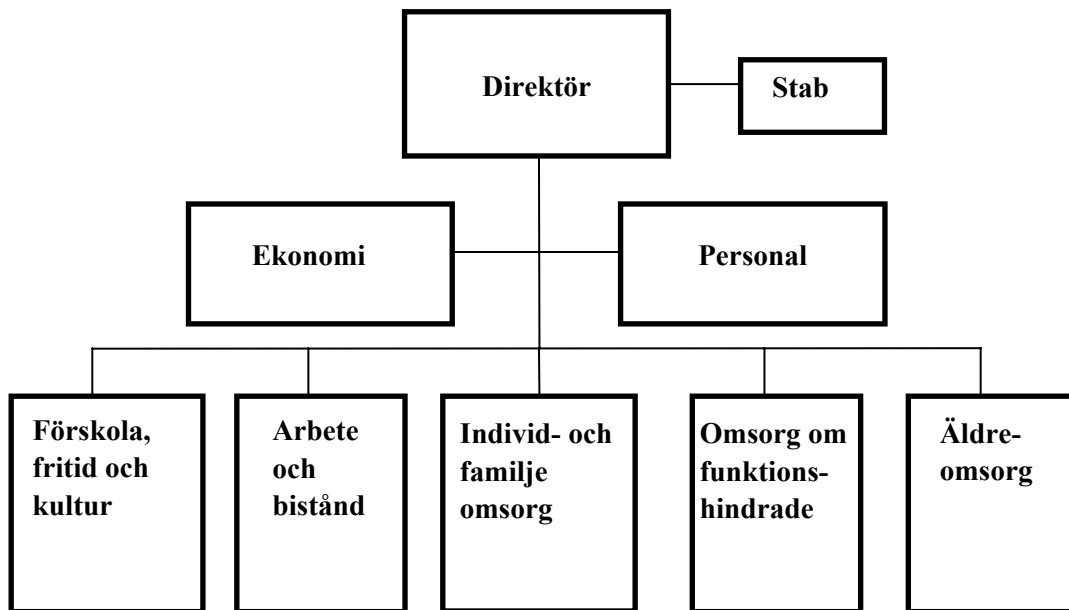
Förslag till ny Förvaltningsorganisation med fem verksamhetsgrenar:

Verksamheter;

- Förskola, fritid, och kultur
- Äldreomsorg
- Omsorg om funktionshindrade
- Arbete och bistånd, inkl arbetsmarknadsfrågor och flyktingmottagning
- Individ och familjeomsorg inkl social psykiatri

Administration;

- Ekonomiavdelning, med ansvar för ILS (integrerat ledningssystem), lokaler, upphandling, avknoppning, och internkontroll
- Personalavdelning, med ansvar för IT, vaktmästeri, registratur, stadsmiljöfrågor, medborgarservice.



Motiv till val av organisation

Förslaget bygger på de olika målgrupper förvaltningen har för verksamheterna samt det resursfördelningssystem fullmäktige har för fördelning av budget.

- En avdelning som fokuserar på verksamhet för barn och unga. Kulturfrågorna kommer i första hand riktas mot denna målgrupp.
- I stadens budget är ökad kvalitet, större trygghet och mer valfrihet inom äldreomsorgen prioriterade frågor. En verksamhetsavdelning ger bra förutsättning för utveckling av dessa frågor.
- Omsorg om funktionshindrade bildar en egen avdelning. Verksamheten hör vare sig naturligt till äldreomsorgen eller till traditionell individ och familjeomsorg. Verksamheten är också under utbyggnad och behov finns av att skapa nya gruppbofasta och dagliga verksamheter.
- I stadens budget fokuseras på minskat bidragsberoende och att få fler personer i arbete. Arbetet i förvaltningen med ekonomiskt bistånd ska tydligt präglas av arbetslinjen. För att i stadsdelen öka möjligheterna till detta föreslås en egen avdelning för dessa frågor.
- Stöd till psykiskt funktionshindrade föreslås tillhöra individ och familjeomsorgen. Ett i stadens budget prioriterat område är att utveckla valfrihet inom missbruksvården. Inom barn och ungdomsvården finns fortsatta behov av att erbjuda insatser i stadsdelsområdet. En bra samverkan med skolan är då avgörande för resultatet.

Ekonomiskt bistånd (Arbete och bistånd) och Äldreomsorgen får i den nya organisationen egna avdelningschefer som kan koncentrera sig på dessa områden. Inom dessa områden har förvaltningen för höga kostnader och är tvungna att arbeta med effektiviseringar under 2007.

Valet av två administrativa avdelningar lyfter fram ekonomi- och personalfunktioner för support till verksamheterna samt för styrning och kontroll. Ett arbete kommer att inledas med en förnyad risk och väsentlighetsanalys och revidering av arbetet med internkontroll. Ansvar för arbetet med stadens integrerade ledningssystem (ILS) kommer att ligga på ekonomiavdelningen. Upphandlingsfrågor och avknoppningsfrågor läggs på ekonomiavdelningen så arbetet med dessa frågor prioriteras. 1 juli 2007 kommer förvaltningen ha ca 2000 tillsvidareanställda vilket gör personalfunktionen strategiskt viktig.

Den funktionella organisationen tillvaratar yrkeskompetensen. Cheferna för verksamhetsområdena har specialkompetens inom sina respektive områden. Utvecklingsfrågor får därigenom bra förutsättningar att få genomslagskraft. Enhetschefer kommer att inom avdelningarna vara direkt underställda avdelningschefen. Avdelningschefen kommer att ha budget, personal och arbetsmiljöansvar inom sina respektive avdelningar. Ansvaret vidaredelegeras till enhetschefer. Detta skapar en organisation med goda förutsättningarna att effektivt arbeta med budgethållning.

Ledningsgruppen kommer att bestå av åtta personer. Varje person i ledningsgrupp har ansvar och befogenheter inom sin avdelning och är resultatansvarig. Varje avdelningschef arbetar med samverkansgrupper med fackliga representanter. Avdelningschefen har ett informationsansvar inom sin avdelning.

Stadsdelsdirektören kommer att ha en mindre stab. Vilka befattningar som ska finnas i denna bestäms när detaljorganisationen fastställs.

I detta förslag tas för närvarande ingen ställning till antal resultatenheter och antal enhetschefer. Förvaltningen kommer att återkomma med detta senast i samband med verksamhetsplan för hösten 2007.